



TYÖELÄMÄYHTEISTYÖ- RAPORTTI 2022

OSUVAA KOULUTUSTA!

- ✓ RÄÄTÄLÖIDYT YRITYSKOHTAISET KOULUTUKSET JA JATKUVA OPPIMINEN
- ✓ REKRY- JA TYÖVOIMAKOULUTUKSET
- ✓ KORTTI- JA PÄTEVYYSKOULUTUKSET SEKÄ SERTIFIKAATIT
- ✓ KONSULTOINTIPALVELUT

4

HENKILÖSTÖMÄÄRÄ

22

REKRYKOULUTUS

195

TYÖVOIMAKOULUTUS

892

KORTTI- JA PÄTEVYYS-
KOULUTUKSET

1109

OPISKELIJAMÄÄRÄ

830.308 €

LIKEVAIHTO

Osuvakoulutus Oy:n tunnusluvut 2022

Ennakoivaa ja kehittävää kumppanuutta

OSUVAKOULUTUS

APUA YRITYKSEN TARPEISIIN *Tekijöitä ja osaamista?*

Tarvitsetko yrityksesi uutta työvoimaa tai haluatko kehittää nykyisen henkilöstösi osaamista? Haluatko kouluttaa uuden työntekijän rekrykoulutuksella tai tarjota oppisopimuspaikkaa? Kpedun Työelämäpalveluilta löytyvät keinot kaikkeen tähän. Ota yhteyttä, ja hoidetaan homma kuntoon!

Kysy palveluistamme!

TYÖELÄMÄPALVELUT

Asiakkuusjohtaja
Anu Haapasalo
040 359 6240
anu.haapasalo@kpedu.fi

OPPI SOPIMUSPALVELUT

Oppisopimuspäällikkö
Johanna Herrala
040 359 6239
johanna.herrala@kpedu.fi

OSUVAKOULUTUS OY

Toimitusjohtaja
Anu Haapasalo
040 359 6240
anu.haapasalo@osuvakoulutus.fi

KESKI-POHJANMAAN AMMATTIOPISTO
OSUVAKOULUTUS OY
www.kpedu.fi • www.osuvakoulutus.fi



Kuva Eeva Huotari

TIIVISTÄ YHTEISTYÖTÄ TYÖELÄMÄN KANSSA

PÄÄKIRJOITUS

Jäsenkuntien omistama Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä on monialainen ja toimintaansa aktiivisesti kehittävä koulutusorganisaatio, joka järjestää toisen asteen ammatillista perus- ja lisäkoulutusta, valmentavaa koulutusta, oppisopimuskoulutusta, kansanopisto- ja vapaan sivistystyön koulutusta, työvoimapolitiittista ja Osuvakoulutus Oy:n toteuttamaa koulutusta. Ammatillisen koulutuksen opiskelijamäärä oli vuonna 2022 miltei 5.400. Suurin osa suoritti ammatillista perustutkintoa. Koulutusyhtymä on myös aktiivinen alueen ja sen elinkeinojen kehittäjä, joka toimii yhteistyössä alueen kuntien, elinkeino- ja työelämän sekä muiden koulutus- ja kehittämistoimijoiden kanssa.

Koulutusyhtymässä siirryttiin vuoden 2022 alusta lähtien yhden tulosalueen ja kolmen palvelualueen malliin, jossa yhtymäjohtaja vastaa kokonaisuudesta ja yhteisistä palveluista, rehtori koulutuspalveluista sekä asiakkuusjohtaja työelämä- ja elinvoimapalveluista. Ammatillisen koulutuksen tärkeimpiä tehtäviä on palvella työelämää eri tavoin. Työelämäpalvelut on keskitetty palvelu alueen työnantajille osaamisen kehittämiseen liittyvissä kysymyksissä.

Kpedun johtoryhmä vastaa koulutusyhtymän strategisesta johtamisesta kokonaisuutena ja palvelualueilla on omat johtamisrakenteensa. Yhtymähallitus vastaa Kpedun hallinnosta ja taloudesta sekä yhtymävaltuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta. Jäsenkuntien valtuustojen valitsemista edustajista koostuva yhtymävaltuusto käyttää ylintä päätösvaltaa Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymässä.

Työelämä- ja elinvoimapalveluiden palvelualueen, joka koostuu Työelämäpalveluista ja Oppisopimuspalveluista, ensimmäinen toimintavuosi 2022 uudessa organisaatiossa on ollut työntäyteinen kasvun vuosi. Työelämäpalveluiden ytimessä ovat työpaikalla tapahtuvan oppimiseen liittyvät asiat, työpaikkaohjaajakoulutusten koordinointi, Kpedun strategisten kumppaneiden yhteistyösopimusten ja työelämäpalautteen hallinnointi, Kpedun yhteisten työelämää kehittävien hankkeiden toiminta ja työllisyydenhoidon ohjauspalvelut. Lisäksi Työelämäpalvelut kehittää ja ylläpitää opiskelijoiden rekrytointisovellus Kpedu Jobin toimintaa.



Kuva Eeva Huotari

Koulutusyhtymän strategian ja yhtymäsuunnitelman mukaisesti Kpedu on keskittynyt vuoden 2022 aikana erityisesti yhteisen kestävä kasvun edistämiseen. Painopistealueina ovat olleet Kpedun strategiaan linjauksiin nojaten kasvattaa Työelämässä oppimisen jaksojen määrää ja lisätä maksullista palvelutoimintaa. Kolmantena merkittävänä kehittämisalueena on ollut kehittää työllisyshoidon palveluita, joiden siirtäminen kunnille on etenemässä. Kpedu on tehnyt aktiivista yhteistyötä työllisyshoidon toimijoiden eli TE-palvelujen ja Kokkolan seudun työllisyshoidon kuntakokeilun kanssa varmistaakseen, että Kpedu pysyy jatkossakin yhtenä merkittävänä palveluntuottajana työttömien koulutusten ja palveluiden tarjoamisen osalta. Asiakkuusjohtaja edustaa Kpedua ja Osuvakoulutus Oy:tä Kokkolan seudun työllisyyden kuntakokeilun koordinaatioryhmässä.

Työelämäpalvelut tekee jatkuvaa ja tiivistä yhteistyötä alueen työnantajien sekä Keski-Pohjanmaan ammattiopiston toimialojen kanssa. Työelämäpalvelut tukee ammattiopiston toimialoja työelämässä oppimisen laatuun ja maksullisen palvelutoiminnan kehittämiseen liittyvissä kysymyksissä. Työelämäpalvelut vastaa myös alueen yritysten ja työnantajien henkilöstön osaamisen kehittämistarpeisiin ja tarjoaa apua rekrytointitilanteisiin. Tavoitteena on aina löytää asiakkaalle paras ratkaisu.

Kpedun tiivis yhteistyö alueen työnantajien kanssa näkyy myös kokonaan uuden toiminnan luomisena. Hyvinä esimerkkeinä voidaan mainita uusi suun terveydenhuollon osaamisalan opetuksen aloittaminen alueen työelämän toiveen mukaisesti sekä valmistautuminen yhteistyössä yritysten ja muiden sidosryhmien kanssa energia-alan uusien toimintojen kasvuun tuulivoima-alan koulutuksen tarjoamisella.

Kpedussa tehtiin vuonna 2022 kaikkien aikojen ennätysmäärä oppisopimuksia, lähes 1.000 kappaletta! Näistä oppisopimuksista noin puolet olivat pitkiä, tutkintoon tähtääviä oppisopimuksia ja noin puolet lyhyempiä, esimerkiksi kesäajalle solmittuja, yhden tai useamman tutkinnon osan suorittamiseen tähtääviä oppisopimuksia. Oppisopimuskoulutuksella toteutui vuonna 2022 noin 500 opiskelijavuotta, josta laajennetun oppisopimuksen osuus oli noin 166 opv.

Työelämäpalveluiden toiminta rahoitetaan pääosin hankkeiden resursseilla. Hankkeita oli vuoden 2022 aikana käynnissä seitsemän. Kaikki Työelämä- ja elinvoimapaalveluiden hankkeet ovat yhteisesti Kpedun toimintaa palvelevia kehittämishankkeita, joiden tavoitteina ovat esimerkiksi työpaikalla tapahtuvan oppimisen määrän kasvattaminen ja työpaikkaohjaajien koulutusten kehittäminen.

Jatkuvan oppimisen palvelukeskus Jotpa aloitti toimintansa vuonna 2022. Jotpan jakaman rahoituksen hakeminen Kpedulle on työllistänyt, mutta panostus on kannattanut. Alueen työnantajat ovat raportoineet merkittävästi kasvavasta jatkuvan oppimisen palveluiden tarpeesta. Kpedu hankki vuoden 2022 aikana myös uusia työelämäasiakkaita. Yhtenä esimerkkinä Boliden Harjavalta kanssa alkanut yhteistyö loogisena jatkumona Boliden Kokkola Oy:n kanssa solmitulle strategiselle kumppanuudelle.

Osuvakoulutus Oy:n toimintaprosesseja selkiytettiin vuoden 2022 aikana ja yhtiön henkilöstön työnkuvat on uudistettu. Osuvakoulutus Oy:n vuosi 2022 oli taloudellisesti haasteellinen. Liikevaihtoa pyrittiin silti määrätietoisesti kasvattamaan ja samalla varmistamaan Kpedun toimialoilta riittävää tulovirtaa. Suurin syy yhtiön haastavaan taloustilanteeseen oli kuitenkin alueen miltei täystyöllisyys. Kun yhtiön toiminta on perinteisesti perustunut lähes täysin työttömien työnhakijoiden kouluttamiseen, sanomattakin on selvää, että tilanne on tullut haasteellisemmaksi työttömien vähäisen määrän vuoksi.

Vuonna 2022 vararehtori Suvi Päivärinnan johdolla työstettiin Kpedun pedagogista ohjelmaa, joka huomioi myös työelämän kanssa tehtävän yhteistyön. Kpedu osallistikin työelämän yhteistyökumppaneita ohjelman laatimiseen.

Kpedussa on laadittu ensimmäistä kertaa tämä työelämäyhteistyöraportti 2022, johon on koottu monipuolinen otos Kpedun työelämäyhteistyöhön liittyvistä erilaisista toiminnoista, asioista, tapahtumista, tilastoista ja vastaavista vuoden 2022 osalta. Sydämellinen kiitos kaikille raportin tekemiseen osallistuneille.

Anu Haapasalo
Kpedun asiakkuusjohtaja ja
Osuvakoulutus Oy:n
toimitusjohtaja



Kuva Joni Autio

KOULUTUSSOPIMUKSET JA OPPISOPIMUKSET OMISTAJAKUNNITTAIN 2022

Jäsenkunta	Koulutus- sopimus	Oppi- sopimus	Yhteensä	%
Halsua	12	10	22	0,5 %
Kalajoki	90	45	135	3,3 %
Kannus	130	66	196	4,8 %
Kaustinen	65	40	105	2,6 %
Kokkola	1 377	594	1 971	48,4 %
Lestijärvi	6	2	8	0,2 %
Perho	50	30	80	2,0 %
Pietarsaari	112	57	169	4,2 %
Sievi	12	8	20	0,5 %
Toholampi	38	34	72	1,8 %
Veteli	30	28	58	1,4 %
Sopimuskunnat				
Kruunupyä	18	21	39	1,0 %
Pedersöre	8	5	13	0,3 %
Vöyri	0	3	3	0,1 %
Muut kunnat	738	443	1 181	29,0 %
Yhteensä	2 686	1 386	4 072	100,0 %

OPPISOPIMUSOPISKELIJAT TOIMIALOITTAIN 2022

Toimiala	Opiskelija- määrä	Tutkinto suoritettu
Hyvinvointiala	203	13
IT- ja media-ala	16	2
Kansanopisto	26	4
Laajennettu oppisopimus	253	58
Liiketoiminnan ala	247	59
Luonnonvara-ala	154	9
Rakennusalat	186	4
Ruoka- ja puhtauspalveluala	97	10
Teollisuus ja logistiikka-ala	204	19
Yhteensä	1 386	178

KOULUTUS- JA OPPISOPIMUSTEN SEKÄ TYÖELÄMÄ- JAKSOJEN OPISKELIJAVUODET TOIMIALOITTAIN 2022

Toimiala	Koso- vuodet 2022	Opso- vuodet 2022	Työelämä- jaksovuodet 2022
Hyvinvointiala	76,3	85,8	162,1
IT- ja media-ala	15,2	5,4	20,6
Kansanopisto	8,7	10,7	19,4
Laajennettu oppisopimus	0,0	165,6	165,6
Liiketoiminnan ala	73,4	138,3	211,7
Luonnonvara-ala	123,9	79,9	203,8
Rakennusalat	47,4	57,0	104,4
Ruoka- ja puhtauspalveluala	32,7	41,9	74,6
Teollisuus ja logistiikka-ala	53,4	74,0	127,5
Valmentava koulutus	1,4	0,0	1,4
Yhteensä	432,4	658,7	1 091,1

VUONNA 2022
SOLMITTIIN YHTEENSÄ

4072

KOULUTUS- TAI
OPPISOPIMUSTA!



TYÖELÄMÄFOORUMEISSA ENNAKOIDAAN MYÖS OSAAMISTARPEITA

Kuva Shutterstock

Kpedun työelämäfoorumien toiminta alkoi nykyvuodossaan vuonna 2022, ja niiden toimikausi kestää vuoteen 2025 saakka.

Työelämäfoorumeissa puhetta johtaa toimialapäällikkö/kaksi toimialapäällikköä. Jokaiseen työelämäfoorumiin kuuluu yhtymäjohtajan vuosittain vahvistamat organisaatiot. Kussakin työelämäfoorumissa mukana on/ovat myös yhtymähallituksen edustaja(t), Kpedun johdon edustajana asiakkuusjohtaja, työelämä- ja elinvoimapalvelujen edustaja sekä koulutusalojen tutkintovastaavat. Asiakkuusjohtaja vastaa työelämäfoorumien raportoinnista Kpedun johtoryhmälle ja yhtymähallitukselle.

Työelämäfoorumit ovat vuoden 2022 aikana kokoon-tuneet 1–3 kertaa. Työelämäfoorumien uudistaminen on tuonut yhtenäisyyttä niiden toimintaan, ja ne täydentävät arjen työelämäyhteistyötä. Foorumin jäsenet ovat myös esittäneet hyviä kehittämisajatuksia ja antaneet rakentavaa palautetta.

Työelämäfoorumien toiminnan yhteisiksi tavoitteiksi vuoden 2022 osalta päätettiin seuraavat kolme: 1. toimiala- ja koulutuskohtaisten työelämän muutosten ja osaamistarpeiden ennakointi, 2. työelämäpalautteeseen liittyvä keskustelu ja osaamisen hankkimisen mahdollisuuksien kehittäminen työpaikalla (koulutussopimus/oppisopimus) sekä 3. työelämäyhteistyön hyvien käytäntöjen kehittäminen ja uudet ideat.

Tapaamisissa on muun muassa esitelty yrityksille Kpedun koulutustarjontaa ja toimintaa sekä käyty läpi tulevia koulutusmahdollisuuksia. On keskusteltu myös menossa olevien koulutuksien toteuttamisesta ja monilla aloilla vallitsevasta työvoimapulasta. Ensimmäinen tavoiteosio on tarkoittanut myös koulutuksen suunnittelua yhdessä, esimerkkinä mainittakoon uusien paikallisesti tarjottavia tutkinnon osia. On

myös edistetty vetovoimaisuuteen liittyvää markkinointiyhteistyötä, kehitetty uutta koulutuskonseptia ja tunnistettu kokonaan uusia osaamistarpeita. Tiedossa oleviin lomautuksiin on niin ikään reagoitu.

Toisessa tavoitekokonaisuudessa on keskitytty työpaikalla tapahtuvaan oppimiseen – mukaan lukien myös työpaikkaohjaajien palautejärjestelmän kehittäminen sekä työpaikka- ja työpaikkaohjaajaohjaajapalautteen läpikäynti ja johtopäätösten tekeminen niistä. Työelämäpalautteen merkityksellisyys tunnistettiin ja tunnustettiin. Kuten myös se, että opiskelijoiden työelämässä oppiminen tuo samalla työvoimaa asiakasorganisaatioihin ja työpaikalla tapahtuvaan oppimiseen otetaan harjoittelijoita mielellään.

Kolmannen tavoitekokonaisuuden osalta on esimerkiksi suunniteltu alakohtaista työpaikkaohjaajakoulutuksen järjestämistä sekä kehitetty työpaikalla tapahtuvan oppimisen ohjausta (työpaikka, opettaja) ja luotu siihen sähköinen dokumentti. Toimijat halusivat osallistua myös vetovoimaisuuden lisäämiseen, joten Tulevaisuuden osaajaksi -polkupäivien yhteydessä toteutettuun esittelyyn yritykset toivat omaa kalustoa esille ja nuoret pääsivät samalla vaihtamaan ajatuksia yrityksiensä henkilöstön edustajien kanssa.

Työelämäfoorumien yhteisiin linjauksiin ovat kuuluneet myös opiskelijoiden osaamisen osoittamisen, näyttöjen, sisältöjen ja arviointiosaamisen kehittäminen sekä työllistymisen edistäminen.

Vuonna 2022 hyvin käynnistynyt työelämäfoorumitoiminta jatkuu vuoden 2023 aikana. Yhtenä mahdollisuutena on se, että työelämäfoorumit pääsevät osallistumaan Keski-Pohjanmaalla aloittavan ennakointityöryhmän työskentelyyn vuoden 2023 aikana.

TEOLLISUUS-, SÄHKÖ- JA AUTOMAATIOALA

Puheenjohtajat Petri Ahoniemi ja Tom Bjön

Mukana olevat yritykset

Häggblom Oy, Ferromek Oy, Kewatec Oy, Umicore Finland Oy, Boliden Kokkola Oy, CABB Oy ja Mesiel Oy

Työelämäfoorumiin ovat kuuluneet Kpedusta myös

tutkintovastaavat Juho Ojala, Sanna Tuukkanen, Pasi Kleimola ja Mia Pirttimaa, työelämä- ja elinvoimapaalvelujen edustajat Anu Haapasalo ja Anne Brandt sekä yhtymähallituksen edustajat Sari Pekkarinen ja Kari Pollari

AUTO- JA LOGISTIIKKA-ALA

Puheenjohtaja Petri Ahoniemi

Mukana olevat yritykset

Scania Suomi Oy, Huhtala Logistics Oy, Kuljetuspalvelu Pasi Syrjäla Ky ja Automaa Oy

Työelämäfoorumiin ovat kuuluneet Kpedusta myös

tutkintovastaavat Matti Varpaluoma ja Markus Isohanni, työelämä- ja elinvoimapaalvelujen edustajat Anu Haapasalo ja Kirsi Järvelä sekä yhtymähallituksen edustaja Kari Koskela

RAKENNUSALA

Puheenjohtaja Tom Bjön

Mukana olevat yritykset

Are Oy, Sundström Oy Ab, Maarakennus B. Dahbacka Oy, Oy Tara-Element Ab ja Rakennusliike Reijo Palosaari Oy

Työelämäfoorumiin ovat kuuluneet Kpedusta myös

tutkintovastaavat Tomi Iso-Kungas, Marko Kupila, Jari Piispanen, Arto Mäenpää ja Pekka Huuskonen, työelämä- ja elinvoimapaalvelujen edustajat Anu Haapasalo ja Anne Brandt sekä yhtymähallituksen edustaja Marko Kulpakko

IT- JA MEDIA-ALA

Puheenjohtaja Mika Väisälä

Mukana olevat yritykset ja julkiset toimijat

Softwave Ohjelmistot Oy, Kokkolan HalpaHalli Oy, Livion Oy, Hiutale Aerials Oy, Soite ja Sweco Finland Oy

Työelämäfoorumiin ovat kuuluneet Kpedusta myös

tutkintovastaavat Anders Wikberg, Mikko Pesonen ja Niina Perander, työelämä- ja elinvoimapaalvelujen edustajat Anu Haapasalo ja Hannele Häli sekä yhtymähallituksen edustaja Sirpa Suonperä

LUONNONVARA-ALA

Puheenjohtaja Hanna-Mari Laitala

Mukana olevat yritykset ja julkiset toimijat

MTK Keski-Pohjanmaa, Pro Agria Keski-Pohjanmaa, Kaustisen ravirata, KOSEK Oy, Metsänhoitoyhdistys Keskipohja ry, Toholammin lomituspäalveluysikkö, Osuuskunta Pohjolan maito, Metsä Group ja kolme luonnonvara-alan yksityisrittäjää

Työelämäfoorumiin ovat kuuluneet Kpedusta myös

tutkintovastaavat Tero Takalo, Eija Mäki-Ullakko, Sirpa Puusaari ja Matti Louhula, työelämä- ja elinvoimapaalvelujen edustajat Anu Haapasalo ja Sanna Siirilä-Hyppä sekä yhtymähallituksen edustaja Heimo Fiskaali

HYVINVOINTIALAT

Puheenjohtajat Sari Haglund ja Salla Lillhonga

Mukana olevat julkiset toimijat, yritykset ja yhdistykset

Soite/vanhustyö, Soite/miepä, Soite/vammaispalvelut, Soite/johtava ylihoitaja, Attendo Oy, Kokkolan kaupunki/ varhaiskasvatus, Kokkolan kaupunki, Vetelin kunta ja Silta ry

Työelämäfoorumiin ovat kuuluneet Kpedusta myös

tutkintovastaavat Reima Virkkala ja Jaana Sinko, työelämä- ja elinvoimapaalvelujen edustajat Anu Haapasalo ja Marjaana Peltoniemi sekä yhtymähallituksen edustaja Anna Marttila

RUOKA- JA PUHTAUSPALVELUALA

Puheenjohtaja Mika Väisälä

Mukana olevat yritykset ja julkiset toimijat

Jukkola Food Oy, Pirjon Pakari, Oy Snellman Ab, Alerte Ab Oy, Sol Palvelut Oy, Osuuskauppa KPO /Sokos Hotel Kaarle, Kokkolan kaupunki/Ruokapalvelut, Soite/Ruokapalvelut, Osuuskauppa KPO/Heinolankaari ABC, Flame Catering Oy/ Tower Bistro ja Kaustisen Teboil

Työelämäfoorumiin ovat kuuluneet Kpedusta myös

tutkintovastaavat Marja-Leena Stenberg, Pirkko Rahkonen ja Leena Roukala, työelämä- ja elinvoimapaalvelujen edustajat Anu Haapasalo ja Sanna Siirilä-Hyppä sekä yhtymähallituksen edustaja Marjukka Kangasvieri

LIIKETOIMINTA- JA TURVA-ALA

Puheenjohtaja Ulla Pollari

Mukana olevat yritykset ja julkiset toimijat

Kokkolan HalpaHalli Oy, Seritec Oy, Fouga IT Oy, Osuuskauppa KPO, Kosek Oy, K-Supermarket Kokkola, Awita Oy, Securitas Oy, Osuuskauppa KPO, K2 Turvapalvelut Oy Suomen Turvamiehet Oy, KP Vartiointi Oy ja Vartiointipalvelut R Mikkola Oy

Työelämäfoorumiin ovat kuuluneet Kpedusta myös

tutkintovastaavat Pirjo Koski, Tuija Nissilä, Minna Frilund, Petri Ala-Tainio ja Jarmo Humalajoki, työelämä- ja elinvoimapaalvelujen edustajat Anu Haapasalo ja Anu Keisanen sekä yhtymähallituksen edustajat Jyrki Veijola ja Jennie Elfving



Kpedun Vuoden opiskelija Toni Salmela, joka suoriutui opinnoistaan oivallisesti ja kiitettävän arvosanoin. Myös työelämästä saatu palaute oli erinomaista luokkaa.



Umicore Finland Oy:n toimitusjohtaja Heikki Pihlaja ja henkilöstöpäällikkö Lea Pellinen sekä Kpedun asiakkuusjohtaja Anu Haapasalo palkitsemistilaisuudessa 9.9.2022..

Nykymuotoinen ammatillinen koulutus on työelämä- lähtöistä, joten Keski-Pohjanmaan ammattiopiston toiminta-alueen työnantajat ovat sille tärkeitä yhteistyökumppaneita. Keskeisin yhteistyömuoto yritysten ja työpaikkojen kanssa ovat opiskelijoiden työelämässä oppimisen jaksot, joita toteutetaan koulutus- tai oppisopimuk- silla sadoissa eri työpaikoissa pääsääntöisesti Kokkolassa ja Keski-Pohjanmaalla sekä muuallakin valtakunnassa.

Kpedun Vuoden työelämäkumppani Osuuskauppa KPO

Kpedu palkitsee vuosittain Vuoden työelämäkumppanin. Vuonna 2022 valituksi tuli Osuuskauppa KPO, jonka kanssa yhteistyötä on tehty jo pitkään niin työpaikalla tapahtuvan oppimisen kuin yhteisen kehittämistoiminnan saralla. KPO on tarjonnut koulutussopimus- ja oppisopimuspaikkoja Kpedun aikuisille ja nuorille opiskelijoille lukuisista eri toimipisteistä. Monet Kpedun opiskelijat ovat valmistumisensa jälkeen löytäneet myös pysyvän työpaikan KPO:lta.

Osuuskauppa KPO on osallistunut säännöllisesti myös Kpedun työelämäfoorumien toimintaan, ja ammatillisen koulutuksen koulutustarjontaa on kehitetty yhteistyössä. KPO työnantajana on ollut myös näkyvästi esillä Keski-Pohjanmaan ammattiopiston opiskelijoille. Yhteistyötä Osuuskauppa KPO:n kanssa ovat aktiivisimmin tehneet Kpedun ruoka- ja puhtauspalvelualan, liiketoiminnan sekä auto- ja logistiikka- alan opettajat. KPO on tehnyt myös Kpedun Työelämäpalvelujen kanssa tiivistä yhteistyötä kehittämishankkeissa ja opiskelijoiden työllistymisen edistämisessä.

Osuuskauppa KPO:n palkitseminen tapahtui Kpedun henkilöstöpäivän yhteydessä Kampushallissa 29.4.2022. Vuoden työelämäkumppani valittiin jo seitsemännentoista kerran.

Kpedun edelliset Vuoden työelämäkumppanit ovat Pietarsaaren kaupungin kunnossapito- ja tukipalveluyhtiö Alerite Ab Oy (2021), Softwave Ohjelmistot Oy (2020), Kokkolan sosi- aali- ja terveysterveystyö kuntayhtymä Soite (2019) ja Kokkolan HalpaHalli Oy (2018).

Vuoden koulutusmyönteinen yritys Umicore Finland Oy

Umicore Finland Oy tekee tiivistä oppilaitosyhteistyötä ja kehittää yhdessä Kpedun ja muiden koulutusorganisaatioi- den kanssa alueen työelämää ennakoiden koulutustarpeita ja osallistuen koulutusten kehittämiseen. Opiskelijat ovat työllistyneet yritykseen hyvin valmistumisensa jälkeen, ja siellä on myös paljon työelämässä oppimisen mahdollisuuksia opiskelijoille. Umicore Finland Oy:llä on hyvä maine opiske- lijoiden keskuudessa, ja sinne on helppo löytää opiskelijoita työelämässä oppimaan. Yrityksellä on myös hyvin järjestetty työpaikkaohjaus, oppilaitosyhteistyöhön on nimetty yhteys- henkilöt ja heidän roolinsa ovat selkeät, joten yhteistyö on tässäkin mielessä sujuvaa. Yhteistyössä on myös kehitetty kokonaan uudenlaisia yhteistyön malleja KIP:n alueelle. Esi- merkkinä mainittakoon poikkeuksellinen alaikäisten mahdol- lisuus työelämässä oppimiseen. Kpedun ja Umicore Finland Oy:n solmiman kumppanuussopimuksen myötä yhteistyö on tiivistynyt entisestään.

Kpedulla on kumppanuussopimukset myös Boliden Kok- kola Oy:n ja Oy Karl Fazer Ab:n kanssa. Lomituspalveluiden ja Hyvinvointialue Soiten kumppanuussopimusprosessit ovat miltei valmiit, ja allekirjoitustilaisuudet järjestetään kevään 2023 aikana.

Vuoden koulutusmyönteinen yritys sekä vuoden opiskeli- jat ja vuoden kouluttaja palkittiin 9.9.2022 Kokkolan Kaupan ja kulttuurin yö -tapahtuman yhteydessä. Kpedun Vuoden opiskelijana palkittiin prosessiteollisuuden perustutkintoa suorittava Toni Salmela, joka oli työpaikalla tapahtuvassa op- pimisessa CABB Oy:llä. Valmistumisensa jälkeen Salmelan työt jatkuivat CABB Oy:llä työsuhteisena. Tapahtuma toteu- tettiin osana valtakunnallista Osaaminen näkyviin -viikkoa.

Palkitsemistilaisuuden järjestivät yhteistyössä Kpedu, Centria-ammattikorkeakoulu, Kokkolan seudun opisto, Kok- kolan yliopistokeskus Chydenius, Keski-Pohjanmaan Konser- vatorio, Keski-Pohjanmaan kesäyliopisto ja STEP-koulutus.

Nikulan eläinklinikka palkittiin Kpedun ehdotuksesta Vuo- den koulutusmyönteiseksi yritykseksi vuonna 2021. Vuonna 2020 valituksi tuli Ab A. Häggblom Oy.



Kuva Sanna Tamminen

Kpedun asiakkuusjohtaja Anu Haapasalo, Osuuskauppa KPO:n henkilöstöjohtaja Leif Lindberg ja rehtori Sirkku Purontaus.

PALAUTEKYSELYILLÄ PAREMPAA LAATUA

Työelämäpalaute koostuu kahdesta kyselystä eli työpaikkaohjaaja- ja työpaikkakyselystä. Työelämäpalauteen avulla halutaan selvittää työelämän kokemuksia koulutuksen järjestäjän tarjoamista palveluista, jotka liittyvät koulutus- ja oppisopimuskoulutuksen järjestämiseen. Valtakunnallisen palautekyselyn kysymysten teemat liittyvät asiakaslähtöisyyteen, sopimusprosessiin, ohjaukseen ja tukeen sekä vaikuttavuuteen ja laatuun.

Kyselyillä seurataan työelämän tyytyväisyyttä koulutuksen järjestäjän tapaan järjestää koulutusta yhteistyössä työelämän kanssa. Kyselyissä ei arvioida opiskelijaa.

Työelämäpalautteesta saatujen tulosten perusteella Kpedu pystyy kehittämään toimintaansa palvelemaan työnantajien tarpeita entistäkin paremmin. Eri alojen työpaikkaohjaajille suunnattuja työpaikkaohjaajakoulutuksia on kehitetty Kpedussa muun muassa asiakkailta saatujen palautteiden perusteella jo useamman vuoden ajan.

Työelämäpalaute on määritelty opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain yhdeksi ammatillisen koulutuksen järjestäjien vaikuttavuusrahoituksen perusteeksi. Työpaikkaohjaajille suunnattu palautekysely otettiin käyttöön kesällä 2021 ja työnantajille vuoden 2022 tammikuussa.

Työpaikkaohjaajapalautteet

Työelämäpalautteen osuus vaikuttavuusrahoituksesta oli rahoituskaudella 29 % eli lähes 1,2 miljoonaa euroa. Kpedun tulos kestää mainiosti vertailun niin muihin alueen koulutuksen järjestäjiin kuin valtakunnallisestikin.

Vastausaktiivisuus on parantunut. Kpedu on onnistunut viestimään yrityksille ja työpaikkaohjaajille asian tärkeydestä. Tässäkin asian sisäinen käsittely, toistot, käsittelet työelämäfoorumeissa ja työpaikkaohjaajien perehdyttäminen

asian tärkeyteen ovat vaikuttaneet tuloksiin ja vastausaktiivisuuteen. Kpedu on vastausaktiivisuuden aktivoimiseksi ollut henkilökohtaisesti yhteydessä myös isompien asiakasorganisaatioiden johdon edustajiin.

Tulosten taso on parantunut kautta linjan, joten toimintaa on siis pystytty parantamaan ja on tehty oikeita asioita. Kpedun opettajat ovat erinomaisia näyttöjen toteutuksessa. Kokonaisuudessaan työpaikkaohjaajat ovat tyytyväisiä Kpedun toimintaan järjestää työelämässä oppimista.

Jatkuvan parantamisen kannalta olisi tärkeää tunnistaa kehityskohteet, joihin vuoden 2023 aikana panostetaan, kirjata ja vastuuttaa konkreettiset toimenpiteet, seurata tuloksia ja viestiä niistä myös ulospäin. Tulosten perusteella Kpedulla olisi eniten kehitettävää opiskelijan ohjaamisen tukemisessa, kehittymisen arvioinnissa ja palautteen antamisessa. Kpedun on tuettava työpaikkaohjaajia entistä paremmin opiskelijan ohjaamisessa, kehittymisen arvioinnissa ja palautteen antamisessa. Lisäksi HOKS:iin kirjatut tavoitteet tulisi käydä paremmin läpi.

Työpaikkapalautteet

Vastausprosentti on erittäin hyvä, ja siitä huolimatta tulosten taso on noussut ensimmäisen kyselyn tulostasolle.

Perustehtävässä on onnistuttu. Toisin sanoen yhteistyökumppanit voivat suositella oppisopimus- ja koulutussoyhteistyötä Kpedun kanssa.

Tulosten prosessointi Kpedun sisällä on tuottanut tulosta, joka näkyy tuloksissa. Kpedu voisi viestiä asiasta tehokkaammin myös ulospäin.

Eniten kehitettävää Kpedulla on yritysten osaamisen kehittämistarpeiden ennakoinnissa.

RAHOITUSVAIKUTUSVERTAILU

KOULUTUKSEN JÄRJESTÄJÄ	VAIKUTTAVUUS- RAHOITUS YHTEENSÄ, €	TYÖPAIKKA + TYÖPAIKKA- OHJAAJA- KYSELY €	OSUUS VAIKUTTAVUUS- RAHOITUKSESTA
Keski-Pohjanmaan Koulutusyhtymä	4 097 966	1 183 544	29 %
Seinäjoen koulutuskuntayhtymä	5 498 998	846 637	15 %
Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä	3 549 383	571 936	16 %
Optima samkommun	1 701 325	307 612	18 %
Vaasan kaupunki	2 545 267	205 458	8 %

VOIMME SUOSITELLA OPPISOPIMUS- JA
KOULUTUSSOPIMUSYHTEISTYÖTÄ KPEDUN KANSSA

ARVOSANA 1-5, 5= PARAS	1.7. - 31.12. 2021	1.1. - 30.6. .2022	1.7. - 31.12. 2022
1	1 %	1 %	1 %
2	1 %	6 %	0 %
3	6 %	8 %	10 %
4	42 %	36 %	35 %
5	50 %	49 %	53 %

TYÖPAIKKAOHJAAJAKYSELYN TULOKSET JA VERTAILU
EDELLISEEN VUOTEEN 2021

KYSYMYS	2021	2022
1. Yhteistyö oppilaitoksen kanssa on sujuvaa.	4,14	4,35
2. Oppilaitos varmisti etukäteen opiskelijan riittävät valmiudet työelämässä oppimiseen (esimerkiksi aiempi osaaminen, työelämävalmiudet, sopivuus opintojen vaiheeseen ja urasuunnitelmiin).	3,97	4,12
3. Oppilaitos varmisti, että työtehtävät edistävät opiskelijan oppimista suunniteltujen tavoitteiden mukaisesti. Olemme tyytyväisiä oppilaitoksen tapaan hoitaa oppisopimusten ja koulutussopimusten laadintaan liittyvät käytännön asiat.	4,07	4,19
4. Oppilaitos varmisti, että työpaikkaohjaajilla / mentorilla oli tiedossa opiskelijan henkilökohtaiseen osaamisen kehittämissuunnitelmaan (HOKS) kirjatut tavoitteet.	3,93	4,02
5. Oppilaitos tarjosi riittävästi tukea opiskelijan oppimisen ohjaamiseen.	3,85	3,95
6. Oppilaitos tarjosi riittävästi tukea opiskelijan osaamisen kehittämisen arvioimiseen ja palautteen antamiseen opiskelijalle.	3,93	4,03
7. Oppilaitos tarjosi riittävästi perehdytystä opiskelijan näytön arviointiin.	4,02	4,06
8. Näytön toteutus yhteistyössä oppilaitoksen kanssa onnistui hyvin.	4,32	4,45
9. Oppilaitoksella on kyky kehittää työelämässä oppimista saamansa palautteen perusteella.	4,05	4,1
10. Olen tyytyväinen oppilaitoksen toimintaan järjestää työelämässä oppimista.	4,17	4,21





Kuva Eeva Huotari

YHTEISTYÖVERKOSTOISSA ON VOIMAA JA TIETOA

Työelämäpalveluiden yhtenä keskeisenä toimintona on ollut ylläpitää Kpedun yhteistyösuhteita yrityksiin, erilaisiin sidosryhmiin ja rahoittajiin yhteistyössä Kpedun toimialojen kanssa. Kpedu on edustanut tai ollut mukana muun muassa Teknologiateollisuuden ja Amke ry:n jaoksissa sekä Sajo ry:n toiminnassa. Erilaiset ammatilliset verkostot ovatkin Kpedulle tärkeitä.

Kpedu on toteuttanut vuonna 2022 myös monipuolista työelämässä oppimiseen liittyvää kehittämistyötä esimerkiksi Oppisopimusosaajat ry:n hallituksessa ja osallistumalla yhdistyksen jaosten toimintaan. Asiakkuusjohtaja edustaa suomalaista oppisopimusosaamista EU-komission Oppisopimusallianssin – European Alliance for Apprenticeships – jäsenenä.

Kpedu tekee aktiivista markkinointia, viestintää ja tiedottamista työnantaja-asiakkailleen. Kpedun työelämäasiakkaiden ja -yhteistyökumppaneille lanseerattiin vuonna 2022 neljä kertaa vuodessa ilmestyvä sähköinen uutiskirje, jossa

on kerrottu Kpedun tarjoamista palveluista ja koulutuksista, aluetta kehittävästä hankkeista ja hienoista työelämään liittyvistä onnistumisista. Ensimmäinen uutiskirje ilmestyi 10.2.2022, ja se tavoittaa noin 2.700 Kpedun toiminta-alueen yritysten ja elinkeinoelämän edustajaa.



Kuva Caroline Monje Morales

KPEDUN UUTISET, SOMEKANAVAT, SÄHKÖINEN UUTISKIRJE JA BLOGI Viestintää monella kanavalla

KLIKATUIMMAT UUTISLINKIT WWW.KPEDU.FI/UUTISET

1. Tuoreella oppisopimuspäälliköllä Johanna Herralalla on työnantajille hyviä uutisia 8.9.2022
2. Palautuminen tapahtuu harvoin vahingossa 14.9.2022
3. Osaamisesta kilpailukykyä ja muutosten hallintaa 14.9.2022



KPEDU Keski-Pohjanmaan ammattiopisto



@kpedutweets



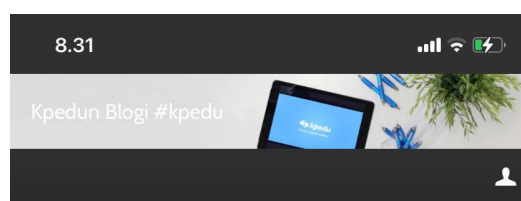
kpedufi



Keski-Pohjanmaan ammattiopisto



@kpedufi



Verkosto työllisyyden vauhdittajana



Virpi Takamaa (vas.), Anu Pajala ja Katri Puumala pitävät huolen siitä, että työnhakijat ja työnantajat löytävät toisensa.

OpsoRekry -hankkeen työntekijän puhelin soi. Luurin toisessa päässä yritysneuvoja kertoo yrittäjästä, joka tarvitsisi pikaisesti työntekijää. Samoihin aikoihin on vaihdettu tietoja työllisyyden kuntakokeilun työntekijän kanssa oppisopimuskoulutuksesta kiinnostuneesta asiakkaasta. Tästä syntyy täydellinen mätsi - tilanne, jossa kaikki voittavat.

Sanonta verkostossa on voimaa pitää vahvasti paikkansa OpsoRekry -hankkeen toimenpiteissä, joilla



Kpedun blogi löytyy osoitteesta:
<https://kpedu.blogi.net>

kpedu

Uutiskirje 10/2022



Työpaikkatutkimus koulutusta valitsevista opiskelijoista

Tutkimuksen tarkoituksena on selvittää opiskelijoiden näkemyksiä koulutuksen tarjonnasta, opiskelijoiden koulutuksen valinnasta ja koulutuksen sisältöä koskevista kysymyksistä. Tutkimuksen tulokset hyödyntävät koulutuksen kehittämistä ja koulutuksen tarjontaa koskevia päätöksiä.



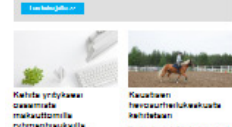
"Käsitteiden tutkiminen on tärkeää, ja sen toinen osa"

Käsitteiden tutkiminen on tärkeää, ja sen toinen osa on käsitteiden soveltaminen. Käsitteiden tutkiminen on tärkeää, ja sen toinen osa on käsitteiden soveltaminen.



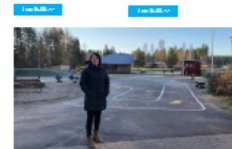
Diagnostiikka on osa ammattitaitoa

Diagnostiikka on osa ammattitaitoa, ja sen toinen osa on diagnostiikan soveltaminen. Diagnostiikka on osa ammattitaitoa, ja sen toinen osa on diagnostiikan soveltaminen.



Käsitteiden tutkiminen on tärkeää, ja sen toinen osa

Käsitteiden tutkiminen on tärkeää, ja sen toinen osa on käsitteiden soveltaminen. Käsitteiden tutkiminen on tärkeää, ja sen toinen osa on käsitteiden soveltaminen.



Harjoitustehtävien tekeminen

Harjoitustehtävien tekeminen on tärkeää, ja sen toinen osa on harjoitustehtävien soveltaminen. Harjoitustehtävien tekeminen on tärkeää, ja sen toinen osa on harjoitustehtävien soveltaminen.

Ouvelin koulutuksen lyhyt- ja kättäkouluksista

- 102. Oulun koulutuskeskus
- 103. Oulun koulutuskeskus
- 104. Oulun koulutuskeskus
- 105. Oulun koulutuskeskus
- 106. Oulun koulutuskeskus
- 107. Oulun koulutuskeskus
- 108. Oulun koulutuskeskus
- 109. Oulun koulutuskeskus
- 110. Oulun koulutuskeskus
- 111. Oulun koulutuskeskus
- 112. Oulun koulutuskeskus
- 113. Oulun koulutuskeskus
- 114. Oulun koulutuskeskus
- 115. Oulun koulutuskeskus
- 116. Oulun koulutuskeskus
- 117. Oulun koulutuskeskus
- 118. Oulun koulutuskeskus
- 119. Oulun koulutuskeskus
- 120. Oulun koulutuskeskus



Kpedun uutiskirjeellä on jo yli 2700 tilaajaa. Uutiskirjeen voi lukea ja tilata osoitteesta:
www.kpedu.fi/uutiskirje



Kuva Eeva Huotari

KPEDU MUKANA SIELLÄ, MISSÄ TAPAHTUU

Työelämäpalvelut on edustanut Kpedua useissa alueen tapahtumissa sekä järjestänyt joko itse tai yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa asiakastilaisuuksia työntäjä-asiakkaille ja opiskelijoille vuoden 2022 aikana. Seuraavassa on niistä joitakin esimerkkejä:

Kpedun ja Keski-Pohjanmaan Yrittäjien yhteistyössä toteuttama Pienyritykset nousuun! -hankkeen starttitapahtumat järjestettiin tammi-helmikuun aikana. Hankkeen yhtenä tavoitteena on tukea pienyrityksien hyvinvointia ja jaksamista muun muassa erilaisin liikuntalajikokeiluun useammalla paikkakunnalla. Vuoden 2022 aikana osallistujat pääsivät kokeilemaan muun muassa jousiammuntaa, seinäkiipeilyä, suunnistusta, Fatbikeä, melontaa sekä myös kokemaan elämys- ja hyvinvointiviikonlopun eri puolilla Keski-Pohjanmaata. Liikunnan ohella nämä lajikokeilut ovat antaneet hyvän mahdollisuuden verkostoitumiseen. Hanke on tukenut myös yrittäjien osaamista erilaisilla koulutuksilla. Mukana on ollut noin 60 keskipohjalaisista yritystä ja yli 100 henkilöä.

ESR-rahoitteinen Kpedu Rekry -hanke järjesti maaliskuussa elintarvike- sekä ravintola- ja cateringalan ura- ja rekrytointipäivän, jossa kuultiin monia mielenkiintoisia puheenvuoroja ja opiskelijat esittivät hyviä kysymyksiä puheenvuorojen pitäjille. Hankkeen tavoitteena on kohtauttaa opiskelijoita ja työnantajia opintojen aikana sekä edistää opiskelijoiden työllistymistä.

3K-hanke järjesti huhtikuussa työntäjäbrändiin ja työntekijäkokemukseen keskittyvän teematilaisuuden, joka kokosi yhteen alueen yrityksiä ja Kpedun opiskelijoita sekä henkilöstöä. Upean YouTube-striimin toteutti Kpedun Mediakeskus LIME. Vierailevina puhujina olivat mm. Miikka Huhta ja Visa Myllyntaus.

Kpedun upouudessa Virtuaalistudiossa järjestettiin huhtikuussa Hilla Group Oy:n henkilöstölle suunnattu uuden brändin lanseeraustilaisuus. Keinotodellisuutta hyödyntävä tilaisuus toteutettiin ideoinnista ja suunnittelusta toteutukseen saakka Kpedun media-alan opiskelijoiden ja Hilla



Kuva Eeva Huotari

Groupin edustajien yhteistyönä. Kyse oli EAKR-rahoitteisen Virtuaalstudio-hankkeen ensimmäisestä yrityspilotista.

Kpedu osallistui toukokuun lopussa Vesille-messuille. Työelämäpalvelujen Opsorekry-hanke järjesti kesäkuun alussa Kaustisen kirjastossa avoimen tilaisuuden, aiheina oppisopimukset, rekrytointikoulutukset ja työllistyminen. Vastaava tilaisuus järjestettiin elokuussa myös Toholammin kirjastossa.

Yrittäjä – kohtaa kansainvälistä työvoimaa -seminaari järjestettiin Kokkolan kaupungintalolla lokakuun alussa. Kpedu toimi yhtenä tilaisuuden järjestäjistä. Kpedun asiakkuusjohtaja Anu Haapasalo avasi seminaarin. Haapasalon puheenvuoro käsitteli osaavan työvoiman saatavuuden haasteita ja kansainvälisen työvoiman hyödyntämistä. Muina puhujina olivat tietokirjailija Irene Wai Lwin Moe, Clewor Oy:n toimitusjohtaja Kristiina Lienes sekä yrittäjä ja koomikko Antti Syrjä. Tilaisuus päättyi seminaariväen sekä maahan muuttaneiden työnhakijoiden ja opiskelijoiden kohtaamiseen.

Opetusneuvos Mari Pastila-Eklund OKM:stä vieraili Kpedussa lokakuun alussa. Vierailun aikana kutsuvierasjoukko keskusteli muun muassa alueen ammatillisen koulutuksen ja työnantajien välisestä yhteistyöstä ja sen edelleen kehittämisestä. Kokkolan ammattikampuksella opetusneuvos tapasi myös Kpedun opiskelijoita ja opettajia.

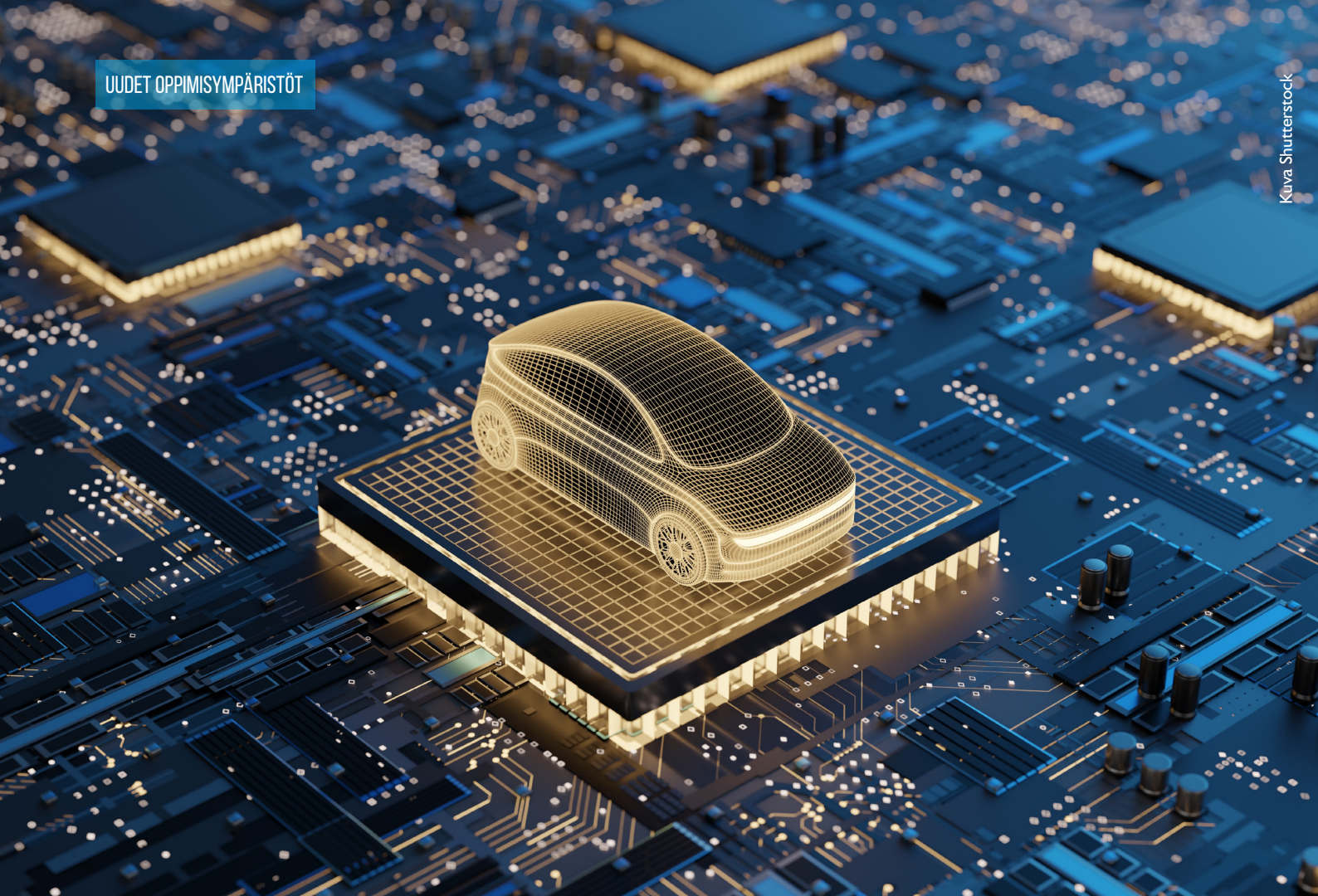
Lokakuun ensimmäisellä viikolla järjestetylle valtakunnalliselle oppisopimusviikolle Kpedu osallistui jo kuudennen kerran. Oppisopimusviikon tarkoituksena on nostaa esiin oppisopimusopiskelun tuomia mahdollisuuksia, kuten erilaisia tapoja kartuttaa omaa ammattitaitoa tai vaikkapa vaihtaa uudelle alalle. Kpedu järjesti viikon aikana muun muassa infotilaisuuksia ja Teamsin kautta pidetyn Oppisopimus online popup-tapahtuman. Lokakuussa järjestettiin Kokkolan Kampushallissa Positiivista varausta -tapahtuma, jonka pää-

teemana oli suomalaisen akkualan vuosikymmenen mahdollisuus. Kpedu oli yksi tilaisuuden järjestäjistä.

Suuri joukko teollisuuden alan ammattilaisia kutsuttiin Kpedun MinePro-hankkeen ja Työelämäpalvelujen järjestämään Teollisuuden aamupala -nimiseen tilaisuuteen Kokkolan ammattikampukselle lokakuun puolivälissä. Tilaisuus tarjosi oivallisen mahdollisuuden muun muassa koulutusorganisaatioiden ja teollisuuden toimijoiden vuoropuhelun edelleen kehittämiseen. Yhdessä yhteiseksi tavoitteeksi nostettiin teollisuuden alan vetovoiman ylläpitäminen ja sen kasvattaminen jatkossa.

Kpedu ja Boliden Harjavalta aloittivat joulukuussa yhteistyön, jonka myötä Kpedun opiskelijoita koulutetaan oppisopimuksella työntekijöiksi Bolidenin Harjavallan tehtaille. Tarkoitus on saada uusia työntekijöitä eläkkeelle siirtyvien tilalle. Kpedu on aiemmin tehnyt vastaavaa yhteistyötä muun muassa Boliden Kokkolan ja Kevitsean kaivoksen kanssa. Yhteistyö Boliden Harjavallan kanssa on tässä mielessä uutta.

Joulun alla juhlistettiin ukrainalaisten pakolaisten keittiö- ja puhdistuspalvelualan työvoimakoulutuksen suorittamista. Koulutuksen toteutuksesta vastasivat yhteistyössä Kpedu ja Osuvakoulutus Oy. Päätöstilaisuudessa jaettiin todistukset, hygieniapassit sekä keittokirjat ja suklaata. Opiskelijat myös yllätettiin joululahjoilla, joita Kpedun henkilökunta oli heille kerännyt. Erityiskiitokset lausuttiin päätöstilaisuudessa Kpedun ravintola- ja cateringalan sekä puhdistuspalvelualan opettajille hienosti hoidetusta työvoimakoulutuksesta.



UUSISSA OPPIMISYMPÄRISTÖISSÄ HUOMIOITU TYÖELÄMÄN TOIVEET

Työelämän tulevaisuuden tarpeisiin vastaamiseen tarvitaan monipuolisia ja ajanmukaisia oppimisympäristöjä, sillä kaikkea ei voi opetella ja harjoitella yritysten tiloissa ja laitteilla. Modernit oppimisympäristöt vaikuttavat myönteisesti opiskelijoiden oppimiskokemuksiin ja ovat myös olennainen vetovoimatekijä. Oppimisympäristöt toimivat usein tiiviissä yhteistyössä tutkimus- ja kehittämistoiminnan sekä elinkeino- ja työelämän kanssa.

Kpedun auto- ja logistiikka-alan uuden oppimisympäristön ja Kannuksen opetusnavetan osalta työelämän edustajia on kuultu, ja heidän näkemyksiään on otettu huomioon sekä tilojen että niiden toimintojen suunnittelussa. Kpedu arvostaa alueen elinkeinoelämän näkemystä uusien oppimisympäristöjen suunniteltaessa.

Kpedun auto- ja logistiikka-alan uudet oppimisympäristöt valmistuvat huhtikuussa 2023

Kpedun auto- ja logistiikka-ala pääsevät kuluvan kevään aikana siirtymään uusiin ja valtakunnallisesti edistyskelpoisiin oppimisympäristöihin. Ensimmäiset uudet opiskelijaryhmät aloittavat opiskelunsa uusissa tiloissa elokuussa 2023.

Uusissa oppimisympäristöissä haetaan synergiaetuja, sillä niihin sijoittuu henkilöautojen huollon ja korjauksen ohella myös maarakennuskoneiden huoltohalli ja keskusvarasto. Viime mainitussa opiskelijat pääsevät harjoittelemaan varastotyöskentelyä. Keskusvarastossa olevalla lastauslaiturilla voidaan harjoitella esimerkiksi ajoneuvoyhdistelmien pe-



ruuttamista, mikä oli yksi työelämän edustajien esittämistä toiveista oppimisympäristöjen suunnitteluvaiheessa. Vastaavanlaista kokonaisuutta ei ole valtakunnallisesti muualla, joten Kpedun auto- ja logistiikka-alan opetuksella on suuret synergiaedut kaikkien toimintojen keskittyessä saman katon alle. Uusiin tiloihin liittyneiden toiveiden ohella ala kuuntelee muutoinkin herkillä korvalla työelämältä esiin nousevia tarpeita ja näkemyksiä.

Oman osionsa muodostaa automaattivarasto robotteineen sähköopetuksen ja ajoneuvojen varaosatarpeisiin. Rakennus toimii myös kampusalueen logistiikkakeskuksena. Tavara tulee sinne varastoon, jonka jälkeen logistiikkapuoli jakaa tavarat kampusalueelle. Tavaraliikenne voidaan siten keskittää.

Huolellisen tilasuunnittelun tavoitteena on ollut huomioida myös tulevaisuuden auto- ja kuljetusalan moninaiset koulutustarpeet. Suunnitteluvaiheen aikana Kpedun auto- ja logistiikka-ala järjesti tulevaisuusseminaarin. Paikalla oli myös alan työelämän edustajia, jotka kertoivat näkemyksiään alan tulevaisuudesta ja myös työelämän toiveista uusien tilojen osalta.

Myös työelämä on pitänyt uusien oppimisympäristöjen rakentamista tärkeänä. Yhtenä keskeisenä suunnittelun lähtökohtana oli saada uusista tiloista sellaiset, että ne vastaavat myös tulevaisuuden työelämän tarpeisiin. Tämä investointi on merkittävä panostus myös koulutuksen laadun ja ajanmukaisen opetustoiminnan varmistamiseksi. Sen turvin Kpedu haluaa vakiinnuttaa paikan valtakunnallisesti yhtenä johtavana auto- ja kuljetusalan kouluttajana. Päätehtävänä on tuottaa yrityksille osaavaa työvoimaa.

Auto- ja logistiikka-alan uudet oppimisympäristöt rakennetaan kiinni vuonna 2006 valmistuneeseen raskaan kaluston halliin. Uusien tilojen koko on noin 3.670 neliötä, ja kokonaishinnaksi uusille tiloille varusteineen ja kalusteineen

tulee noin kahdeksan miljoonaa euroa. Alun perin rakentaminen käynnistyi Kokkolan ammattikampuksella huhtikuussa 2021. Rakentamisen ajan väistötiloina toimineet tilat puretaan, ja niiden tilalle tulee pysäköintialue.

Auto- ja logistiikka-ala käyvät työnantajien kanssa jatkuvaa, avointa vuoropuhelua. Työelämän edustajilta saa tietoa esimerkiksi siitä, minkälaiselle osaamiselle yrityksissä on tarve ja miten hyvin Kpedu on pystynyt vastaamaan niiden työntekijätarpeeseen.

Uusien tilojen toiminnallisten ratkaisujen suunnittelussa on katse ollut vahvasti tulevaisuuden teknologioissa. Tarkastelussa on ollut laajasti kaikki ihmisten ja tavaran liikkumiseen liittyvät tulevaisuuden vaihtoehdot. Osaajille on jatkosakin kova tarve, ja oppilaitoksen on pystyttävä tarjoamaan myös uusiin teknologioihin liittyvää koulutusta. Samalla vastataan autoalan suureen murrokseen kaasu- ja sähkökäyttöisten ajoneuvojen yleistessä. Erilaiset kuljettajaa avustavat toiminnot ovat tuoneet autoihin antureita ja sensoreita, jotka uusien voimalähdeteknologioiden lisäksi vaativat ihan uudenlaista osaamista.

Auto- ja logistiikka-ala ovat Keski-Pohjanmaan ammattiopiston vetovoimaisimpien koulutusalojen joukossa, ja niiltä valmistuvat myös työllistyvät hyvin.





Kuva Eeva Huotari

UUSI OPETUSNAVETTA ON ÄLYNAVETTA

Kannuksen toimipaikan uusi opetusnavetta valmistui helmikuussa 2022

LuovaKampus-hankkeen modernin oppimisympäristön rakennustyöt valmistuivat helmikuun loppupuolella 2022, ja lehmät muuttivat Kpedu Kannuksen uuteen opetusnavettaan maaliskuun alkupuolella. LuovaKampus-kehittämiskokonaisuus toteutettiin kahtena erillisenä hankkeena: LuovaKampus 2020 -kehittämisen ja LuovaKampus 2020 -investointihankkeen.

LuovaKampus 2020 -hankkeen valmistelutyö tapahtui yhdessä elinkeinoelämän, tutkimuksen, neuvonnan ja muiden sidosryhmien kanssa. Kpedu Kannuksen toimipaikan kotieläintuotannon oppimisympäristön kehittämiseksi oli tehty taustatyötä vuodesta 2014, ja samalla kerätty yrittäjien ja sidosryhmien näkemyksiä tulevaisuuden oppimisympäristöstä. Yhteisen näkemyksen mukaan ajanmukainen kotieläintuotannon oppimisympäristö vahvistaa alan koulutusta ja vaikuttaa positiivisesti alueen kotieläintuotannon yrittäjyyteen. Myös kotieläintuotantoon liittyvän tki-toiminnan tuominen lähelle alueen yrittäjiä nähtiin tärkeäksi.

Työelämälle syksyllä 2017 tehdystä kyselystä todettiin, että oppilaitoksessa toteutettava ajanmukainen maatalousalan peruskoulutus on erittäin merkityksellistä alalle. Uusiutuvan energian ratkaisujen hyödyntäminen, kierrotalous, eläinten hyvinvointi ja digitalisaation hyödyntäminen nähtiin tärkeiksi asioiksi tulevaisuudessa. Uutta opetusnavettaa pidettiin erinomaisena työkaluna tulevaisuuden toimintatapojen ja teknologioiden tuomiseen alueelle.

Hankkeen aikana Kpedu ja Oamk tekivät yhteistyötä useiden tki-organisaatioiden, yhdistysten sekä navetta-tekniikan ja kotieläintuotantoon liittyvän älyteknologian parissa toimivien yritysten kanssa. Yhteistyökumppaneita olivat yritysten lisäksi mm. Luonnonvarakeskus, Helsingin yliopiston kotieläintieteen laitos ja eläinlääketieteen laitos, Eläinten Terveys ETT ry, ammattikorkeakoulut, Ruokavirasto, MTK, ProAgria, Eläinten hyvinvointikeskus, Maitoyrittäjät ry, Suomen eläinkouluttajat ry ja alueen maidontuottajat.

Selvityksen perusteella tehtiin oppimisympäristön toiminnallinen suunnittelu, johon sisältyivät mm. eläintilojen, lypsy- ja ruokintajärjestelmien ja lannan käsittelyn ratkaisut sekä nykyisten oppimisympäristöjen jatkokäyttö. Maidon-



tuottajat, opiskelijat sekä muut toimijat osallistettiin mukaan kotieläintuotannon oppimisympäristön suunnitteluun järjestämällä työpajoja ja seminaareja. Hankkeen työpajoihin kutsuttiin myös navetta- ja älyteknologian parissa toimivia yrityksiä. Pedagoginen suunnittelu tehtiin yhdessä opettajien, ohjaajien ja opiskelijoiden kanssa.

Hankkeissa toteutettiin Kpedu Kannuksen toimipaikkaan kotieläintuotannon oppimisympäristö ja digisilta välittämään syntynyttä dataa omien opiskelijoiden lisäksi mm. Oulun ammattikorkeakoululle. Kone- ja laiteinvestointeina hankittiin ravi- ja ratsastussimulaattorit Kaustisen toimipaikkaan sekä metsäkone- ja monitoimisimulaattorit Kannuksen toimipaikkaan. Kannuksen pieneläinvastaanotolle hankittiin röntgenlaitteisto, anestesia- ja kaksi verianalysaattoria. Hanke toteutettiin yhteistyössä Oulun ammattikorkeakoulun kanssa.

Hankkeet ovat vahvistaneet alueen luonnonvara-alan koulutuksen, alan yrittäjyyden sekä tutkimus- ja kehittämistoiminnan edellytyksiä kehittämällä oppimisympäristöjä sekä edistämällä uuden teknologian käyttöä. Alkutuotannon elinkeinoilla, etenkin maidontuotannolla, on Keski-Pohjanmaan aluetaloudelle huomattava merkitys, ja koulutuksen tulee vastata työelämän osaamistarpeisiin.

Kotieläintuotannon oppimisympäristö Kannuksessa toimii mallina kestäville toimintatavoille liittyen mm. eläinten hyvinvointiin, rehuntuotantoon, kiertotalouteen, bioturvalisuuteen sekä hiilineutraaleihin toimintamalleihin ja edistää siten samalla alueen kotieläintilojen kilpailukykyä.

Hankkeiden tuloksena Keski-Pohjanmaalle saatiin kaksi uutta innovaatioalustaa. Kpedun Kannuksen toimipaikkaan tuli moderni kotieläintuotannon oppimisympäristö, joka palvelee koulutusta ja tki-toimintaa. Oppimisympäristön sisälle rakentui toinen innovaatioalusta, digisilta, eli digitaalinen ratkaisu, joka mahdollistaa datan välittämisen oppimisympäristön ja yhteistyöverkoston välillä. Tuloksena oli myös innovaatioalustoissa kehitetty tki-alustapalvelu ja sekä opetuskäyttöön sovellettava digitaalinen palvelu.

Yhteistyö korkeakoulujen, tutkimuslaitosten ja yritysten kanssa on lisääntynyt ja syventynyt. Simulaattori- ja laitehankinnat ovat monipuolistaneet koulutustarjontaa, synnyttäneet uusia koulutuspalveluja ja edistäneet oppimista.

Uuden opetusnavetan hinta oli noin kolme miljoonaa euroa. Päärahoittajana LuovaKampus 2020 -hankkeessa toimi Keski-Pohjanmaan liitto EU:n EAKR-rahoituksella. Muita rahoittajia olivat Kannuksen kaupunki, Oulun ammattikorkeakoulu ja Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä. Projektipäällikönä hankkeessa toimi lehtori Maarit Kärki.



OHJAAN^{.fi}

OhjausHELP - apua työpaikkaohjaajille

Tule verkkotapaamiseen ja kysy mitä tahansa ohjaamiseen liittyvää asiaa.

Työpaikkaohjauksen asiantuntijamme vastaavat kysymyksiisi ja antavat käytännön vinkkejä erilaisiin ohjaustilanteisiin.

Tervetuloa mukaan!

Päivystämme
keskiviikkoisin klo 9–12.
Linkki Teams-keskusteluun:
ohjaan.fi/ohjaushelp

Varmistamme työelämässä oppimisen
laatua muun muassa järjestämällä
maksutonta työpaikkaohjaajakoulutusta
erilaisilla osallistumisvaihtoehdoilla.

Työpaikkaohjaajakoulutukset kootusti
www.kpedu.fi/tyopaikkaohjaajalle