



OPPISOPIMUS

Opiskele ammatti ja kehitä osaamistasi!

— Sopivin on paras



Oppisopimuksella osaajaksi

Oppisopimuskoulutus on työelämälähtöinen tapa opiskella ammatti, vaihtaa alaa, saada todistus omasta osaamisesta, jatkaa loppuun kesken jääneet opinnot tai hankkia lisäkoulutusta. Oppisopimus suunnitellaan aina yhteistyössä työnantajan ja opiskelijan kanssa, molempien osapuolten tarpeet ja tavoitteet huomioiden.

Opiskelijalle oppisopimus tarkoittaa kouluttautumista työtä tehden päätoimisessa työsuhteessa, TES:n mukaista palkkaa oppisopimuksen ajalta ja mahdollisia opintososiaalisia etuja lähiopetuspäivien osalta.

Työnantajalle oppisopimus tarkoittaa työsuhdetta (väh. 25t/vko) oppisopimuksen keston ajaksi, TES:n mukaista palkanmaksua ja työpaikkaohjaajan nimeämistä työpaikalta. Oppisopimus voidaan solmia myös toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen rinnalle.

Oppisopimus voidaan solmia myös yrittäjälle.

Oppisopimus on **työnantajalle** hyvä vaihtoehto silloin, kun

- ▶ haluat kouluttaa henkilöstöä uusiin tai muuttuviin tehtäviin
- ▶ työntekijältäsi puuttuu ammatillinen peruskoulutus
- ▶ haluat kehittää työntekijän ammattitaitoa ja osaamista
- ▶ sopivan koulutuksen saanutta työntekijää ei löydy työmarkkinoilta
- ▶ toimit yrittäjänä ja haluat kehittää osaamistasi

Oppisopimus on **opiskelijalle** hyvä vaihtoehto silloin, kun

- ▶ haluat vaihtaa ammattia
- ▶ haluat viedä loppuun kesken jääneet ammatilliset opinnot
- ▶ tarvitset lisäosaamista nykyisessä työssäsi
- ▶ haluat suorittaa ammatillisen perustutkinnon, ammattitutkinnon tai erikoisammattitutkinnon tai niiden osia



Oppisopimus edellyttää

- määräaikaista tai toistaiseksi voimassa olevaa työsuhdetta (väh. 25t/vko)
- vähintään 15 vuoden ikää
- työtehtäviä, jotka soveltuvat tavoitteena olevaan tutkintoon tai tutkinnon osaan
- alan TES:n mukaista palkkaa
- työpaikkaohjaajan/mentorin nimeämistä työpaikalta
- yrittäjän oppisopimuksessa riittävää yritystoimintaa

Opintososiaaliset edut ja koulutuskorvaus

Työnantajalle voidaan maksaa harkinnanvaraista koulutuskorvausta työelämässä oppimisen järjestämiseksi. Lisäksi TE-toimistosta kannattaa tiedustella palkkatukea työttömän tai työttömyysuhan alaisen työnhakijan kouluttamiseksi.

Oppisopimusopiskelija on oikeutettu opintososiaalisiin etuuksiin, kuten matkustuskulukorvauksiin mikäli lähiopetuspaikka sijaitsee yli 10 km kotoa sekä päivärahaan 15€/opetuspäivä ja perheavustukseen 17€/opetuspäivä (jos alle 18-vuotiaita lapsia), mikäli lähiopetuspäiville osallistumisesta aiheutuu ansionmenetystä.

Mistä aloitan?

- ▶ jos sinulla on työpaikka, niin keskustele esimiehesi kanssa mahdollisesta koulutuksesta
- ▶ tutustu tutkintoihin ja tutkintojen osiin: **eperusteet.opintopolku.fi**
- ▶ lisätietoja oppisopimuksesta: **www.kpedu.fi/tyoelamalle** **www.oppisopimus.fi**
- ▶ ota yhteyttä Kpedun oppisopimuspalveluihin, niin suunnitellaan yhdessä!

*Oppisopimuspalvelut auttavat oppisopimuksen suunnittelussa ja solmimisessa
– otathan yhteyttä!*

Lisätietoja oppisopimuskoulutuksesta:

Kpedu Oppisopimuspalvelut

Närvilänkatu 8, 67100 Kokkola

tyoelamapalvelut@kpedu.fi

Käyntiosoite: Peikkolinnankatu 6

Mari Bergroth, opintosihteeri

040 359 6213 | mari.bergroth@kpedu.fi

Johanna Herrala, oppisopimuspäällikkö

040 359 6239 | johanna.herrala@kpedu.fi

Anne Brandt, oppisopimussuunnittelija

Teollisuus-, logistiikka- ja rakennusalat

040 359 6241 | annew.brandt@kpedu.fi

Anu Keisanen, oppisopimussuunnittelija

Ruoka-, puhdistuspalvelu- ja luonnonvara-ala

040 359 6200 | anu.keisanen@kpedu.fi

Marjaana Peltoniemi, oppisopimussuunnittelija

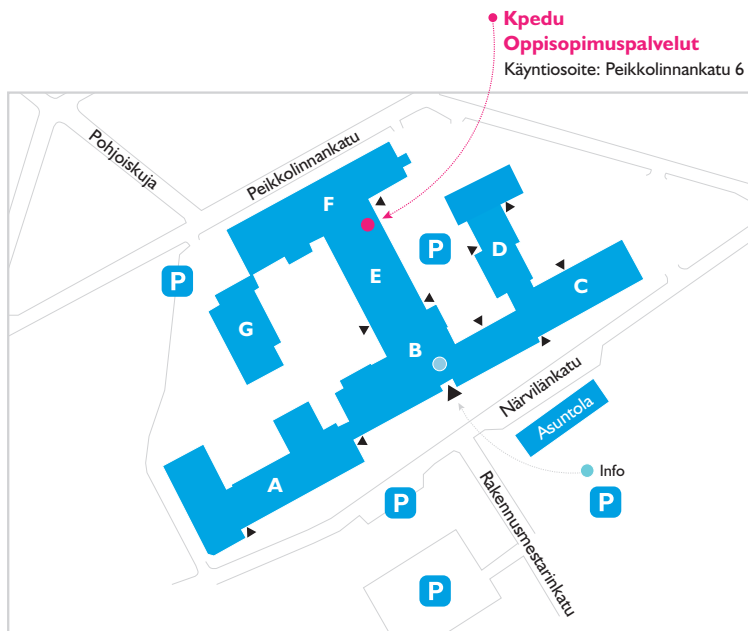
Hyvinvointi-, humanistinen ja kasvatusala

040 359 6244 | marjaana.peltoniemi@kpedu.fi

Hanna Tervanen, oppisopimussuunnittelija

Liiketoiminta-, ICT- ja media-ala

040 359 6243 | hanna.tervanen@kpedu.fi



@kpedutyoelamapalvelut



kpedu.oppisopimus