

YRITYS MENESTYY OSAAMISELLA — KPEDU TUKEE TÄTÄ TYÖTÄ

Valtakunnallisena tavoitteena on viime vuosien aikana ollut nostaa suomalaista työelämää Euroopan parhaaksi. Tuo samainen tavoite on toiminut punaisena lankana myös Kpedun Työelämäpalveluiden toiminnassa, kun yritysten osaamispääomaa on kaivettu esille kehittämishankkeiden myötä. Päätymässä olevan EVE-hankkeen projektipäällikkö **liris Niemonen** toteaa, että juuri henkilöstövoimavarat ovat ne, joilla menestytään, ja joilla tuottavuutta ja työelämän hyvinvointia saadaan aikaan.

–Osaamispääomaa tulisi yhä enemmän tuoda yrityksissä esille, ja nähdä sen merkitys. Yritys menestyy vain osaamisella, sen jatkuvaan kehittämiseen tulisi olla enemmän valmiuksia – sekä työnantajilla että työntekijöillä. Vuosien varrella olemme myös huomanneet, että yrityksissä ei vielä tunneta osaamisen kehittämisen erilaisia joustavia mahdollisuuksia. Osaamista voi hankkia monin eri keinoin. Eri-tyisesti työelämässä oppiminen ja työn ohessa opiskeleminen on yksi niistä, Niemonen toteaa.

Tämän ymmärsi onnekseen myös Ab Tallqvist Oy:n entinen henkilöstöpäällikkö ja nykyinen toimitusjohtaja

Gina Tallqvist, joka EVE-hankkeen myötä työn ohessa kehitti omaa osaamistaan henkilöstöasioihin liittyen. Kpedun ja EVE-hankkeen järjestämän HRq-valmennuksen myötä hän sai käytännönläheistä oppia henkilöstötehtäviin.

Tallqvist kertoo saaneensa valmennuksen myötä omaan työhönsä monenlaisia työkaluja, joiden avulla hän on pystynyt luomaan uudenlaisia toimintatapoja ja uusia prosesseja työyhteisönsä kehittämiseksi.

–Yksi tärkeä näkökulma minulle oli saada tieto kulkemaan uusien työntekijöiden ja kokeneiden konkareiden välillä. Uusilla työntekijöillä on tuoreita ideoita, joilla pystytään täydentämään sitä älyttömän vahvaa osaamista, jota kauan talossa työskennelleiltä löytyy. Ilman vanhaa on vaikea kehittää uutta, Tallqvist toteaa.

Niemonenkin tietää, että monessa yrityksessä on yhdessä tehdyn kehittämistyön ansiosta herätty huomaamaan, että pienilläkin asioilla voidaan saada merkittäviä asioita aikaan. Hän toteaa Kpedun toimineen ikään kuin tukipalveluna, aktiivijana ja innostajana yrityksille vieden heidän kehitysprosessiaan eteenpäin.

–Olemme saaneet hienoja tuloksia aikaiseksi. Haluankin näin hankkeen päättyessä kiittää kaikkia mukana olleita yrityksiä yhteistyöstä. Haluan myös muistuttaa, että Kpedun Työelämäpalvelut auttaa yrityksiä aktiivisesti löytämään itselleen sopivaan koulutusta sekä omasta organisaatiostaan että asiantuntijaverkostoistaan. Alueen yritysten menestyminen on meidän kaikkien yhteinen asia, Niemonen toteaa.

Vaikka edellinen hanke päättyi, ei Niemonen kuitenkaan ehdi jäädä laakereilleen lepäämään, sillä Kpedun 3K-kehittämishanke on pyörähtänyt seuraavaksi käyntiin. Niemonen kertoo, että tavoitteena on tukea yrityksiä osaamisen tunnistamisessa ja tulevaisuuden osaamisen rakentamisessa.

–Työelämän muutosta on tutkittu ja muutosten suuntaa pyrityt ennakoimaan. Selvää lienee, että me elämme osaamisen, jatkuvan oppimisen yhteiskunnassa. Nyt seuraavaksi keräämme kasaan kaksitoista alueen kone- ja tuotantotekniikan yritystä, ja ryhdymme yhteistyössä kehittämään heidän osaamisen johtamisen käytänteitä. Asiasta kiinnostuneet yritykset voivat olla suoraan yhteydessä minuun, Niemonen vinkkaa.



Kuva: Eeva Huonari

Ab Tallqvist Oy:n entinen henkilöstöpäällikkö ja nykyinen toimitusjohtaja Gina Tallqvist sai Kpedun avulla työhönsä monenlaisia työkaluja, joiden avulla hän on pystynyt luomaan uudenlaisia toimintatapoja ja uusia prosesseja työyhteisönsä kehittämiseksi.

HALUATKO MUKAAN OSAAMISEN SUUNNITELMALLISEEN KEHITTÄMISEEN?

Ota yhteyttä 3K-hankkeen projektipäällikkö liris Niemoseen, 044 725 0801

ONKO YRITYKSELLÄSI KOULUTUS- TAI REKRYTOINTITARPEITA?

Ota yhteyttä Kpedu Työelämäpalveluiden asiakkuusvastaava Kirsi Järvelään, 050 384 1120
Voit myös tutustua palveluihimme osoitteessa kpedu.fi/työelämäpalvelut



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

KESKI-POHJANMAAN
AMMATTIOPISTO
www.kpedu.fi

