



OPISKELIJA- JA OPPILAITOSYHTEISTYÖTÄ

01092020

EVE-hankkeen aikana on toteutettu monenlaista yhteistyötä eri oppilaitosten ja erityisesti niiden opiskelijoiden kanssa. Hankeaikana Keski-Pohjanmaan ammattiopiston eri alojen opiskelijayhteistyötä on ollut mm.

- ovat osallistuneet käytännön toteutukseen isoimmissa EVE-hanketapahtumissa
- kolme liiketalouden opiskelijaa suoritti osan tutkinto-opinnoistaan, näytöistään EVE -hanketyötä tukeneilla työelämäjaksoilla

Lisäksi opiskelijoita on ollut hankkeen tehtävissä muista oppilaitoksista ja hanketta on esitelty oppilaitosten opiskelijaryhmille.

TAPAHTUMAYHTEISTYÖTÄ

Syksyn 2016 Yrittäjän Onnenpäivä –tapahtumaa oli valmistelemassa ja toteuttamassa KPEDU:n ammattiopiston ja aikuiskoulutuksen opiskelijoita yhteensä noin 50 rakentamis- ja purkutehtävissä, sekä itse tapahtumassa ja sen päätyttyä. Tapahtumassa opiskelijat esittelivät omien alojensa osaamista mm.

- turva-ala: vartiointi, opastus, liikenteenohjaus
- media-ala: valokuvaus- sekä videotuotanto ja julkaiseminen
- marata-ala: tuottavuusverkoston kokoustarjoilut sekä YOP2016 hyvinvointiteemaiset maistiaiset kävijöille
- puhdistuspalveluala: tapahtuma-aikainen siisteys
- liiketalouden ala: kahviotoiminta

Myös em. alojen kouluttajat olivat tiiviisti mukana. YOP2015 video julkaistiin <https://www.youtube.com/watch?v=rEf2Pyz0y78> –kanavalla.

Syksyn 2017 Innostuksen Aamupäivä -tapahtumassa

- kiinteistö- ja turva-ala: opastus, järjestys, liikenteen ohjaus, alustajien kuljetus
- liiketalouden Yrittäjyyspolku-hankkeen opiskelijat: vastaanoton suunnittelu ja toteutus
- marata -ala: Innostava aamiainen tilaisuuteen ja tapahtuman ennakkopressiin tarjoilu Kokkolinnan opetusravintolassa, jossa toteutui sesonginmukaisuus, vastuullisuus sekä paikallisen ruokakulttuurin esilletuonti. Tarjolla oli myös elintarvikealan opiskelijan kehittämä Kpedu:n Suomi100 –leivos.

- Media-ala: tapahtuman äänentoisto, striimaus 28 eri vastaanottopisteeseen eri puolilla maakuntaa, dokumenttikuvaus, tallenteen teko sekä julkaisu.

OPINTOJA JA NÄYTTÖJÄ EVE-HANKETYÖSSÄ

Tapahtumatoteutusten lisäksi hankkeen aikana neljä KPEDU:n liiketalouden opiskelijaa on suorittanut opintojaan sekä tehnyt näyttöjä hanketehtävissä. Opiskelijoiden ohjaus ja palaute- sekä arviointikeskustelut ovat olleet hanketyöntekijöiden vastuulla. Jaksot ovat toteutuneet ilman työsuhdetta. Opiskelijoille on osoitettu esimerkiksi taloushallinnan, asiakaspalvelun, raportoinnin sekä viestinnän tehtäviä. Lisäksi he olivat mukana Täsmäkoulutusten, muiden tapahtumien sekä verkosto- ja tiimipalavereiden käytännön järjestelyissä.

- Hankkeen seurantajaksolla 01-06/2020 työssäoppimisjaksolla oli opiskelija, joka keskittyi hankkeen viestinnällisiin tehtäviin. Yhdessä hanketyöntekijöiden kanssa opiskelija laati hankkeen loppuraportoinnin sekä OllapaPomo2025! –seminaarin viestintäsuunnitelman ja oli toteuttamassa sitä aina tapahtuman peruutukseen saakka. Lisäksi kyseinen opiskelija opasti hanketiimiä someviestinnän käytäntöihin ja uusiin työkaluihin. Opiskelijat osallistuivat myös seminaarien ja webinaarien seuraamiseen etänä hanketiimin jäsenenä.
- KPEDU:n Ohjuri-hankkeen (ESR) ja Pohjanmaan TE-toimiston kanssa tehtiin aktiivisesti yhteistyötä yksilöllisen, työllistymistä edistävän HRq-Agenttikoulutusten suunnittelussa ja toteutuksessa. EVE-hankkeen työntekijä toimi Ohjuri-hankkeessa vastaten koulutuksista. Yksi opiskelijoista teki työelämäjakson EVE-hankkeessa toteuttaen itsenäisesti Työhyvinvoinnin tila-kartoituksen alueen yrityksille. Koulutuksen jälkeen hän työllistyi HR-tehtäviin. Ohjuri-hankkeen muita HR-Agenttiopiskelijoita saatettiin kohtaamisiin EVE-hankkeen HRq-valmennuksessa mukana olleiden tai EVE-hankkeen verkostokumppanirytysten kanssa. Osalle löytyi työelämäjaksopaikka tätä kautta ja yksi opiskelija sai näin myös vakituisen HR-asiantuntijatyön. Ohjurin HR-agenttivalmennuksessa vuoden 2019 aikana olleista kuudesta henkilöstä on 5 työllistynyt ja heistä yhteensä neljä HR-tehtäviin.
- KPEDU:n työntekijä teki osana työkykykoordinaattorikoulutustaan EVE:n yrityskumppanin kanssa yhteistyötä. Hän pilotoi TTL:n tyhy-arviointityökalun em. yrityksen työntekijöidensä työhyvinvointiin liittyvässä kartoituksessa ja arvioi sen käyttökelpoisuutta.

Vaasan Yliopiston sekä Kokkolan Yliopistokeskuksen ja Centria -ammattikorkeakoulun kanssa yhteistyö käynnistyi jo EVE-hankkeen suunnitteluvaiheessa ja jatkui hankkeen loppuun saakka.

- Yliopistojen huippuasiantuntijoiden ja opiskelijoiden tuottamia materiaaleja ja opinnäytetöitä hyödynnettiin sisällön suunnittelussa ja koulutusten sekä työpajojen aineistoina.
- Valmennuksissa sekä verkostotapahtumissa luennoitsijoina oli mm. dosentti Mikko Luoma, professori Riitta Viitala sekä tri Susanna Kultalahti.
- Vaasan Yliopiston opiskelija Anna Alajoki teki EVE-hankkeessa maisterivaiheen harjoittelunsa sekä pro gradu –opinnäytetyönsä HRq-valmennuksen vaikuttavuudesta.
- EVE-hankkeessa tehtiin myös Osaamisen johtamisen tila –arviointityökalu ja työkalun testaus Vaasan Yliopiston HR-virtuaaliopiskelijaryhmän kanssa täysin etä-yhteistyönä, toki vastuuhjaajan prof. Viitalan koordinoimana.
- Centria ammattikorkeakoulun tradenomi-opiskelija suoritti opintokokonaisuuteensa liittyvän 2 kk pituisen työharjoittelun EVE-hankkeessa tutustumalla henkilöstötuottavuutta käsittelevään aineistoon sekä tekemällä pienimuotoisen sekä työnantajan yleisesti kokemaan että työntekijän kokemaan omaan henkilöstötuottavuuteen liittyvän kartoituksen EVE-asiakas- ja sidosryhmäosallistujilla.

AMMATILLISTA KOULUTTAJA-ASIAANTUNTIJUUTTA

Myös EVE-rinnakkaishankkeessa on myös oppilaitosyhteistyön ollut aktiivista. Asiakkaille räätälöidyissä Yhteishankinnan Täsmäkoulutuksissa on tarvittu ammatillisia asiantuntijoita ja niinpä monialaista yhteistyötä on tehty niin ulkoisten kuin oman organisaation ammatillisten kouluttajien kanssa.

EVE-hankkeen näkökulmasta opiskelijoiden ja eri oppilaitosten kanssa tehtävä yhteistyö tuo merkittävä lisäarvoa hankkeen toteutukseen. Opiskelijat toivat tuoretta osaamista ja tietoa sekä uudenlaisia verkostoja. Lisäarvoa hankkeelle tuotti myös käytännössä kohdata eri ikäisiä, eri sukupolvea ja eri kulttuureista tulevia henkilöitä. Opiskelijat tarkkailivat työyhteisöä ulkopuolisina ja heidän näkemystään hyödynnettiin hankkeen toimintojen kehittämiseksi. Opiskelijoiden lopputyöt tehdään oppilaitosten tai tutkimuslaitosten ohjauksessa, joten niiden voi odottaa olevan hyvätasoisia. Samalla kun opiskelijat tarjoavat ajankohtaista tietoa ja tärkeitä asiasisältöjä hankkeelle sekä hankkeessa mukana oleville yrityksille, niin yhtä aikaa he saavat nähdä, miten hyvinvoivaa työyhteisöä, EVE-tiimiä sekä



Edelläkävijyyttä ja eväitä
työurien pidentämiseen



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

hanketta johdettiin. Muutama opiskelijoista jäi työelämäjaksonsa jälkeen hankkeelle lyhytaikaiseen työhön, joten työelämäjaksot toimivat myös rekrytoinnin tukena.

Yhteistyö on tuonut hankkeelle ja sen toiminnalle näkyvyyttä, julkisuutta ja juurruttanut yhteistyötä sekä EVE:n toimintaa, työkaluja tms. myös näihin yhteistyöorganisaatioihin. On myös opittu tuntemaan erilaista ammatillista osaamista. EVE-tiimin toteuttaman yhteistyön mallit sekä opiskelijoiden että oppilaitosten kanssa ovat kehittyneet ja syventyneet koko ajan hankkeen aikana. Tästä jatketaan edelleen mm. 3K-hankkeessa.



Edelläkävijyyttä ja eväitä
työurien pidentämiseen



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto