



TÄSMÄKOULUTUSTA 2017-2020

EVE-hankkeeseen on sisällytetty ELY:n rinnakkais-/koulutushanke, joka on mahdollistanut EVE-hankkeen tavoitteita tukevaa koulutusta. Soprano OY toteutti Tuottavuutta ja työhyvinvointia tukeva valmennuskokonaisuuden, mutta pääosa on ollut Yhteishankinnan Täsmäkoulutusta. Yhteishankinnan Täsmäkoulutus on nimenomaan henkilöstölle suunnattua räätälöityä koulutusta yrityksen uudistumis- ja muutostilanteessa - koulutus päivittää yrittäjän tai työntekijöiden osaamista tukemaan muutoksen kautta syntyneitä uusia vaatimuksia. ks. tarkemmin https://www.te-palvelut.fi/te/fi/tyonantajalle/henkiloston_kehittaminen/ta_koulutukset/tasmakoulutus/index.html

Koulutus perustuu siis ns. yhteishankintaan eli työnantajan esityksestä yhteistyössä ELY:n ja TE-toimiston edustajien kanssa käynnistetään valmistelu. Yhteishankintaan liittyy myös se, että työnantaja osallistuu koulutuskustannuksiin 30- 50%.. Em. osalta EVE:ssä yhteistyö sekä työnantajien että yritysten kanssa on ollut hyvää ja rakentavaa. Yritysrahoitusosuudet ovat myös toteutuneet.

EVE -Täsmäkoulutusmalli on kehittynyt yhteistyössä rahoittajien ja osallistuneiden yritysten kanssa. Ahola Transportin Täsmäkoulutuksen suunnittelu käynnisti tämän prosessin. EVE-Täsmäkoulutusmallissa osaamisen kehittämistä tehdään strategialähtöisesti, osana kokonaisvaltaista henkilöstösuunnittelua sitoutuneesti, tiiviissä yhteistyössä yrityksen kanssa sekä suunnittelun että toteuttamisen aikana tulevaisuutta ennakoivasti tukemaan yrityksen menestystä ja kilpailukykyä.

EVE-Täsmäkoulutusprosessia kehitettiin koko ajan. Usinpana prosessiin otettiin mukaan osaamisprofiilien luominen ja kuilujen tunnistaminen C&Q Education ja Pro -työkaluilla. Työkalu on osoittautunut hyväksi Täsmäkoulutuksen suunnittelu- ja valmistelussa: osaamisen kehittämistarpeiden tunnistaminen ja kehittämisen kohdentaminen mutta myös suunnittelu- ja valmisteluprosessin nopeutuminen EVE-hankkeen päättyessä Täsmäkoulutusyhteistyötä on jatkettu kansallisella Pohjanmaan ELY:n tukirahoituksella.

Yrityksen ja TE-toimiston kanssa yhdessä suunniteltuja, räätälöityjä EVE-Täsmäkoulutuksia on toteutettu hankkeen aikana 23 yrityksen kanssa. Niissä on ollut mukana 245 eri henkilöä. Yhteishankinnan Täsmäkoulutuspäiviä on toteutunut 4588. Koulutukset on hankittu Osovi-koulutus Oy:ltä. Yhteensä EVE-rinnakkaishankkeen koulutuksiin osallistunut 14 yritystä, 2 organisaatiota ja 258 henkilöä.

Täsmäkoulutuksia on toteutettu eri toimialoilla: kuntoutus- ja hoitopalvelut, rakennus- ja puusepänteollisuus, maanrakennus, muovi- ja metallituoteteollisuus sekä kuljetus ja logistiikkapalvelut.

Koulutuspäivätoteutuma on yhteensä 4845. Koulutuspäivätavoite oli hankkeessa 5700. Siitä jäätiin jonkin verran. COVID-19 vaikutuksista osa valmistelussa olleista koulutuksista, n. 600 otpv, voitiin kuitenkin siirtää em. kansalliseen tukirahoituksen piiriin.

EVE-hanke on ollut de minimis –tukiehdon mukainen hanke. De minimis -tuki on kertynyt nimenomaan rinnakkais-koulutushankkeen koulutuksien kautta silloin, kun siihen on osallistunut yrittäjä tai muu yrityksen omistajajohtaja. De minimis -kertymä on ollut yhteensä 39 778,25 euroa ja yrityskohtaiset de minimis- kertymätiedot on välitetty ao. yrityksille.

Täsmäkoulutuksista on tehty laskutuksen yhteyteen loppuraportti ja siihen on kerätty yritys- ja osallistujakohtaista palautetta ja vaikuttavuusarviointia. Em. hyödynnettiin eura 3.7.1 vaikuttavuusarviointimallia. Toteutettujen Täsmäkoulutusten keskiarvoksi tuli 4,3 (asteikko 1-5).

Alla esimerkkinä poimintaa erään yrityksen ja henkilöosallistujien arviointikoonneista.

Koulutukseen osallistujien arviointi (x= kun palaute yli 3,5)

- x Oma osaaminen ja ammattitaito parantuivat
- x Oman työ hallinta parantui
- x Muutos- ja kehittämisvalmius parantuivat
- x Osallisuus työn, työtehtävien ja työyhteisön kehittämiseen lisääntyivät
- x Työssä jaksaminen parantui
- x Työllistyminen, työn jatkuvuus ja ammatillinen liikkuvuus parantuivat
- x Työssäoppiminen mahdollisti uuden osaamisen soveltamisen työtehtäviin
- x Työn tekeminen ja työtehtävien organisointi parantuivat ja työtavat tehostuivat
- x Työssäoppiminen tuki koko työyhteisön työn tekemistä ja toi hyviä yhteisiä käytäntöjä
- x Johtaminen mukaan lukien esimiestyö parantuivat
- x Työturvallisuus ja siihen liittyvät käytänteet parantuivat
- x Työyhteisön yhteistyö ja vuorovaikutus parantuivat
- x Viestintä- ja vuorovaikutuskäytänteet parantuivat

Yrityksen yhdys-/vastuuhenkilön(-löiden) arviointi (asteikko 1-5)

- | | |
|---|------|
| • Hankkeen seurauksena johtaminen (ml esimiestyö) on työpaikalla parantunut | 4,5 |
| • Työn organisointi on työpaikalla parantunut ja työteon tavat tehostuneet | 3,8 |
| • Henkilöstön osaaminen ja ammattitaito ovat työpaikalla parantuneet | 3,5 |
| • Työturvallisuus sekä siihen liittyvät käytänteet ovat parantuneet | 3 |
| • Työilmapiiri on parantunut | 4,25 |
| • Yhteistyö ja vuorovaikutus ovat parantuneet | 4,5 |
| • Työssäjaksaminen ja työssä pysyminen ovat parantuneet | 3,3 |

- Henkilöstön osallistumis- ja vaikutusmahdollisuudet ovat parantuneet 3,8
- Viestintä ja viestintä ovat parantuneet 4
- Joustavat työntekotavat ovat lisääntyneet työn ja yksityiselämän yhteensovittamiseksi 3

TäsmäKoulutuksien opiskelijapalautteista poimintoja

- konkretia!
- uusia oivalluksia vanhoista asioista, uutta näkökulmaa
- uusia ideoita, uutta ajateltavaa, uutta tietoa
- koulutus yhdisti eri näkökulmia; lähes leanista hyvinvointiin
- paljon työkaluja itselle, uskallan muuttaa työskentelytapojani
- sain vinkkejä omaan hyvinvointiin ja jaksamiseen
- innostava koulutus
- selkä, käytännönläheinen, työhön sovellettava ja vinkkejä työhön
- mahtava, asiansa osaava kouluttaja, hyvä koulutusmateriaali
- kouluttaja teki tylsästä aiheesta mielenkiintoiset
- työhyvinvointiryhmän perustaminen
- kiitoksia!

ELY:n kansallisella tukirahoituksella toteutettavat Täsmä-Koulutukset ovat yksi koulutuksellinen työkalu työssä olevien osaamisen ylläpitämiseen ja kehittäminen, tukea osaamisloikan ja henkilöstöpääoman kasvattamiseen. Yhteishankinnan TäsmäKoulutukset tulee olemaan osa KPEDU:n, Osuvakoulutus Oy palveluyhteistyötä jatkossakin. Tämän mahdollisuuden tunnettavuutta olisi edelleen alueella lisättävä.



Edelläkävijyyttä ja eväitä
työurien pidentämiseen



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

