



# Johtotehdas

Huippukoulutuksia johtajille, lähiesimiehille, asiantuntijoille, yrittäjille, myyjille, markkinoijille, sihteereille, taloushallinnon osaajille



[www.kpedu.fi/liiketoiminta](http://www.kpedu.fi/liiketoiminta)

## Liiketoiminnan erikoisammattitutkinto/Henkilöstöhallinnon osaamisala

**Tavoite** Koulutus antaa sinulle valmiuksia toimia johdon strategisena kumppanina, liiketoiminnan ja oman vastuualueen kehittäjänä. Saat valmiuksia osaamisen ja kyvykkyyksien johtamiseen. Saat asiantuntijuutta henkilöstöasioihin sekä esimiesten ja lähijohtajien tukena toimimiseen.

**Kohderyhmä** Oletko toiminut henkilöstöhallinnon suunnittelu-, kehittämis- tai vastuutehtävissä tai HR -asiantuntijana? Kuuluuko johtamistyöhösi HR -tehtäviä? Liiketoiminnan erikoisammattitutkinto sopii erinomaisesti sinulle, joka vastaat henkilöstötyötä tukevista toiminnoista sekä niiden kehittämisestä. Voit täydentää koulutuksella myös aiemmin suorittamiasi johtamisen tai liiketoiminnan tutkintoja.

**Toteutus** Koulutus sisältää noin 14 lähipäivää kerran kuu-  
kaudessa klo 9-16.

Opiskelupäivät toteutetaan lähiopetuksena asiantuntija-  
luentoina ja erilaisina ryhmätyöskentelyinä. Tarjoamme  
mahdollisuuden ottaa haltuun digitaalisia välineitä ja oppi-  
misalustoja osana omaa opiskelua. Koulutuspäivän aikana  
vaihdat ajatuksia ja osaamistasi kollegoiden ja asiantunti-  
joiden kanssa. Koulutus toteutetaan pääsääntöisesti oppi-  
sopimuskoulutuksena oppisopimuksen ehtojen täyttyessä.

Tutkinto muodostuu kaikille yhteisestä ja kahdesta valin-  
naisesta tutkinnon osasta, joissa tarvittava osaaminen näy-  
tetään omissa henkilöstöasiantuntijan työtehtävissä.

### Lisätietoja

Haku päättyy 13.3.2025.

Hakeudu linkistä: <https://www.kpedu.fi/hakijalle/koulutustarjonta> ja Koulutusala: Liiketoiminta ja yrittäjyys - Liiketoiminnan erikoisammattitutkinto, henkilöstöhallinnon osaamisala.

Kpedu: Johtamisen koulutusten tutkintovastaava, Minna Frilund, puh. 044 7250 883, [minna.frilund@kpedu.fi](mailto:minna.frilund@kpedu.fi)  
Keski-Pohjanmaan oppisopimuspalvelut: Hanna Tervanen, [hanna.tervanen@kpedu.fi](mailto:hanna.tervanen@kpedu.fi) p. 040 3596243.

# Henkilöstöhallinnon osaamis- ala

## 1. Liiketoiminnan erikoisammattitutkinnon perusteet ke 16.4.2025

- tutkinto ja koulutus
- oppimisolustat
- minä HR- verkostoissa
- oman osaamisen kartoitus

## 2. Visio ja strategiatyö to 8.5.2025

- toimintaympäristön analysointi
- vastualueen strateginen kehittäminen
- tavoitteiden asettaminen omalle vastualueelle

## 3. Strategiatyökalut ja strategian toteuttaminen ti 3.6.2025

- strategiatyökalut
- kehittämiskohteiden valinta
- strategian johtaminen ja toteuttaminen

Tutkinnon suorittaminen: Näyttösuunnitelmien laatiminen alkaa 6-8/2025

## 4. Henkilöstötyö ti 26.8.2025

- henkilöstövoimavarojen suunnittelu
- henkilöstöprosessien kuvaus
- HR esimiehen liiketoimintakumppanina

## 5. Lakisääteiset henkilöstösuunnitelmat (valinnainen: Henkilöstötyö) ke 17.9.2025

- työyhteisön kehittämissuunnitelma
- työsuojelun toimintaohjelma
- työterveyshuollon toimintasuunnitelma

## 6. Työyhteisön johtaminen ke 22.10.2025

- toimivan työyhteisön peruspilarit
- motivoiva työympäristö
- muutoksen johtamisen periaatteet

## 7. Henkilöstötyön lainsäädäntöä ti 18.11.2025

- lakisääteiset henkilöstöasiat
- rekrytointiin liittyvä keskeinen lainsäädäntö
- yrityksen sopimusoikeus (sopimusoikeus, hankinnat)

## 8. Toiminnan arviointi ja kehittäminen (valinnainen: Kehittämisprojektin suunnittelu ja toteuttaminen) to 11.12.2025

- vastualueen kehittäminen ja mittarit

- henkilöstön osallistaminen ja työryhmätyöskentelytavat
- projektien johtaminen

## 9. Henkilöstön ja osaamisen johtaminen ti 20.1.2026

- strategialähtöinen osaamisen johtaminen
- osaamisen johtamisen prosessit
- osaamisen kehittämissjärjestelmä

## 10. Osaamisen kehittämisen työkaluja (valinnainen: Henkilöstön osaamisen kehittäminen) ke 18.2.2026

- osaamisen kartoittaminen
- osaamisriskit
- perehdyttäminen ja kehityskeskustelut
- osaamisen kehittämisohjelma

## 11. Työhyvinvointikorttikoulutus ke 11.3.2026

- osa 1/2 etäopetus 4 h
- (osa 2/2 lähiopeus 3 h, 3.6.2026)

HRx keväällä 2026, Helsinki: Ammattilaisten verkostoitumistapahtuma ja järjestelmien kartoittaminen (valinnainen)

- opintomatka (omakustanteinen)

## 12. Toiminnan ohjaus ja mittaaminen 19.03.2026

- Toiminnanohjausjärjestelmät liiketoiminnassa
- Toiminnanohjausjärjestelmien hankinta

## 13. Viestintä johtamisen ja esihenkilötyön tukena ti 21.4. 2026

- sisäinen viestintä ja etäjohtaminen
- turvallisuusjohtaminen ja viestintä
- kriisiviestintä

## 14. Mielen johtaminen ti 19.5.2026

- itsensä johtaminen
- haastavissa tilanteissa työskentely
- henkinen suorituskyky

## 15. Hyvinvoinnin ja monimuotoisuuden edistäminen ke 3.6.2026

- Työhyvinvointikorttikoulutus osa 2/2, 3 h
- monimuotoisuuden johtaminen
- koulutuksen päättäjät