

3K hanke on päättynyt 12 /2023. Alla ote loppuraportin tiivistelmästä, myös englanniksi.

Hankkeen toiminnan ja tulosten tiivistelmä

3K - Kestävän Kasvun Keski-Pohjanmaa I: Kestävää osaamista ja osaamisen johtamista (S22129)  
<https://www.kpedu.fi/kpedu/projektitoiminta-hankkeet/projektit/projektiarkisto/3k>

3K-hanketta toteutettiin Kokkolan ja Kaustisen seutukunnissa ajalla 08/2020-12/2023. Hankkeen kokonaisbudjetti oli n. 590000 euroa. Hankkeen rahoitti ESR 3.7.1 Keski-Suomen ELY, alueen kunnat ja yritykset.

Hankkeen kohderyhmänä olivat alueen yritykset, niiden henkilöstö sekä alueelliset toimijat. Hankkeessa aloitti 13 yritystä/organisaatiota sekä 223 henkilöä. Lisäksi avoimeen toimintaan osallistujia oli yhteensä 683. Hankkeessa kertyi 311 htpv. Asetetut määrälliset tavoitteet saavutettiin.

3K -hankekokonaisuus on ennakoanut osaamisen johtamisen merkityksen korostumista muuttuvassa työelämässä. Hanke loi perustaa sekä yritysten strategiseen osaamisen johtamiseen (08/2020-12/2023) että käynnisti laadullista alueellista yhteistä osaamisen johtamista (hankkeen jatko 01-12/2023).

Hankkeen keskeisenä tavoitteena oli edistää yrityksen osaamispääomaan ja sen jatkuvaan uudistamiseen rakentuvaa kilpailukykyä ja kasvua. Lisäksi jatkohankkeessa tavoitteena oli luoda perustaa jatkuvaan muutokseen soveltuvalla ketterällä yhteisellä osaamisen ennakointitoiminnalle.

Hanketta on toteutettu onnistuneesti suunnitelmien mukaisesti. Toiminta-ajan puitteissa hanke on luonut ja pilotoinut toimintatapoja ja -malleja, järjestänyt tilaisuuksia, toteuttanut toimenpiteitä, kehittänyt työkaluja ja luonut ekosysteemiä, verkostoja yhteistyöntapoja sekä yritysälhtöiseen että alueen yhteiseen osaamisen strategiseen johtamiseen, yhdessä yritysten ja alueen toimijoiden kanssa.

Hankkeen keskeisiä tuloksia olivat mm:

- yritys/organisaatiopilotit ja heidän kanssaan räätälöidyt palvelukokonaisuudet, erilaiset yritysälhtöiset toteutustavat
- em. pilottien tukeminen ja verkottaminen asiantuntijapalveluihin
- perusta ns. ulkoiselle HRD-tukipalvelulle, palveluyhteistyölle
- erilaiset toimintaa tukevat kartoitukset
- alueen yritysten ja toimijoiden verkottaminen tulevaisuustiedon äärelle
- alueen yritysten ja toimijoiden tulevaisuusajattelua, ennakointikyvykkyyttä ja yhteistä tulevaisuustyötä tukevat avoimet tilaisuudet, tapahtumat, työpajat, benchmarking ja em. liittyvä yhteistyö
- toteutusta ja palvelutoimintaa tukeva kehittämis- ja pilotointityö; työkaluja, rakenteita, malleja sekä alueellisia että yrityskohtaisia prosesseja osaamisen johtamista tukemaan esim.
  - osaamiskartoitukset, osaamisen johtamiseen sähköinen työkalu (OJT)
  - yrityskohtaisia tuotoksia esim. Osaamisen johtamisen käsikirja
  - alueen ennakointimallin, tulevaisuustyöskentelyn ja yrittäjyyden tulevaisuuskortit
  - osaamisen ennakoinnin kehittämistyöryhmä – jatkaa KOE-hankkeessa
- laaja toimintaa tukeva asiantuntija- ja palveluntuottajaverkosto, ekosysteemi

Hanke on ollut pääavaus sekä yritysälhtöiselle että alueelliselle strategiselle osaamisen johtamiselle. Työtä jatketaan sekä alueellisessa verkostossa että ylimaakunnallisessa yhteistyössä. Vastaavalle hanketoiminnalle nähdään tarvetta jatkossakin.

### 3K – SUSTAINABLE GROWTH IN CENTRAL OSTROBOTHNIA: SUSTAINABLE COMPETENCE AND COMPETENCE MANAGEMENT

<https://www.kpedu.fi/kpedu/projektitoiminta-hankkeet/projektit/projektiarkisto/3k>

Region of implementation: subregions of Kokkola and Kaustinen

Time of implementation: 08/2020 – 12/2023

Target group: Companies of the region and the region

Budget: 590 000 euros

Funding: ESR tl. 3.7.1/ELY of Central Finland, municipalities of the region, participating companies

In the project started 13 companies/ organisations and 223 persons. The total number of participants in the open activities was 683. Quantified targets achieved.

3K -project has anticipated the importance of competence management to be emphasised in the changing working life. The project laid the foundation for both strategic competence management in companies (08/2020- 12/2022) and launched qualitative regional joint competence management (01-12/2023).

Main project goals was:

- to better a company's competence capital and its competitiveness and growth that is built on constant regeneration (08/2020- 12/2022). Human resource oriented thinking was seen to support the productivity of work, the quality of working life and work wellbeing.
- to create a basis for a joint and agile anticipation of competence needs suitable for continuous changes in working life(01-12/2023)

Project has been successfully implemented according to plan. During its operating time, the project has created and piloted operating methods and models, organised events, implemented measures, developed tools and created an ecosystem, networks and cooperation methods for both business-oriented and joint strategic competence management in the region, together with companies and actors in the area.

Key results of the project included:

- company/organisation pilots and tailored service packages with them, various business-oriented implementation methods, ways to work
- supporting pilots and networking with expert services
- the basis of the so-called external HRD support service, service collaboration
- various surveys supporting operations
- networking companies and organisations in the region to learn about the future
- open events, workshops, benchmarking and the above-mentioned events to support the futures thinking, foresight capability and joint futures work of companies and actors in the region, related cooperation
- development and piloting work supporting implementation and service activities; tools, structures, models as well as regional and
- company-specific processes to support competence management, e.g.
  - Competence surveys, an electronic tool for competence management (OJT)
  - Company-specific outputs, e.g. Competence Management Handbook
  - Future cards for the region's foresight model, futures work and entrepreneurship
  - Working Group for the Development of Competence Foresight – continues in the KOE -project
- an extensive network of experts and service providers supporting operations, ecosystem

The project has been the main opening for both business-oriented and regional strategic competence management. The work will continue both in the regional network and in cross-regional cooperation. There is a need for similar project activities also in the future.