



OPPISOPIMUS

Opiskele ammatti ja kehitä osaamistasi!

-Sopivin on paras-

Tietoa oppisopimuskoulutuksesta

Oppisopimuskoulutus on työelämälähtöinen tapa opiskella ammatti, vaihtaa alaa, saada todistus omasta osaamisesta, jatkaa loppuun kesken jääneet opinnot tai hankkia lisäkoulutusta. Oppisopimus suunnitellaan aina yhteistyössä työnantajan ja opiskelijan kanssa, molempien osapuolten tarpeet ja tavoitteet huomioiden.

Opiskelijalle oppisopimus tarkoittaa kouluttautumista työtä tehden päätoimisessa työsuhteessa, TES:n mukaista palkkaa oppisopimuksen ajalta ja mahdollisia opintososiaalisia etuja lähiopetuspäivien osalta.

Työnantajalle oppisopimus tarkoittaa työsuhdetta (väh. 25t/vko) oppisopimuksen keston ajaksi, TES:n mukaista palkanmaksua ja työpaikkaohjaajan nimeämistä työpaikalta. Oppisopimus voidaan solmia myös toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen rinnalle.

Oppisopimus voidaan solmia myös yrittäjälle.

Oppisopimus on työnantajalle hyvä vaihtoehto silloin, kun

- haluat kouluttaa henkilöstöä uusiin tai muuttuviin tehtäviin
- työntekijältäsi puuttuu ammatillinen peruskoulutus
- haluat kehittää työntekijän ammattitaitoa ja osaamista
- sopivan koulutuksen saanutta työntekijää ei löydy työmarkkinoilta
- toimit yrittäjänä ja haluat kehittää osaamistasi

Oppisopimus on opiskelijalle hyvä vaihtoehto silloin, kun

- haluat vaihtaa ammattia
- haluat viedä loppuun kesken jääneet ammatilliset opinnot
- tarvitset lisäosaamista nykyisessä työssäsi
- haluat suorittaa ammatillisen perustutkinnon, ammattitutkinnon tai erikoisammattitutkinnon tai niiden osia



Oppisopimus edellyttää

- määrääikaista tai toistaiseksi voimassa olevaa työsuhdetta (väh. 25t/vko)
- vähintään 15 vuoden ikää
- työtehtäviä, jotka soveltuvat tavoitteena olevaan tutkintoon tai tutkinnon osaan
- työpaikkaohjaajan/mentorin nimeämistä työpaikalta
- yrittäjän oppisopimuksessa riittävää yritystoimintaa
- että et opiskele samaan aikaan muussa ammatillisessa koulutuksessa

Opintossosiaaliset edut ja koulutuskorvaus

Työnantajalle voidaan maksaa harkinnanvaraista koulutuskorvausta työelämässä oppimisen järjestämiseksi. Lisäksi TE-toimistosta kannattaa tiedustella palkkatukea työttömän tai työttömyysuhan alaisen työnhakijan kouluttamiseksi.

Oppisopimusopiskelija on oikeutettu opintossosiaalisiin etuuksiin, kuten matkustuskulukorvauksiin mikäli lähiopetuspaikka sijaitsee yli 10 km kotoa sekä päivärahaan 15€/opetuspäivä ja perhevastukseen 17€/opetuspäivä (jos alle 18-v. lapsia), mikäli lähiopetuspäivät ovat palkattomia.

Miten alkuun?

- jos sinulla on työpaikka, niin keskustele esimiehesi kanssa mahdollisesta koulutuksesta
- tutustu tutkintoihin ja tutkintojen osiin: www.e-perusteet.opintopolku.fi
- lisätietoja oppisopimuksesta: www.kpedu.fi/oppisopimus ja <https://www.oppisopimus.fi/>
- ota yhteyttä oppisopimuspalveluihin, niin suunnitellaan yhdessä!

Oppisopimuspalvelut auttavat oppisopimuksen suunnittelussa ja solmimisessa – otathan yhteyttä!

Lisätietoja oppisopimuskoulutuksesta:

Kpedu Oppisopimuspalvelut

Talonpojankatu 6, 67100 Kokkola
info.oppisopimus@kpedu.fi

Anne Brandt, oppisopimussuunnittelija

Teollisuus ja logistiikka-ala, rakennusalat
puh. 040 359 6241, anne.brandt@kpedu.fi

Hannele Häli, oppisopimussuunnittelija

Liiketoiminnan ala, IT- ja media-ala
puh. 040 359 6243, hannele.hali@kpedu.fi

Marjaana Peltoniemi, oppisopimussuunnittelija

Hyvinvointiala, humanistinen ja kasvatusala
puh. 040 359 6244, marjaana.peltoniemi@kpedu.fi

Sanna Siirilä-Hyyppä, oppisopimussuunnittelija

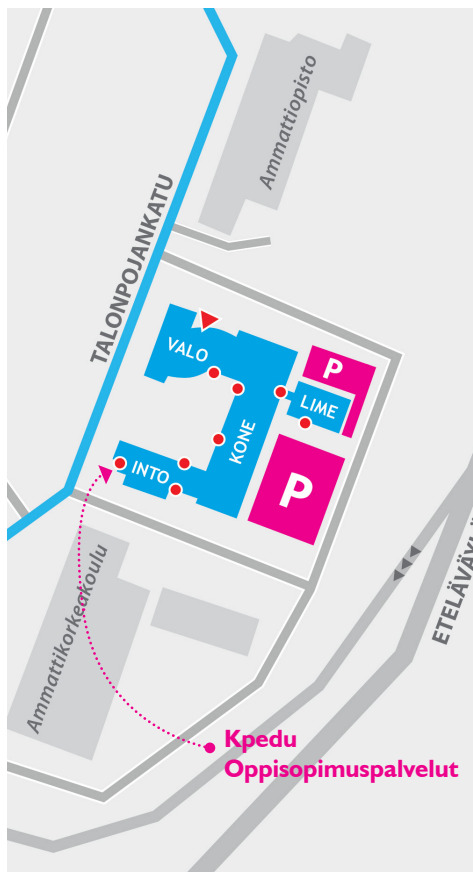
Ruoka- ja puhdistuspalveluala, luonnonvara-ala
puh. 044 725 0729, sanna.siirila-hyyppa@kpedu.fi

Mari Bergroth, opintosihteeri

puh. 040 359 6213, mari.bergroth@kpedu.fi

Anu Haapasalo, oppisopimuspäällikkö

puh. 040 359 6240, anu.haapasalo@kpedu.fi



www.kpedu.fi/oppisopimus



Seuraa meitä facebookissa: Kpedu Oppisopimuspalvelut