



**Euroopan unioni**  
Euroopan sosiaalirahasto

## Seurantareportti

Kestävää kasvua ja työtä 2014 - 2020  
Suomen rakennerahasto-ohjelma



Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus

### Viranomaisen merkintöjä

Saapumispäivämäärä	Diaarinumero
	EURA 2014/833/09 02 01 01/2014/KESELY
Käsittelijä	Puhelinnumero
Jouni Kytösaari	050 3128 589
Hankekoodi	Tunniste
S20461	S20461.0000

### 1 Käsittelevä viranomainen

Käsittelevä viranomainen

Keski-Suomen elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

### 2 Seurantakauden tiedot

Seurantakausi	Järjestysnumero
1.7.2020 - 31.12.2020	12/12
Onko kyseessä hankkeen viimeinen seurantaraportti?	
<input checked="" type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei	

### 3 Tuensaajan perustiedot

Tuensaajan nimi	
Keski-Pohjanmaan Koulutuskuntayhtymä	
Y-tunnus	
0208916-8	
Seurannan yhteyshenkilö	
iiris niemonen	
Yhteyshenkilön sähköpostiosoite	Yhteyshenkilön puhelinnumero
iiris.niemonen@kpedu.fi	044 7250 801

### 4 Hankkeen perustiedot

Hankkeen palvelu- ja pilotoitotoimepiteiden päättämistä aikaistettiin jonkin verran johtuen COVID-19 pandemiasta; Em päätettiin 01-06/2020 seurantajaksolla. Koko hanke tullaan päättämään suunnitelman mukaisesti 12/2020 mennessä ja toteuttamaan 07-12 2020 viimeinen seurantajaksoraportointi ja koko hankkeen loppuraportointi.

### 3) Onko hankkeen ulkopuolinen rahoitus toteutunut hankesuunnitelman mukaisesti? Jos ei ole, niin milloin se saadaan toteutumaan?

Hankkeen ulkopuolinen rahoitus on toteutunut suunnitelman mukaisesti.

### 4) Onko hankkeen toimintaa arvioitu esim. itsearviointin tai osallistujapalautteen avulla? Jos on, millaisia tuloksia arvioinnista on saatu?

Toiminta on arvioitu jätiedot koottu 01-06/2020 seurantaraporttiin. Arviointitulokset on koottu myös EVE-hankkeen sivuille, EVE2015-2020 mm. kohta "vaikuttavuus, jatkuvuus ja juurruttaminen".

## 6 Hankkeeseen osallistuneet organisaatiot

### 6.1 Yritykset

Yritysluokka	Tavoite (hakemusvaiheen arvio)	Hanke yhteensä
Mikroyritys	20	26
Pieni yritys	25	16
Keskisuuri yritys	5	8
Suuryritys	0	0

### 6.2 Muut organisaatiot

Organisaatiotyyppi	Hanke yhteensä
Ammatillinen oppilaitos	0
Ammattikorkeakoulu	0
Kansalaisjärjestö	0
Kunta	1
Kuntayhtymä	0
Muu julkisoikeudellinen oikeushenkilö	0
Muu järjestö tai yhdistys	3
Muu oppilaitos	0
Muu yksityisoikeudellinen oikeushenkilö	0
Seurakunta	0
Säätiö	0
Tutkimuslaitos	0
Työmarkkinajärjestö	0
Valtion viranomaisen	0
Yliopisto	0

## 7 Lisätiedot

## 8 Liitteet ja allekirjoitus

# eEVE 2015-2020



Edelläkävijyyttä ja eväitä työurien pidentämiseen



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014-2020



**From:** [Iiris Niemonen](#)  
**To:** [Irma Ikäheimo](#); [Iiris Niemonen](#)  
**Cc:** [Jouni Kyttösaari](#); [Patiia Petri \(ELY\)](#); [Rahikka Marjo](#); [Jauri Jaajala@perho.com](#); [Ville Honkala](#); [Esa Järvenoja](#); [Petri Jylhä](#); [Anne Koskinen](#); [Jarmo Finnilä](#); [erkki.laide@kaustisenseutukunta.fi](#); [pekka.pohjola@kosek.fi](#); [Timo Pärkkä](#); [Anu Haapasalo](#); [sami.viljanen@kosek.fi](#); [Sirku Purontaus](#); [Ari Maunuksela](#)  
**Bcc:** [sari@acconsuomi.fi](#); [Janne@acconsuomi.fi](#); [Antti Ylitalo](#); [Ida Saavalainen](#); [mats.holm@besthall.com](#); [Jukka Löytynoja](#); [martin.brandt@canorama.fi](#); [Jyrki Veljola](#); [Leena Kivjakola](#); [kim.huhta@kuljetustekniikka.fi](#); [Anette Huhta](#); [kati.nyman@hotmail.com](#); [Kukkonen Katri](#); [Malja Kortetmaa](#); [Päivi Kotka](#); [malja.mattila@kltinkannus.fi](#); [Heidi Erkkilä](#); [katrihelena.svri@kltinkannus.fi](#); [Marita Loukialainen](#); [Ilkka Ollspanen@lcc.fi](#); [Jussi Salonen@salonen.fi](#); [hannu.goos@korallituote.fi](#); [Henri Pihlajakangas](#); [petteri.jukkola@koukkukuljetus.fi](#); [jarmo.vuotila@koukkukuljetus.fi](#); [timo@pursi.fi](#); [tiina.brandt@arvianet.fi](#); [oona@tuomi-nikula.com](#); [myynti@lm-kattoristikot.fi](#); [anna.nurmi-lehto](#); [Anne Rintalahti](#); [Järvelä Visa](#); [Antti Ylitalo](#); [nina.enlund@pept.fi](#); [Jari Korkiakangas](#); [Miia Laakso](#); [gina@tallqvist.fi](#); [virpi.hoffren@tahtiterveys.fi](#); [Laura Sillanpää](#); [Anniina](#); [Juha Laitinen@mhy.fi](#); [Jouni Ingalsuo@mtk.fi](#); [jouko.huttunen@lettatalo.fi](#); [jouko.pesola@kewatec.fi](#)  
**Subject:** EVE-päättö, kiitos yhteistyöstä!  
**Date:** tiistai 8. joulukuuta 2020 15:59:00  
**Attachments:** [image005.png](#)  
[image006.png](#)  
[image007.png](#)

Jouluaikaa odotellessa tervehdys EVE-hankkeesta!

Edelläkävijyyttä ja Eväitä työurien pidentämiseen -hanke (EVE) päättyy 12/2020. Kanssanne tehty yhteistyörupeama on ollut antoisa.

Kiitämme teitä kaikkia mukana olleita monimuotoisesta kehittämisen- ja koulutusyhteistyöstä!

Olemme koonneet loppuraporttimme teemoitetuksi EVE 2015-2020 -kokonaisuudeksi hankkeen kotisivuille [kpedu.fi/Eve](http://kpedu.fi/Eve).

Käykäähän tutustumassa ja innostumassa edelleen henkilöstölähtöiseen uudistumiseen, vaikkapa asiakastarinoihimme tutustumalla.

Hankkeen aikana hankittu osaamisemme, verkostomme ja muutkin KPEDU:n palvelut ja asiantuntijat ovat edelleen käytettävissä – olkaa siis jatkossakin yhteydessä [kpedu.fi/työelämäpalvelut](http://kpedu.fi/työelämäpalvelut).

Hankeyhteistyötä voimme myös jatkaa. 3K-hanke tarjoaa tukea osaamiseen ja osaamiseen johtamiseen, erityisesti kone- ja tuotantotekniikan yrityksille – tutustu siis [kpedu.fi/3K](http://kpedu.fi/3K) ja lähde mukaan!



terveisin Iiris

[iiris.niemonen@kpedu.fi](mailto:iiris.niemonen@kpedu.fi)

tel +358 44 7250 801

3K-Kestävä Osaamista ja osaamisen johtamista 08/2020-08/2022

Edelläkävijyyttä ja eväitä työurien pidentämiseen 09/2015-12/2020

Henry ry. ja Priima Botnia -Laatu Pohjanmaa -verkostot



# YRITYS MENESTYY OSAAMISELLA — KPEDU TUKEE TÄTÄ TYÖTÄ

**V**altakunnallisena tavoitteena on viime vuosien aikana ollut nostaa suomalaista työelämää Euroopan parhaaksi. Tuo samainen tavoite on toiminut punaisena lankana myös Kpedun Työelämäpalveluiden toiminnassa, kun yritysten osaamispääomaa on kaivettu esille kehittämishankkeiden myötä. Päättyvässä olevan EVE-hankkeen projektipäällikkö **liris Niemonen** toteaa, että juuri henkilöstövoimavarat ovat ne, joilla menestyään, ja joilla tuottavuutta ja työelämän hyvinvointia saadaan aikaan.

–Osaamispääomaa tulisi yhä enemmän tuoda yrityksissä esille, ja nähdä sen merkitys. Yritys menestyy vain osaamisella, sen jatkuvaan kehittämiseen tulisi olla enemmän valmiuksia – sekä työnantajilla että työntekijöillä. Vuosien varrella olemme myös huomanneet, että yrityksissä ei vielä tunneta osaamisen kehittämisen erilaisia joustavia mahdollisuuksia. Osaamista voi hankkia monin eri keinoin. Erittäin työelämässä oppiminen ja työn ohessa opiskeleminen on yksi niistä, Niemonen toteaa.

Tämän ymmärsi onnekseen myös Ab Tallqvist Oy:n entinen henkilöstöpäällikkö ja nykyinen toimitusjohtaja

**Gina Tallqvist**, joka EVE-hankkeen myötä työn ohessa kehitti omaa osaamistaan henkilöstöasioihin liittyen. Kpedun ja EVE-hankkeen järjestämän HRQ-valmennuksen myötä hän sai käytännönläheistä oppia henkilöstötehtäviin.

Tallqvist kertoo saaneensa valmennuksen myötä omaan työhönsä monenlaisia työkaluja, joiden avulla hän on pystynyt luomaan uudenlaisia toimintatapoja ja uusia prosesseja työyhteisönsä kehittämiseksi.

–Yksi tärkeä näkökulma minulle oli saada tieto kulkemaan uusien työntekijöiden ja kokeneiden konkareiden välillä. Uusilla työntekijöillä on tuoreita ideoita, joilla pystytään täydentämään sitä älyttömän vahvaa osaamista, jota kauan talossa työskennelleiltä löytyy. Ilman vanhaa on vaikea kehittää uutta, Tallqvist toteaa.

Niemonenkin tietää, että monessa yrityksessä on yhdessä tehdyn kehittämistyön ansiosta herätty huomaamaan, että pienilläkin asioilla voidaan saada merkittäviä asioita aikaan. Hän toteaa Kpedun toimineen ikään kuin tukipalveluna, aktivoijana ja innostajana yrityksille vieden heidän kehitysprosessiaan eteenpäin.

–Olemme saaneet hienoja tuloksia aikaiseksi. Haluankin näin hankkeen päättyessä kiittää kaikkia mukana olleita yrityksiä yhteistyöstä. Haluan myös muistuttaa, että Kpedun Työelämäpalvelut auttaa yrityksiä aktiivisesti löytämään itselleen sopivaan koulutusta sekä omasta organisaatiostaan että asiantuntijaverkostoistaan. Alueen yritysten menestyminen on meidän kaikkien yhteinen asia, Niemonen toteaa.

Vaikka edellinen hanke päättyy, ei Niemonen kuitenkaan ehdi jäädä laakereilleen lepäämään, sillä Kpedun 3K-kehittämishanke on pyörähtänyt seuraavaksi käyntiin. Niemonen kertoo, että tavoitteena on tukea yrityksiä osaamisen tunnistamisessa ja tulevaisuuden osaamisen rakentamisessa.

–Työelämän muutosta on tutkittu ja muutosten suuntaa pyritty ennakoimaan. Selvää lienee, että me elämme osaamisen, jatkuvan oppimisen yhteiskunnassa. Nyt seuraavaksi keräämme kasaan kaksitoista alueen kone- ja tuotantotekniikan yritystä, ja ryhdymme yhteistyössä kehittämään heidän osaamisen johtamisen käytänteitä. Asiasta kiinnostuneet yritykset voivat olla suoraan yhteydessä minuun, Niemonen vinkkaa.



Kuva Eeva Huotari

Ab Tallqvist Oy:n entinen henkilöstöpäällikkö ja nykyinen toimitusjohtaja Gina Tallqvist sai Kpedun avulla työhönsä monenlaisia työkaluja, joiden avulla hän on pystynyt luomaan uudenlaisia toimintatapoja ja uusia prosesseja työyhteisönsä kehittämiseksi.

## HALUATKO MUKAAN OSAAMISEN SUUNNITELMALLISEN KEHITTÄMISEEN?

Ota yhteyttä 3K-hankkeen projektipäällikkö liris Niemoseen, 044 725 0801

## ONKO YRITYKSELLÄSI KOULUTUS- TAI REKRYTOINTITARPEITA?

Ota yhteyttä Kpedu Työelämäpalveluiden asiakkuusvastaava Kirsi Järvelään, 050 384 1120  
Voit myös tutustua palveluihimme osoitteessa [kpedu.fi/työelämäpalvelut](http://kpedu.fi/työelämäpalvelut)



Euroopan unioni  
Euroopan sosiaalivaltio

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020

KESKI-POHJANMAAN  
AMMATTIOPISTO  
[www.kpedu.fi](http://www.kpedu.fi)





Versiohistoria		
0.1	17.11.2020	1. versio OJT-ohjelmiston määrittelystä
0.2	30.11.2020	Päivitykset katselmoinnin pohjalta
0.2.1	30.11.2020	Katselmointi ja lisäkommentit KPEDU/Fouga IT
0.3	7.12.2020	Työversio 30.11 katselmoinnin perusteella
0.4	7.12.2020	Päivitykset 30.11.katselmoinnin perusteella
0.5	10.12.2020	Katselmointi ennen työn luovutusta
0.5.1	10.12.2020	Komentoinnit Fouga IT Oy:n sisältä vaatimusmäärittelyyn liittyen
0.5.2	10.12.2020	Katselmointi ja tekniikan kommentit sisällytetty määrittelyyn
0.9	10.12.2020	Versio 0.9 katselmointiin KPEDU ja Fouga IT Oy Teams-palaveriin
1.0	10.12.2020	Loppukatselmointi ja jäädytys .pdf formaattiin ver.1.0

Toimintamme on hallittua ja dokumentoitua. Yrityksemme toiminta on ISO9001 ja ISO14001 standardien mukaista, josta on osoituksena meille myönnetty sertifikaatit.

Fouga IT Oy  
Turkistarhaajantie 16  
67800 KOKKOLA  
010 279 0830



Y-tunnus: 232486-3  
www.fouga.fi

## Sisälllys

<b>1. Johdanto</b> .....	4
1.1. Tarkoitus ja kattavuus .....	4
1.2. Tuote ja ympäristö.....	5
1.3. Määritelmät, termit ja lyhenteet .....	5
1.4. Standardit.....	6
1.5. Yleiskatsaus dokumenttiin.....	7
<b>2. Yleiskuvaus</b> .....	7
2.1. Ympäristö.....	8
2.2. Toiminta.....	8
2.3. Käyttäjät .....	12
2.4. Yleiset rajoitteet .....	12
2.5. Oletukset ja riippuvuudet.....	12
<b>3. Tiedot ja tietokanta</b> .....	13
3.1. Tietosisältö.....	13
3.2. Käyttöintensiiviteetti .....	15
3.3. Kapasiteettivaatimukset.....	15
3.4. Tiedostot ja asetustiedostot .....	15
<b>4. Hankintaprosessin määrittely</b> .....	16
4.1. Kuvaus hankintaprosessien vaiheista .....	16
4.2. Kilpailutus.....	17
4.3. Tilausprosessi .....	18
4.4. Hyväksyntä .....	18
<b>5. Ohjelmiston palveluntuottajat</b> .....	19
5.1. Alfame Systems Oy.....	19
5.2. Codemate Oy .....	19
5.3. Dicode Oy .....	20
5.4. Fouga IT Oy.....	20
5.5. Livion Oy .....	21
5.6. Wapice Oy .....	21
5.7. Yhteenveto palveluntarjoajista.....	22

Toimintamme on hallittua ja dokumentoitua. Yrityksemme toiminta on ISO9001 ja ISO14001 standardien mukaista, josta on osoituksena meille myönnetty sertifikaatit.

<b>6. Määrittelyn yhteenveto</b> .....	22
6.1. Ohjelmiston vaatimukset .....	22

*Toimintamme on hallittua ja dokumentoitua. Yrityksemme toiminta on ISO9001 ja ISO14001 standardien mukaista, josta on osoituksena meille myönnetty sertifikaatit.*

Fouga IT Oy  
Turkistarhaajantie 16  
67800 KOKKOLA  
010 279 0830



Y-tunnus: 232486-3  
[www.fouga.fi](http://www.fouga.fi)



EVE

Edelläkävijyyttä ja eväitä työurien pidentämiseen  
Kuvakollaasi seurantajaksolla 07-12/2020



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

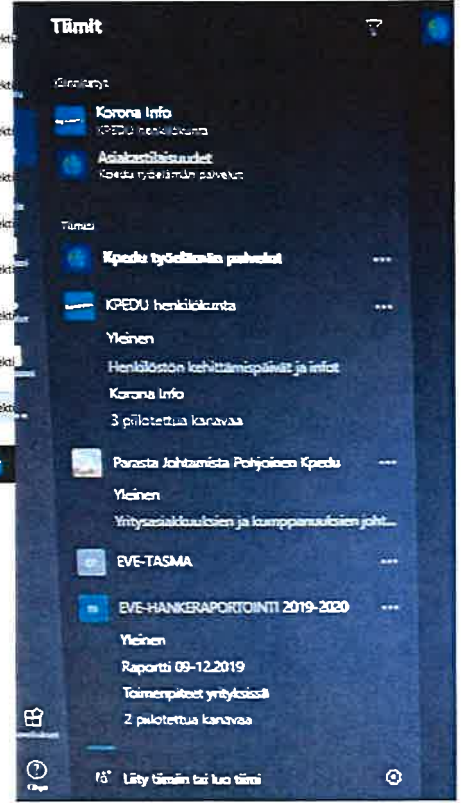
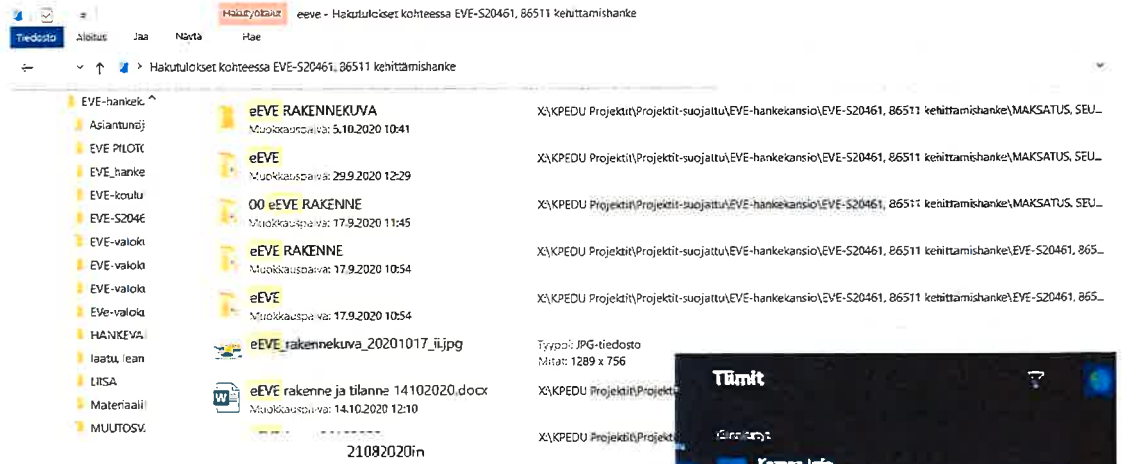
Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020





Maksatuskauden 7-12/20 väliraportin ja eEVE -loppuraportin työstämistä: suunnittelua, aineistoja, palavereita, tallennusta, arkistointia

**eEVE-loppuraportin luonnos**



# [www.kpedu.fi/eve](http://www.kpedu.fi/eve) -sivujen päivitystä sekä eEVE -tuotantoa tehtiin projektihenkilöstön toimesta

EVE 2015-2020 (fi) Published on 15 lokakuuta 2020

Other translations:

[Publish](#) [Save as Draft](#) [Preview](#) [More actions](#) or [Back to Pages](#)

[OllapaPomo 2025! -esitysmateriaalien tallenne](#)

[Asiakirjan linkki](#)

[HENRY ry:n kesäpäivät 2020 Kokkolassa -ohjelma \(peruuntui Covid'19\)](#)

[Content block](#)

[Henry ry:n kesäpäivät Kokkolassa 2020 \(siirtyi elokuulle 2021\)](#)

[Asiakirjan linkki](#)

[Virtaa TyhyVauhdittamoon](#)

[Asiakirjan linkki](#)

[EVE tarinatyöpajat\\_A4](#)

[Content block](#)

**6. KARTOITUKSIA, SELVITYKSIÄ, TUTKIMUKSIA**

**Lämmin kiitos kaikille EVE-hankkeeseen osallistuneille!**

Hankkeessa olemme saaneet toimia HR-toimintaa ja johtamista tukevana ja edistävänä verkko-ohjelmajana, vähänhänkin viiden vuoden ajan. Olemme tuoneet ja luoneet edellytyksiä HR-työtä tukevan ekosysteemin rakentamiseen alueelle. Työtä jatkamme. Toivomme teidän olevan edelleen siinä mukana – toteuttamassa, osallistumassa, kehittämässä ja innovoimassa.

Hankkeen toiminnasta ja tuloksista on tehty eEVE 20215-2020 koonti. Alla myös joitakin esimerkkejä jatkossakin hyödynnettävistä mahdollisuuksista ja palveluista. Tutustuhan ja Innostu henkilöstöjohtamisesta Uudistumisesta! 2020 -syynterveisin

EVE projektipäällikkö Iiris Niemonen ja Kpedu työelämäpalvelupäällikkö Anu Haapasalo

KPEDU Työelämäpalvelut – ota yhteyttä!

Urta:

3K-hanke – 12 yritystä mukaan Kesäpäivän Osaamisen ja Osaamisen Johtamisen kehittämiseen!

[Content block](#)

[Events](#)

[Calendar](#)

[Form](#)

[List](#)

[Documents list](#)

[Video](#)



Tiedosto Viesti Ohje Acrobat Kerro, mitä haluat tehdä  
Poista Arkistoi Siirrä Vastaa Vastaa kaikille Lähetä edelleen Siirrä: ? Merkitse lu

Spiraali EVE VS: Tällainen pitäisi taittaa tekstien kanssa, tuon sanat

**AS** Anu Salo  
Vastaanottaja Irma Ikäheimo

Vastasit viestiin 27.8.2020 12:10.

Spiraali-EVE-01.jpg  
3 MB

Hei,  
Miltäpä tämä vaikuttaisi?

Terveisin,  
Anu

**Lähtettäjä:** Irma Ikäheimo <[Irma.ikaheimo@kpedu.fi](mailto:Irma.ikaheimo@kpedu.fi)>

**Lähetetty:** torstai 27. elokuuta 2020 10:14

**Vastaanottaja:** Anu Salo <[Anu.Salo@kpedu.fi](mailto:Anu.Salo@kpedu.fi)>

**Aihe:** VS: Tällainen pitäisi taittaa tekstien kanssa, tuon sanat

Pitäis saada asap... enne klo 12

Menee väliraportin liitteeksi

Tämä on vain netistä otettu kopio ja siten pitäisi taittaa ihan uusiksi, värit sininen, vihreä, oranssi

Kolmas nauha myös mukaan

Voidaanko neuvotella Teams kautta

*EVE -Terveisin*

*Irma Ikäheimo*

*puh 040 8085 025*

*Innoitu ja Uudistu!*

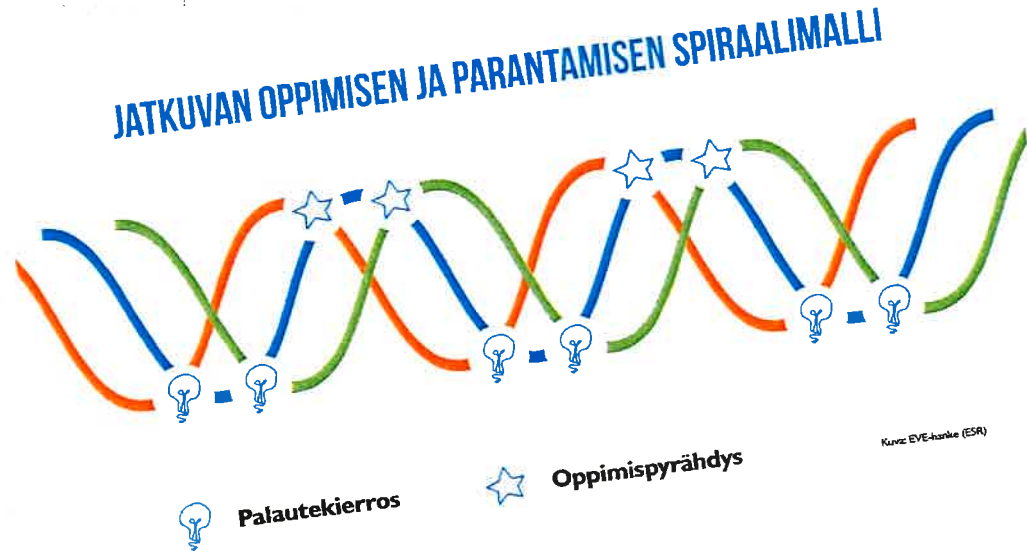
[www.kpedu.fi/eve](http://www.kpedu.fi/eve)

**Lähtettäjä:** Anu Salo <[Anu.Salo@kpedu.fi](mailto:Anu.Salo@kpedu.fi)>

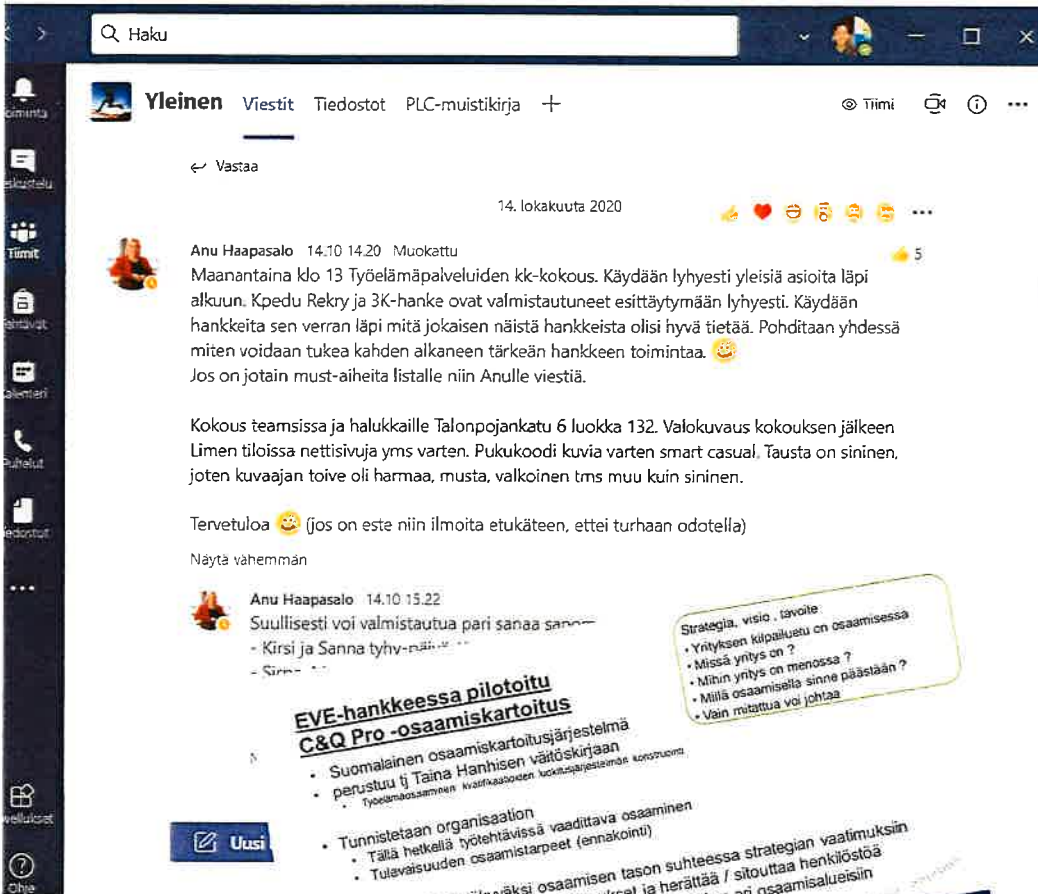
**Lähetetty:** torstai 27. elokuuta 2020 9:57

**Vastaanottaja:** Irma Ikäheimo <[Irma.ikaheimo@kpedu.fi](mailto:Irma.ikaheimo@kpedu.fi)>

**Aihe:** VS: Tällainen pitäisi taittaa tekstien kanssa, tuon sanat

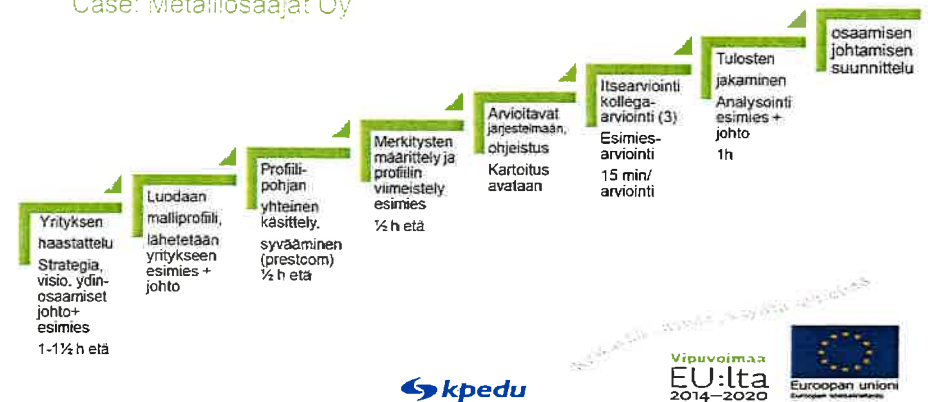


EVE-hankkeessa  
kehitetyn oppimisen  
johtamisen spiraalimallin  
päivitystä Kpedu:n  
viestinnän kanssa



# Työelämäpalveluiden kuukausikokouksessa 19.11. EVE:n tulosten levittäminen: case osaamisen kartoittaminen

C&Q PRO –kartoitus käytännössä  
Case: Metalliosaaajat Oy



## EVE-hankeessa pilotoitu C&Q Pro -osaamiskartoitus

- Suomalainen osaamiskartoitusjärjestelmä perustuu tj Taina Hanhisen väitöskirjaan Työelämäosaamisen kartoitusjärjestelmän konstruointi
- Tunnistetaan organisaation
  - Tätä hetkellä työtehtävissä vaadittava osaaminen
  - Tulevaisuuden osaamistarpeet (ennakointi)
- Mittaa ja tekee näkyväksi osaamisen tason suhteessa strategian vaatimuksiin
- Tuo näkyväksi työtehtävän vaatimukset ja herättää / sitouttaa henkilöstöä
- Selvittää työntekijän henkilökohtaisen motivaation eri osaamisalueisiin
- Tekee **kulut** (osaamisvajheet) näkyväksi
- Toimii pohjana osaamisen johtamisen kehittämisen suunnittelulle

Strategia, visio, tavoite  
Yrityksen kilpailuetu on osaamisessa  
• Missä yntys on?  
• Minun yntys on menossa?  
• Millä osaamisella sinne päästään?  
• Vain mitattua voi johtaa



<https://cqsystems.fi>

# Työhön liittyvien Covid'19 ohjeiden aktiivinen seuraaminen Kpedu:n henkilökunnan, Työelämäpalveluiden ja EVE-hankkeen Teams –kanavien kautta

The image shows a Microsoft Teams interface. On the left is a navigation pane with icons for 'Toiminta', 'Keskustelu', 'Tähtit', 'Tietäminen', 'Kalenteri', 'Puhelut', 'Tiedostot', and 'Sovellukset'. The main area displays a channel named 'Korona Info' with a 'Kpedu' logo. The channel content includes a post from 'Sirrku Purontaus' dated 18.10.2020, titled 'Wilman korona ohje koko henkilöstölle 19.10. Alkaen'. The post text provides detailed COVID-19 guidelines for the workplace, such as wearing masks, avoiding large gatherings, and staying home if symptomatic. To the right, a video player is open, showing a recording titled 'Infektiolääkärin haastattelu' (Interview with an infectious disease doctor) from Kpedu, dated 28.10.2020. The video features an interview with Dr. Marko Rahkonen. A notification at the bottom of the Teams window reads: 'Vain kanavan valvojat voivat lähettää viestejä tässä kanavassa.' (Only channel moderators can send messages in this channel.)

nen Viestit Tiedostot PLC-muistikirja +



Anu Haapasalo 19.55 Muokattu

Hei, jokainen on toivottavasti lukenut rehtorin viestit. Käyn aamulla klo 8 palsu niin voin hetken tämän takia myöhästyä. Tehkää te

Nyt ne teistä, jotka voitte tehdä etätyötä edes osin TEHKÄÄ NIIN. Osoit-  
suojaamme itseämme ja kaveria vähentämällä väkeä kampuksella ja  
työskentelevien kanssa.

Siirtäkää kaikki palaverit teams-palaveriksi. Liikaa ei voi korostaa.  
Työvälineistä kannattaa kuljetella mukana.

Nyt tsemppiä kaikille. Pysytään turvassa ja terveenä!

Kiittäen peukulla, että luit tämän.

[Näytä vähemmän](#)

▼ Kiittästä kaikille



Harri Lindell 19.56



myöhästyä. Tehkää teams-kutsu!

Nyt ne teistä, jotka voitte tehdä etätyötä edes osin TEHKÄÄ NIIN. Tämä ei ole vielä määräys,

[Näytä lisää](#)

2

12 vastausta henkilöiltä Harri, Kirsi + 7 muulta

Covid'19 vaikutuksia  
syksyllä 2020:  
etätyöohjeistus ja  
maskisuositus  
esimieheltä





# EVE-hankkeen järjestelmien ja aineistojen dokumentointia ja arkistointia

0586 Hoivakoti Fiona

0587 Medirex

0588 Kuntoutuspoori ry

0589 Vetelin fysioterapia

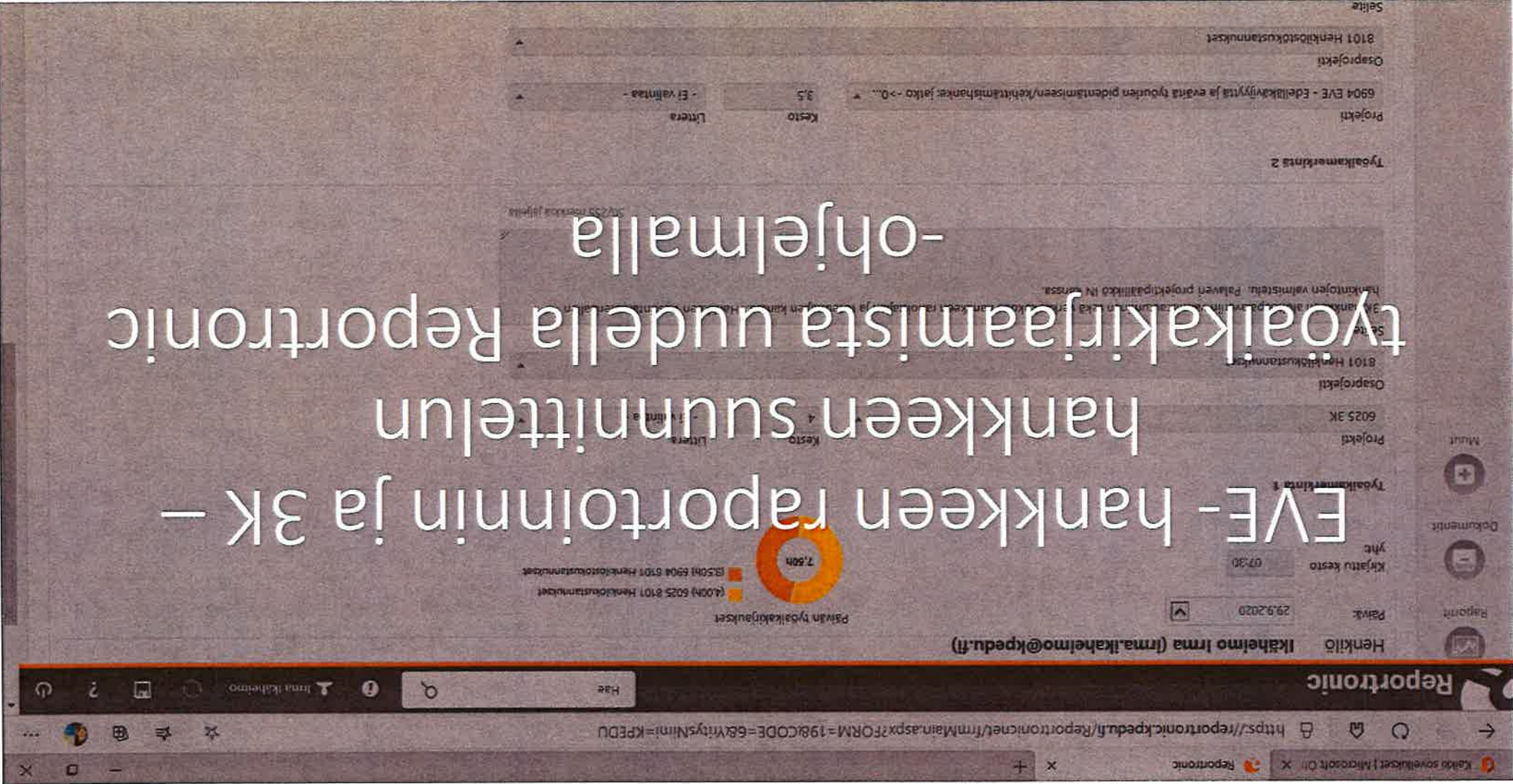
0590 Kokolan teohalli Oy

0591 Korallituote Oy

0592 Medirex 2

0593 Kuntoutuspooli 2

Desci

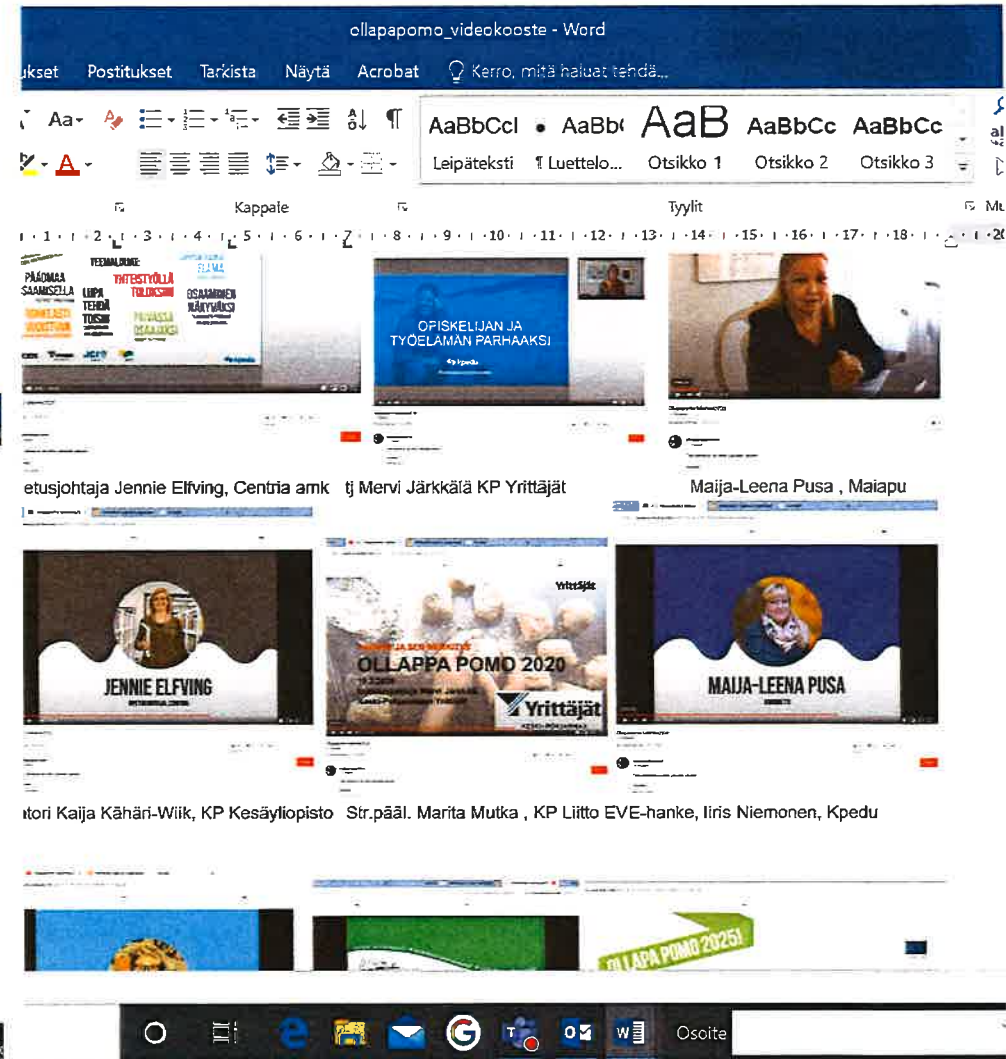
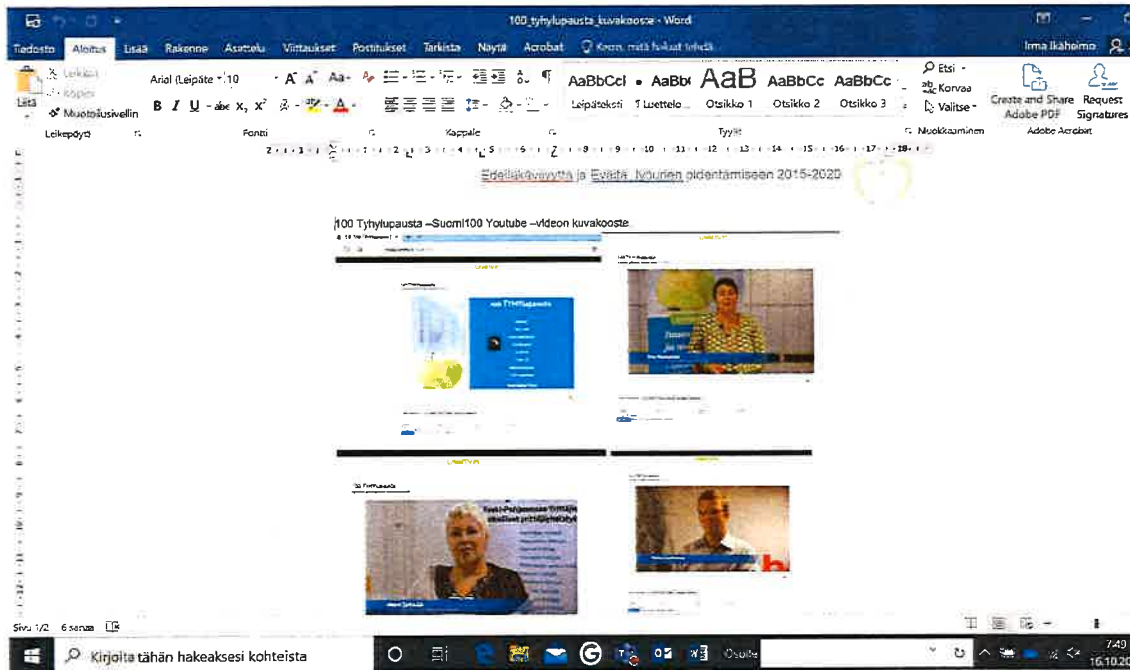


# EVE- hankkeen raportoinnin ja 3K - hankkeen suunnittelun työaikakirjaimista uudella Reportronic -ohjelmalla



Henry ry:n kapulanvaihto 10.9. EVE-hankkeelta Kpedu:n Tuija Nissilälle  
sekä Tallqvist Oy:n tj Gina Tallqvistille

# eEVE -loppuraporttiin aineistojen työstäminen: videotuotannot



# Media- / somenäkyvyyden työstäminen loppuraporttiin

Medianäkyvyys.pdf - Word

Viittaukset Postitukset Tarkista Näytä Acrobat Kerro, mitä haluat tehdä...

AaBbCcDc AaBbCcDc AaBbCc AaBbCc AaB

Normaali Ei väliä Otsikko 1 Otsikko 2 Otsikko

Kappale Tyyli

**TILAISUUDET TAPAHTUMAT**

**Yrittäjän Onnenpäivät**

Kpedu:n verkkosivut 30.8.2016: Innostunut työntekijä tekee yritykselle hyvää tulosta. <https://www.kpedu.fi/kpedu/projektitoiminta-hankkeet/projektit/projektiarkisto/kpedun-etutorit/still-uutisarkisto/2016/08/30/innostunut-tyontekija-tekee-yritykselle-hyvaa-tulosta>

Keski-Pohjanmaa: Apua työurien pidentämiseen. <https://www.keskipojanmaa.fi/uutiset/418899/apua-tyourien-pidentamiseen>.

Keski-Pohjanmaan aikuiskoulutus 2016. [https://issuu.com/kpedu/docs/liite\\_aikuiskoulutus\\_nettiin\\_2016/15](https://issuu.com/kpedu/docs/liite_aikuiskoulutus_nettiin_2016/15)

Twitter Anne Isokoski: <https://twitter.com/kpedu>

Ossi Aura: <https://twitter.com/AuraOssi/stz>

Tuula Törmänen: <https://twitter.com/tuul:>

KP Yrittäjät: <https://twitter.com/KPYritta>

Video: <https://www.youtube.com/watch?v=rF>

Keski-Pohjanmaan Yrittäjät. <https://w>

Keski-Pohjanmaan ammattiopisto  
Koodun EVE-hanke kartoittaa henkilöstötyön ja -johtamisen tilaa ja tarpeita. Kyselyyn vastaaminen vie noin 10 r on 11.5. saakka.

Tästä linkistä pääset vastaamaan.  
<https://bit.ly/35txyS6>

Pevehanke #kpedu #HR #henkilöstöjohtaminen

A-sivunäkymä 30.8.2016

Näytä täyskokoisena

Kirjoita tähän hakeaksesi kohteista

Kirjoita tähän hakeaksesi kohteista

8:04 16.10.2020

Haku

### OJT-selvityshankinnan neuvottelutilaisuus kiinn...

- Kokous päättyi 18 s 6.10 14.44
- Kokous päättyi 20 s 6.10 14.45
- Kokous alkoi 6.10 14.46
- Juhani Olkkola (Vieras) liittyi keskusteluun kokous.
- Juha Erkkilä liittyi keskusteluun kokous.
- Liedes Jarkko liittyi keskusteluun kokous.
- Jyrki Veijola liittyi keskusteluun kokous.
- Vesa Haapaniemi liittyi keskusteluun kokous.
- Juhani Olkkola (Vieras) poistui keskustelusta.
- Vesa Haapaniemi poistui keskustelusta.
- Kokous päättyi 1 h 12 min 6.10 15.58



Kokous  
Tallentanut: Iiris Niemonen

Kirjoita uusi viesti



Osaamisen johtamisen tila – itsearviointikartoituksen ohjelmistokehitysprojektin vaatimusmäärittely -hankinnan valmistelua. Neuvottelutilaisuus kiinnostuneille Teamsilla 6.10



# YRITYS MENESTYY OSAAMISELLA – KPEDU TUKEE TÄTÄ TYÖTÄ

**V**alittakunnallisena tavoitteena on viime vuosien aikana ollut nostaa suomalaista työelämää Euroopan parhaaksi. Tuo samainen tavoite on toiminut pumaisena lankana myös Kpedun Työelämäpalveluiden toiminnassa, kun yritysten osaamispuutetta on kaivettu esille kehittämishankkeiden myötä. Päättymässä olevan EVE-hankkeen projektipäällikkö Iiris Niemonen toteaa, että juuri henkilöstövoimavarat ovat ne, joilla menestytään, ja joilla tuottavuutta ja työelämän hyvinvointia saadaan aikaan.

–Osaamispuutetta tulisi yhä enemmän tuoda yrityksissä esille, ja nähdä sen merkitys. Yritys menestyy vain osaamisella, sen jatkuvaan kehittämiseen tulisi olla enemmän valmiuksia – sekä työnantajilla että työntekijöillä. Vuosien varrella olemme myös huomanneet, että yrityksissä ei vielä tunneta osaamisen kehittämisen erilaisia joustavia mahdollisuuksia. Osaamista voi hankkia monin eri keinoin. Eriyhteisesti työelämässä oppiminen ja työn ohessa opiskelu on yksi niistä, Niemonen toteaa.

Tämän ymmärsi onnekseen myös Ab Tallqvist Oyn entinen henkilöstöpäällikkö ja nykyinen toimitusjohtaja

taja **Gina Tallqvist**, joka EVE-hankkeen myötä työn ohessa kehitti omaa osaamistaan henkilöstöasioihin liittyen. Kpedun ja EVE-hankkeen järjestämän HRQ-valmennuksen myötä hän sai käytännönläheistä oppia henkilöstötehtäviin.

Tallqvist kertoo saaneensa valmennuksen myötä omaan työhönsä monenlaisia työkaluja, joiden avulla hän on pystynyt luomaan uudenlaisia toimintatapoja ja uusia prosesseja työyhteisönsä kehittämiseksi.

–Yksi tärkeä näkökulma minulle oli saada tieto kulkemaan uusien työntekijöiden ja kokeneiden konkareiden välillä. Uusilla työntekijöillä on tuoreita ideoita, joilla pystytään täydentämään sitä älytömmän vahvaa osaamista, jota kauan talossa työskennelleiltä löytyy. Ilman vanhaa on vaikea kehittää uutta, Tallqvist toteaa.

Niemonenkin tietää, että monessa yrityksessä on yhdessä tehdyn kehittämistyön ansiosta herätty huomaamaan, että pienilläkin asioilla voidaan saada merkittäviä asioita aikaan. Hän toteaa Kpedun toimineen ikään kuin tukipalveluna, aktiivijana ja innostajana yrityksille vieden heidän kehitysprosessiaan eteenpäin.

–Olemme saaneet hieroja tuloksia aikaiseksi. Haluankin näin hankkeen päättyessä kiittää kaikkia mukana olleita yrityksiä yhteistyöstä. Haluan myös muistuttaa, että Kpedun Työelämäpalvelut auttaa yrityksiä aktiivisesti löytämään itselleen sopivaan koulutusta sekä omasta organisaatiostaan että asiantuntijaverkostostaan. Alueen yritysten menestymisen meidän kaikkien yhteinen asia, Niemonen toteaa.

Vaikka edellinen hanke päättyi, ei Niemonen kuitenkaan ehdi jäädä laakereilleen lepäämään, sillä Kpedun 3K-kehittämishanke on pyörähtänyt seuraavaksi käyntiin. Niemonen kertoo, että tavoitteena on tukea yrityksiä osaamisen tunnistamisessa ja tulevaisuuden osaamisen rakentamisessa.

–Työelämän muutosta on tutkittu ja muutosten suuntaa pyritty ennakoimaan. Selvästi lienee, että me elämme osaamisen, jatkuvan oppimisen yhteiskunnassa. Nyt seuraavaksi keräämme kasaan kaksitoista alueen kone- ja tuotantotekniikan yrityksiä, ja ryhdymme yhteistyössä kehittämään heidän osaamisen johtamisen käytänteitä. Asiasta kiinnostuneet yritykset voivat olla suoraan yhteydessä minuun, Niemonen vinkkaa.



Kuva: Eeva Hietala

Ab Tallqvist Oyn entinen henkilöstöpäällikkö ja nykyinen toimitusjohtaja Gina Tallqvist sai Kpedun avulla työelämässä monenlaisia työkaluja, joiden avulla hän on pystynyt luomaan uudenlaisia toimintatapoja ja uusia prosesseja työyhteisönsä kehittämiseksi.

## HALUATKO MUKAAN OSAAMISEN SUUNNITELMALLISEEN KEHITTÄMISEEN?

Ota yhteyttä 3K-hankkeen projektipäällikkö Iiris Niemoseen. 044 725 0801

## ONKO YRITYKSELLÄSI KOULUTUS- TAI REKRYTOINTITARPEITA?

Ota yhteyttä Kpedun Työelämäpalveluiden asiakkaussivustava Kirsti Järvelään. 050 384 1120  
Voit myös tutustua palveluihimme osoitteessa [kpedu.fi/työelämäpalvelut](http://kpedu.fi/työelämäpalvelut)



Euroopan unionin  
Kasvuvoimaa

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020

KESKI-POHJANMAAN  
AMMATTOPISTO  
[www.kpedu.fi](http://www.kpedu.fi)



MAINOS

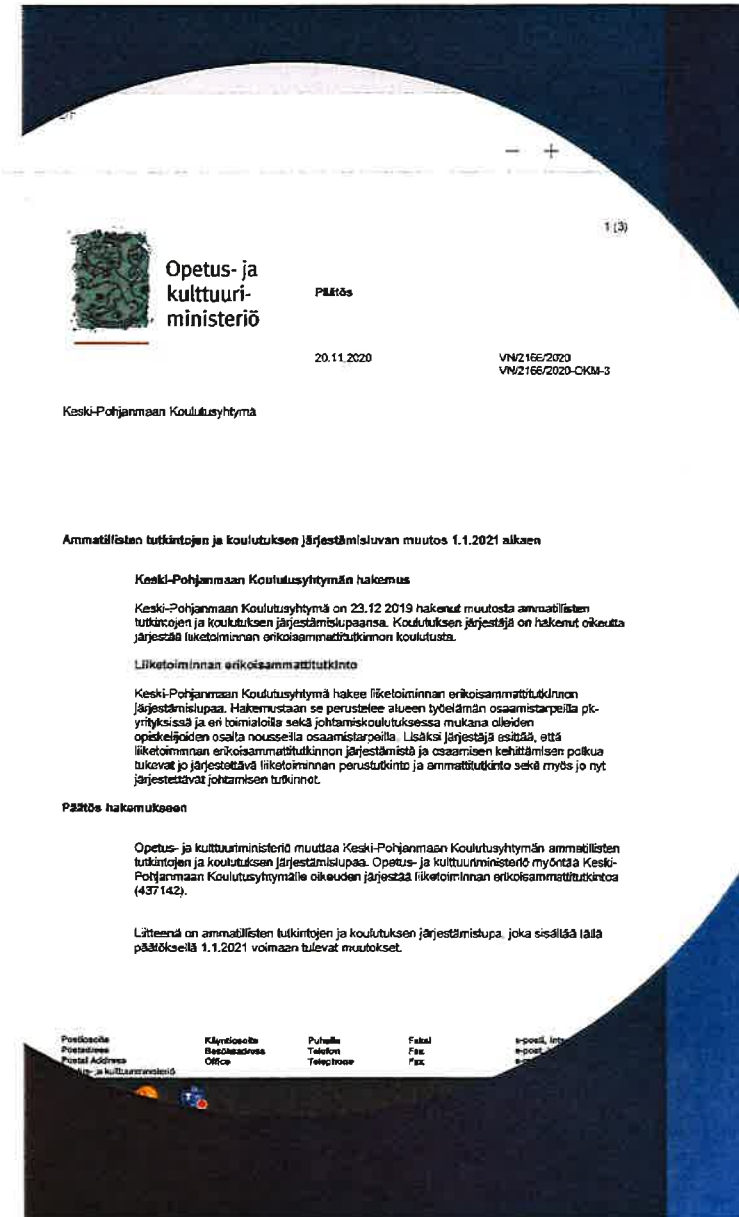
EVE-advertoriaalin  
tuotanto ja  
julkaiseminen  
19.11. Keski-  
Pohjanmaa –  
lehden Työ ja  
tulevaisuus -  
teemaliitteessä



Opetus- ja kulttuuriministeriö  
20.11.2020 päätöksellään myönsi  
Kpedu:lle liiketoiminnan  
erikoisammattitutkinnon  
järjestämisoikeuden,  
henkilöstöhallinnon osaamisalalle.  
EVE-hankkeen HRq –valmennus  
toimi asian innostajana ja  
edelläkävijänä.

Ote pöytäkirjasta 2/2020, Kpedu:n Laaja johtoryhmä § 14  
27.11.2020. LJORY § 14: Ministeriön päätös / järjestämisluvan  
muutos 1.1.2021 alkaen 43/00.01.00.01/2020

*”Koulutusyhtymä on 18.12.2019 hakenut opetus- ja  
kulttuuriministeriöltä liiketoiminnan erikoisammattitutkinnon  
järjestämisoikeutta. Opetus- ja kulttuuriministeriö on  
päätöksellään 20.11.2020 nro VN/2166/2020-OKM-3  
myöntänyt liiketoiminnan erikoisammattitutkinnon  
järjestämisoikeuden.”*



Hankkeen  
päätyessä  
31.12.2020  
EVE-hankkeessa  
työskennelleistä  
kuusi henkilöä  
jatkaa Kpedu:n  
palveluksessa.  
EVE:n tulokset,  
työkalut ja  
hankittu  
osaaminen  
leviävät sekä  
juurtuvat alueelle.

---

Iiris Niemonen, projektipäällikkö, 3K-hanke

---

Irma Ikäheimo, johtamisen pt. tuntiopettaja

---

Ritva Padinki, hoitotyön opettaja

---

Virpi Virtanen, maatalousalan pt. tuntiopettaja

---

Marianne Leimio-Seppä, projektityöntekijä

---

Kirsi Järvelä, asiakkuusvastaava / Työelämäpalvelut

# eEVE –loppuraportti osoitteessa [www.kpedu.fi/eve](http://www.kpedu.fi/eve)

Eura loppuraportin liite,  
eEVE rakennekuva



Edelläkävijyyttä ja eväitä  
työurien pidentämiseen



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma  
Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014-2020



**Edelläkävijyyttä ja eväitä  
työurien pidentämiseen**

**EVE** 2015-  
2020

**Työelämäpalveluiden  
kuukausikokouksessa 19.10.2020**

**EVE-hankkeen tulosten ja  
vaikuttavuuden esittely**

**sekä**

**jatkuvuuden edistäminen**

**3K (ESR) -Kestävää Osaamista ja  
Osaamisen Johtamista -hankkeella**

**3K** **TEHDÄÄN OSAAMISESTA  
YRITYKSESI KESKEINEN  
MENESTYSTEKIJÄ!**

Osaamisella on merkitystä kilpailukyville ja kasvulle

- Tunnetko osaamisenne nykytilan, entä uudistamistarpeet?
- Haluatko innostaa ja sitouttaa väkesi osaamisen kehittämiseen?
- Ovatko edellytykset työyhteisön jatkuvalle oppimiselle kunnossa?

→ **Lähde mukaan uudistamaan yrityksesi  
osaamista ja sitä tukevaa johtamista.**

**Joukkoon mahtuu kaksitoista erityisesti kone- ja  
tuotantotekniikan ja liitännäisalojen yritystä!**

Ota yhteyttä [irina.niemonen@kpedu.fi](mailto:irina.niemonen@kpedu.fi)  
kpedu.fi/3K puh. 044 723 0801

[irma.ikaheimo@kpedu.fi](mailto:irma.ikaheimo@kpedu.fi)  
puh. 040 808 3023

**kpedu**

**Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014-2020**

**Euroopan unioni  
2014-2020**

**HANKE-ESITTELYT 19.10.2020**

**Iiris Niemonen**

**Irma Ikaheimo**

**kpedu**

*Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma*

**Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014-2020**



Alkuperäinen ilmoitus		Lopetusilmoitus		Haja-asutusalueell		Ikä alle 25 v		Ikä 25 - 29 v		Ikä alle 30 v		Ikä yli 30 v	
Yht	Naisia	Yht	Naisia	Yht	Naisia	Yht	Naisia	Yht	Naisia	Yht	Naisia	Yht	Naisia
463	209	463	209	120	68	34	16	47	15	81	31	81	31

Yhteensä (lehd)

Työttömänä 6-12 kk		Työttömänä yli 12 kk		Työelämän ulkopuolella		Opiskelemassa/koulutuksessa		Työssä		Yrittäjänä tai vastaavasti	
Yht	Naisia	Yht	Naisia	Yht	Naisia	Yht	Naisia	Yht	Naisia	Yht	Naisia
6	0	0	0	1	1	2	0	425	191	34	1

Työnantaja			
Kunta		Muu julkinen	
Yht	Naisia	Yht	Naisia
18	17	6	5

# EVE-hankkeen 2015-2020 ESR loppuraportointia

Ylempi korkeaste		Keskiaste		Keskiaste, erikoisammattitutkinnot		Alin korkeaste		Alempi korkeakouluaste		Ylempi korkeakouluaste		Tutkija-koulutusaste		Koulutus-tuntemat	
Yht	Naisia	Yht	Naisia	Yht	Naisia	Yht	Naisia	Yht	Naisia	Yht	Naisia	Yht	Naisia	Yht	Naisia
30	13	191	79	68	23	18	11	105	59	37	20	0	0	3	0



EVE-hankkeen  
loppuraportoinnin  
tiimi Iiris Niemonen ja  
Irma Ikäheimo

Kuvaaja: Joni Autio / Kpedu