



# Johtotehdas

Huippukoulutuksia johtajille, lähiesimiehille, asiantuntijoille, yrittäjille, myyjille, markkinoijille, sihteereille, taloushallinnon osaajille



[www.kpedu.fi/liiketoiminta](http://www.kpedu.fi/liiketoiminta)

## Liiketoiminnan erikoisammattitutkinto/Henkilöstöhallinnon osaamisala

**Tavoite** Koulutus antaa sinulle valmiuksia toimia johdon strategisena kumppanina, liiketoiminnan ja oman vastuualueen kehittäjänä. Saat valmiuksia osaamisen ja kyvykkyyksien johtamiseen. Saat asiantuntijuutta henkilöstöasioihin sekä esimiesten ja lähijohtajien tukena toimimiseen.

**Kohderyhmä** Oletko toiminut henkilöstöhallinnon suunnittelu-, kehittämis- tai vastuutehtävissä tai HR -asiantuntijana? Kuuluuko työhösi johtajana HR -tehtäviä? Liiketoiminnan erikoisammattitutkinto sopii erinomaisesti sinulle, joka vastaat henkilöstötyötä tukevista toiminnoista sekä niiden kehittämisestä. Voit täydentää koulutuksella myös aiemmin suorittamiasi johtamisen tai liiketoiminnan tutkintoja.

**Toteutus** Koulutus sisältää noin 14 lähipäivää kerran kuu-  
kaudessa klo 9-16.

Opiskelupäivät toteutetaan lähiopetuksena asiantuntija-  
luentoina ja erilaisina ryhmätyöskentelyinä. Tarjoamme  
mahdollisuuden ottaa haltuun digitaalisia välineitä ja oppi-  
misalustoja osana omaa opiskelua. Koulutuspäivän aikana  
vaihdat ajatuksia ja osaamistasi kollegoiden ja asiantunti-  
joiden kanssa. Koulutus toteutetaan pääsääntöisesti oppi-  
sopimuskoulutuksena oppisopimuksen ehtojen täyttyessä.

Tutkinto muodostuu kaikille yhteisestä ja kahdesta valin-  
naisesta tutkinnon osasta, joissa tarvittava osaaminen näy-  
tetään omissa henkilöstöasiantuntijan työtehtävissä.

### Lisätietoja

Haku päättyy 1.4.2024.

Hakeudu linkistä: [https://www.kpedu.fi/hakijalle/koulu-  
tustarjonta](https://www.kpedu.fi/hakijalle/koulu-tustarjonta) ja Koulutusala: Liiketoiminta ja yrittäjyys - Lii-  
ketoiminnan erikoisammattitutkinto, henkilöstöhallinnon  
osaamisala.

Kpedu: Johtamisen koulutusten tutkintovastaava, Minna  
Frilund, puh. 044 7250 883, [minna.frilund@kpedu.fi](mailto:minna.frilund@kpedu.fi)  
Keski-Pohjanmaan oppisopimuspalvelut: Anu Keisanen,  
[anu.keisanen@kpedu.fi](mailto:anu.keisanen@kpedu.fi) p. 040 359 6200.

# Henkilöstöhallinnon osaamis- ala

## 1. Liiketoiminnan erikoisammattitutkinnon perusteet 24.4.2024

- tutkinto ja koulutus
- oppimisalustat
- minä HR- verkostoissa
- oman osaamisen kartoitus

## 2. Työyhteisön johtaminen- Tukena esimiesten onnistumiselle 16.5.2024

- toimivan ja motivoivan työyhteisön peruspilarit
- muutoksen johtamisen periaatteet
- työyhteisöviestintä

## 3 Henkilöstötyön lainsäädäntöä 13.06.2024

- lakisääteiset henkilöstöasiat
- rekrytointiin liittyvä keskeinen lainsäädäntö
- yrityksen sopimusoikeus (sopimusoikeus, hankinnat)

Tutkinnon suorittaminen: Näyttösuunnitelmien laatiminen alkaa 6- 8/2024

## 3. Henkilöstötyö 20.08.2024

- henkilöstövoimavarojen suunnittelu
- henkilöstöprosessien kuvaus
- HR esimiehen liiketoimintakumppanina

## 4. Visio ja strategiatyö & HR:n rooli liiketoiminnan tukena 10.9.2023

- toimintaympäristön analysointi
- rooli ja tehtävät strategiatyössä
- strategia ja tavoitteiden asettaminen omalle vastualueelle
- henkilöstöasiantuntijan tulokortti

## 5. Strategiatyökalut ja strategian toteuttaminen 23.10.2024

- strategiatyökalut
- kehittämiskohteiden valinta
- strategian johtaminen ja toteuttaminen

## 6. Lakisääteiset henkilöstösuunnitelmat (valinnainen: Henkilöstötyö) 26.11.2024

- työyhteisön kehittämissuunnitelma
- työsuojelun toimintaohjelma
- työterveyshuollon toimintasuunnitelma

## 7. Henkilöstön osaamisen johtaminen 23.01.2025

- strategialähtöinen osaamisen johtaminen
- osaamisen johtamisen prosessit
- osaamisen kehittämisjärjestelmä

## 8. Osaamisen kehittämisen työkaluja (valinnainen: Henkilöstön osaamisen kehittäminen) 20.02.2025

- osaamisen kartoittaminen
- osaamisriskit
- perehdyttäminen ja kehityskeskustelut
- osaamisen kehittämisohjelma

## 9. Toiminnan arviointi ja kehittäminen (valinnainen: Kehittämisprojektin suunnittelu ja toteuttaminen) 14.03.2025

- vastualueen kehittäminen ja mittarit
- henkilöstön osallistaminen ja työryhmätyöskentelytavat
- projektien johtaminen

## 10. Mielen johtaminen 24.04.2025

- itsensä johtaminen
- haastavissa tilanteissa työskentely
- henkinen suorituskyky

## 11. Viestintä johtamisen ja esihenkilötyön tukena 13.05.2025

- sisäinen viestintä ja etäjohtaminen
- turvallisuusjohtaminen ja viestintä
- kriisiviestintä

## 12. Kpedun oma ryhmä Työhyvinvointikorttikoulutus 28.8.2025

- sisältö kts. <https://www.ttl.fi/koulutus/tyohyvinvointikortti-koulutus/>
- ennakotehtävä kevät 2025

## 13. Hyvinvoinnin ja monimuotoisuuden johtaminen ja kehittäminen 26.9.2025

- hyvinvoinnin johtaminen ja kehittäminen
- monimuotoisuuden johtaminen
- toiminta ja kehittämisen työkalut
- Koulutuksen päättäjät

## HRx keväällä 2025, Helsinki: Ammattilaisten verkostoitumistapahtuma ja järjestelmien kartoittaminen (valinnainen)

- opintomatka (omakustanteinen)