



## TOIMINTAA JA TULOKSIA

19082020

E-hanke käynnistyi 09/2015 ja sen sai jatkoaikaa niin että hankkeen kokonaiskesto on ollut lähes viisi vuotta. Hanketta on siis toteutettu 09/2015 – 12/2020 (COVID -19 -> käytännön toimenpiteet 06/2020).

EVE-hankekokonaisuus on koostunut EVE-kehittämishankkeesta ja EVE-rinnakkais-/koulutushankkeesta. Toiminta on sisältänyt erilaista yritysten ja organisaatioiden henkilöstölähtöistä tuottavuutta, työelämän laatua ja työhyvinvointia tukevia kehittämissyhteistyö- ja pilotointiprojekteja yritysasiakkaiden ja niiden työntekijöiden kanssa.

Osaamista on lisätty sekä Tuottavuus- ja työhyvinvointivalmennuksella, räätälöidyillä yrityskohtaisilla EVE-Yhteishankinnan TäsmäKoulutuksilla että yritysten modernia HR-työtä ja johtamista tukevalla HRq-asiantuntijavalmennuksella.

Alueen yritysten hyödynnettäväksi on tuotu valtakunnallista asiantuntijaverkostotoimintaa ja järjestetty seminaareja. Osallistujia on myös verkotettu erilaisen asiantuntijuuden äärelle toisaalta tukemaan omaa työtä ja sen kehittämistä mutta myös innostumaan ja uudistumaan.

EVE-kumppanuuksissa on pyritty pitkäkestoisuuteen ja kokonaisvaltaisuuteen, tulevaisuuden tarkasteluun ja ennakkointiin, muutos- ja uudistumisvalmiuksien edistämiseen. EVE-toimintaa ja asiakkaiden palveluja on kehitetty selvityksin, kartoituksin, osaamista lisäämällä ja tutustumalla ja käyttöön ottamalla tätä työtä tukevia työkaluja -yhdessä asiakkaiden kanssa. EVE:ssä on siis luotu em. toiminnoilla ja yhteistyöllä, asiantuntijaverkostoilla Edelläkävijyyttä ja Eväitä työurien pidentämiseen.

Määrällisissä tavoitteissa on onnistuttu, toteutunut/tavoite:

- yrityksiä ja organisaatioita 54/50
- henkilöosallistujia 463/380
- koulutuspäiviä 4835/5700

Laadun ja vaikuttavuuden osalta on myös onnistuttu: Toiminnan ja palvelujen, koulutusten laatua ja vaikuttavuutta on mitattu sekä omilla että ESR tl 3.7.1 vaikuttavuustyökaluilla. Palautteet ja arviot ovat olleet kokonaisuutena erittäin hyvää-erinomaista. Myös omaa itsearviointia on tehty ja omaksi arvioksi tuli 4.17 (asteikko 1-5). EVE-tiimi on tyytyväinen sekä toteutuneeseen toimintaan että omaan työhönsä.

EVE-hankekokonaisuuden kokonaisbudjetti on ollut n.1,5 milj. euroa. EVE-kehittämishankkeen resurssit on hyödynnetty; Rinnakkaishankkeesta jäi sitomatta koulutusresursseja (COVID-19) joskin osa koulutuksista toteutetaan kansallisella rahoituksella.

EVE-hankkeessa kehitettyä toimintaa ja palveluja jatketaan osana KPEDU:n uudistunutta Työelämäpalveluja. EVE-työntekijöitä jatkaa em. yksikössä mm. asiakkuusvastaavana ja heidän toimestaan valmistellussa 3K-hankkeessa (ESR) – Kestävän Kasvun Keski-Pohjanmaa I: Kestävää Osaamista ja Osaamisen johtamista. Kaksivuotinen hanke on käynnistynyt 08/2020 ja rahoitetaan samasta toimintalinjasta kuin EVE-hanke. EVE-toiminnan ja sen vaikuttavuutta ja jatkuvuutta/juurruttamista on tarkastelu tarkemmin erikseen toisaalla – käyhän tutustumassa.



Edelläkävijyyttä ja eväitä  
työurien pidentämiseen



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



Euroopan unioni  
Euroopan sosiaalirahasto