



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014-2020

TO 19.3.2020

# OLLAPA POMO 2025!

OSAAMISEN JOHTAMISEN HUIPPUSEMINAARI KOKKOLASSA!

## TEEMALINJAT:



ANNELE HEIKKILÄ

### YHTEISTYÖLLÄ TULOSSIIN

Annele Heikkilä, Osaamisen kehittämisspäälikkö, Boliden Kokkola. Minulla on vahvaa tunnejohtamisen osaamista, jota olen kehittänyt läpi yli 20 vuotisen työurani työskennellessäni erilaisten ihmisten kanssa. Osaamisen johtamisessa korostuu aitous ja rehellisyys ja on tärkeää, että uskomme ihmisten taitoihin ja kykyihin jo ennen kuin he itse uskallavat uskoa itseensä. Intohimoni on yhdistää raskasteollisuus pehmeiden arvojen kanssa ja rakentaa siten työpaikastani unelmien työpaikka.

CASE : BOLIDEN

## OSAAMINEN NÄKYVÄKSI

ULKOMAINEN TYÖVOIMA  
MAHDOLLISTAJANA



MARIA-LEENA PUSA

Kokenut maahanmuuttajien opettaja, työyhteisöjen kehittäjä ja hankkeiden vetäjä sekä ammattiopettajien kouluttaja. Asiantuntemusta ja innostusta erityisesti toisessa maassa hankitun osaamisen tunnistamisesta, kulttuurieroista opetuksesta ja ohjauksesta.

#OSTU



JENNIE ELFVING

## PÄÄOMAA OSAAMISELLA

YRITYKSET INNOSTAJINA

MATS HOLM / CASE : BESTHALL



Jennie Elfving (KTT) toimii Centria-ammattikorkeakoulun opetusjohtajana ja vararehtorina. Hän vastaa ammattikorkeakoulun opetuksen henkilöstön, talouden ja strategian johtamisesta. Hän on aiemmin työskennellyt TKI-johtajana, tulkijana ja yrityskehittäjänä. Hänellä on pitkä kokemus aluekehittämisestä, innovaatioympäristöjen kehittämisestä ja strategisesta suunnittelusta. Hän on toiminut 10 vuotta eri johtotehtävissä. Jennie on innokas kehittäjä, joka nauttii haasteista ja uskoo, että yhteistyö ja oppiminen ovat avaimia onnistuneeseen muutokseen.

”Teräsrunkoisia halleja Pohjanmaalla valmistava Best-Hall kehittää johtamiskulttuuriaan entistä ihmislähtoisemmäksi. Yrityksen esimiehet työstävät johtamis- ja vuorovaikutustaitojaan muun muassa Lapin yliopistossa kehitetyn henkilöstötuottavuutta parantavan lekoälypelin avulla. Panostukset ovat jo vaikuttaneet työhyvinvointiin ja henkilöstön suorituskykyyn.”



KATRI PELTO-ARVO / KESKIPOHJA

#OSAAMISENTUNNISTAMINEN

” Monet yritykset uskovat olevansa ketterä  
Mikä oikeasti tarkoittaa ketterä toiminta tai oppiminen?  
Miten ketteryys vaikuttaa tuottavuuteen?  
Ketteryys edellyttää muutoksia yrityksen johdon,  
työntekijöiden ja asiakkaiden jokapäiväiseen toimintaan.  
Näin toimittaessa voidaan saavuttaa suuria hyötyjä kuten  
aikaansaada laadukkaampaa oppimista.

”

## PÄIVÄSSÄ OSAAJAKSI

NUORET KETTERINÄ

LEENAMAIIJA OTALA



#KETTERAOPPIMINEN

Leenamajja Otalalla on pitkä kokemus osaamisen kehittämisestä, oppimisesta ja johtamisesta. Hän on toiminut yli 30 vuotta toinen ja toinen akateemisessa maailmassa ja toinen käytännön työelämässä. Akateeminen maailma on sisältänyt opetus- ja tutkimustehtäviä sekä Aalto-yliopistossa että Metropolia AMK:ssa ja vieraillevan luennoitsijan tehtäviä lukuisissa suomalaisissa ja kansainvälisissä korkeakouluissa ja Business Schooleissa. Otala on ollut mukana monissa tulevaisuuden osaamista käsittelevissä tutkimuksissa, toiminut kymmenissä organisaatioissa osaamisen johtamisen ja oppimisen asiantuntijana yritysten hallituksista tehtäisiin. Hän on julkaissut yli kaksikymmentä kirjaa, joista suuri osa on käsitellyt osaamista ja oppimista.

TOMMI HIETAHARJU / CASE: HIUTALETFILMS



Video tuotantoyhtiö Hiutale Filmsin yrittäjä, Kiinnostunut verkostoitumisesta uusiin ihmisiin, mielenkiintoista bisneksistä sekä Lapista Case esimerkkinä esillelään palvelu, joka myyntiin ennen kuin sitä oli edes keksitty. Kun tiimi luottaa omaan ammattitaitoonsa, oppimiskykyynsä ja kykyyn luoda uutta, voi ottaa harppauksittain kehityssaskelia. Miksi ei oppisipäivittäin edes vähän, jotta voisi aina toimittaa vähän parempaa tuotetta tai palvelua?

KAIIJA KÄHÄRI-WIIK



Kaija Kähäri-Wiik (KM) toimii Keski-Pohjanmaan kesäyliopiston rehtorina. Hän vastaa sen yleishallinnosta, talous- ja henkilöstöhallinnosta sekä koulutussuunnittelusta. Hänellä on pitkä kokemus ammatillisen koulutuksen kehittämisestä ja hän on nähnyt elinikäisen oppimisen merkityksen työn, teknologian ja yhteiskunnan muutoksissa. Hän on toiminut 20 vuotta eri johtotehtävissä. Kaija kuuntelee, kyselee ja kannustaa.

ERKKI KEROLA / CASE: ERKKI KEROLA



## OPPIA KOKO ELÄMÄ ITSENSÄ EVÄSTÄJÄ

Erkki Kerola, kyberuhkien opiskelija ja tiedonvälittäjä. Työpolku on polveillut rikostutkimuksen kautta poliisijohtoon.

## ROHKEASTI UUDISTUVA

JULKINEN SEKTORI EDELLÄKÄVIJÄNÄ

Sanjan sydän sykähtelee osaamispolitiikan ja elinikäisen oppimisen kysymyksille ja on työskennellyt enemmän ja vähemmän näiden asioiden parissa sekä järjestöissä että koulutuksen tarjoajilla Suomessa ja Norjassa. Sanjan sydän on viime aikoina sykähdellyt erityisesti silloin kun puhe kääntyy järjestelmien sijaan oppimiseen ja siihen, miten mahdollistetaan inklusiivinen oppiminen työssä, koulutuksessa, harrastuksissa ja ihan arjessa. Työkseni pohdiskelen näitä samoja teemoja KT Kuntatyöntantajilla.

SUSANNA ARO



## LUPA TEHDÄ TOISIN LUONNONVARA ALA UUDISTAJANA

JAANA PIETILÄ  
CASE: PIETILÄN TILA

Yrityksemme Pietilän Peruna viljelee, pakkaa ja markkinoi perunan itse. Olemme halunneet aktiivisesti kehittää yrityksen toimintaa ja hakeneet uusia ajatuksia sekä suuntia, kunta olla entistä kilpailukyysisempi jalkossa. Myös maatalouden harjoittaminen on nykyään täyttä liiketoimintaa, ja onneksi tähän on havahduttu myös koulutuksen tarjonnan suhteen. Lähtälueella onkin ollut hyviä koulutuksia tarjolla kehittämään liiketoimintaa, ja erilaiset verkostot ovat myös antaneet uusia näkökulmia.

SANJA MURSU



CASE: KOKKOLAN KAUPUNKI / KLAUS KANGAS



#KOKKOLA400

YHTEISTYÖSSÄ

BOLIDEN

Yrittäjät  
KESKI-POHJANMAA

JCI  
Finland

MTK

11:30

VASTAANOTTO

12:00

AVAUSSANAT:

STINA MATTILA, KOKKOLAN KAUPUNKI  
SIRKKU PURONTAUS, KPEDU

12:15

LEENAMAIIJA OTALA, PRO COMPETENCE OY:  
KETTERÄ OPPIMINEN  
TYÖELÄMÄN MENESTYSTEKIJÄNÄ

13:25

MERVI JÄRKKÄLÄ,  
KESKI-POHJANMAAN YRITTÄJÄT RY:  
ASENNE KOHILLEEN!

13:30

TEEMALINJAT

15:00

PANEELI

15:35

YHTEENVETO : LEENAMAIIJA OTALA

15:45

MARITA MUTKA, KESKI-POHJANMAAN LIITTO:  
KOHTI OSAAMISEN AIKAA

15:55

KIITOS, IIRIS NIEMONEN  
EVE-HANKE, KPEDU



## ILMOITTAUTUMINEN

[HTTPS://LINK.WEBPOLSURVEYS.COM/S/7BC6F921AA8B6FEE](https://link.webpolsurveys.com/S/7BC6F921AA8B6FEE)

KOKKOLA SALI,  
KAUPUNGINTALO  
KLO 12 -16  
MAKSUTON

#EVEHANKE  
#OLLAPAPOMO

SEMINAARIN JA PANEELIN JUONTAA PAULA ERKKILÄ, POHJANMAAN KAUPPAKAMARI





Johtaja

13.3.2020

**Hakija/vireillepanija**

Irma Ikäheimo

**Asia**

OllapaPomo 2025!-seminaarin peruminen

**Tarkempi selostus asiasta**

Koronavirusepidemiaan liittyen hallituksen ja THL:n suositusten mukaisesti yli 500 henkilön tilaisuudet perutaan ja pienempien tapahtumien perumista on syytä harkita vakavasti. Koulutusyhtymä on ohjeistanut suuriin yleisötilaisuuksiin liittyen, että Kpedussa tilaisuuden järjestäjän tulee neuvotella asiasta yhtymäjohtajan kanssa, joka päättää asiasta yhteisen harkinnan perusteella.

12.3.2020 klo 16.00 mennessä usealta tapahtumasta lupautuneelta taholta oli tullut peruutuksia koronatilanteen vuoksi. Koronariskin ja peruutusten vuoksi tapahtuma päätettiin peruuttaa. Jo valmistelluista esityksistä EVE-hanke tuottaa koosteen, joka toimitetaan ilmoittautuneille kevään aikana.

**Päätös**

Koulutusyhtymässä laaditun ohjeistuksen ja yhtymäjohtajan ja projektihenkilöstön yhteisen harkinnan perusteella 19.3.2020 pidettäväksi suunniteltu OllapaPomo 2025! perutaan.

**Tiedoksi**

EVE-hanke, intra

**Päiväys ja allekirjoitus**

13.3.2020

Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu  
Liisa Sadeharju  
Johtaja

**OIKAISUVAATIMUS**

Tähän päätökseen voidaan tehdä kirjallinen oikaisuvaatimus Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän hallitukselle (osoite Närvilänkatu 8, 67100 KOKKOLA). Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Siitä on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja sen on tekijän allekirjoitettava.