



OPPISOPIMUS

*Opiskele ammatti ja kehitä
osaamistasi oppisopimuksella!*

-Sopivin on paras-



Tietoa oppisopimuskoulutuksesta

Oppisopimuskoulutus on työelämälähtöinen tapa opiskella ammatti, vaihtaa alaa, saada todistus omasta osaamisesta, jatkaa loppuun kesken jääneet opinnot tai hankkia lisäkoulutusta. Kun valitset oppisopimuksen tavaksesi opiskella, kouluttaudut työtä tehden, saat palkkaa ja kerrytät työkokemusta.

Oppisopimus on hyvä vaihtoehto, kun

- koulutetaan henkilöstöä muuttuviin ja uusiin tehtäviin
- henkilö vaihtaa ammattia
- työntekijältä puuttuu ammatillinen peruskoulutus
- haluat suorittaa ammatillisen perustutkinnon, ammattitutkinnon tai erikoisammattitutkinnon (koko tutkinto tai tutkinnon osa / osia)
- tarvitaan räätälöityä koulutusta henkilöstölle (koko tutkinto tai tutkinnon osa/osia)
- halutaan kehittää työntekijän ammatitaitoa ja osaamista
- sopivan koulutuksen saanut työntekijää ei löydy työmarkkinoilta.
- yrittäjänä toimiva haluaa aloittaa opiskelun.

Työnantajalta edellytetään, että

- työpaikalla on koulutuksen järjestämisen ja tavoitteiden saavuttamisen kannalta laadultaan ja laajuudeltaan riittävää toimintaa, ja
- työpaikalla on ammatitaitoltaan, koulutukseltaan ja työkokemukseltaan työpaikkaohjaajaksi sopiva ja tehtävään motivoitunut henkilö.

Oppisopimuskoulutus

- edellyttää aina työpaikkaa: määräaikainen, kirjallinen työsopimus (keskimäärin väh. 25 h/vko)
- edellyttää 15 vuoden ikää
- toteutetaan henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelman mukaisesti (HOKS)
- on pääosin maksutonta koulutusta
- voidaan aloittaa joustavasti missä vaiheessa vuotta tahansa
- sopii myös yrittäjälle

Yrittäjän oppisopimus

- oppisopimuspaikkana on oma yritys
- perustuu yrittäjän ja koulutuksen järjestäjän väliseen sopimukseen
- koulutukseen sovelletaan samoja tavoitteita ja sisältöjä kuin muuhunkin oppisopimuskoulutukseen.
- opiskelu sisältää henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelman (HOKS) mukaista työpaikalla tapahtuvaa oppimista sekä oppilaitoksessa tapahtuvaa koulutusta.
- oppisopimus on pääosin maksutonta.
- yrittäjälle voidaan lisäksi maksaa asetuksen (Opetus- ja kulttuuriministeriön asetus 679/2017) mukaisia opintososiaalisia etuja.



Työnantaja saa

- osaavia ammattilaisia yritykseen
- apua koulutuspolkujen rakentamiseen henkilöstölle
- pääosin maksutonta koulutusta työntekijälle
- koulutuskorvausta työpaikalla tapahtuvan koulutuksen järjestämiseen (harkinnanvarainen)
- mahdollisen palkkatuen, jos palkataan oppisopimuksella työtön tai työttömyysuhan alainen työnhakija

Jos sinulla on jo työpaikka ja haluat kehittää ammattitaitoasi

- keskustele esimiehesi kanssa mahdollisesta koulutuksesta
- miettikää yhdessä koulutuksen tavoitteita; tutkinto/tutkinnon osa tai osia
- ottakaa yhteyttä oppisopimuspalveluihin
- voitte täyttää esitietolomakkeen sähköisesti (www.kpedu.fi/oppisopimus), jonka jälkeen suunnittelemme yhdessä sopivan koulutuksen yrityksen tarpeisiin
- lisätietoja: www.kpedu.fi/oppisopimus

Opiskelija saa

- työehtosopimuksen mukaisen palkan
- pääosin maksuttoman opetuksen ja tutkintoon osallistumisen
- asetuksen (Opetus- ja kulttuuriministeriön asetus 679/2017) mukaisia opintososiaalisia etuja:
- päiväraha 15 €/ opetuspäivä
 - perheavustus 17 €/ opetuspäivä, jos opiskelijalla on huollettavanaan alle 18 v lapsia.
 - matkakorvaus, jos yhdensuuntainen matka opetuspaikalle on yli 10 km.
 - majoittumiskorvaus 8 €/vrk, kun lähiopetuspäiviä on useampia peräkkäin

Oppisopimuspaikkaa voit etsiä

- olemalla aktiivinen ja soittamalla/käymällä itse työnantajien luona.
- lähettämällä työnantajille kirjallisen työpaikkahakemuksen.
- tiedustelemalla avoinna olevia työpaikkoja TE-palveluista.
- kysymällä työpaikkaa esim. aiemmista työ- tai harjoittelupaikoistasi.
- sukulaisilta ja ystäviltä, harrastusten parista.
- sanomalehtien työpaikkailmoituksista.
- internetin työnvälityspalveluista.
- lisätietoja: www.kpedu.fi/oppisopimus

Kpedun Oppisopimuspalvelut organisoii ja hallinnoi Keski-Pohjanmaan alueella järjestettävän oppisopimus-koulutuksen. Oppisopimuspalvelut tekee kiinteää yhteistyötä elinkeino- ja työvoimaviranomaisten sekä eri oppilaitosten kanssa kehittäen palveluja alueen väestön ja yritysten tarpeisiin.

Lisätietoja oppisopimuskoulutuksesta:

Kpedu Oppisopimuspalvelut

Talonpojankatu 6, 67100 Kokkola
info.oppisopimus@kpedu.fi

Yhteystiedot:

Anne Brandt, oppisopimussuunnittelija

Teollisuus ja logistiikka-ala, rakennusalat
p. 040 3596 241, anne.brandt@kpedu.fi

Johanna Herrala, oppisopimussuunnittelija

Liiketoiminnan ala, IT- ja media-ala
p. 040 3596 239, johanna.herrala@kpedu.fi

Marjaana Peltoniemi, oppisopimussuunnittelija

Hyvinvointiala, humanistinen ja kasvatusala
p. 040 3596 244, marjaana.peltoniemi@kpedu.fi

Sanna Siirilä-Hyyppä, oppisopimussuunnittelija

Ruoka- ja puhdistuspalvelu, luonnonvara-ala
p. 044 7250 729, sanna.siirila-hyyppa@kpedu.fi

Mari Bergroth, opintosihteeri

p. 040 3596 213, mari.bergroth@kpedu.fi

Anu Haapasalo, oppisopimuspäällikkö

p. 040 359 6240, anu.haapasalo@kpedu.fi

