

TYÖPOLKUOHJAUS

INFO TYÖNANTAJALLE 02/2020ml-s



*”Täällä se on sellasta että virka on täytetty, on joku siinä lakisääteisesti tekemässä, se riittää. Yksittäiset ihmiset katoaa organisaatioon. Semmonen työpaikka, **missä otetaan huomioon ihmistä ja sen elämäntilannetta...** se oli sellanen työpaikka mihin ois halunnu sitoutuakki enemmän, semmoseen paikkaan halus antaakki enemmän sitä panosta. Sitte ko on tämmönen paikka missä ei oo sitä keskustelua ollenkaan, ni ei siihen sitte sillä lailla... enemmän vaan tekkee sitä, vaikka noin lähtökohtasesti tekeeki hyvin työnsä... **Mutta se ekstra jää antamatta.**”*

MITÄ TYÖSSÄ OLEVIENTYÖPOLKUOHJAUS ON?

- Työntekijän motivaatio, osaaminen ja tavoitteet kohtautetaan yrityksen tavoitteiden kanssa
- Yksilöllistä ja ennakoivaa työelämäpolun suunnittelua
- Työuran pidentäminen, poissaoloihin vaikuttaminen ja motivaation vahvistaminen
- Systemaattinen osaamisen kehittäminen
- Hyvinvoinnin vahvistaminen
- Työyhteisövalmiuksien ja tiimityövalmiuksien kehittäminen
- Ammatillisen liikkuvuuden tukeminen

KENELLE?

Henkilöille, joiden muutosvalmiutta, työelämätaitoja ja itseohjautuvuutta olisi hyvä vahvistaa.

MIKSI?

1. Hyvinvointi lisää tuottavuutta

Ohjauksessa sovitaan yhteen yhtäältä organisaation vaatimukset ja strategiset tavoitteet ja toisaalta työntekijän henkilökohtaiset toiveet ja tavoitteet.

Ohjaus lisää työntekijöiden työmotivaatiota sekä arvostuksen ja merkityksellisyyden tunteita. Ohjaus voimaannuttaa koko työyhteisön, jolloin työntekijöiden hyvinvointi lisääntyy.

2. Muutosten toteuttaminen on helpompaa

Ohjauksen avulla voidaan käsitellä työpaikalla tapahtuvien muutosten herättämiä tunteita. Tunteiden käsittely tekee muutosten toteuttamisen helpommaksi ja nopeammaksi.

3. Ohjaus on muutoksen ja kehittymisen lähde

Työpaikalla toteutettava ohjaus voi itsessään toimia organisaatiossa tehtävien muutosten ja henkilökohtaisen kehittymisen alkusysäyksenä.

4. Työntekijöistä tulee osaavampia

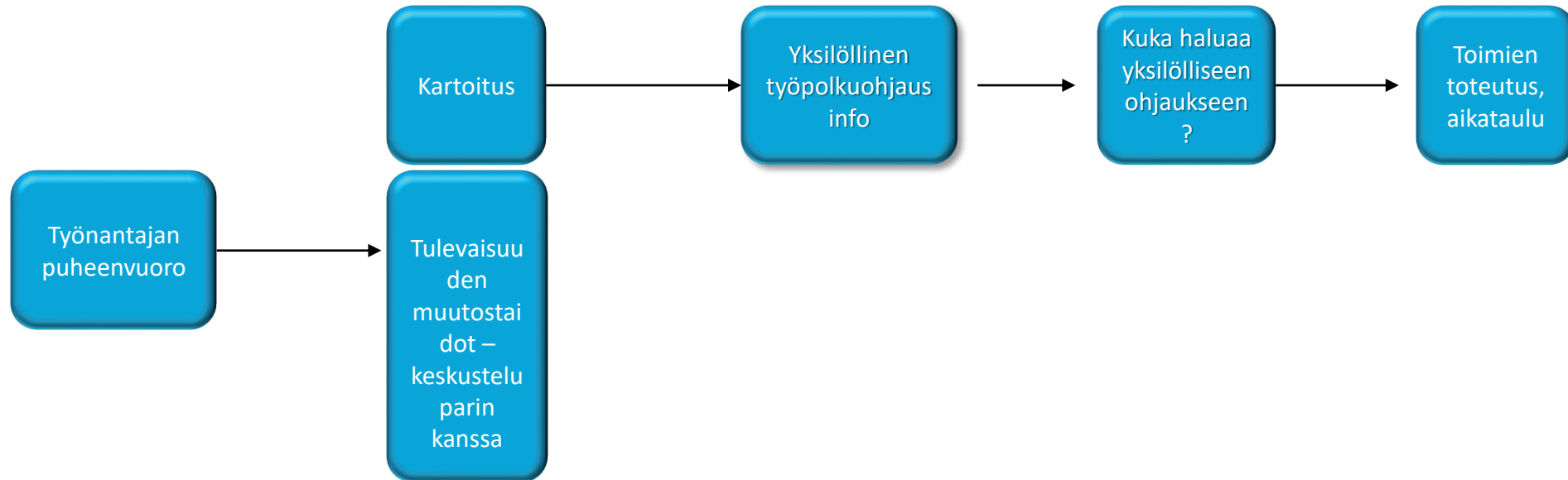
Ohjauspalvelut auttavat työntekijöitä ylläpitämään ja kehittämään ammatillista osaamistaan. Samalla ohjauspalvelut auttavat ylläpitämään työntekijöiden yleistä työllistettävyyttä, millä on merkitystä esimerkiksi irtisanomisten uhatessa.

5. Konfliktit ja ongelmat vähenevät

Ohjaus tukee ja mahdollistaa ennaltaehkäisevää, ratkaisukeskeistä vuoropuhelua ja pohdintaa. Tämä vähentää konfliktien ja ongelmien syntymistä työpaikalla.

MITEN?

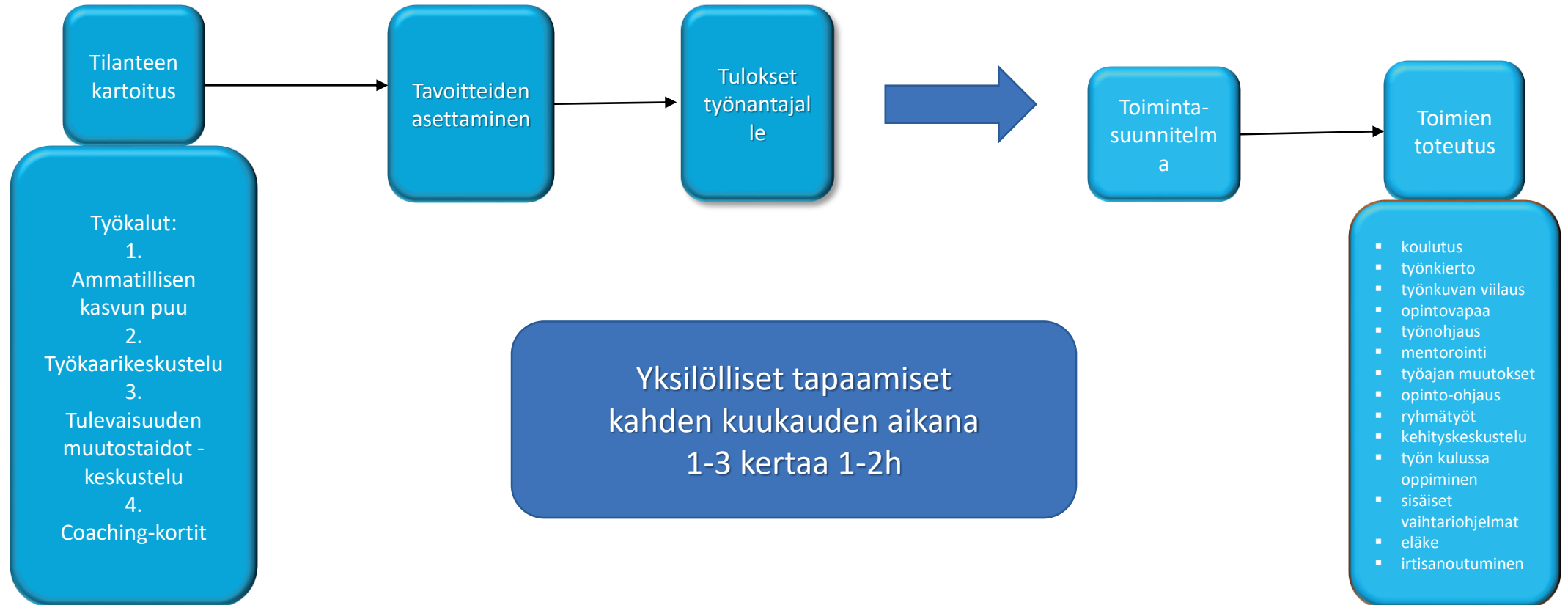
Kartoitusinfo



MITEN?

Yksilöllinen ohjaus / EVE

Työnantajan toimet



TOIMINTASUUNNITELMA

