



TE-palvelut
tjänster | services

TE-Palvelut

TE-Palvelut

- Vastaanotamme avoimen työpaikan ja julkaisemme sen sovituissa kanavissa.
- Neuvomme asioissa, jotka liittyvät työpaikan täyttämiseen.
- Etsimme sopivia ehdokkaita ja esittelemme heitä työnantajalle.
- Koulutamme työntekijöitä suoraan työnantajan tarpeisiin.
- Välitämme kansainvälisiä työpaikkoja EURES-palveluissa.
- Tarjoamme mahdollisuuden järjestää rekrytointitilaisuuksia TE-toimistoissa

Suomen käytetyin rekrytointikanava on www.te-palvelut.fi sekä uutena hakupalveluna työnantajan ja työntekijän kohtaamiseen <https://tyomarkkinatori.fi/>

- Neuvomme vaativissakin työpaikan täyttämiseen liittyvissä asioissa
- Työnantajan käytössä verkostot ja palvelut rekrytointiin Euroopasta
- Järjestämme rekrytointitapahtumia
- Etsimme tehtävään sopivia ehdokkaita ja esittelemme heidät yrityksille.
- ...ja tarjoamme myös koulutusta ja palveluita aloitteleville yrittäjille



- **Palkkatuki** on taloudellinen tuki, jota TE-toimisto voi myöntää työnantajalle työttömän työnhakijan palkkauskustannuksiin.
- Tuen tarkoituksena on edistää työnhakijan työllistymistä avoimille työmarkkinoille silloin, kun hänellä on puutteita ammatillisessa osaamisessa tai tehtävissä selviytymiseen vaikuttava vamma tai sairaus.
- Vaikka palkkatuki myönnetään ja maksetaan työnantajalle, tuen myöntäminen lähtee aina työttömän työnhakijan palvelutarpeesta.
- Tuen suuruus on 30 – 50 % kokonaispalkkakustannuksista.

RekryKoulutus on hyvä vaihtoehto, jos et löydä ammattitaitoisia työntekijöitä eikä alan osaajia valmistu lähiaikoina.

RekryKoulutus

- räätälöidään yrityksesi tarpeisiin
- kestää pääsääntöisesti 3–9 kuukautta – vähimmäiskesto on 10 koulutuspäivää
- antaa opiskelijoille ammatillista osaamista työtehtävään työnantajan tarpeen mukaan
- voidaan suunnitella myös yhteistyössä useamman työnantajan kanssa.

RekryKoulutus on työelämälähtöistä. Tavoitteena voi olla lisä-, täydennys- tai ammatinvaihtoon tähtäävä koulutus. Siihen sisältyy sekä tietopuolista opetusta että ohjattua työssäoppimista. Koulutuksen hyväksytysti suorittaneet työllistyvät yrityksesi.



Työkokeilu on työllistymistä edistävä palvelu, jonka aikana ammatillisia vaihtoehtojaan miettivä henkilö ratkaisee uravalintojaan tekemällä töitä työpaikalla.

Työkokeilu ei ole työsuhde eikä sen ajalta makseta palkkaa. Se ei siis myöskään kerrytä kokeilijalle vuosilomapäiviä eikä eläkettä. Useimmiten työkokeiluun osallistuvalla maksetaan työttömyysetuutta ja kulukorvausta.

Työkokeilun kesto vaihtelee, sillä henkilöiden tilanteet ja kokeilun tavoitteet ovat hyvin erilaisia. Työtä kokeilemalla haetaan vastauksia mm. seuraaviin kysymyksiin:

- Kokeilijalta puuttuu ammatillinen koulutus tai hän suunnittelee alan tai ammatin vaihtoa. Kiinnostaako ala tai ammatti tai onko jokin tietty ala tai ammatti edes mahdollinen?
- Kokeilijalla on osaamista ja kiinnostusta toimia yrittäjänä. Mitä yrittäminen käytännössä on ja onko minulla siihen vaadittavia ominaisuuksia?
- Kokeilija on ollut poissa työmarkkinoilta esimerkiksi työttömyyden tai perhevapaiden vuoksi. Onko osaaminen ajan tasalla?



- Kokeilija on ollut aikaisemmin töissä muualla kuin Suomessa. Millaisia edellytyksiä hänellä on työllistyä ja millaisia palveluja hän siihen tarvitsee?

Työkokeilu voi kestää enintään 12 kuukautta - samalla työnantajalla kuitenkin enintään kuusi kuukautta.

Työkokeilu voidaan järjestää kunnalla 12 kuukaudeksi, mutta samaa työtehtävää voi kokeilla kuitenkin enintään kuusi kuukautta.

Myös työkokeilun päivittäinen ja viikoittainen työaika voi vaihdella henkilön tilanteesta riippuen. Usein 1–3 kuukauden sopimus on riittävä. Työkokeilua voidaan järjestää enintään viitenä päivänä viikossa ja 4–8 tuntia päivässä. Jos kokeiltavissa tehtävissä tehdään tyypillisesti vuoro- tai viikonlopputyötä, voi työaika ajoittua myös näiden aikoihin.



TE-live – vuorovaikutteista rekrytointia

TE-live on TE-palvelu, jossa tuotetaan suoria lähetyksiä avoimista työpaikoista, työelämän eri teemoista ja koulutusmahdollisuuksista. Työpaikkoja on helppo TE-liven avulla tuoda näkyviksi avoimella ja innostavalla viestinnällä. TE-liveä käytetään myös TE-toimiston omien palvelujen markkinoinnissa.

Työnhakutilanne haltuun

Kun olet perinteisen työpaikkailmoituksen varassa, voi paljon jäädä arvailujen varaan. Vaikka voit tiedustella työpaikasta työnantajan edustajalta, ei esimerkiksi puhelimitse ole välttämättä helppoa tuoda esille kaikkia askarruttavia kysymyksiä, saati saada niihin riittäviä vastauksia. Etukäteen voi olla myös hankalaa saada kuvaa työpaikalla vallitsevasta kulttuurista, yrityksen arvoista tai vaikka siitä, millaisia tulevat työkaverit ovat.



Kiitos !

Markku Lahti
Alkutuotannon kausityön asiantuntija
0295 056 642
Pohjois-Pohjanmaan TE-palvelut
markku.lahti@te-toimisto.fi

