



EVE - edelläkävijyyttä ja eväitä työurien pidentämiseen

Miten yrityksenne ennakoi tulevaisuutta? Miten osaamistanne johdetaan?

TYÖSSÄ OLEVIEN URAOHJAUS

Työssä olevien uraohjauksen tavoitteena on varmistaa, että henkilöstön osaaminen vastaa yrityksen visiota ja strategiaa. Uraohjaukseen osallistujille muodostuu:

1. Kyky hahmottaa tulevaisuutta
2. Kyky hahmottaa yrityksen tarvitsema osaaminen
3. Kyky tekoihin oman työuran eteen

Työssä olevien uraohjauksen tuloksena tunnistetaan yrityksen tarvitsema tulevaisuuden osaaminen ja henkilöstön tarvitsema osaaminen. Tarvitaanko koulutusta ja millaista? Miten tiedot ja taidot saadaan juurrutettua osaksi jokapäiväistä toimintaa?

Työssä olevien uraohjauksen sisältö, laajuus ja käytettävä aika räätälöidään yrityksen toiveiden mukaisesti. Suosittelemme uraohjausta koko henkilöstölle tai työryhmälle/-tiimille. Tarvittaessa uraohjauksella voidaan tukea myös yksittäisiä työntekijöitä.

Ota yhteyttä ja kysy lisää! Suunnitellaan yhdessä yrityksellesi sopiva kokonaisuus ja käytettävät työkalut. Työssä olevien uraohjaus on maksutonta EVE-hankkeen ajan maaliskuuhun 2020 saakka.

Iiris Niemonen
Projektipäällikkö
Yrityskehittäjä, kouluttaja
puh.044 725 0801
iiris.niemonen@kpedu.fi

Virpi Virtanen
Projektityöntekijä
Puh. 040 808 5521
virpi.virtanen@kpedu.fi

"Työntekijän omat toiveet, tarpeet ja tavoitteet kuullaan ja otetaan huomioon ja pyritään yhteen sovittamaan työorganisaation olemassaolon, tavoitteiden ja päämäärien kanssa."
Tea Oja (tyoelamaohjaus.blogspot.com)

www.kpedu.fi/eve