



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014-2020

TO 19.3.2020

# OLLAPA POMO 2025!

## OSAAMISEN JOHTAMISEN HUIPPUSEMINAARI KOKKOLASSA!

### TEEMALINJAT:

## YHTEISTYÖLLÄ TULOSSIIN

ANNELE HEIKKILÄ



Annele Heikkilä, Osaamisen kehittämisspäälikkö, Boliden Kokkola. Minulla on vahvaa tunnejohtamisen osaamista, jota olen kehittänyt läpi yli 20 vuotisen työurani työskennellessäni erilaisten ihmisten kanssa. Osaamisen johtamisessa korostuu aitous ja rehellisyys ja on tärkeää, että uskomme ihmisten taitoihin ja kykyihin jo ennen kuin he itse uskaltavat uskoa itseensä. Intohimoni on yhdistää raskasteollisuus pehmeiden arvojen kanssa ja rakentaa siten työpaikastani unelmien työpaikka.

CASE : BOLIDEN

## OSAAMINEN NÄKYVÄKSI ULKOMAINEN TYÖVOIMA MAHDOLLISTAJANA

MAJJA-LEENA PUSA



Kokenut maahanmuuttajien opettaja, työyhteisöjen kehittäjä ja hankkeiden vetäjä sekä ammattiopettajien kouluttaja. Asiantuntijuutta ja innostusta erityisesti toisessa maassa hankitun osaamisen tunnistamisesta, kulttuuritietoisesta opetuksesta ja ohjauksesta.

#OSTU

## PÄÄOMAA OSAAMISELLA YRITYKSET INNOTAJINA

JENNIE ELFVING



Jennie Elfving (KTT) toimii Centria-ammattikorkeakoulun opetusjohtajana ja vararehtorina. Hän vastaa ammattikorkeakoulun opetuksen henkilöstön, talouden ja strategian johtamisesta. Hän on aiemmin työskennellyt TKI-johtajana, tutkijana ja yrityskehittäjänä. Hänellä on pitkä kokemus aluekehittämisestä, innovaatioympäristöjen kehittämisestä ja strategisesta suunnittelusta. Hän on toiminut 10 vuotta eri johtotehtävissä. Jennie on innokas kehittäjä, joka nauttii haasteista ja uskoo, että yhteistyö ja oppiminen ovat avaimia onnistuneeseen muutokseen.

MATS HOLM / CASE : BESTHALL



”Teräsrunkoisia halleja Pohjanmaalla valmistava Best-Hall kehittää johtamiskulttuuriaan entistä ihmislähtoisemmäksi. Yrityksen esimiehet työstävät johtamis- ja vuorovaikutustaitojaan muun muassa Lapin yliopistossa kehitetyn henkilöstötuottavuutta parantavan tekoälypelin avulla. Panostukset ovat jo vaikuttaneet työhyvinvointiin ja henkilöstön suorituskykyyn.”



KATRI PELTO-ARVID / KESKIPOHJA

#OSAAMISENTUNNISTAMINEN

” Monet yritykset uskovat olevansa ketteriä. Mitä oikeasti tarkoittaa ketterä toiminta tai oppiminen? Miten ketteryys vaikuttaa tuottavuuteen? Ketteryys edellyttää muutoksia yrityksen johdon, työntekijöiden ja asiakkaiden jokapäiväiseen toimintaan. Näin toimittaessa voidaan saavuttaa suuria hyötyjä kuten aikaansaada laadukkaampaa oppimista.

”

## PÄIVÄSSÄ OSAAJAKSI

NUORET KETTERINÄ

LEENAMAIIJA OTALA



#KETTERÄOPPIMINEN

Leenamajja Otalalla on pitkä kokemus osaamisen kehittämisestä, oppimisesta ja johtamisesta. Hän on toiminut yli 30 vuotta toinen jalka akateemisessa maailmassa ja toinen käytännön työelämässä. Akateeminen maailma on sisältänyt opetus- ja tutkimustehtäviä sekä Aalto-yliopistossa että Metropolia AMK:ssa ja vierailevan luennoitsijan tehtäviä lukuisissa suomalaisissa ja kansainvälisissä korkeakouluissa ja Business Schooleissa. Otala on ollut mukana monissa tulevaisuuden osaamista käsittelevissä tutkimuksissa, toiminut kymmenissä organisaatioissa osaamisen johtamisen ja oppimisen asiantuntijana yritysten hallituksista tehtäisiin. Hän on julkaissut yli kaksikymmentä kirjaa, joista suuri osa on käsitellyt osaamista ja oppimista.

TOIMII HIETAHARJU / CASE : HIUTADEFILMS



Videotuotantoyhtiö Hiutale Filmsin yrittäjä, Kiinnostunut verkostoitumisesta uusii ihmisiin, mielenkiintoista bisneksistä sekä Lapista. Case esimerkkinä esitellään palvelu, joka myytiin ennen kuin sitä oli edes keksitty. Kun tiimi luottaa omaan ammattitaitoonsa, oppimiskykyynsä ja kykyyn luoda uutta, voi ottaa harppauksittain kehitysaskelia. Miksi ei oppisipäivittäin edes vähän, jotta voisi aina toimittaa vähän parempaa tuotetta tai palvelua?

KAIIJA KÄHÄRI-WIIK



Kaija Kähäri-Wiik (KM) toimii Keski-Pohjanmaan kesäyliopiston rehtorina. Hän vastaa sen yleishallinnosta, talous- ja henkilöstöhallinnosta sekä koulutussuunnittelusta. Hänellä on pitkä kokemus ammatillisen koulutuksen kehittämisestä ja hän on nähnyt elinikäisen oppimisen merkityksen työn, teknologian ja yhteiskunnan muutoksissa. Hän on toiminut 20 vuotta eri johtotehtävissä. Kaija kuuntelee, kyselee ja kannustaa.

## OPPIA KOKO ELÄMÄ ITSENSÄ EVÄSTÄJÄ

ERKKI KEROLA / CASE : ERKKI KEROLA



” Erkki Kerola, kyberuhkien opiskelija ja tiedonvälittäjä. Työpolku on polveillut rikostutkimuksen kautta poliisijohtoon.

## ROHKEASTI UUDISTUVA

JULKINEN SEKTORI EDELLÄKÄVIJÄNÄ

Sanjan sydän sykähtelee osaamispolitiikan ja elinikäisen oppimisen kysymyksille ja on työskennellyt enemmän ja vähemmän näiden asioiden parissa sekä järjestöissä että koulutuksen tarjoajilla Suomessa ja Norjassa. Sanjan sydän on viime aikoina sykähdellyt erityisesti silloin kun puhe kääntyy järjestelmien sijaan oppimiseen ja siihen, miten mahdollistetaan inklusiivinen oppiminen työssä, koulutuksessa, harrastuksissa ja ihan arjessa. Työkseni pohdiskelen näitä samoja teemoja KT Kuntatyönantajilla.

SUSANNA ARO



LUPA  
TEHDÄ  
TOISIN  
LUONNONVARA  
ALA UUDISTAJANA

SANJA MURSU



CASE : KOKKOLAN KAUPUNKI / KLAUS KANGAS



JAANA PIETILÄ  
CASE : PIETILÄN TILA

Yrityksemme Pietilän Peruna viljelee, pakkaa ja markkinoi perunan itse. Olemme halunneet aktiivisesti kehittää yrityksen toimintaa ja hakeneet uusia ajatuksia sekä suuntia, kuinka olla entistä kilpailukykyisempi jatkossa. Myös maatalouden harjoittaminen on nykyään täyttä liiketoimintaa, ja onneksi tähän on havahduttu myös koulutuksen tarjonnan suhteen. Lähialueella onkin ollut hyviä koulutuksia tarjolla kehittämään liiketoimintaa, ja erilaiset verkostot ovat myös antaneet uusia näkökulmia.

#KOKKOLAA400

YHTEISTYÖSSÄ

BOLIDEN

Yrittäjät  
KESKI-POHJANMAA

JCI  
Finland

MTK

**11:30**

**VASTAANOTTO**

**12:00**

**AVAUSSANAT:**

**STINA MATTILA, KOKKOLAN KAUPUNKI  
SIRKKU PURONTAUS, KPEDU**

**12:15**

**LEENAMAIJA OTALA, PRO COMPETENCE OY:  
KETTERÄ OPPIMINEN  
TYÖELÄMÄN MENESTYSTEKIJÄNÄ**

**13:25**

**MERVI JÄRKKÄLÄ,  
KESKI-POHJANMAAN YRITTÄJÄT RY:  
ASENNE KOHILLEEN!**

**13:30**

**TEEMALINJAT**

**15:00**

**PANEELI**

**15:35**

**YHTEENVETO : LEENAMAIJA OTALA**

**15:45**

**MARITA MUTKA, KESKI-POHJANMAAN LIITTO:  
KOHTI OSAAMISEN AIKAA**

**15:55**

**KIITOS, IIRIS NIEMONEN  
EVE-HANKE, KPEDU**



## ILMOITTAUTUMINEN

[HTTPS://LINK.WEBROPOLSURVEYS.COM/S/7BC6F921AA8B6FEE](https://link.webropolsurveys.com/S/7BC6F921AA8B6FEE)

**KOKKOLA SALI,  
KAUPUNGINTALO  
KLO 12 - 16  
MAKSUTON**

**#EVEHANKE  
#OLLAPAPOMO**

**SEMINAARIN JA PANEELIN JUONTAA PAULA ERKKILÄ, POHJANMAAN KAUPPAKAMARI**