



Euroopan unioni
Euroopan aluekehitysrahasto
Euroopan sosiaalirahasto

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

Euroopan sosiaalirahaston (ESR) rahoittaman hankkeen kuvaus

1 Hanke

Hankekoodi: S22129

Hankkeen nimi: 3K - Kestävän Kasvun Keski-Pohjanmaa I: Kestävää osaamista ja osaamisen johtamista

Toimintalinja: 3. Työllisyys ja työvoiman liikkuvuus

Erytystavoite: 7.1. Tuottavuuden ja työhyvinvoinnin parantaminen

Suunnitelman mukainen toteutusaika: Alkaa 1.8.2020 ja päättyy 31.8.2022

Toiminnan tila: Toiminnassa

Vastuuviranomainen: Keski-Suomen elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

2 Hakijan perustiedot

Hakijan virallinen nimi: Keski-Pohjanmaan Koulutusyhtymä

Organisaatiotyyppi: Kuntayhtymä

Y-tunnus: 0208916-8

Jakeluosoite: Närvilänkatu 8

Puhelinnumero: 0447250801

Postinumero: 67100

Postitoimipaikka: kokkola

WWW-osoite: <http://kpedu.fi>

Hankkeen yhteyshenkilön nimi: iiris niemonen

Yhteyshenkilön asema hakijaorganisaatiossa: ennakointi- ja laatuasiantuntija, yrityskehittäjä ja kouluttaja

Yhteyshenkilön sähköpostiosoite: iiris.niemonen(at)kpedu.fi

Yhteyshenkilön puhelinnumero: 0447250801

Hakijoiden lukumäärä tai tuen siirto -menettely: Vain yksi hakija

3 Suunnitelman mukainen tiivistelmä toteutuksesta

3K -Kestävän Kasvun Keski-Pohjanmaa I: Kestävää Osaamista ja Osaamisen Johtamista

Toteuttamisalue: Kokkolan ja Kaustisen seutukunnat

Toteuttamisaika: 08/2020 - 08/2022

Kohderyhmä: Alueen yritykset; johto, avainhenkilöt, lähiesimiehet, työntekijät; 12 yritystä ja 250 henkilöosallistujaa.

Budjetti: 480 000 euroa

Rahoitus: ESR tl 3.7.1/Keski-Suomen ELY, alueen kunnat, osallistuvat yritykset

Hankkeen keskeinen päämäärä/tavoite: Edistää yrityksen osaamispääomaan ja sen jatkuvaan uudistamiseen rakentuvaa kilpailukykyä ja kasvua. Henkilöstövoimavaroalähtöisen ajattelun nähdään tukevan työn tuottavuutta, työelämän laatua ja työhyvinvointia.

Hankkeen tavoitteeseen pyritään edistämällä yritysten johdon ja työntekijöiden muutos- ja uudistumisvalmiuksia; Hanke keskittyy yrityksen tulevaisuuden osaamisen ennakointiin,

henkilöstövoimavarojen tunnistamiseen, osaamisen ja osaajien varmistamiseen lisäämällä osaamisen johtamisen taitoja, ennakoivaa henkilöstösuunnittelua ja rekrytointivalmiuksia, työhön sitouttamista ja edellytyksiä työurien pidentämiselle.

Yrityskohtaisilla piloteilla ja kokeiluilla pyritään löytämään toimintatapoja ja työkaluja, uusia sosiaalisia innovaatioita, joilla em. tavoitteita edistetään ja joita voidaan levittää hyödynnettäväksi muissa alueen yrityksissä.

Pilotit painottuvat toimialoittain. Kokkolan seutukunnassa erityisesti kone- ja tuotantotekniikan toimiala ja sen liitännäisalojen yritykset. Kaustisen seutukunnassa painopistetoimialat.

Toimenpiteet piloteissa ja kokeiluissa kohdistuvat seuraaviin pääteemoihin:

- *Tulevaisuuden osaamisen ennakoiminen
- *Työntekijöiden ja työyhteisön osaamisen kehittäminen ja osaamispolkujen rakentaminen
- *Koulutusten toteuttaminen (eri rahoituksella)
- *Osaamisen johtamisen kehittäminen
- *Työvoiman rekrytointivalmiuksien kehittäminen ja työyhteisöön, työhön sitouttaminen

Hankkeen tuotoksia/tuloksia:

- *erilaiset valmennuspilotit
- *työssä olevien uraohjaukset
- *osaamiskartoitukset
- *henkilöstösuunnitelmat ml osaamisen kehittämissuunnitelmat
- *räätälöidyt koulutus suunnitelmat
- *työelämäläheiset koulutus pilotit (eri rahoituksilla)
- *rekrytointi- ja sitouttamismallit
- *kumppanuusyhteistyömallit

Hankkeen vaikutuksia:

- *Yrityksien muutos- ja uudistusvalmiudet vastata työelämän murroksen tuomiin haasteisiin paranevat - luodaan perustaa pysyville muutos- ja uudistusvalmiuksille
- *Osaamis pääoma ja sen jatkuva uudistaminen sekä organisaation kyvykkyys opitaan näkemään merkityksellisenä liiketoiminnan osatekijänä
- *Henkilöstövoimavara lähtöisen ajattelun nähdään tukevan työn tuottavuutta, työelämän laatua ja työhyvinvointia
- *Osaamisen kehittämis- ja uudistamistarpeiden tunnistaminen, ennakoiva suunnittelu ja käytännön kehittäminen paranevat
- *Osaamisen johtaminen kehittyy; tavoitteisuutta, suunnitelmallisuutta, uusia toimintatapoja, työkaluja, verkostoja
- *Työssä olevien omat valmiudet oman työn kehittämiseen, osaamisen ylläpitämiseen ja uudistamiseen, työn säilyttämiseen, työmarkkinakelpoisuuteen, ammatilliseen liikkuvuuteen ja piteneviin työuriin paranevat
- *Ennakoiva rekrytointiosaaminen kehittyy
- *Osaamisen ja oppimisen kehittämiseen työelämä läheisiä toimintamalleja, työkaluja, sosiaalisia innovaatioita
- *Jatkuvan oppimisen kulttuurille syntyy perusta
- *Koulutusyhteistyökumppanuudet tiivistyvät ja syventyvät ja yhteistyö tuo selkeää lisäarvoa

4 Hankkeen kohderyhmät

4.1 Varsinaiset kohderyhmät

Alueen yritykset; johto, avainhenkilöt, lähiesimiehet, työntekijät

Pilottiin valitaan 1-2 toimialaa, joista yhteensä noin 12 yritystä ja 250 työntekijää. Pilotit painottuvat toimialoittain. Kokkolan seutukunnassa erityisesti kone- ja

tuotantotekniikan toimiala ja sen liitännäisalojen yritykset. Kaustisen seutukunnan keskeiset painopistetoimialat.

4.2 Välilliset kohderyhmät

Pilottitoimialat ja Kpedu:n pilottitoimialojen koulutusalat ja kouluttajat.

5 Projektin julkinen rahoitus, euroa

Myönnetty EU- ja valtion rahoitus: 67 552

Toteutunut EU- ja valtion rahoitus: 0

Suunniteltu julkinen rahoitus yhteensä: 419 335

Toteutunut julkinen rahoitus yhteensä: 0

6 Maantieteellinen kohdealue

Maakunnat: Keski-Pohjanmaa

Seutukunnat: Kaustisen, Kokkolan

Kunnat: Veteli, Kannus, Kaustinen, Halsua, Toholampi, Perho, Lestijärvi, Kokkola

Toteutuspaikan osoite, jos hanke toteutetaan yhdessä paikassa

Jakeluosoite: Närvilänkatu 8

Postinumero: 67100

Postitoimipaikka: Kokkola

7 Hakemusvaiheessa ilmoitettavat arviot hankekohtaisista seurantiedoista

7.1 Osallistuvien yritysten lukumäärä

Suunniteltu: 12

Toteutunut seurantatietojen mukaan: 0

7.2 Osallistuvien henkilöiden lukumäärä

Suunniteltu: 250

8 Horisontaaliset periaatteet

8.1 Sukupuolten tasa-arvo

Hankkeessa on tehty toimintaympäristön analyysi sukupuolinäkökulmasta: Ei
sukupuolinäkökulma ei ole painottunut hankkeessa

Sukupuolinäkökulma on huomioitu hankkeen toiminnassa (valtavirtaistaminen):
Ei

valtavirtaistaminen ei ole painottunut hankkeessa, välillisesti siihen voi olla hankkeella vaikutusta

Hankkeen päätavoite on sukupuolten tasa-arvon edistäminen: Ei
sukupuolten tasa-arvo ei ole hankkeen päätavoite

8.2 Kestävä kehitys

	Välitön	Välillinen
Ekologinen kestävyys		
Luonnonvarojen käytön kestävyys	0	0
ei		
Ilmastonmuutoksen aiheuttamien riskien vähentäminen	0	0
ei		
Kasvillisuus, eliöt ja luonnon monimuotoisuus	0	0

ei

Pinta- ja pohjavedet, maaperä sekä ilma (ja kasvihuonekaasujen väheneminen)

0 0

ei

Natura 2000 -ohjelman kohteet

0 0

ei

Taloudellinen kestävyys**Materiaalit ja jätteet**

0 0

ei

Uusiutuvien energialähteiden käyttö

0 0

ei

Paikallisen elinkeinorakenteen kestävä kehittäminen

0 0

ei

Aineettomien tuotteiden ja palvelujen kehittäminen

5 5

hankkeessa tuotetaan aineettomia tuotteita ja palveluja - ks. kohta tulokset/tuotokset - ja niillä on sekä välitöntä että välillisiä vaikutuksia

Liikkuminen ja logistiikka

0 0

Sosiaalinen ja kulttuurinen kestävyys sekä yhdenvertaisuus**Hyvinvoinnin edistäminen**

0 0

ei

Tasa-arvon edistäminen

0 0

ei

Yhteiskunnallinen ja kulttuurinen yhdenvertaisuus

0 0

ei

Kulttuuriympäristö

0 0

ei

Ympäristöosaaminen

1 3

valmennuksissa ym. tuodaan esille tulevaisuuden työmuotojen esim. etätyö ja digitalisoitumisen mahdollisuuksia ja hyötyjä myös kestävän kehityksen näkökulmasta

9 Loppuraportin tiivistelmä

-