



Tuottavuus- ja työhyvinvointikoulutus



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Tuottavuus- ja työhyvinvointikoulutus

Työhyvinvoinnin ja tuottavan toiminnan kannalta on tärkeää, että tiedämme mihin aika työpaikoilla kuluu. Työntutkimuksen kautta saamme faktoihin perustuvaa tietoa, joka auttaa tuottavuuden ja työhyvinvoinnin menetelmien kehittämisessä. Tuottavuus- ja työhyvinvointikoulutus on osa Edelläkävijyyttä ja eväitä työurien pidentämiseen -hanketta.

KENELLE

Koulutus soveltuu mm. asiantuntijoille, luottamushenkilöille, työnjohdolle, keskiyhdöllä, tuotanto-, toimisto-, palvelu-, käyttö- ja kunnossapitopäälliköille, tuotanto-, kehitys- ja projektihenkilöstölle sekä julkisen sektorin esimiehille. Koulutus on suunnattu myös yrittäjille ja muille yritysten omistajajohdajille, joiden osalta koulutus sisältää de minimis -tukea.

HYÖDYT JA TAVOITTEET

- Osallistuvien yritysten ja työyhteisöjen oman osaamisen ja kehittämisvalmiuksien edistäminen tukemaan tuottavuutta, työelämän laatua ja henkilöstön työuria.
- Antaa valmiuksia suunnitella, tutkia, kehittää ja toteuttaa organisaation sisäistä tuottavuutta ja työhyvinvointia edistävä tuottavuudentoimenpideohjelma.
- Työntekijöiden työmarkkinakelpoisuuden ja työhön kiinnittymisen edistäminen. Työuraa pidennetään parantamalla koko työyhteisön työhyvinvointia ja työelämän laatua.

KOULUTUKSEN RAKENNE

Koulutusohjelmaan sisältyy 40 pv koulutusta, josta on 12 pv ryhmäopetusta, 4 pv välitehtävien tekemistä: ohjattuja tehtäviä palautteineen ja 24 pv projektityön tekemistä yrityksessä: ohjattua työskentelyä.

RYHMÄOPETUKSEN SISÄLLÖT

1. jakso: Tunnista tuottava työ

- Ohjelman orientaatio: koulutuksen sisältö, aikataulus, eteneminen
- Tuottavuus osana kannattavuutta
- Tuottavuuden tunnusluvut
- Työntutkimus kokonaisuutena: käsitteet ja aikajajit

2. jakso: Tuottavuuden tutkiminen, osa I

- Havainnointitutkimus
- Työmenetelmien kehittäminen ja standardisointi

3. jakso: Tuottavuuden tutkiminen, osa II

- Normaaliaikatutkimus
- Jatkuva ajankäyttötutkimus

4. jakso: Toiminnan suunnittelu ja kehittäminen esim. Lean-menetelmällä

- Johdanto Lean-ajatteluun
- Toiminnan suunnittelu
- Menetelmätekniikka ja menetelmäkehittäminen
- Ergonomia ja työturvallisuus
- Työnopastus

5. jakso: Työhyvinvointi ja voimavarat työelämän muutoksissa

- Työhyvinvointi
 - Työhyvinvoinnin arviointi ja kehittäminen
- Muutosprosessien hallinta
 - mistä muutoksessa on kyse?
 - muutostyypit
 - muutoksen seuraukset, muutos voimavarana

6. jakso: Yhteenveto koulutuksesta

- Lopputöiden esittely
- Jaksolla esitellään lopputyöt sekä pohditaan niiden avulla yhteisesti opitun käytäntöön soveltamista ja jatkuvuuden varmistamista.
- Koulutuksen opit ja oivallukset
 - millaista osaamisen kehittymistä ja ammattitaidon päivittymistä on tapahtunut koulutuksen aikana
- Jatkosuunnitelmien toteuttaminen
 - miten tuottavuuden toimenpideohjelman käytäntöön vieni jatkuu yrityksessä



KOULUTTAJAT

Anja Hänninen on tuottavuusasiantuntija, rätinalisointi-oppettaja, ergonomiohjaaja ja työnohjaaja.

Hänen erikoisosaamistaan on työnmittaus- ja tuottavuuskoulutus, perehdyttäminen, työturvallisuus ja työhyvinvointi ja tuottavuusprojektit.

Pentti Halme on insinööri, tuottavuusasiantuntija, toimintojen kehittäjä ja tuottavuusopettaja. Pentillä on kymmenien vuosien kokemus suomalaisesta teollisuudesta ja toiminnan kehittämistä tuottavuuden ja työnmittauksen keinoin sekä oman yrittämisen että konsulttitoiminnan kautta.

Tarja Lindholm on diplomi-insinööri, näyttötutkintomestari, tuottavuus- ja LEAN-kouluttaja. Aikuiskouluttajana ja konsulttina toimimisen lisäksi Tarja on ollut asiantuntijana useissa kansainvälisissä ja kotimaisissa toiminnan kehittämisprojekteissa.

Pekka Innanen on mm. FK, NLP Trainer, työnohjaaja ja työyhteisövalmentaja. Pekka on innostava LEAN-valmentaja sekä työhyvinvoinnin ja laatuajattelun kehittäjä. Pekka on toiminut lisäksi useita vuosia laatujohtajana ja muissa esimiestehtävissä.

ANJA HÄNNISEN AJATUKSIA TUOTTAVUUDESTA JA TYÖHYVINVOINNISTA:

Tuottavuus ja kilpailukyky ovat yrityksille elinehto. Viime aikoina on kuulutettu ns. yhteiskuntasopimuksen perään, jonka toivotaan tuovan helpotusta yleisesti näihin asioihin. Yritys voi myös itse tehdä aktiivisia toimia asioiden kohentamiseksi.

Tuottavuuden parantamiseksi ja työhyvinvoinnin edistämiseksi yrityksessä tulee tehdä jatkuvaa ja järjestelmällistä kehittämistä henkilöstön kanssa yhteistyössä. Samalla selvitetään ja analysoidaan mihin oikeasti työaika kuluu. Teemmekö sellaista työtä, mistä asiakasta voidaan laskuttaa, vai onko suuri osa ajasta hukkaa, odottelua, korjaamista ja muita häiriöitä? Näiden asioiden selvittämiseen ja avaamiseen on työntutkimus ja -mittaus oiva työkalu.

Työntutkimuksen avulla tekemiselle voidaan määrittää tavoitteet, saadaan luotettava pohja työn osuuden hinnoit-

telulle, apua työsuunnitteluun, resurssien mitoitukseen jne. Työntutkimusten yhteydessä tarkastellaan työpaikan ergonomiaa, turvallisuutta ja kuormitusta. Työnmittauksen pelisäännöt on luotu yhdessä työmarkkinaosapuolten kesken ja ne ovat yleisesti hyväksytyjä.

OPPIMISMENETELMÄT JA -MATERIAALIT

Lähipäivien sisältö koostuu luennoista, käytännön yksilö- ja ryhmäharjoituksista, simulaatioista, opittuja tietoja ja taitoja mittaavasta kokeesta, jaksojen välillä tehtävien välitöiden käsittelystä sekä niiden esittelystä. Koulutukseen kuuluu lisäksi projektityö, joka on omaan yritykseen tehtävä tuottavuus- ja työhyvinvointisuunnitelma.

AIKA JA PAIKKA

Koulutus toteutetaan Kokkolan ja Kaustisen seutukunnissa. 1. koulutusryhmä aloittaa 27.9.2016 Kokkolassa

HINTA

Osallistumishinta 1 800 € (+ alv. 24%)/henkilö.

Yrittäjien ja muiden yritysten omistajajohtajien osalta koulutuksen kustannukset kuuluvat de minimis -tuen piiriin.

ILMOITTAUTUMINEN JA LISÄTIETOJA

Jaana Parkkila
Tuoteryhmäpäällikkö
jaana.parkkila@soprano.fi
puh. +358 (0)50 408 8044

LISÄTIETOJA EDELLÄKÄVIJYYTTÄ JA EVÄITÄ TYÖURIEN PIDENTÄMISEEN -HANKKEESTA

Anne Isokoski
projektipäällikkö ja työyhteisövalmentaja
Keski-Pohjanmaan aikuiskoulutus, yrityspalvelut:
anne.isokoski@kpedu.fi
GSM +358 (0)40 808 5025
www.kpedu.fi/eve



KOULUTTAUDU. MENESTYT.

Kehitä itsesi huipulle – Valitse Pohjoismaiden suurin
liike-elämän ja organisaatioiden koulutusyhtiö.

Yhdistämme johtamisen, viestinnän, tietoteknologian sekä
kansainvälisen liiketoimintaosaamisen kehittämisen.

**Ota yhteyttä ja
kerromme lisää!**

soprano.fi | mif.fi | info@mif.fi
p. 010 7555 500