

*"Kiitos koulutuksen monipuolistumisesta kuuluu aktiivisille Kpedu:n EVE-hankkeen yrityskehittäjille. He selvittelivät vaihtoehtoja ja mahdollisuuksia. Täsmäkoulutuksen idea on loistava."* tj Hannu Göös, Korallituote Oy

*"Koska kyse on nimenomaan meille räätälöidystä ja paikan päälle tuodusta koulutuksesta, se on selkeästi innostanut monia hankkimaan vielä lisääkin koulutusta"* toimitusjohtaja Katri-Helena Syri, Kitinkannus

*"Kannustan jokaista yritystä ja yrittäjää miettimään oman yrityksen hyvinvointia. Hukka väheni turhan jaarittelun poisjäämisen myötä ja tehokkuutta saatiin aika paljon aikaiseksi. Tulemme edelleen toimeen samalla porukalla, vaikka liikevaihto onkin noussut. Kun saimme liriksen ja kumppaneiden avulla suurimmat asiat hoidettua kuntoon, on nyt helpompi omin voimin kehittää pienempiä kokonaisuuksia. Kyllä tästä sellainen kehittämisen nälkä jäi."* Yritysjohtaja Antti Viitala, Muoviitala Oy

*"Valmennus avasi silmäni ymmärtämään, mitä kaikkea sisältyy laadukkaaseen henkilöstöhallintoon. Se oli parhaimpia koulutuksia mitä olen koskaan käynyt."* tj. Martin Brandt, Canorama Oy

*"Valmennus vahvisti tarvetta henkilöstöammattilaiselle Canoramalla. Valmennus toimi hyvin avartamaan käsitystä HR:stä yleisesti, sen laajuutta. Avasi silmiä asian tärkeydelle vielä entisestään. Jos valmennusta ei olisi ollut Terhiä ei olisi palkattu. Ilman valmennusta ketään ei olisi palkattu vielä ainakaan viime vuonna. Tänä vuonna asia olisi edennyt ehkä muuta kautta."* tj. Martin Brandt, Canorama Oy

*"Tässä on kyseessä semmoinen erikoisosaamisalue, johon täytyy osaamista ollakin. Olen tyytyväinen, että saimme rekrytoitua innokkaan henkilön, joka on valmis kehittämään osaamistaan"* tj. Martin Brandt, Canorama Oy

*"Olen ottanut henkilöstöhallinnon tehtäviä pikkuhiljaa itselleni. Aiemmasta koulutustaustastani on todella ollut hyötyä. Paljon olen kahdeksan kuukauden aikana päässyt tekemään – yhdet työsuojeluvaalitkin jo järjestin"* HR –koordinaattori Terhi Nygård, Canorama Oy

*"Yhtäkkiä eteeni aukeni huippu paikka, johon juuri minussa nähtiin olevan potentiaalia. Haluan jakaa teille oman uratarinani, ja tsemppata sillä erityisesti heitä, jotka etsivät vielä omaa alaansa."* HR –koordinaattori Terhi Nygård, Canorama Oy

*"En ole eläissäni nähnyt parempia raportteja (C&Q Osaamiskartoitus)." , tj Jyrki Veijola, Jokilaakson Taloustaitaja Oy*

*"C&Q Systemsillä oli ilo saada olla mukana EVE-hankkeessa. Hankkeen toimijat ottivat osaamiskartoitustyökalumme hienosti ja monipuolisesti käyttöön. Yhteistyö hankkeen toteuttajien kanssa oli mutkatonta ja innostavaa - kaikesta välittyi heidän vilpitön halunsa tukea Keski-Pohjanmaan yrityksiä liiketoimintansa ja osaamisensa kehittämisessä." tj. Taina Hanhinen, C&Q Systems Oy*

*"Se miten Irma ja Iiris olivat rakentaneet valmennuksen sisällön ja lähestymistavan henkilöstötehtäviin, oli hyvin käytännönläheinen. Kaikki turha ylimmän tason teoria oli jätetty pois – ja se sopii tällaiselle ihmiselle, joka haluaa puhua asioista niin kuin ne ovat. Henkilöstöpäällikkö Gina Tallqvist, Tallqvist Oy*

*"Aloitin viime vuonna KPEDU:lla HRq-valmennuksen ja voin kyllä sanoa, että olin silloin ja olen vieläkin positiivisesti yllättyne koulutuksen äärettömän hyvästä laadusta ja kiinnostavista aiheista. Nostan hattua KPEDU:lle ja varsinkin koulutuksen järjestäjille Iiris Niemoselle ja Irma Ikaheimolle. Tämä jälleen kerran näyttö siitä, mitä huippuluokan osaamista Kokkolasta löytyy. Tervetuloa vaan muutkin, täällä on hyvä asua, tehdä töitä ja opiskella!" Henkilöstöpäällikkö Gina Tallqvist , Tallqvist Oy 11.6.2020 LinkedIn*

*"Olen innoissani täydentämässä omaa osaamistani. HR-osaaminen kasvaa tässä aivan varmasti ja toivon työskenteleväni jatkossa HR-alalla." Jaana Koivisto, 8/2019 LinkedIn*

*"Ja tietenkin nämä huippuosaajat (Kpedu) ovat mukana [HENRY ry](#) Pohjanmaan alueverkoston vetohommista. Kyllä on komiaa!" Marita Salo*

*" Olipa erinomainen ja hyödyllinen työkalu (OJK). Kiitos kun sain kokeilla. Laitoin työkalun testiin myös johtoryhmällemme " johtaja Ritva-Liisa Nisula, Pro-Agria Keski-Pohjanmaa*

*"Koulutuksen (Täsmä-) suunnittelutyö on tiivistä ja antoisaa " Täsmäkouluttaja Ritva Padinki*

*"EVE-hankkeen tavoitteena on tarjota pitkäkestoista ja kokonaisvaltaista yhteistyötä yritysten ja organisaatioiden toiminnan kehittämiseksi – ja mikä sen parempaa, jos yrityksen HR-toiminnan kehittäminen johtaa vieläpä aktiivisen ja innokkaan opiskelijan työllistymiseen." projektipäällikkö Iiris Niemonen, Kpedu EVE-hanke*

*"Työntekijöidensä osaamista uudistamalla yritys voi parantaa henkilöstölähtöistä tuottavuutta sekä koko yrityksen työelämän laatua ja muutosvalmiutta" Projektipäällikkö Iiris Niemonen, Kpedu EVE-hanke*

*"Kun työntekijä kokee voivansa kehittää omaa työtään ja olevansa osa yrityksen strategiaa, työ ja työelämän muutokset saavat aivan erilaisen ja innostavan merkityksen" HR- yrityskehittäjä Irma Ikaheimo, Kpedu EVE-hanke*



Edelläkävijyyttä ja eväitä  
työurien pidentämiseen



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



Euroopan unioni  
Euroopan sosiaalirahasto

*”Hankkeessa erittäin hienosti hyödynnetyt yhtieshankintakoulutusmahdollisuudet. Täsmäkoulutuksina ovat minusta hieno kehittämishankkeen ponnistus. Teidän ahkera yritys kentällä kiertäminen/kontaktointi on todellakin tuottanut tulosta osaamispääoman lisäämiseksi niin yrityksille kuin koulutetuille itselleen” ELY, EVE-rinnakkaishankkeen vastuuhenkilö.*

*Henkilöstöhallinnon osaamisalan sisällyttäminen KPEDU:n liiketoiminnan erikoisammattitutkintoon on täysin EVE-hankkeen ansioita. KPEDU, tutkintovastaava*



Edelläkävijyyttä ja eväitä  
työurien pidentämiseen



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020

