



OPPISOPIMUS

Opiskele ammatti ja kehitä osaamistasi!

— Sopivin on paras



Oppisopimuksella osaajaksi

Oppisopimuskoulutus on työelämälähtöinen tapa opiskella ammatti, vaihtaa alaa, saada todistus omasta osaamisesta, jatkaa loppuun kesken jääneet opinnot tai hankkia lisäkoulutusta.

Oppisopimus suunnitellaan aina yhteistyössä työnantajan ja opiskelijan kanssa, molempien osapuolten tarpeet ja tavoitteet huomioiden.

Opiskelijalle oppisopimus tarkoittaa kouluttautumista työtä tehden päätoimisessa työsuhteessa, alan työehtosopimuksen mukaista palkkaa oppisopimuksen ajalta ja mahdollisia opintososiaalisia etuuksia opetuspäivien osalta.

Työnantajalle oppisopimus tarkoittaa työsuhdetta (väh. 25 t/vko) oppisopimuksen keston ajaksi, työehtosopimuksen mukaista palkanmaksua ja työpaikkaohjaajan nimeämistä työpaikalta. Oppisopimus voidaan solmia myös toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen rinnalle.

Oppisopimus sopii myös yrittäjälle.

Oppisopimus on **työnantajalle** hyvä vaihtoehto silloin, kun

- ▶ haluat kouluttaa henkilöstöä uusiin tai muuttuviin tehtäviin
- ▶ työntekijältäsi puuttuu työhön soveltuva koulutus/tutkinto
- ▶ haluat kehittää työntekijän ammattitaitoa ja osaamista
- ▶ sopivan koulutuksen saanutta työntekijää ei löydy työmarkkinoilta
- ▶ toimit yrittäjänä ja haluat kehittää osaamistasi

Oppisopimus on **opiskelijalle** hyvä vaihtoehto silloin, kun

- ▶ haluat vaihtaa ammattia
- ▶ haluat viedä loppuun kesken jääneet ammatilliset opinnot
- ▶ tarvitset lisäosaamista nykyisessä työssäsi
- ▶ haluat suorittaa ammatillisen perustutkinnon, ammattitutkinnon tai erikoisammattitutkinnon tai niiden osia

Oppisopimus edellyttää

- määräaikaista tai toistaiseksi voimassa olevaa työsuhdetta (väh. 25t/vko)
- vähintään 15 vuoden ikää
- työtehtäviä, jotka soveltuvat tavoitteena olevaan tutkintoon tai tutkinnon osaan
- alan työehtosopimuksen mukaista palkkaa
- työpaikkaohjaajan/mentorin nimeämistä työpaikalta
- yrittäjän oppisopimuksessa riittävää yritystoimintaa

Oppisopimuksen tuet ja etuudet

Työnantajalle voidaan maksaa harkinnanvaraista koulutuskorvausta työelämässä oppimisen järjestämiseksi. Lisäksi Työllisyyspalveluista kannattaa tiedustella palkkatukea työttömän tai työttömyysuhan alaisen työnhakijan kouluttamiseksi.

Oppisopimusopiskelijalla on oikeus seuraaviin opintososiaaliin etuuksiin:

- **Päiväraha:** 15 €/päivä ansiomenetyksen korvauksena, ja **perheavustus:** 17 €/päivä, jos opiskelijalla on huollettavanaan alle 18-vuotias lapsi.
- **Matkakorvaus** maksetaan, jos matka opetuspaikalle on yhteen suuntaan yli 10 km (oppivelvollisilla yli 7 km).

Mistä aloitan?

- ▶ jos sinulla on työpaikka, niin keskustele esihenkilösi kanssa mahdollisesta koulutuksesta
- ▶ tutustu tutkintoihin ja tutkintojen osiin:
eperusteet.opintopolku.fi
- ▶ lisätietoja oppisopimuksesta:
www.kpedu.fi/oppisopimus
www.oppisopimus.fi
- ▶ ota yhteyttä Kpedun oppisopimuspalveluihin, niin suunnitellaan yhdessä.

Oppisopimuspalvelut auttavat oppisopimuksen suunnittelussa ja solmimisessa

Kpedu Oppisopimuspalvelut
Närvilänkatu 8, 67100 Kokkola
Käyntiosoite: Peikkolinnankatu 6

Sähköposti:
oppisopimus@kpedu.fi

Oppisopimuspalveluiden yhteystiedot:
www.kpedu.fi/oppisopimus



@kpedutyaelamapalvelut



facebook.com/kpedu.oppisopimus