



## Johtotehdas

Huippukoulutuksia johtajille, lähiesimiehille, asiantuntijoille, yrittäjille, myyjille, markkinoijille, sihteereille, taloushallinnon osajille



[www.kpedu.fi/liiketoiminta](http://www.kpedu.fi/liiketoiminta)

## Lähiesihenkilötyön ammattitutkinto

### Tavoite

Koulutus antaa sinulle valmiuksia toimia lähiesihenkilönä, tiiminvetäjänä ja työryhmän vetäjänä. Saat valmiuksia esihenkilötyöhön, päivittäiseen vuorovaikutukseen, työssä ohjaamiseen ja perehdyttämiseen sekä työyhteisösi kehittämiseen.

### Kohderyhmä

Lähiesihenkilötyön ammattitutkinto sopii erinomaisesti sinulle, joka vastaat käytännön johtamisesta ja työn organisoimisesta arjessa.

### Toteutus

Koulutus sisältää noin 12 lähipäivää noin kerran kuukaudessa klo 9-16.

Lähiopetuspäivät toteutetaan asiantuntijaluentoina ja erilaisina ryhmätyöskentelyinä. Tarjoamme mahdollisuuden ottaa haltuun digitaalisia välineitä osana omaa johtamista. Koulutus toteutetaan pääsääntöisesti oppisopimuskoulutuksena oppisopimuksen ehtojen täytyessä.

Tutkinto muodostuu kaikille yhteisestä ja valinnaisista tutkinnon osista, joissa tarvittava osaaminen näytetään omissa työtehtävissä.

### Lisätietoja

Hakeudu: [kpedu.fi/hakijalle/koulutustarjonta/ammattilliset\\_tutkinnot](http://kpedu.fi/hakijalle/koulutustarjonta/ammattilliset_tutkinnot) ja Lähiesihenkilötyön ammattitutkinto. Ryhmään mahtuu 20 osallistujaa. **Haku päättyy 27.2.2026**

Kpedu Johtamisen tutkintovastaava Minna Frilund, puh. 044 725 0883, [minna.frilund@kpedu.fi](mailto:minna.frilund@kpedu.fi)

Kpedu oppisopimuspalvelut: Satu Toivonen, puh. 040 359 6243, [satu.toivonen@kpedu.fi](mailto:satu.toivonen@kpedu.fi)

# Lähiesihenkilötyön ammattitutkinto, koulutuksen sisältö

## 1 Lähiesihenkilötyön perusteet 17.3.2026

- tutustuminen koulutukseen, tutkintoon, työvälineisiin ja ryhmään

## 2 Lähijohtaminen organisaatiossa 14.4.2026

- toimintaympäristön muutosten seuraaminen
- ohjaaminen organisaation tavoitteiden mukaisesti
- lähiesihenkilön perustehtävä ja rooli

## 3 Henkilöstötyö 21.5.2026

- osaamisen johtamisen kokonaiskuva
- henkilöstökäytännöt
- monimuotoisuuden edistäminen

## 4 Osaamisen arviointi ja kehittäminen 9.6.2026

- osaamisen arviointi
- perehdyttäminen
- työnopastus

*Tutkinnon pakollisen osalle laaditaan näyttösuunnitelmat 04-06/2026. Tutkinnon pakollisen osan suorittaminen jatkuu kesän yli ja se arvioidaan kesän 2026 jälkeen.*

## 5 Tiimin johtaminen 20.8.2026

- lähiesihenkilö tiimin vetäjänä
- tiimin ja työryhmän osallistavat käytännöt
- viestintäkäytännöt lähi- ja etätyössä

## 6 Toiminnan seuranta ja kehittäminen 8.9.2026

- tiimin toiminnan arviointi
- kehittämiskohteiden tunnistaminen
- kehittämisehdotusten dokumentointi ja kehittämissuunnitelman laadinta

## 7 Lakisääteiset henkilöstöasiat ja säädökset yhdessä 7.10.2026

- lakisääteiset henkilöstöasiat
- rekrytointiin liittyvä keskeinen lainsäädäntö
- henkilöstötyöhön vaikuttavat lainsäädännölliset muutokset

## 8 Työyhteisön johtaminen to 5.11.2026

- toimivan työyhteisön peruspilarit
- motivoiva työympäristö
- muutoksen johtamisen periaatteet

*Tutkinnon valinnaisille osille laaditaan näyttösuunnitelmat 12/2026-02/2027*

## 9 Lähiesihenkilö hyvinvoinnin edistäjänä 12.1.2027

- työturvallisuus ja työsuojelu
- työhyvinvointi
- työterveys

## 10 Sisäisten ja ulkoisten asiakassuhteiden hoito 17.2.2027

- asiakasymmärrys
- palvelumuotoilun periaatteet
- asiakaskokemuksen arviointi ja kehittäminen

## 11 Toiminnan tuloksellisuus 16.3.2027

- tuloksellisuuden mittarit ja tehostamisen keinot
- kustannustietoisuus ja kustannusrakenne
- työn tehokkuus ja resurssien hallinta
- laskin/tietokone mukaan

## 12 Ratkaisukeskeiset vuorovaikutustaidot lähiesihenkilöille 20.4.2027

- ratkaisukeskeisyyden perusteet
- puuttumisen keinot, haastavat lähiesihenkilötilanteet
- palaute ja työn ohjaaminen

## 13 Mielen johtaminen 19.5.2027

- työelämän paineiden alla työskentely
- henkinen suorituskyky
- omien henkisten voimavarojen kehittäminen

*Valinnaiset tutkinnon osat arvioidaan 05-06/2027. Tutkintotodistus kirjoitetaan kaikkien näyttöjen/tutkinnon osien arviointien jälkeen.*