



OPPI
SOPI
MUS

TYÖLLISTÄ JA KOULUTA KESÄLLÄ

TYÖLLISTÄ KESÄKSI, KOULUTA SAMALLA!

Miksi oppisopimus on hyvä juttu työnantajalle sekä opiskelijalle?

1. Uusi työntekijä voi olla apuna joko varhaisesta keväästä myöhäiseen syksyyn tai kiireisessä muutaman viikon sesongissa.
2. Kesäavusta on mahdollista kasvattaa pidempiaikainen luottotyöntekijä. Sopii myös nykyiselle työntekijälle, jolla ei ole koulutusta tai täydennyskoulutukseksi.
3. Ammatilliset opinnot edistyvät tehokkaammin ja opiskelija valmistuu nopeammin työelämään.

TYÖNANTAJANA SAAT

- » motivoituneen työntekijän, jolla on selkeät tavoitteet. Hän on kiinnostunut alustasi ja opiskelee tai haluaa opiskella ammattiin.
- » työpaikan tarpeiden mukaan tehdyn joustavan sopimuksen, jonka kesto voidaan suunnitella tarvetta vastaavalle ajalle.



Miten?

Työnantaja, kesätyöntekijä ja koulutuksen järjestäjä tekevät yhdessä oppisopimuksen. Paperityöt hoitaa koulutuksen järjestäjä.

Sopimukseen tarvitaan mm. vähintään 25 työtuntia viikossa, TES:n mukainen palkka ja nimetty työpaikkaohjaaja.

Työtehtävät kartoitetaan ja opinnot suunnitellaan työpaikan ja opiskelijan tarpeet huomioiden.



OHJAAN ^{.fi}

Apua työelämässä
oppimiseen ja
ohjaamiseen.