



JATKUVUUTTA JA JUURUTTAMISTA

31082020

EVE-hankkeessa yhtenä tuloksellisena tavoitteena on hankkeessa kehitetyn toiminnan, palvelujen ja koulutusten tarjoaminen (kysyntä- ja resurssilähtöisesti) ja edelleen kehittäminen osana KPEDU:n työelämäpalvelut -yksikön toimintaa, uusien kehittämissyhteistyöhankkeiden käynnistäminen sekä yhteistyön jatkaminen asiantuntija- ja vertaisverkostojen kanssa. Näihin on luotu hankkeen aikana valmiudet ja jatkuvuudelle pohja, ekosysteemeille perusta.

EVE-hankkeen aikana on kehitetty erityisesti henkilöstölähtöistä tuottavuutta, työelämän laatua ja työhyvinvointia tukeva toimintaa ja palveluympäristöä, osaamista ja asiantuntijuutta:

- HR- toimintaa tukeva toiminta- ja palveluympäristö ns. tuottavuuskliniikka
 - osa uudistuvaa KPEDU:n työelämäpalvelua (Osuva-koulutus Oy, oppisopimuspalvelut, hanketoiminta)
- perusta HR-työtä tukevalle toiminnalle: kumppanuuspohjaiset, kokonaisvaltaiset ja monimuotoiset asiakaspalvelu- ja koulutusyhteistyömallit, -prosessit
 - EVE-yritysten palvelumalli
 - EVE-TäsmäKoulutusmalli
 - HRq-valmennusohjelma 1.0
 - EVE- TOO: työssä olevien uraohjausmallit/työelämäohjaus
- HR-asiantuntijuus, osaaminen henkilöstölähtöisen tuottavuuden, laadun ja työhyvinvoinnin näkökulmasta
 - strateginen HR-johtaminen, osaamisen johtaminen ml. osaamiskuilujen tunnistaminen/C&Q-työkalu-asiantuntijuus
 - ennakointi- ja laatujohtaminen ml. yritysten laatu- ja innovaatioarviointiasiantuntijuus (EFQM, innovaatiopalkintokilpailu)
 - työhyvinvoinnin johtaminen, työhyvinvointikorttikouluttaja
 - työssä olevien uraohjaus ml. työntekijöiden HPA-analyysiasiantuntijuus
- HR-toimintaa ja kehittämistä tukevat työkalut
 - EVE-hankkeessa kehitetty Osaamisen Johtamisen Tila -arviomalli/työkalu
 - C&Q-osaamiskartoitustyökalu <https://cqsyste.ms.fi/>
 - HPA-käyttäytymisanalyysityökalu <https://www.thomas.co/>
 - TOO/työssä olevien uraohjaus
 - HR-asiantuntijaprofiili

- monialaiset palvelu- ja kouluttajakumppanuudet, verkostot (sisäiset, ulkoiset)
 - Täsmäkoulutukset
 - HRq-valmennuksen asiantuntija- ja kouluttajaverkostot
 - muut HR- erityisasiantuntijat ja palveluntuottajat
 - valtakunnallisten verkostot ja EVE:n aikana käynnistetyt alueelliset toiminnot; Henry ry, Laatukeskuksen laatujaos -toiminta
 - HR-johtamista ja toimintaa tukeva koulutustarjonta ja palvelut, EVE:n HRq-valmennuspilotin ja saatujen kokemusten pohjalta
 - KPEDU:n liiketoiminnan koulutusala: liiketoiminnan eat, uutena henkilöstöhallinnon osaamisala, syksyllä 2020
 - sisältää henkilöstötyöhön ja henkilöstön osaamisen kehittämiseen liittyviä aiheita
 - sopii erityisesti henkilöille, jotka ovat henkilöstöhallinnon työtehtävien hoitamisen alkuvaiheessa tai hoitavat henkilöstöhallintoa muun työn ohessa.
 - tutkintovastaava tuija.nissila@kpedu.fi
 - tutkinnon perusteet: <https://eperusteet.opintopolku.fi/#/fi/esitys/4540526/reformi/rakenne>
 - ELY:lle esitys HR-osaajakoulutuksesta työttömille työnhakijoille
 - EVE-mallilla ja kansallisella rahoituksella toteutettavat Täsmäkoulutukset, Pohjanmaan ELY ja Osuvakoulutus Oy
 - HRq-valmennusohjelmaehdotus 1.0
- Hankkeen yrityskumppanuudet ja HR-asiantuntijayhteistyö
 - EVE-kumppanuus-/projektisopimus <-> KPEDU:n kumppanuussopimus
 - HR-asiantuntijoiden kanssa verkostoituminen
 - asiakkuuksien siirtäminen työelämäpalvelujen asiakkuusvastaaville
- HR-johtamista ja toimintaa ja kehittämistä, HR-koulutuksien suunnittelua ja toteuttamista tukevia selvityksiä esim.
 - tyhy-kartoitukset (yleinen ja yrityskohtainen)
 - HR-kartoitus
 - HRq-valmennuksen vaikuttavuustutkimus
- asiakaskumppanuuksia palveleva ja tukevaa kehittämis- ja koulutusyhteistyön malleja esim.
 - esim. KeSto-hanke – strateginen HR-yhteistyö
 - KPEDU/Ohjuri-hanke – työllistyminen
 - KPEDU/oppisopimuspalvelut, liiketoiminnan koulutusala – yrityskohtainen tutkintoryhmä
 - KPEDU/eri koulutusalat – täsmäkoulutuksien koulutus- ja kouluttajayhteistyö, EVE-työkaluista informointi, kokemusten jakaminen – hyödyntäminen jatkossa koulutusaloilla
 - osaaminen KPEDU:n toimialoille -työntekijöiden siirtyminen koulutustoimialoille, Työelämäpalvelun asiakkuusvastaavatyöhön

- koulutuksissa olevien työssä oppimisen ja ohjauksen EVE-malli/osallistuminen EVE-työhön, tiimin jäsenyys, työ- ja kehittämistehtävät
 - esim. HRq-valmennuspilotin vaikuttavuustutkimus/pro gradu -työ ”Pk-yritysten henkilöstöjohtamisen kehittyminen HR-valmennuksen tuella”
 - Osaamisen johtamisen tila -arviotyökalu avec Vaasan yo/HR-virtuaaliopiskelijaryhmä
 - Ollapa Pomo 2025 -seminaariin liittyvät viestintävastaavan tehtävät

- alueen verkostot ja omat vauhdittamot
 - KPEDU:n edustaja jatkaa alueellisessa tyhyverkostossa
 - tyhy-vauhdittamotoimintaan liittyvä yhteistyöverkostot jatkavat
 - Hyvän Tuulen Messut 26.9.2020 <https://www.hyvantuulenmessut.fi/444946433>
 - laatu- ja HR-vauhdittamot osaksi valtakunnallisia yhdistyksiä (ks. alla)

- valtakunnalliset asiantuntija- ja vertaisverkostot, EVE-hanke tuonut alueelle
 - Henry ry Pohjanmaan aluetoiminta
 - Keski-Pohjanmaan vastuut siirretty 08/2020 alkaen KPEDU:n ja alueen yrityksen edustajille
 - Henry ry:n valtakunnalliset kesäpäivät 28.8.2020 Kokkolassa (COVID-19 -> peruttu 12.08.2020)
 - Laatualuekeskuksen Pohjanmaan toiminta
 - Priima Botnia eli Pohjanmaan laatujaos <https://www.laatualuekeskus.fi/palvelut/hae-uusinta-tietoa/jasentapahtumat/jaostoiminta.html>
 - Priima Botnia esite
 - EVE-työntekijä, laatuasiantuntija jatkaa edelleen sihteerinä

- 3K-HANKE: Kestävän Kasvun Keskipohjanmaa I: KESTÄVÄÄ OSAAMISTA JA OSAAMISEN JOHTAMISTA
 - 3K-hanke hyväksytty ja käynnistyy 08/2020
 - jatkaa, syventää EVE-hankkeessa hyväksi todettuja HR-käytäntöjä ja työkaluja ja kohdentaa toimintaa erityisesti tulevaisuuden osaamisen aikakaudta tukevaan yritysten osaamisen ja sen johtamisen tukemiseen ja uudistamiseen. <https://www.eura2014.fi/rrtiepa/projekti.php?projekтикoodi=S22129>
 - hyödynnetään hankittua osaamista, verkostoja, työkaluja ja syvennetään yhteistyötä HR-osaamisesta osaamisen johtamiseen
 - luo valmiuksia jatkuvan oppimisen ekosysteemin rakentamiselle yrityksissä
 - ideoita 3K II -hanketta
 - luo valmiuksia em. pohjautuvalle uuden EU-ohjelmakauden tavoitteita tukevalle hanketoiminnalle

KPEDU:n Työelämäpalveluja ja uudistetaan ja organisoidaan parhaillaan. Siihen sisältyvät jatkossa Osuvakoulutus Oy, Oppisopimuspalvelut ja hanketoiminta. KPEDU:n sisäistä yhteistyötä tullaan myös kehittämään ja tiivistämään. EVE-hankkeessa tehty työ ja osaaminen linkitetään osaksi uudistuvaa KPEDU Työelämäpalvelua ja sen toimintaa. Kehitettyjä toimintatapoja ja työkaluja, asiantuntija- ja kumppanuus-verkostoja hyödynnetään



Edelläkävijyyttä ja eväitä
työurien pidentämiseen



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

ja kytketään Työelämäpalveluihin. EVE-asiakkuudet siirretään työelämäpalveluiden asiakkuusvastaaville. EVE-työntekijöitä tulee olemaan myös Työelämäpalveluiden asiakkuusvastaavia. 3K-hanke jatkaa ja syventää EVE-hankkeen työtä ja tulee olemaan osa Työelämäpalvelujen toimintaa ja osa EVE-työntekijöistä jatkaa työtä 3K-hankkeessa.

<https://www.kpedu.fi/tyoelamalle/ty%C3%B6el%C3%A4m%C3%A4palvelut>



Edelläkävijyyttä ja eväitä
työurien pidentämiseen



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto