

Johtotehdas

Huippukoulutuksia johtajille, lähiesimiehille, asiantuntijoille, yrittäjille, myyjille, markkinoijille, sihteereille, taloushallinnon osaajille



www.kpedu.fi/liiketoiminta

Liiketoiminnan erikoisammattitutkinto/Henkilöstöhallinnon osaamisala

Tavoite

Koulutus antaa sinulle valmiuksia toimia johdon strategisena kumppanina, liiketoiminnan ja oman vastualueen kehittäjänä. Saat valmiuksia osaamisen ja kyvykkyyksien johtamiseen. Saat asiantuntijuutta henkilöstöasioihin sekä esimiesten ja lähijohtajien tukena toimimiseen.

Kohderyhmä

Oletko toiminut henkilöstöhallinnon suunnittelu-, kehittämis- tai vastuutehtävissä tai HR -asiantuntijana? Kuuluuko työhösi johtajana HR -tehtäviä? Liiketoiminnan erikoisammattitutkinto sopii erinomaisesti sinulle, joka vastaat henkilöstötyötä tukevista toiminnoista sekä niiden kehittämisestä. Voit täydentää koulutuksella myös aiemmin suorittamiasi johtamisen tai liiketoiminnan tutkintoja.

Toteutus

Koulutus sisältää noin 14 lähipäivää kerran kuukaudessa klo 9-16.

Opiskelupäivät toteutetaan lähiopetuksena asiantuntija-luentoina ja erilaisina ryhmätyöskentelyinä. Tarjoamme mahdollisuuden ottaa haltuun digitaalisia välineitä ja oppimislustoja osana omaa opiskelua. Koulutuspäivän aikana vaihdat ajatuksia ja osaamistasi kollegoiden ja asiantuntijoiden kanssa. Koulutus toteutetaan pääsääntöisesti oppisopimuskoulutuksena oppisopimuksen ehtojen täytyessä.

Tutkinto muodostuu kaikille yhteisestä ja kahdesta valinnaisesta tutkinnon osasta, joissa tarvittava osaaminen näytetään omilla henkilöstöasiantuntijan työtehtävissä.

Lisätietoja

Haku päättyy 1.3.2023. Hakeudu linkistä:

<https://www.kpedu.fi/hakijalle/koulutustarjonta> ja Koulutusala: Liiketoiminta ja yrittäjyys - Liiketoiminnan erikoisammattitutkinto, henkilöstöhallinnon osaamisala.

Kpedu: Johtamisen kouluttaja Minna Frilund, puh. 044 7250 883, minna.frilund@kpedu.fi

Keski-Pohjanmaan oppisopimuspalvelut: Katri Puumala, [katri.puumala\(at\)kpedu.fi](mailto:katri.puumala(at)kpedu.fi) puh. 040 807 3666.

Henkilöstöhallinnon osaamis- ala

- 1. Liiketoiminnan erikoisammattitutkinnon perusteet ke 28.3.2023**
 - tutkinto ja koulutus
 - oppimisalustat
 - minä HR- verkostoissa
 - oman osaamisen kartoitus
- 2. Visio ja strategiatyö & HR:n rooli liiketoiminnan tukena ke 19.4.2023**
 - toimintaympäristön analysointi
 - rooli ja tehtävät strategiatyössä
 - strategia ja tavoitteiden asettaminen omalle vastuualueelle
 - henkilöstöasiantuntijan tulokortti
- 3. Strategiatyökalut ja strategian toteuttaminen tu 16.5.2023**
 - strategiatyökalut
 - kehittämiskohteiden valinta
 - strategian johtaminen ja toteuttaminen

Tutkinnon suorittaminen: Näyttösuunnitelmien laatiminen alkaa 05- 06/2023
- 4. Henkilöstötyö to 31.8.2023**
 - henkilöstövoimavarojen suunnittelu
 - henkilöstöprosessien kuvaus
 - HR esimiehen liiketoimintakumppanina
 -
- 5. Henkilöstötyön lainsäädäntöä ke 20.9.2023**
 - lakisäätteiset henkilöstöasiat
 - rekrytointiin liittyvä keskeinen lainsäädäntö
 - yrityksen sopimusoikeus (sopimusoikeus, hankinnat)
- 6. Henkilöstön osaamisen johtaminen ti 10.10.2023**
 - strategialähtöinen osaamisen johtaminen
 - osaamisen johtamisen prosessit
 - osaamisen kehittämisjärjestelmä
- 7. Mielen johtaminen to 21.3.2024**
 - itsensä johtaminen
 - haastavissa tilanteissa työskentely
 - henkinen suorituskyky
- 8. Viestintä johtamisen ja esihenkilötyön tukena to 18.4.2024**
 - sisäinen viestintä
 - kriisiviestintä
 - tietoturva ja kyberturvallisuus

- 9. Työyhteisön johtaminen- Tukena esimiesten onnistumiselle to 16.5.2024**
 - toimivan ja motivoivan työyhteisön peruspilarit
 - muutoksen johtamisen periaatteet
 - työyhteisöviestintä
- 10. Työympäristön ja olosuhteiden kehittäminen to 22.8.2024**
 - työturvallisuus ja työsuojelu
 - työterveyspalvelut
 - työkyvyn hallinta
 - epäasiallinen kohtelu ja ristiriitatilanteet
- 11. Kpedun oma ryhmä Työhyvinvointikorttikoulutus to 19.9.2024**
 - sisältö kts. <https://www.ttl.fi/koulutus/tyohyvinvointikortti-koulutus/>
 - ennakkotehtävä kevät 2024
 - koulutuksen päätöspäivä ja palaute

LISÄKSI VALINNAISIIN TUTKINNON OSIIN KUULUVAT, SYVENTÄVÄT KOULUTUSPÄIVÄT:

- 12. Lakisäätteiset henkilöstösuunnitelmat (valinnainen: Henkilöstötyö) ti 14.11.2023**
 - henkilöstösuunnitelma
 - tasa-arvosuunnitelma
 - yhdenvertaisuussuunnitelma
 - työsuojelun toimintaohjelma
 - työterveyshuollon toimintasuunnitelma
- 13. Toiminnan arviointi ja kehittäminen (valinnainen: Kehittämisprojektin suunnittelu ja toteuttaminen) to 25.1.2024**
 - vastuualueen kehittäminen ja mittarit
 - henkilöstön osallistaminen ja työryhmätyöskentelytavat
 - projektien johtaminen
- 14. Osaamisen kehittämisen työkaluja (valinnainen: Henkilöstön osaamisen kehittäminen) ti 20.2.2024**
 - osaamisen kartoittaminen
 - osaamisriskit
 - perehdyttäminen ja kehityskeskustelut
 - osaamisen kehittämisohjelma
- 15. HRx keväällä 03/2024, Helsinki: Ammattilaisten verkostoitumistapahtuma ja järjestelmiin perehtyminen**
 - opintomatka (omakustanteinen)