



KUMPPANUUSTARINOITA

24082020

EVE-hankkeessa on rakennettu strategista HR-johtamista ja toimintaa tukevaa verkostoa ja käynnistetty myös HR-työtä tukevan ekosysteemin rakentaminen alueelle.

EVE-kumppanuudet ovat olleet

- asiantuntijakumppanuuksia, -verkostoja ym, jotka ovat tukeneet
- osallistujayritysten kanssa toteutettavaa kehittämis- ja koulutustoimintaa (kehittämis- ja työpajat, pilotit, kokeilut, projektit, koulutukset, valmennukset)
- ovat tukeneet EVE-hankkeen toteuttamista ja työntekijöiden osaamista

EVE-kumppanuus- ja pilottiyritysten kanssa tehdyille yhteistyölle on ollut ominaista

- strategialähtöisyys
- pitkäkestoisuus ja kokonaisvaltaisuus
- yrityskohtaisuus, räätälöinti, osallistaminen
- uudistumishakuisuus, ennakointi
- jatkuvuus -> jatkossa KPEDU kumppanuussopimus

EVE-kumppanuus on ollut myös monimuotoista

- kartoituksia, ohjausta, tukea, tiedonvälittämistä ja tiedon ja verkostojen äärelle linkittämistä
- valmennuksia, ohjausta, räätälöityä TäsmäKoulutusta
- erilaisten asiantuntijaverkostojen kanssa toteutettua asiakaslähtöistä palvelua- ja pilotointiyhteistyötä kumppanuusyrietysten ja henkilöosallistujien kanssa
- EVE-toimintaa ja opiskelijan opiskelua, työllistymistä tukevaa opiskelijayhteistyötä
- EVE-toimintaa tukevaa oppilaitosyhteistyötä esim. Osaamisen johtamisen tilan ja käytäntöjen kartoitustyökalu (ks. jatkuvuus)

EVE-yhteistyön monimuotoisuutta kuvaavia kumppanuustarinoita

Hankkeen erilaista, monimuotoista kumppanuutta ja vaikuttavuutta, käytännön toteutumista on avattu yritys- ja osallistujatarinoiden muodossa.

Muoviitala Oy, joht. Antti Viitala

<https://www.kpedu.fi/hakijalle/opiskelijatarina/hukka-ulos-osaamisella-ja-yhdessä-tekemisellä>

Ab Tallqvist Oy: henkilöstöpäällikkö Gina Tallqvist: HR-osaamista ja käyttöönottoa

<https://issuu.com/jcikokkola/docs/kokkokamari-1-2020>



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



<https://www.kpedu.fi/hakijalle/opiskelijatarina/isoisan-ialaniäljissä-perheyrytykseen>
<https://nb-no.facebook.com/pg/AbTallqvistOy/posts/>

Canorama Oy tj Martin Brantdt ja uusi henkilöstövastaava Terhi Nygård

<https://www.tttlehti.fi/tyossaoppijasta-hr-koordinaattoriksi/>

<https://www.facebook.com/pg/CanoramaOy/posts/>

<https://tuottavajatuloksellinentyoelama.blogspot.com/2020/05/kun-kysynta-ja-tarjonta-kohtaavat.html>

<https://www.facebook.com/kpammattiopisto/posts/2937621356291713/>

Hämeen ELY koordinaatiohanke/Sonja Pihlaja

<http://tuottavajatuloksellinentyoelama.blogspot.com/2020/05/kun-kysynta-ja-tarjonta-kohtaavat.html>

Anna Alajoki/Vaasan yo, pro gradu -tutkimuksen EVE-hankkeen HRq-valmennuksen vaikuttavuudesta ” Pk-yritysten henkilöstöjohtamisen kehittyminen hr-valmennuksen tuella”
<http://urn.fi/URN:NBN:fi-fe2020053139871> sekä HRq-ryhmän koordinointi EVE-hankkeessa.



Edelläkävijyyttä ja eväitä
työurien pidentämiseen



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020





Edelläkävijyyttä ja eväitä
työurien pidentämiseen



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto