



**Euroopan unioni**  
Euroopan aluekehitysrahasto  
Euroopan sosiaalirahasto

**Vipuvoimaa**  
**EU:lta**  
**2014–2020**

## **Euroopan sosiaalirahaston (ESR) rahoittaman hankkeen kuvaus**

### **1 Hanke**

Hankekoodi: S20461

Hankkeen nimi: EVE -Edelläkävijyyttä ja eväitä työurien pidentämiseen

Toimintalinja: 3. Työllisyys ja työvoiman liikkuvuus

Erityistavoite: 7.1. Tuottavuuden ja työhyvinvoinnin parantaminen

Suunnitelman mukainen toteutusaika: Alkaa 1.1.2015 ja päättyy 31.12.2020

Toiminnan tila: Toiminnassa

Vastuuviranomainen: Keski-Suomen elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

### **2 Hakijan perustiedot**

Hakijan virallinen nimi: Keski-Pohjanmaan Koulutuskuntayhtymä

Organisaatiotyyppi: Kuntayhtymä

Y-tunnus: 0208916-8

Jakeluosoite: Närvilänkatu 8

Puhelinnumero: 06 82 50000

Postinumero: 67100

Postitoimipaikka: Kokkola

WWW-osoite: <http://www.kpedu.fi>

Hankkeen yhteys henkilön nimi: iiris niemonen

Yhteys henkilön asema hakijaorganisaatiossa: yrityskehittäjä, kouluttaja

Yhteys henkilön sähköpostiosoite: iiris.niemonen(at)kpedu.fi

Yhteys henkilön puhelinnumero: 0447250801

Hakijoiden lukumäärä tai tuen siirto -menettely: Vain yksi hakija

### **3 Suunnitelman mukainen tiivistelmä toteutuksesta**

EVE-Edelläkävijyyttä ja eväitä työuran pidentämiseen -hanke

Hanke on ESR tl 3.7.21 mukainen kehittämis- ja koulutushanke. Se toteutetaan Kokkolan ja Kaustisen seutukunnissa v. 2015-2018, jatko 03/2020 -> jatko 12/2020 saakka.

Kohderyhmänä ovat alueen yritykset ja työyhteisöt, ml. maaseutuyritykset eri toimialoilta. Hankkeeseen pyritään saamaan mukaan 50 yritystä/työyhteisöä ja 350 henkilöosallistujaa eri toimialoilta.

Hankkeen toteuttaa Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä/Työelämäpalvelut.

Hankkeen lähtökohtana on tukea alueen työelämää niiden muutostilanteissa ja edistää työpaikkojen säilymistä. Keskeistä on huomion kiinnittäminen mm. henkilöstötuottavuuteen, työelämän laatuun ja hyvinvointiin, uudistumiseen, muutosten läpiviemiseen, työurien pidentämiseen ja ammatilliseen liikkuvuuteen. Muutoksen tukeminen perustuu hyvinvoinnin ja työntuottavuuden ilmiöiden analysoimiseen eri kartoittamismuotoja hyödyntämällä. Kehittämis- ja koulutustoimenpiteillä käynnistetään parantamis- ja kehittämisprosesseja sekä työyhteisö- että työntekijätasolla.

Tavoitteet:

- lisätä yritysten ja työyhteisöjen valmiuksia muutosprosessien hallintaan
- parantaa työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta ja työhön kiinnittymistä
- seurata ja arvioida osallistuvien yritysten ja työyhteisöjen muutosprosesseja - toteutettujen toimenpiteiden vaikuttavuutta sekä hyvinvoinnin että henkilöstötuottavuuden näkökulmasta
- kehittää hyvinvointipalvelutuottajien kokonaisvaltaista, asiakaslähtöistä ja ennakoivaa palvelutoimintaa ja -tarjontaa em. tavoitteita tukeviksi

Toimenpiteet:

- kartoitukset, analyysit ja pilotoinnit
- suunnitelmalliset ja tavoitteiset kehittämis- ja koulutusprosessit
- koulutustoimenpiteet ja asiantuntija- ja kehittämistyö
- toimenpiteiden ja palveluiden vaikutusten arviointi

Tulokset - yritykset ja työyhteisöt:

- lisää ymmärrystä, seuranta- ja arviointitapoja sekä kehittämis-, ym valmiuksia ja osaamista
- toimivia käytäntöjä esim. työurien pidentämiseen, työhyvinvointiin, työelämän laatuun, muutosprosessin hallintaan; HrQ-toimintaan
- seurantatietoa ja valmiuksia sen hyödyntämiseen
- valmiuksia erilaisten asiantuntijapalvelujen hyödyntämiseen kehittämis- ja muutosprosesseissa

Tulokset - hyvinvointipalveluntuottajat:

- toiminnan ja tarjonnan kehittäminen, uudistaminen
- yhteistyömallit työelämän kanssa
- edellytyksiä palveluntuottajien yhteistyölle

## **4 Hankkeen kohderyhmät**

### **4.1 Varsinaiset kohderyhmät**

Projektin toimenpiteet kohdistuvat:

1. ensisijaisesti hyvinvoinnin ja tuottavuuden edistämistoimia tarvitsevat yritykset ja työyhteisöt, ml. maaseutuyritykset, niiden johto ja työntekijät. Eri toimialoilla.

2. hyvinvointi- ja muita palveluja tuottavat yritykset ja työyhteisöt, niiden johto ja työntekijät vastaamaan yritysten ja työyhteisöjen tarpeisiin.

Jatko 03/2020 -> 12/2020:

Eryteisesti henkilöstövoimavara-ajatteluun perustuvan, henkilöstölähtöistä tuottavuutta tukevan HrQ-konseptin rakentamisesta ja HrQ-osaamisen kehittämisestä kiinnostuneet yritykset (kokeilut, pilotit).

### **4.2 Välilliset kohderyhmät**

Alueen työ- ja elinkeinoelämä. Projektin palvelu- ja kehittämistoimintaan osallistetaan alueen (työ)hyvinvointipalveluita ja myös tuottavuuden palveluita tarjoavia yrityksiä.

## **5 Projektin julkinen rahoitus, euroa**

Myönnetty EU- ja valtion rahoitus: 705 976

Toteutunut EU- ja valtion rahoitus: 583 284

Suunniteltu julkinen rahoitus yhteensä: 840 175

Toteutunut julkinen rahoitus yhteensä: 666 611

## **6 Maantieteellinen kohdealue**

Maakunnat: Keski-Pohjanmaa

Seutukunnat: Kokkolan, Kaustisen

Kunnat: Veteli, Kannus, Lestijärvi, Perho, Kokkola, Kaustinen, Toholampi, Halsua

**Toteutuspaikan osoite, jos hanke toteutetaan yhdessä paikassa**

Jakeluosoite:

Postinumero:

Postitoimipaikka:

**7 Hakemusvaiheessa ilmoitettavat arviot hankekohtaisista seurantiedoista****7.1 Osallistuvien yritysten lukumäärä**

Suunniteltu: 50

Toteutunut seurantatietojen mukaan: 48

**7.2 Osallistuvien henkilöiden lukumäärä**

Suunniteltu: 380

**8 Horisontaaliset periaatteet****8.1 Sukupuolten tasa-arvo****Hankkeessa on tehty toimintaympäristön analyysi sukupuolinäkökulmasta:** Ei

Ei ole tehty

**Sukupuolinäkökulma on huomioitu hankkeen toiminnassa (valtavirtaistaminen):**

Kyllä

Hankkeessa toimitaan yksilöllisistä tarpeista käsin.

**Hankkeen päätavoite on sukupuolten tasa-arvon edistäminen:** Ei

Hankkeessa toimitaan yksilöllisistä tarpeista käsin ja sukupuolineutraalisti.

**8.2 Kestävä kehitys**

	Välitön	Välillinen
<b>Ekologinen kestävyys</b>		
<b>Luonnonvarojen käytön kestävyys</b>	0	0
<b>Ilmastonmuutoksen aiheuttamien riskien vähentäminen</b>	0	0
<b>Kasvillisuus, eliöt ja luonnon monimuotoisuus</b>	0	0
<b>Pinta- ja pohjavedet, maaperä sekä ilma (ja kasvihuonekaasujen väheneminen)</b>	0	0
<b>Natura 2000 -ohjelman kohteet</b>	0	0
<b>Taloudellinen kestävyys</b>		
<b>Materiaalit ja jätteet</b>	0	0
<b>Uusiutuvien energialähteiden käyttö</b>	0	0
<b>Paikallisen elinkeinorakenteen kestävä kehittäminen</b>	2	2
Alueen yritysten henkilöstötuottavuuden tehostaminen mm. HR-toimintaa ja käytäntöjä sekä osaamista kehittämällä, työuria, ammatillinen liikkuvuutta ja muutosvalmiuksia tukemalla.		
<b>Aineettomien tuotteiden ja palvelujen kehittäminen</b>	2	2
Palvelun tuottaminen ja yritysten tuotteiden kehittäminen yhdessä on		

kestävän kehityksen mukaista.

<b>Liikkuminen ja logistiikka</b>	0	0
<b>Sosiaalinen ja kulttuurinen kestävyys sekä yhdenvertaisuus</b>		
<b>Hyvinvoinnin edistäminen</b>	5	5
Henkilöstövoimavara-ajatteluun pohjautuvalla ja henkilösötuottavuutta edistävällä toiminnalla tuetaan työyhteisöjen toimintaa ja työn sujuvuutta - edistetään hyvinvointia ja työkykyä.		
<b>Tasa-arvon edistäminen</b>	0	0
<b>Yhteiskunnallinen ja kulttuurinen yhdenvertaisuus</b>	0	0
<b>Kulttuuriympäristö</b>	0	0
<b>Ympäristöosaaminen</b>	0	0

## 9 Loppuraportin tiivistelmä

© Työ- ja elinkeinoministeriö