

# TUKIPOLKU

ESR-hanke  
Kysely jatkuvan haun  
haastattelijoille ja  
hakemusten käsittelijöille  
KPEDU:ssa  
27.4.2020



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



## Kyselyn tavoite:

- Kerätä tietoa olemassa olevista käytänteistä ja kehittämistarpeista.
- Kysely toteutettiin Kpedussa 15.4.-22.4.2020 välisenä aikana.
- Forms -pohjainen kysely lähetettiin 34 henkilölle, jotka haastattelevat tai käsittelevät jatkuvan haun hakemuksia.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



# Kyselyn tuloksia:

- Vastausaikaa oli 1 viikko
- Kyselyyn vastasi 19 henkilöä.
- Vastausprosentti oli 56 %
- Kyselyssä oli 9 varsinaista kysymystä, alussa kysyttiin nimi ja tutkinto / tutkinnot, jota edustaa.
- Vastaajista 17 vastasi perustutkinnon, 7 ammattitutkinnon ja 3 vastasi erikoisammattitutkinnon näkökulmasta. Sama henkilö vastasi useammasta tutkinnosta.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



# Minkälaiset valintakriteerit on tutkinnossa, sanallinen vastaus

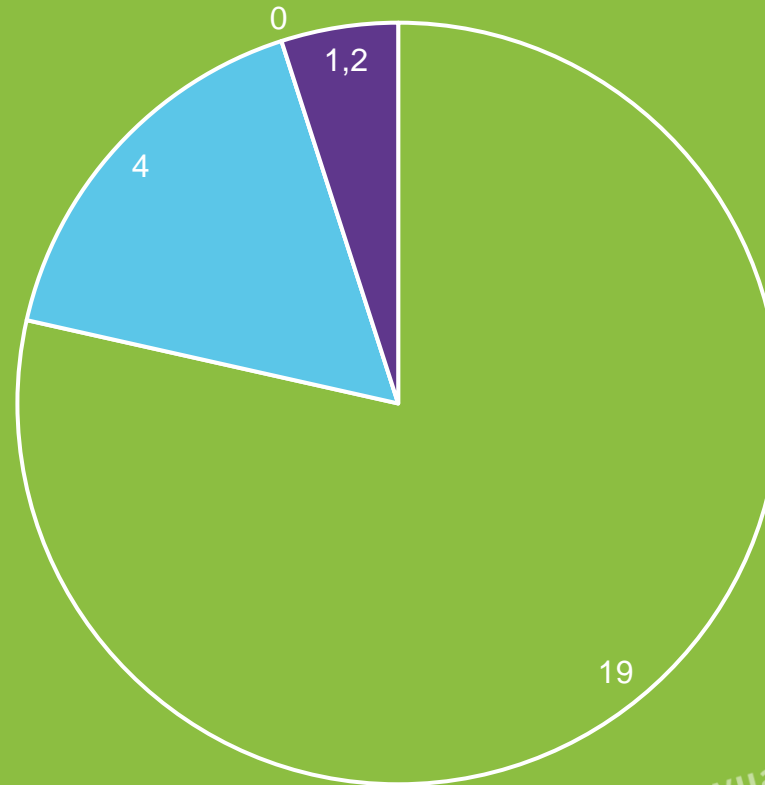
- Vastaajat kertoivat, mitä valintakriteerejä painottavat kyseisellä alalla.
- Huomioitu SORA-lain asettamat vaatimukset

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



# Miten opiskelijavalinta toteutetaan tutkinnossa?

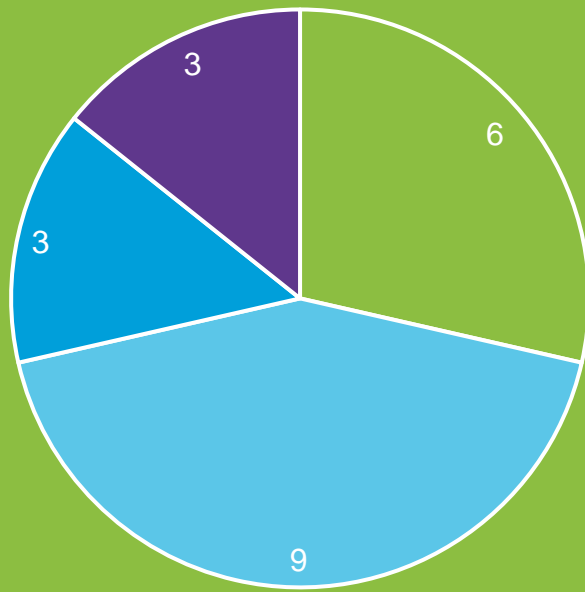
- Haastattelu
- Haastattelu ja testi
- Vain testi
- Muu



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



# Kuka selvittää erityisen tuen tarvetta tai opiskeluun liittyviä muita haasteita?



- Henkilö, joka haastattelee
- Vastuuohjaaja
- Erityisopettaja
- Muu, kuka

## Kohta muu (3)

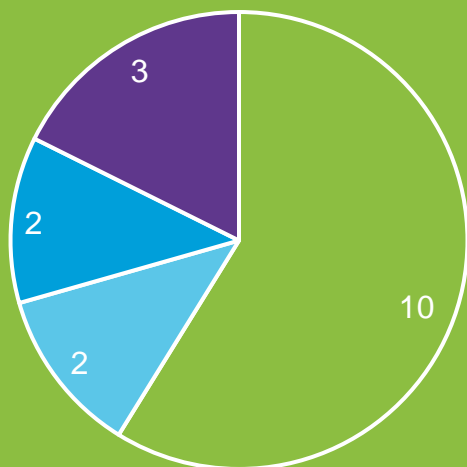
- vastuuhjaaja ja erityisopettaja yhdessä
- Kaikki haastattelijat yhdessä

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



# Miten selvitetään hakijan erityisen tuen tarve?

Erityisen tuen tarve  
selvitetään:



- Hakijan omat kokemukset
- Aikaisemmat testitulokset
- Testataan opiskelija
- Muu tapa

Muu tapa (7):

- haastattelu ja testi
- hoks- keskustelu
- keskustelu, aikaisemmat tulokset / kokemukset ja erityisopettajan kanssa keskustelu.
- haastattelu

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



# Mihin ohjautuvat ne hakijat, jotka eivät tule valituksi?

- Toiseen tutkintoon pääsääntöisesti liiketoiminnan puolelle
- Ohjataan joko hänelle soveltuvampaa tutkintoon tai hakija haluaa itse päättää, miten etenee uravalinnoissaan.
- Kielteisen valintapäätöksen saaneet opiskelijat on ohjattu tähän mennessä hakutoimistoon (uusi valinta), armeija tai ely-keskuksen palveluiden pariin.
- Opinto-ohjaajan luokse ja tarvittaessa ammatinvalinta psykologille.
- Ei tietoa, ei ole ilmoitettu esim. etsivälle työntekijälle
- Ohjataan heille soveltuvaan tutkintoon, keskustelemaan opinto-ohjaajan kanssa tai muuhun hakijalle soveltuvaan paikkaan.
- Tämä on alalla suuri ongelma sillä hakijoita on kolminkertainen määrä siihen mitä voidaan ottaa opiskelijaksi. Sisäänottoja on 2-3 kertaa vuodessa.
- Selvitetä, onko jokin toinen tutkinto soveltuvampi hakijalle. Tarvittaessa ohjataan ensin tutustumaan alaan esim. koulutuskokeilun avulla. Mikäli koulutuskokeilu näyttää, ettei ala ole oikea, ohjataan mm. S.S:lle tarkempaan uraohjaukseen.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma





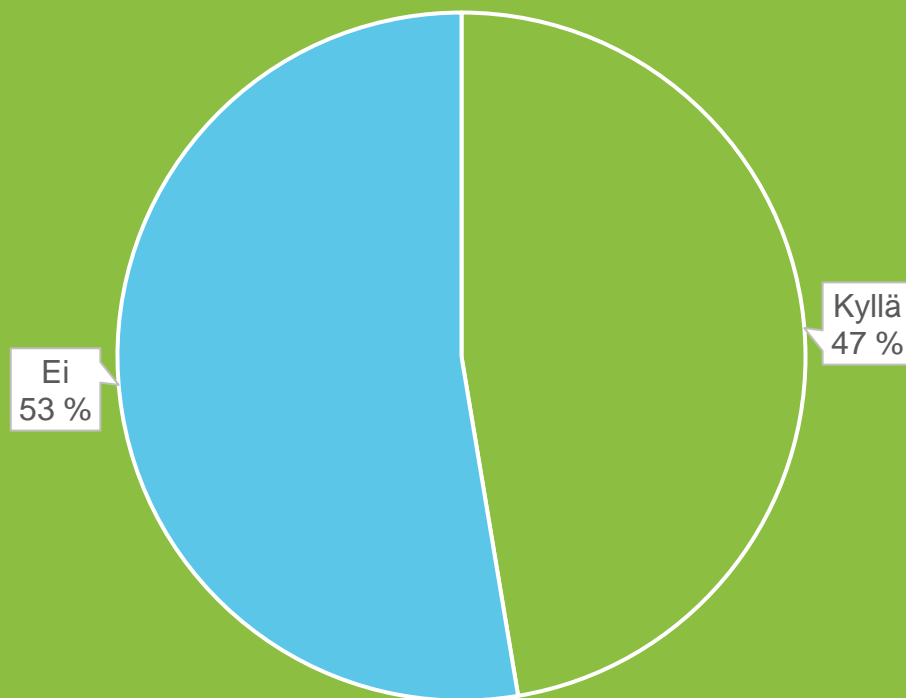
# Mihin ohjautuvat ne hakijat, jotka eivät tule valituksi?

- Hakijapalvelu ohjaa. Haastattelussa kysyn mahdollisia mielenkiinnon kohteita. Jos ei ole motivoitunut meidän alalle, keskustelemme myös muista vaihtoehdoista ja ohjaa hakijapalveluun.
- Johonkin toiseen tutkintoon
- Joko KPEDU:n ohjaaviin palveluihin tai TE-toimistoon tai jatkavat sopivan työssäoppimispaikan hakemista.
- Pyritään löytämään koulutuspaikka yhtymän muilta aloilta tai Valmasta
- Keskustellaan hakijan kanssa muista mahdollisuuksista
- Hakutoimisto ilmoittaa valinnoista, en tiedä miten ohjataan heitä, jotka eivät tule valituksi.
- Pyritään ohjaamaan johonkin muuhun tutkintoon.
- Ei tietoa. En tiedä.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



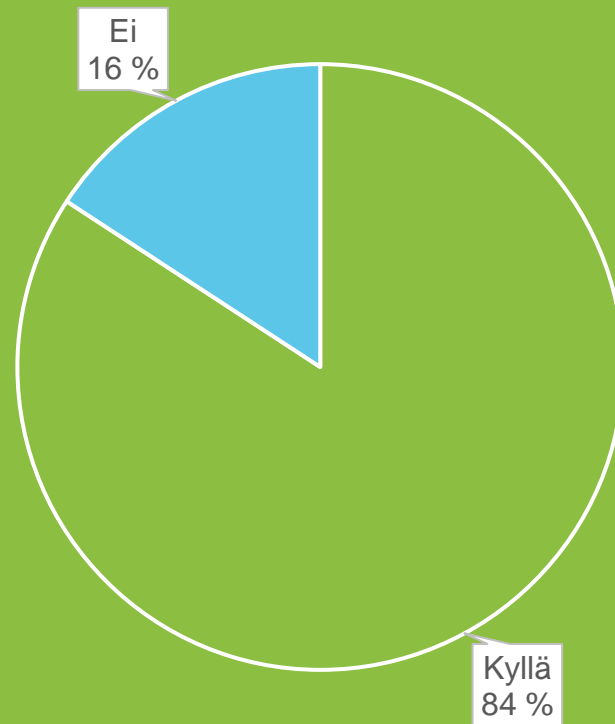
# Onko edustamassasi tutkinnossa tarvetta jatkuvan haun yhteiselle haastattelulomakkeelle ?



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Onko edustamassasi tutkinnossa tarvetta yhteiselle arviointityökalulle, jolla kartoitetaan hakijan erityisen tuen tarvetta tai muita opiskelun haasteita?



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



# Mitä ovat ne hyväksi havaitut käytänteet jatkuvan haun valintaprosessissa, joita jakaisit muiden käyttöön ?

- Hakijan haastattelussa mukana todennäköisin vastuunohjaaja, hakijan taustojen kattava selvittäminen, hakijan opintoihin sitoutumisen ja opiskelumotivaation huolellinen selvittäminen, mahdollisen työkokeilun käyttäminen jossa hakija tulee tutustumaan opintoalaan ja opettajat pääsevät tutustumaan häneen. Erityisopettajan palveluita olisi hyvä käyttää haastattelu tilanteessa.
- Meillä toteutuu jatkuva haku ja opiskelijaksi valittu siirtyy valitsemaansa osaamisalan opintoihin mukaan heti. Tähän ei ole mitään erillisiä hyväksi havaittuja käytänteitä, vaan toimintamalli on hakijan näkökulmasta sujuva ja ammattiin valmistumista nopeuttava.
- Oma Forms haastattelulomake jota on helppo täyttää keskustelun lomassa.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



# Mitä ovat ne hyväksi havaitut käytänteet jatkuvan haun valintaprosessissa, joita jakaisit muiden käyttöön ?

- Haastattelijoita on aina kaksi, jotka tekevät valintaesityksen yhdessä
- Soitan itse ja sovin haastatteluajan. Saan siinä keskustelussa jo ensimmäisen "tutustumisen" haastateltavan kanssa, jolloin haastattelutilanne ei ole välttämättä hakijalle niin jännittävä. Voin myös sopia mitä ottaa mukaan ja missä tavataan. Tarvittaessa voin myös pyytää opiskeluhuollosta jonkun mukaan haastatteluun.
- Todistuskopiot ja työtodistukset skannataan heti talteen.
- Mielestäni koulutuskokeilujakso on hyvä 2 - 4 viikkoa.
- Jatkuvan haun haastatteluiden organisointi hakijapalveluiden kesken haastattelu tilanne oppimisympäristössä, voidaan esitellä samalla tiloilla ja nähdä haastateltavan reaktiot, kommentit oppimisympäristöstä

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



Euroopan unioni  
Euroopan aluekehitysrahasto  
Euroopan sosiaalirahasto



## Yhteystiedot

**Polun avaaja**  
**Evelina Tyynelä**  
040 807 3579

**Projektivastaava**  
**Anne Eteläaho**  
044 725 0106

**Nivelohjaaja**  
**Janika Kupila**  
044 725 0144

**Nivelohjaaja**  
**Kenneth Huumarsalo**  
050 086 8155



Hankkeessa mukana Kpedu, Optima ja Pietarsaaren kaupunki.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

**Vipuvoimaa**  
**EU:lta**  
2014–2020



**Euroopan unioni**  
Euroopan aluekehitysrahasto  
Euroopan sosiaalirahasto