

Onnistunut sukupolvenvaihdos - yrittäjän kokemuksia

Ville Karhula



Lähtötilanne

- Jatkajan kotiutuminen Keski-Pohjanmaalle keväällä 2012. Kesä töissä tilalla ja syksyllä ulkopuolelle töihin.
- V. 2012 ensimmäinen suunnittelupalaveri -> ei hätäilty Lutun takia, SPV n. 5-10 v päästä.
- Luopujilla vielä työntoa , jatkajalle muualta työkokemusta/näkemystä.
- Jatkaja mukana tilan töissä ja kehityksessä SPVhen asti.



SPV osa 1

- Vuonna 2015 aloitettiin suunnittelemaan SPVtä maatalousyhtymäksi.
- 4.1.2016 Maatalousyhtymä Karhula. Osakkaina Seppo, Marita ja Ville. Villen vaimo muualla töissä. Yhtymäsopimus.
- Ensimmäisessä vaiheessa jatkaja osti puolet koko tilasta asuntoineen(2kpl), lopullisessa kaupassa jatkajat myyvät nykyisen asunnon ja luopujat muuttavat pois tilakeskuksen läheisyydestä.
- Asiantuntijat apuna suunnittelussa ja toteutuksessa -> Käytäntö.
- Keskustelut myös ulkopuolisen kanssa, jossa kaikki osalliset koolla -> Tunnepuoli.



Maatalousyhtymä 2016-2019

- Kevennettiin vanhemman sukupolven työtaakkaa tässä vaiheessa.
- Jatkoaikaa päätöksenteolle asumiskuvioissa.

Plussat

- Pehmeä muutos kaikille
- Harkinta-aikaa
- Opeteltava keskustelemaan
- Nettovarallisuuden kerryttäminen

Miinukset

- Uusi vs vanha
- Ei saa olla pysyvä olotila
- Harkinta-aika venyy..yttää päätöksentekoa



SPV osa 2

- Vuonna 2019 lopullinen SPV ja luopujat OVElle.
- OVElla saatiin joustavuutta jatkon kannalta.
- Kerrytetään eläkettä luopujille. Työmahdollisuus niin pitkään kuin virtaa riittää
- Luopujat rakentaa uuden talon, jatkajat muuttaa tilalle rempan jälkeen ja myyvät talon keskikylältä.

Missä ollaan nyt?

- Molemmat sukupolvet asettuneet aloilleen.
- Pari pienempää kiveä kengässä vielä hiertää.
- Tulevaisuuden suunnittelu kaipaa avoimuutta ja keskustelua sukupolvien välillä.
- Oliko kuitenkin kaikesta sovittu?



Kysyttävää?