

EVE-hanke (2015-2020 ESR) Yhteenveto, MEDIANÄKYVYYS

19.11.2020 Keski-Pohjanmaa -lehdessä julkaistu advertoriaali

MAINOS

YRITYS MENESTYY OSAAMISELLA – KPEDU TUKEE TÄTÄ TYÖTÄ

Valtakunnallisena tavoitteena on viime vuosien aikana ollut nostaa suomalaista työelämää Euroopan parhaaksi. Tuo samainen tavoite on toiminut punaisena lankana myös Kpedun Työelämäpalveluiden toiminnassa, kun yritysten osaamispääomaa on kaivettu esille kehittämishankkeiden myötä. Päätymässä olevan EVE-hankkeen projektipäällikkö **Iiris Niemonen** toteaa, että juuri henkilöstövoimavarat ovat ne, joilla menestyään, ja joilla tuottavuutta ja työelämän hyvinvointia saadaan aikaan.

–Osaamispääomaa tulisi yhä enemmän tuoda yrityksissä esille, ja nähdä sen merkitys. Yritys menestyy vain osaamisella, sen jatkuvaan kehittämiseen tulisi olla enemmän valmiuksia – sekä työnantajilla että työntekijöillä. Vuosien varrella olemme myös huomanneet, että yrityksissä ei vielä tunneta osaamisen kehittämisen erilaisia joustavia mahdollisuuksia. Osaamista voi hankkia monin eri keinoin. Eriyisesti työelämässä oppiminen ja työn ohessa opiskeleminen on yksi niistä, Niemonen toteaa.

Tämän ymmärsi onnekseen myös Ab Tallqvist Oy:n entinen henkilöstöpäällikkö ja nykyinen toimitusjohtaja **Gina Tallqvist**, joka EVE-hankkeen myötä työn ohessa kehitti omaa osaamistaan henkilöstöasioihin liittyen. Kpedun ja EVE-hankkeen järjestämän HRq-valmennuksen myötä hän sai käytännönläheistä oppia henkilöstötehtäviin.

Tallqvist kertoo saaneensa valmennuksen myötä omaan työhönsä monenlaisia työkaluja, joiden avulla hän on pystynyt luomaan uudenlaisia toimintatapoja ja uusia prosesseja työyhteisönsä kehittämiseksi.

–Yksi tärkeä näkökulma minulle oli saada tieto kulkemaan uusien työntekijöiden ja kokeneiden konkareiden välillä. Uusilla työntekijöillä on tuoreita ideoita, joilla pystytään täydentämään sitä älyttömän vahvaa osaamista, jota kauan talossa työskennelleiltä löytyy. Ilman varhaa on vaikea kehittää uutta, Tallqvist toteaa.

Niemonenkin tietää, että monessa yrityksessä on yhdessä tehdyn kehittämistyön ansiosta herätty huomaamaan, että pienilläkin asioilla voidaan saada merkittäviä asioita aikaan. Hän toteaa Kpedun toimineen ikään kuin tukipalveluna, aktiivijana ja innostajana yrityksille vieden heidän kehitysprossejaan eteenpäin.

–Olemme saaneet hienoja tuloksia aikaiseksi. Haluankin näin hankkeen päättyessä kiittää kaikkia mukana olleita yrityksiä yhteistyöstä. Haluan myös muistuttaa, että Kpedun Työelämäpalvelut auttaa yrityksiä aktiivisesti löytämään itselleen sopivaan koulutusta sekä omasta organisaatiostaan että asiantuntijaverkostoistaan. Alueen yritysten menestyminen on meidän kaikkien yhteinen asia, Niemonen toteaa.

Vaikka edellinen hanke päättyy, ei Niemonen kuitenkaan ehdi jäädä laakereilleen lepäämään, sillä Kpedun 3K-kehittämishanke on pyörähtänyt seuraavaksi käyntiin. Niemonen kertoo, että tavoitteena on tukea yrityksiä osaamisen tunnistamisessa ja tulevaisuuden osaamisen rakentamisessa.

–Työelämän muutosta on tulkittu ja muutosten suuntaa pyritty ennakoimaan. Selvää lienee, että me elämme osaamisen, jatkuvan oppimisen yhteiskunnassa. Nyt seuraavaksi keräämme kasaan kaksitoista alueen kone- ja tuotantotekniikan yritystä, ja ryhdymme yhteistyössä kehittämään heidän osaamisen johtamisen käytänteitä. Asiasta kiinnostuneet yritykset voivat olla suoraan yhteydessä minuun, Niemonen vinkkaa.



Ab Tallqvist Oy:n entinen henkilöstöpäällikkö ja nykyinen toimitusjohtaja Gina Tallqvist sai Kpedun avulla työhönsä monenlaisia työkaluja, joiden avulla hän on pystynyt luomaan uudenlaisia toimintatapoja ja uusia prosesseja työyhteisönsä kehittämiseksi.

HALUATKO MUKAAN OSAAMISEN SUUNNITELMALLISEEN KEHITTÄMISEEN?
Ota yhteyttä 3K-hankkeen projektipäällikkö Iiris Niemoseen, 044 725 0801

ONKO YRITYKSELLÄSI KOULUTUS- TAI REKRYTOINTITARPEITA?
Ota yhteyttä Kpedu Työelämäpalveluiden asiakkuusvastaava Kirsi Järvelään, 050 384 1120
Voit myös tutustua palveluihimme osoitteessa kpedu.fi/työelämäpalvelut

KESKI-POHJANMAAN AMMATTIOPISTO
www.kpedu.fi

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

kpedu

MAINOS

HANKE-ESITTELY

RR-tietopalvelu, hankekuvaus:

<https://www.eura2014.fi/rrtiepa/projekti.php?projektkoodi=S20461> KPkuntaraha.fi :

<http://www.kpkuntaraha.fi/Hankehaku.aspx?show=ok>

Slideshare 14.5.2016

<https://www.slideshare.net/anneelisabet/eveesite2016> Twitter,

Anne Isokoski <https://twitter.com/anneisokoski>

Keskipohjanmaa 29.8.2016. <https://www.keskipohjanmaa.fi/uutiset/418899/apua-tyourien->

pidentämiseen Kpedu toiminta- ja vuosikertomukset 2015-2020, esim.

[https://www.kpedu.fi/docs/default-source/hallinto/projektiraportti-](https://www.kpedu.fi/docs/default-source/hallinto/projektiraportti-2015.pdf?sfvrsn=0)

2015.pdf?sfvrsn=0 Kpedu:n sisäinen viestintä, esim:

<http://kpedu01.oncloudos.com/kokous/20193534-6-1.PDF>

rekrytointi-ilmoittelu, esim: <https://rekrytointi.com/avoimet-tyopaikat/keski-pohjanmaan- aikuiskoulutus/yrityskehittäjä-kouluttaja/52681/>

TILAISUUDET TAPAHTUMAT

Yrittäjän Onnenpäivät

Kpedu:n verkkosivut 30.8.2016: Innostunut työntekijä tekee yritykselle hyvää tulosta.

<https://www.kpedu.fi/kpedu/projektitoiminta-hankeet/projektit/projektiarkisto/kpedun-etutorit/still- uutisarkisto/2016/08/30/innostunut-työntekijä-tekee-yritykselle-hyvää-tulosta>

Keski-Pohjanmaa : Apua työurien pidentämiseen.

<https://www.keskipohjanmaa.fi/uutiset/418899/apua- tyourien-pidentämiseen>.

Keski-Pohjanmaan aikuiskoulutus 2016.

https://issuu.com/kpedu/docs/liite_aikuis_koulutus_nettiin_2016/15 Twitter Anne Isokoski:

<https://twitter.com/kpedutweets/status/772716575937925120>

Ossi Aura :

<https://twitter.com/AuraOssi/status/772805725009612800/photo/1>

Tuula Törhönen :

<https://twitter.com/tuulatee/status/772772216975032320>

KP Yrittäjät : <https://twitter.com/KPYrittajat/status/763328269190037504/photo/1>

Video:

<https://www.youtube.com/watch?v=rEf2Pyz0y78&list=UUfZdNjqDVTf61gUFNO5AEaA&index=40&t=0s>

Keski-Pohjanmaan Yrittäjät. <https://www.yrittajat.fi/keski-pohjanmaan-yrittajat/a/uutiset/538069- koulutus-uutisia-keski-pohjanmaalta>

Innostuksen aamupäivä 2018.

Kpedu viestintä

<https://www.kpedu.fi/old/kpedu/viestinta/uutisarkisto/tapahtuma/2017/09/05/kpedu/inno-stuksen- aamupäivä!>

Centrian uutiset. [https://web.centria.fi/uutinen/innostuksen-aamupaiva-](https://web.centria.fi/uutinen/innostuksen-aamupaiva-59/2527)

59/2527



Edelläkävijyyttä ja eväitä
työurien pidentämiseen



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

<https://m.facebook.com/kpammattiopisto/posts/2396623680391486>

Kpedu:n sekä yhteistyökumppaneiden sisäinen viestintä

OLLAPA POMO 2025!

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/company/kpedu-keski-pohjanmaan-ammattiopisto/> Facebook: <https://www.facebook.com/events/s/ollapa-pomo-2025/2509767466009620/> Kpedu:n sekä yhteistyökumppaneiden sisäinen viestintä

esim. KOSEK: <https://www.kosek.fi/tapahtumat/20606/ollapa-pomo-2025-seminaari/> esim. Kokkokamari 1/2020: <https://issuu.com/jcikokkola/docs/kokkokamari-1-2020>

TYHYVAUHDITTAMO

KUTSU KICK-OFF –tapahtumaan, jaettu sähköpostilla sekä Kpedu:n ja yhteistyökumppaneiden somekanavien kautta, esim

https://intra.kosek.fi/webdata/liitteet/20170207T111351_076199.pdf

[https://yritys.kannus.fi/tapahtuma/hyvinvointialan-verkostotapaaminen-pe-172-klo-13-](https://yritys.kannus.fi/tapahtuma/hyvinvointialan-verkostotapaaminen-pe-172-klo-13-kokkola/1739)

Facebook: Humaanikone: <https://www.facebook.com/humaanikone/posts/eve-hankkeen-tiimoilla->

[innostutaan-ja-uudistutaan-keski-pohjanmaalla/332739623805219/](https://www.facebook.com/humaanikone/posts/eve-hankkeen-tiimoilla-innostutaan-ja-uudistutaan-keski-pohjanmaalla/332739623805219/)

INNOSTUKSEN AAMUPÄIVÄ

Keski-Pohjanmaan Yrittäjät

<https://www.yrittajat.fi/keski-pohjanmaan-yrittajat/a/uutiset/559558-innostuksen-aamupaivasta-evaita-yksilolliseen-tyohyvinvointiin>

Kpedu:n sekä yhteistyökumppaneiden sisäinen viestintä

esim. Centria : [https://web.centria.fi/uutinen/innostuksen-aamupaiva-](https://web.centria.fi/uutinen/innostuksen-aamupaiva-59/2527)

59/2527 esim. Työterveyslaitos TTL:

<https://koulutus.ttl.fi/Default.aspx?tabid=755&id=4300> esim. KOSEK:

https://intra.kosek.fi/webdata/liitteet/20170815T130231_018063.pdf



Edelläkävijyyttä ja eväitä
työurien pidentämiseen



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

OSAAMIS- JA UUDISTUMISLOIKKIA

blogi: <https://tuottavajatuloksellinentyoelama.blogspot.com/2020/05/kun-kysynta-ja-tarjonta-kohtaavat.html>

TÄSMÄKOULUTUS

Kpedu / EVE-hankkeen kotisivut: https://www.kpedu.fi/docs/default-source/Projektisivustot/eve_tasmakoulutusta_a4.pdf?sfvrsn=2

Kannuksen Yrittäjät [https://yritys.kannus.fi/tapahtuma/aamupalatilaisuus-yrittajille-ja-tyoyhteisoiille-291 klo- 8-ki/1686](https://yritys.kannus.fi/tapahtuma/aamupalatilaisuus-yrittajille-ja-tyoyhteisoiille-291-klo-8-ki/1686)

YLE Radio Keski-Pohjanmaa 1.10.2018: Täsmäkoulukselle kysyntää laajentuvissa yrityksissä Keski- Pohjanmaalla. <https://yle.fi/uutiset/3-10432283>

Jokaista työntekijää tarvitaan. Keski-Pohjanmaa 26.9.2018.

<https://www.keskipohjanmaa.fi/uutinen/549852> Kpedu:n sisäinen viestintä: esim.

<http://kpedu01.oncloudos.com/kokous/20193534-6-1.PDF>

HR Agenttivalmennus

case CANORAMA, <https://www.tttlehti.fi/tyossaoppijasta-hr-koordinaattoriksi/>

Hämeen ELY-keskuksen blogi: <http://tuottavajatuloksellinentyoelama.blogspot.com/2020/05/kun-kysynta-ja-tarjonta-kohtaavat.html>

Kitinkannus asiakaslehti: https://kitinkannus.fi/materiaalit/pdf/kitinkannus_2019.pdf

KARTOITUKSIA, SELVITYKSIÄ

Jaana Koiviston tyhy -kartoitus:

<https://www.linkedin.com/company/kpedu-keski-pohjanmaan-ammattiopisto/SOMEKANAVAT>

www.

<https://fi-fi.facebook.com/eve.hanke.7>. Sivujen päivitys lopetettu 2018.



Edelläkävijyyttä ja eväitä
työurien pidentämiseen



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto