EVE-hanke 2015-2020

Kuvakollaasi

Loppuraportti

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

kpedu

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

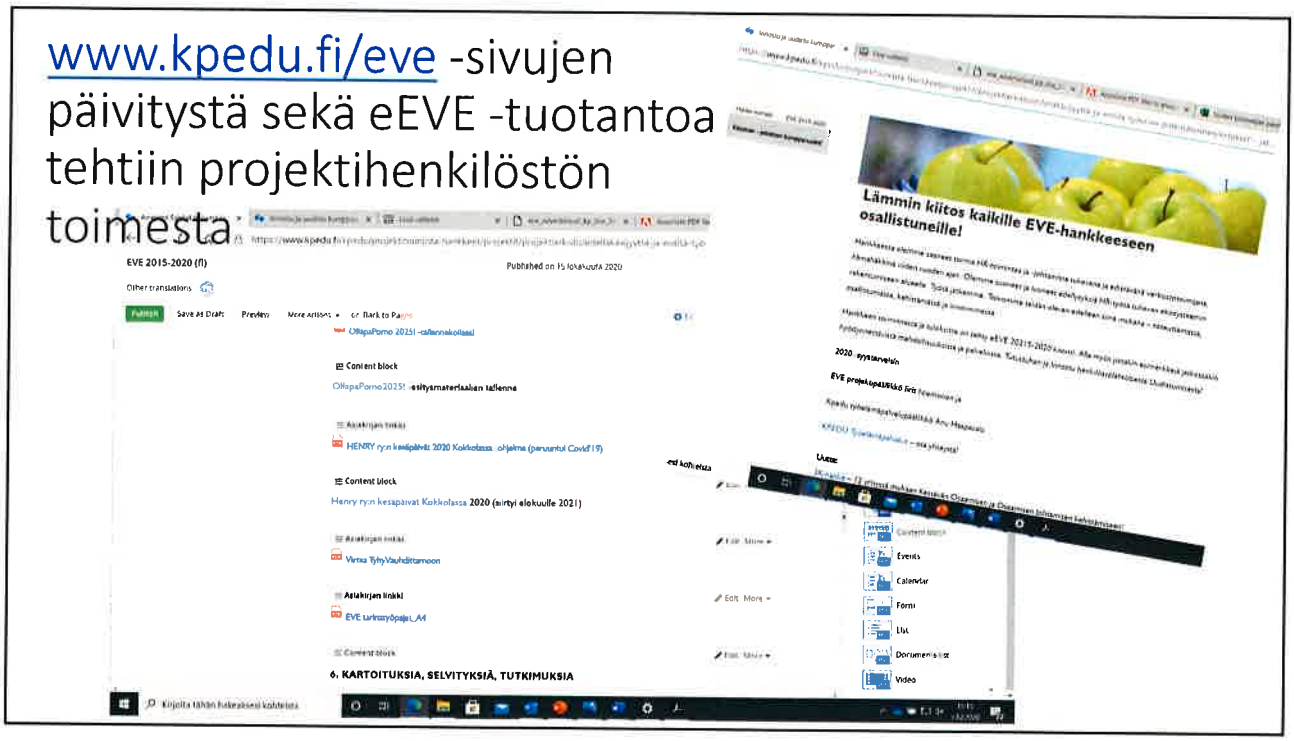
Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

EVE
Edelläkävijyyttä ja eväitä työurien pidentämiseen
Kuvakollaasi seurantajaksolla 07-12/2020
Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma
kpedu
Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020
Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

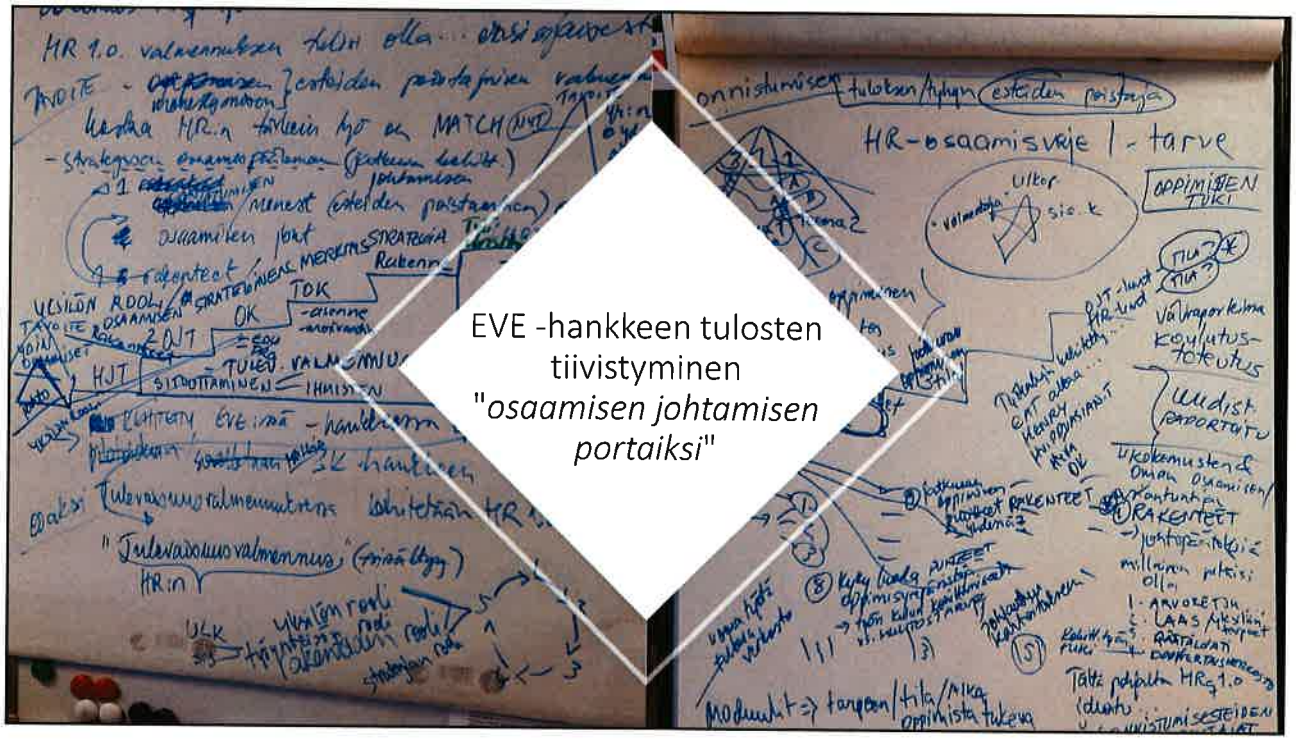
1

Maksatuskauden 7-12/20 väliraportin ja eEVE -loppuraportin työstämistä: suunnittelua, aineistoja, palavereita, tallennusta, arkistointia
eEVE-loppuraportin luonnos
1.HANKEFAKTAA www.EVE.fi
2. TOIMINTAA, TOTEUTUSTA
3. OSAAMIS- ja UUDISTUMIS-LOIKKIA
4.VERKOSTOJA
5. TILAISUUKSIA, TAPAHTUMIA
6. KARTOITUKSIA, SELVITYKSIÄ, TUTKIMUS
7. VAIKUTTAVUUTTA
EVE
2015-2020
kpedu
EU:lta
2014–2020

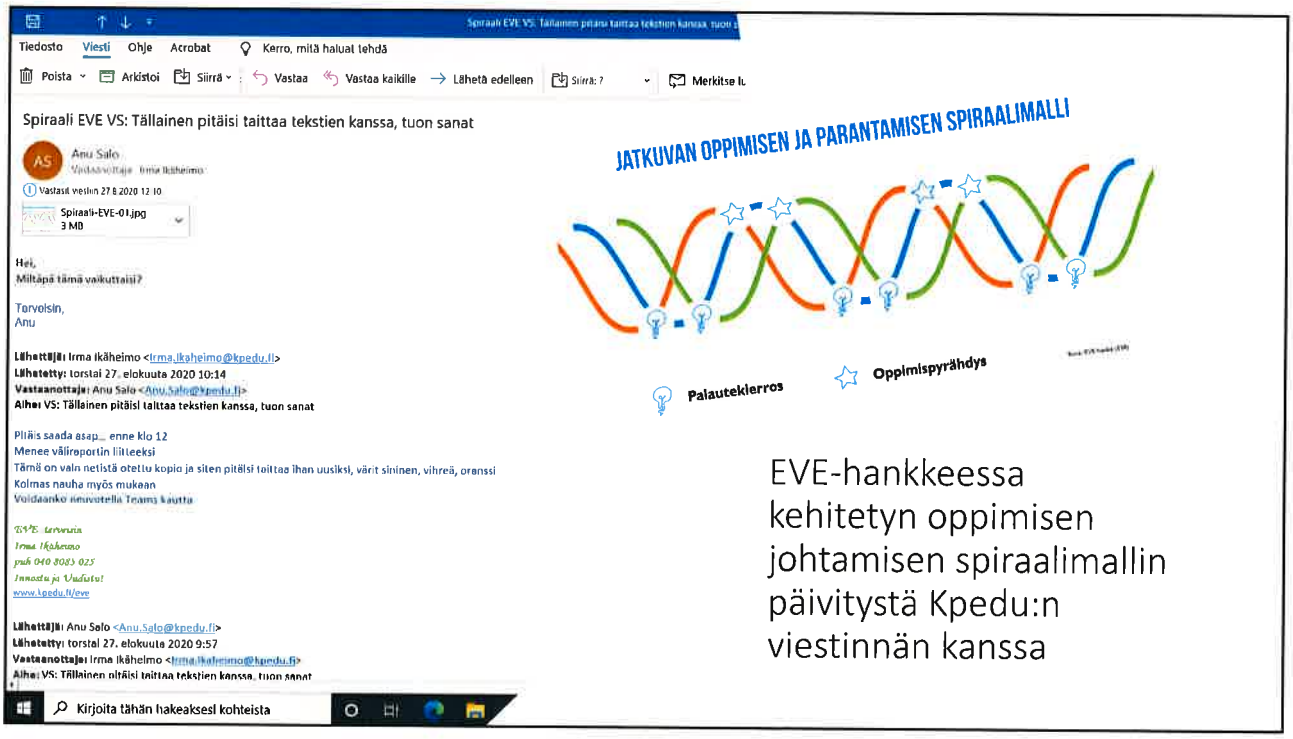
2


www.kpedu.fi/eve -sivujen päivitystä sekä eEVE -tuotantoa tehtiin projektihenkilöstön toimesta.
Lämmin kiitos kaikille EVE-hankkeeseen osallistuneille!
EVE 2015-2020 (fi)
6. KARTOITUKSIA, SELVITYKSIÄ, TUTKIMUKSIA

3

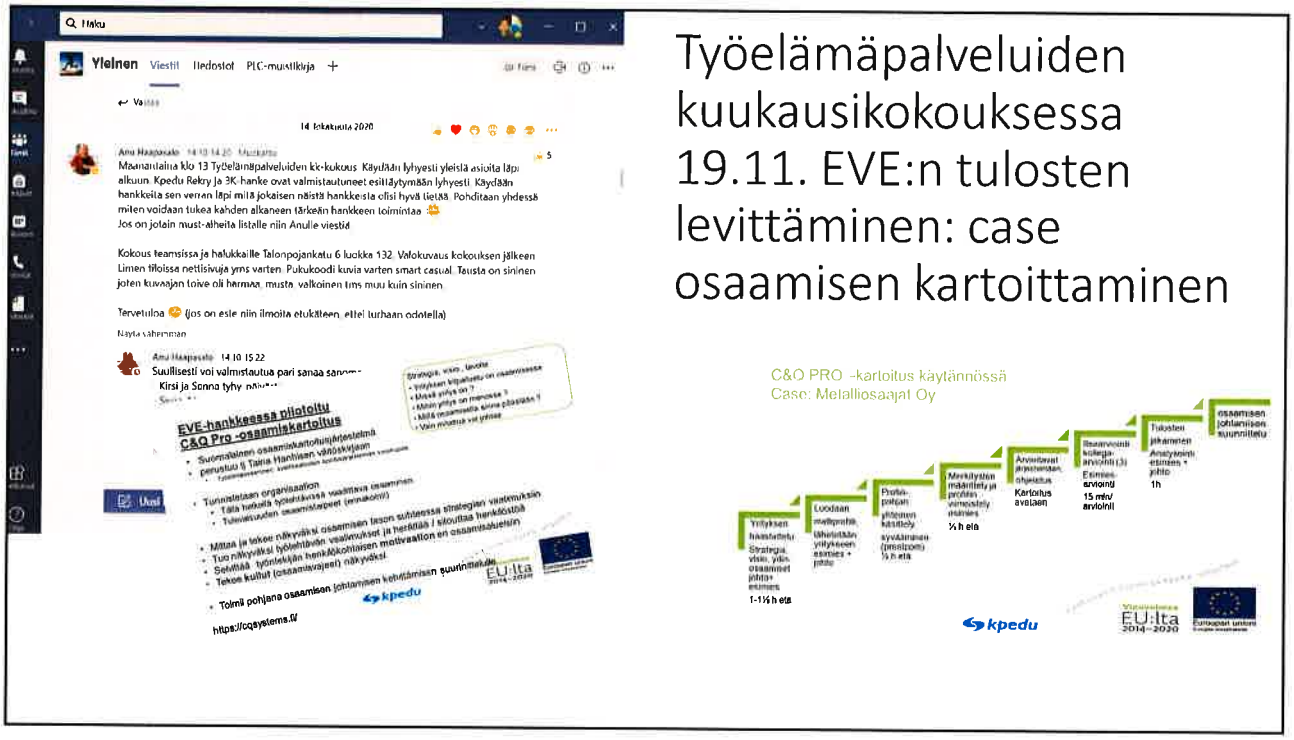

EVE -hankkeen tulosten tiivistyminen "osaamisen johtamisen portaiksi"
HR 1.0.
HR-osaamisvaje | - tarve
OPPIMISEN TUKI

4



EVE-hankkeessa kehitetyn oppimisen johtamisen spiraalimallin päivitystä Kpedu:n viestinnän kanssa

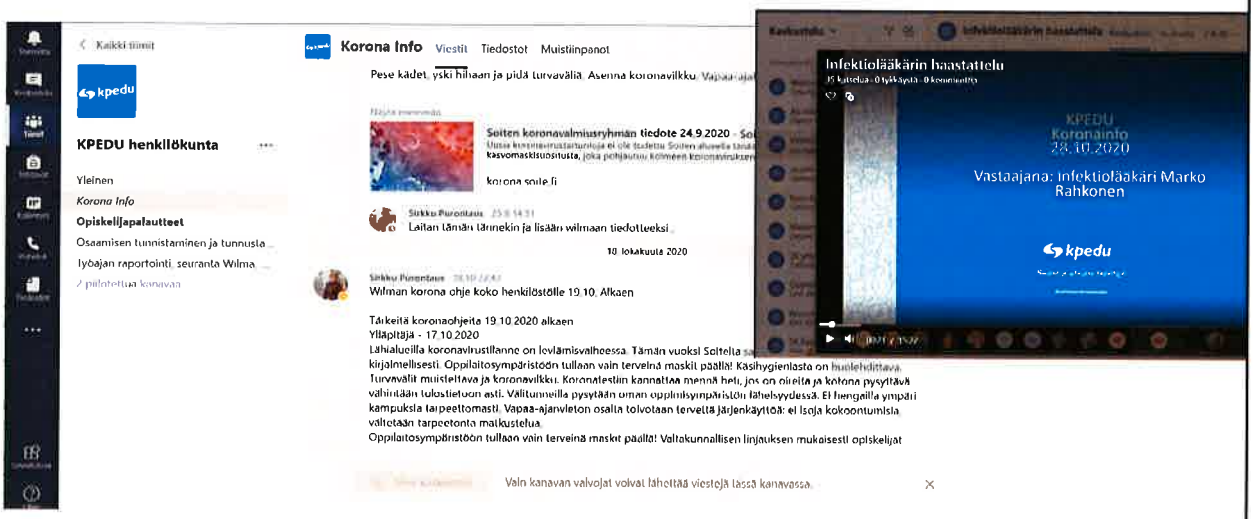
5



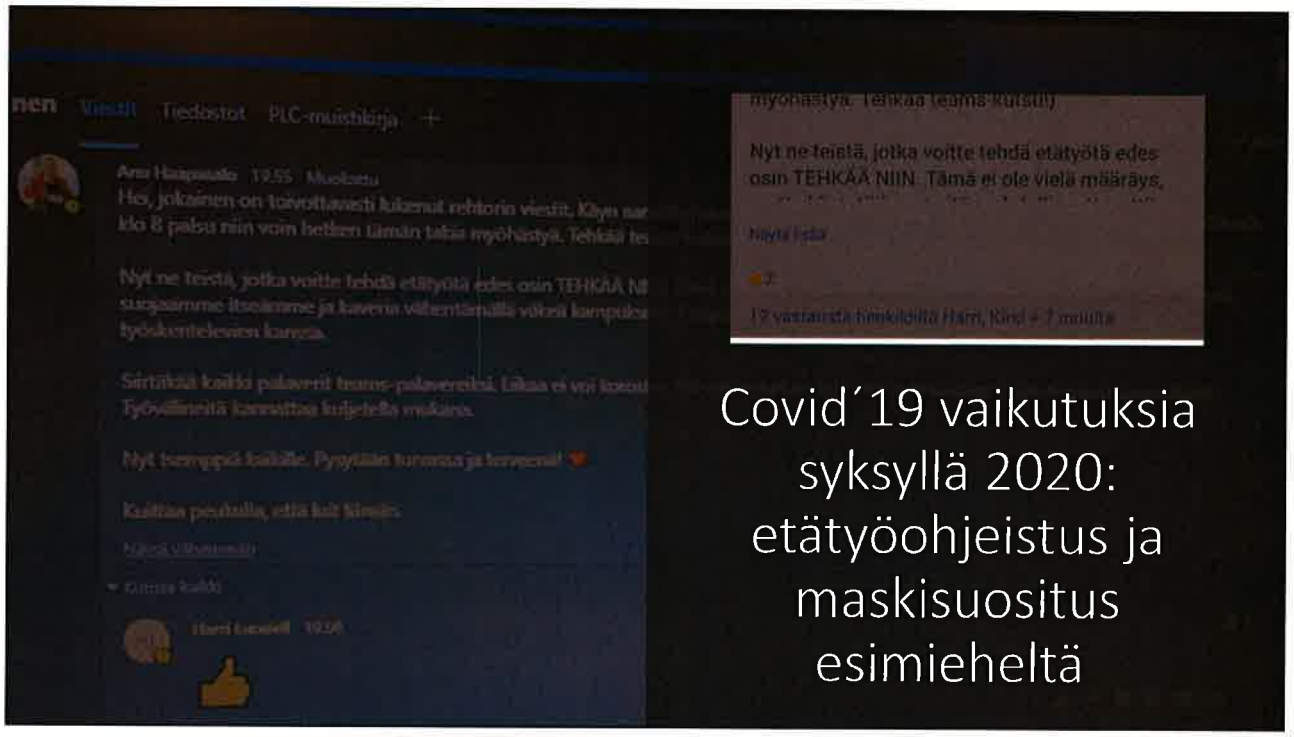
Työelämäpalveluiden kuukausikokouksessa 19.11. EVE:n tulosten levittäminen: case osaamisen kartoittaminen

6

Työhön liittyvien Covid'19 ohjeiden aktiivinen seuraaminen Kpedu:n henkilökunnan, Työelämäpalveluiden ja EVE-hankkeen Teams –kanavien kautta

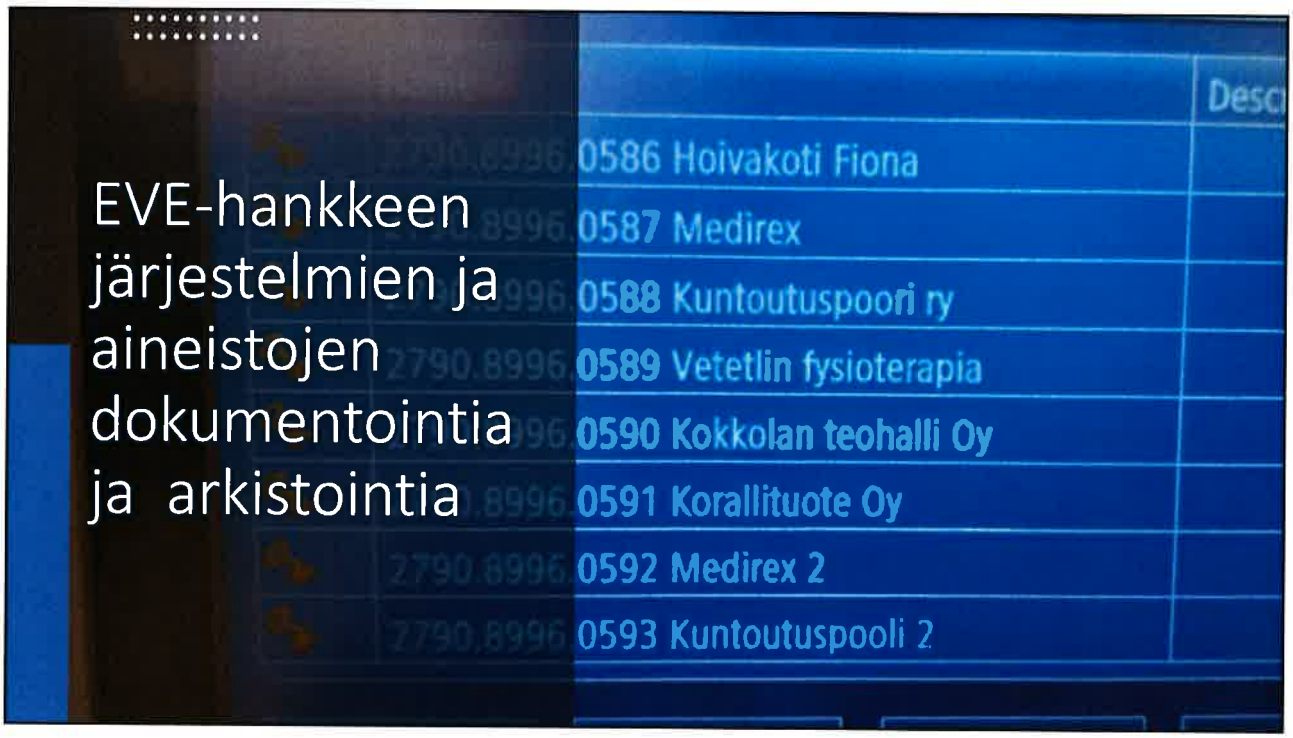


7

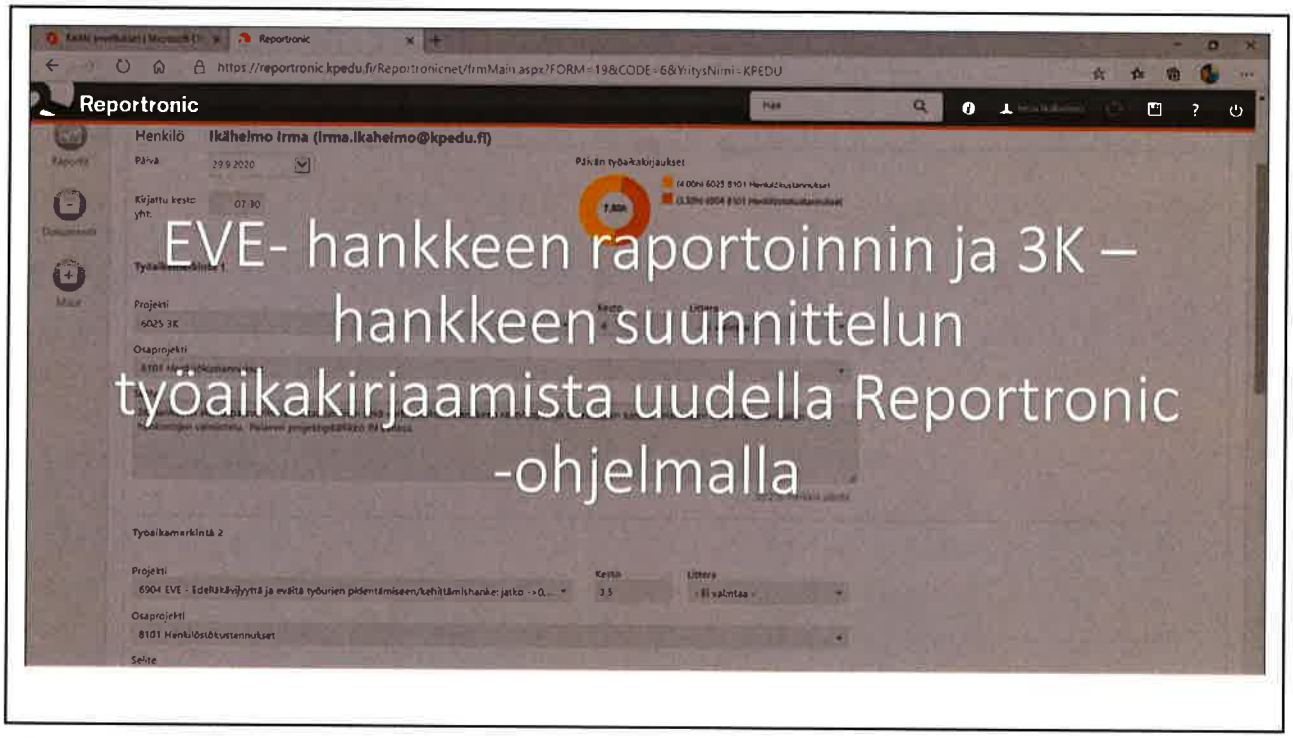


Covid´19 vaikutuksia syksyllä 2020: etätyöohjeistus ja maskisuositus esimieheltä

8


EVE-hankkeen järjestelmien ja aineistojen dokumentointia ja arkistointia
0586 Hoivakoti Fiona
0587 Medirex
0588 Kuntoutuspoori ry
0589 Vetetlin fysioterapia
0590 Kokkolan teohalli Oy
0591 Korallituote Oy
0592 Medirex 2
0593 Kuntoutuspooli 2

9

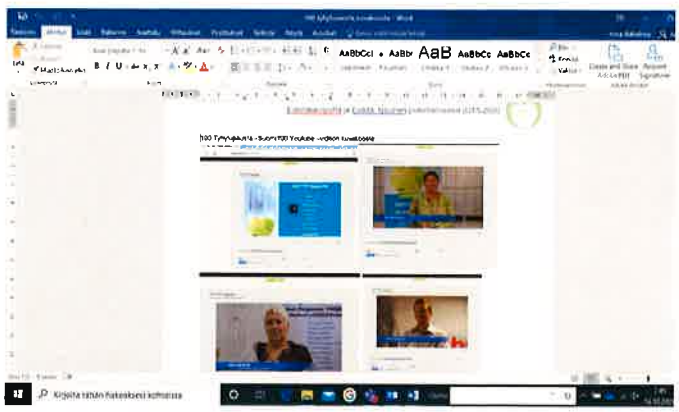

Reportronic
Henkilö
Ikäheimo Irma (irma.ikaheimo@kpedu.fi)
EVE- hankkeen raportoinnin ja 3K – hankkeen suunnittelun työaikakirjaamista uudella Reportronic -ohjelmalla

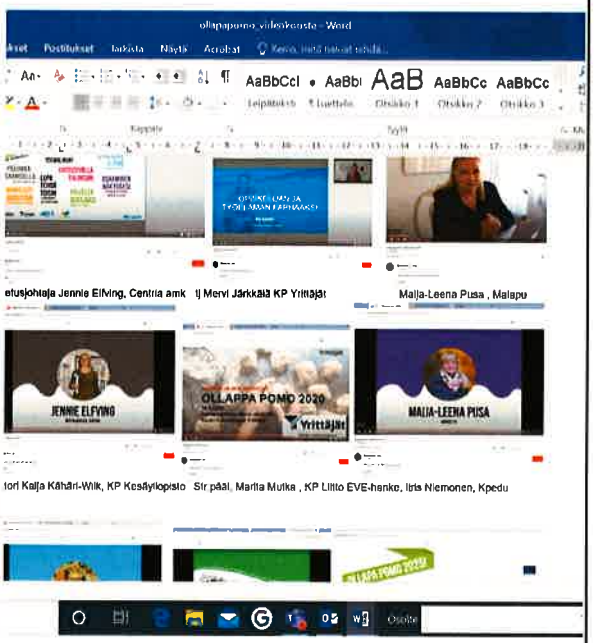
10

Henry ry:n kapulanvaihto 10.9. EVE-hankkeelta Kpedu:n Tuija Nissilälle sekä Tallqvist Oy:n tj Gina Tallqvistille

11

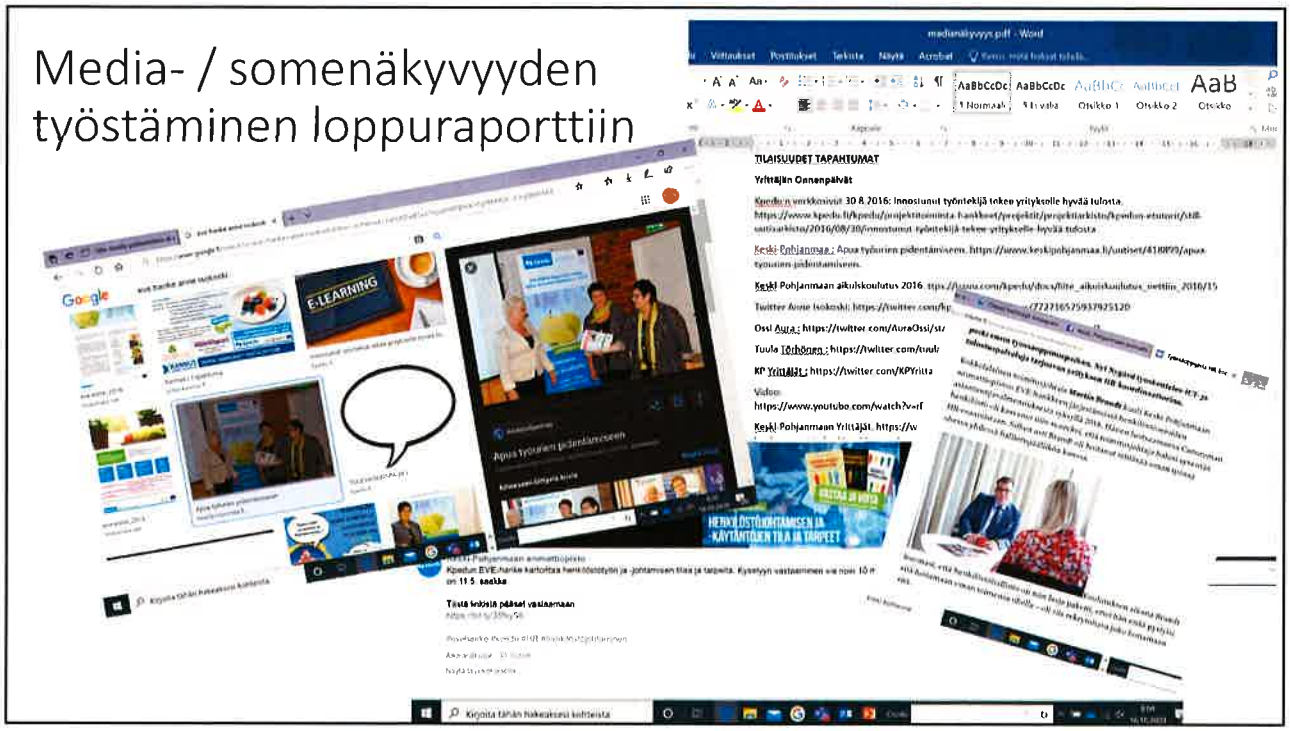
eEVE -loppuraporttiin aineistojen työstäminen: videotuotannot





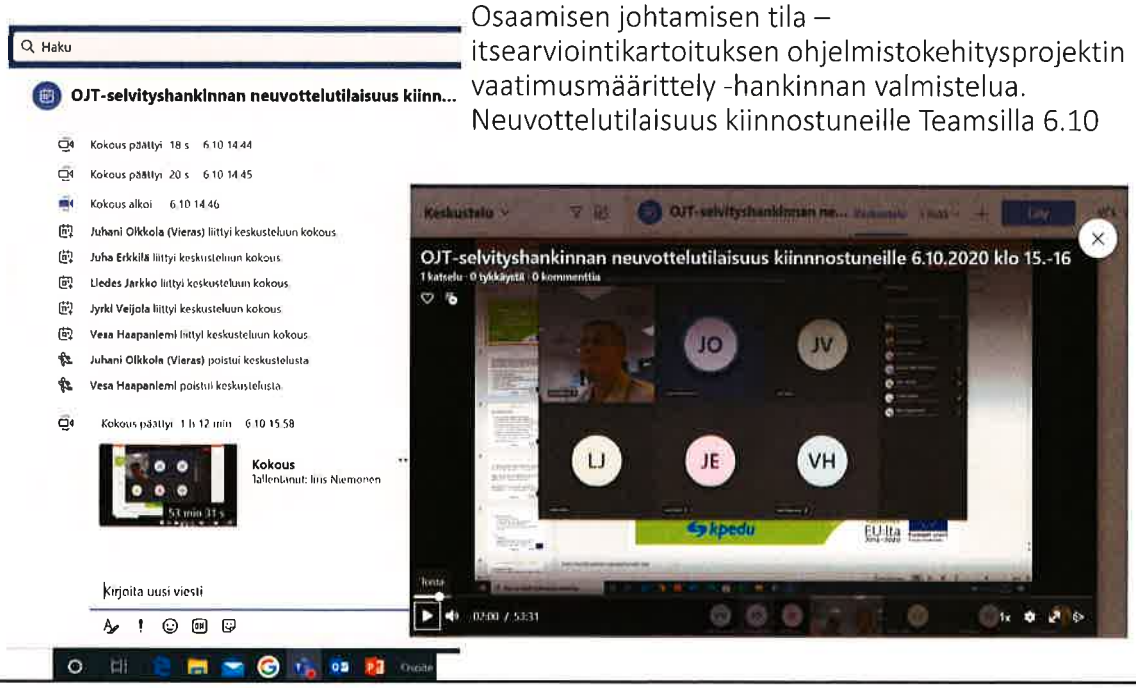
12

Media- / somenäkyvyyden työstäminen loppuraporttiin

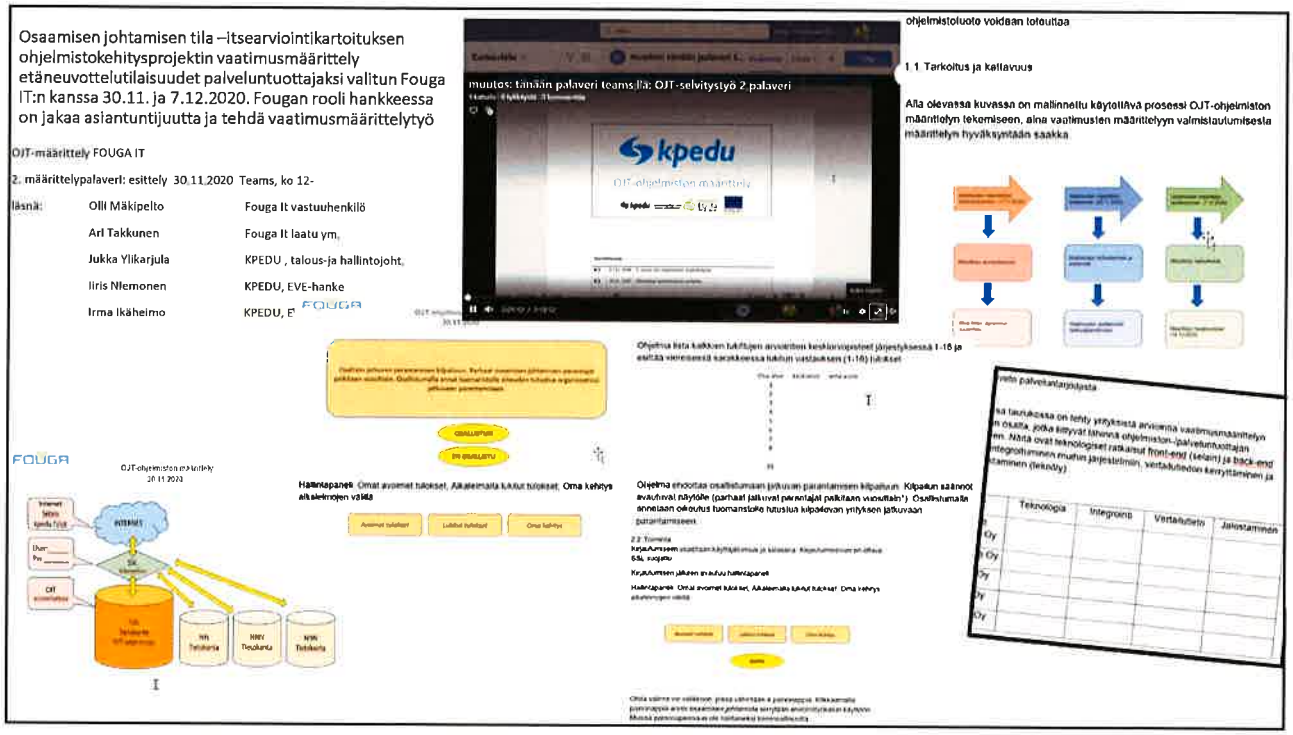


13

Osaamisen johtamisen tila – itsearviointikartoituksen ohjelmistokehitysprojektin vaatimusmäärittely -hankinnan valmistelua. Neuvottelutilaisuus kiinnostuneille Teamsilla 6.10



14



15

EVE-advertoriaalin tuotanto ja julkaiseminen 19.11. Keski-Pohjanmaa – lehden Työ ja tulevaisuus - teemaliitteessä

16

Opetus- ja kulttuuriministeriö 20.11.2020 päätöksellään myönsi Kpedu:lle liiketoiminnan erikoisammattitutkinnon järjestämisoikeuden, henkilöstöhallinnon osaamisalalle. EVE-hankkeen HRq –valmennus toimi asian innostajana ja edelläkävijänä.

Ote pöytäkirjasta 2/2020, Kpedu:n Laaja johtoryhmä § 14 27.11.2020. LJORY § 14: Ministeriön päätös / järjestämisluvan muutos 1.1.2021 alkaen 43/00.01.00.01/2020

"Koulutusyhtymä on 18.12.2019 hakenut opetus- ja kulttuuriministeriöltä liiketoiminnan erikoisammattitukinnon järjestämisoikeutta. Opetus- ja kulttuuriministeriö on päätöksellään 20.11.2020 nro VN/2166/2020-OKM-3 myöntänyt liiketoiminnan erikoisammattitutkinnon järjestämisoikeuden."

Opetus- ja kulttuuri-ministeriö

Keski-Pohjanmaan Koulutusyhtymä

Ammattitaitoa tutkintojen ja koulutuksen järjestämisluvan muutos 1.1.2021 alkaen

Keski-Pohjanmaan Koulutusyhtymän hakemus

Liiketoiminnan erikoisammattitutkinto

Päätös hakemukseen

17

Hankkeen päättyessä 31.12.2020 EVE-hankkeessa työskennelleistä kuusi henkilöä jatkaa Kpedu:n palveluksessa. EVE:n tulokset, työkalut ja hankittu osaaminen leviävät sekä juurtuvat alueelle.

- Iiris Niemonen, projektipäällikkö, 3K-hanke
- Irma Ikäheimo, johtamisen pt. tuntiopettaja
- Ritva Padinki, hoitotyön opettaja
- Virpi Virtanen, maatalousalan pt. tuntiopettaja
- Marianne Leimio-Seppä, projektityöntekijä
- Kirsi Järvelä, asiakkuusvastaava / Työelämäpalvelut

18

eEVE –loppuraportti osoitteessa www.kpedu.fi/eve

Eura loppuraportin liite, eEVE rakennekuva

19

20

EVE-hankkeen 2015-2020 ESR loppuraportointia

Hankkeen tila KÄYNNISSÄ

Lopetus-ilmoitus		Haja-asutusalueell		Ikä alle 25 v		Ikä 25 - 29 v		Ikä alle 30 v		Ikä yli
Yht	Naisia	Yht	Naisia	Yht	Naisia	Yht	Naisia	Yht	Naisia	Yht
463	209	120	68	34	16	47	15	81	31	81

Työttömänä yli 12 kk		Työelämän ulkopuolella		Opiskelemassa/ koulutuksessa		Työssä		Yrittäjänä tai ah.	
Yht	Naisia	Yht	Naisia	Yht	Naisia	Yht	Naisia	Yht	Na
0	0	1	1	2	0	425	191	34	1

Työnantaja			
Kunta		Muu julkinen	
Yht	Naisia	Yht	Naisia
18	17	6	5

Keskiaste		Keskiaste, erikois-ammatti-tutkinnot		Alin korkea-aste		Alempi korkeakoulu-aste		Ylempi korkeakoulu-aste		Tutkija-koulutusaste		Koulutusa tuntema
Yht	Naisia	Yht	Naisia	Yht	Naisia	Yht	Naisia	Yht	Naisia	Yht	Naisia	Yht
141	79	68	23	18	11	105	59	37	20	0	0	3

21

22

EVE-hankkeen loppuraportoinnin tiimi Iiris Niemonen ja Irma Ikäheimo

Kuvaaja: Joni Autio / Kpedu

kpedu

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni

23

EVE-hanke

Kuvakooste väliraporttiin 01-06/2020

Irma Ikäheimo

20.8.2020

kpedu

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni

Uudet kahvitaukokäytännöt

Tammikuusta alkaen Kpedu:n henkilökunta aktivoitiin viettämään aamukahvitauko yhdessä henkilöstöruokala Paratiisissa. Tärnä tarkoitti tietenkin vahvaa verkostoitumista! Niin uudet kuin vanhat työntekijät tulivat tutuimmiksi ja useampi yhteistyö syntyi rehtorin, Sirkku Purontauksen, tempauksen myötä. Tavoitteena osaamisen, hiljaisen tiedon jakamisen sekä EVE-hankkeen tunnettuuden ja tulosten levittämisen edistäminen kohtaamisissa.

Irma Ikäheimo

20.8.2020

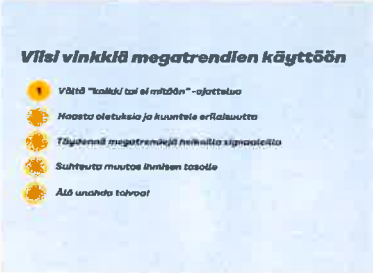
kpedu

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni

Sitran megatrendit webinaarista 9.1.2020 viestittiin verkostoille, kutsuttiin etäkatsomoon Tuottavuusklinikalle ja seurattiin tilaisuus etänä.



Irma Ikäheimo

20.8.2020

kpedu

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni

Sitran megatrendit webinaari 9.1.2020

Hankimme aiemmin julkaistujen tueksi uudet Megetrendit-kortit jotka julkaistiin samana päivänä

Irma Ikäheimo

20.8.2020

kpedu

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni

LEAN-seminaari Kpedu:lla 4.2.2020

Aulassa oli esillä tarjontaamme jossa tulevaa Ollapa Pomo 2025! Seminaaria mainostettiin. Tauolla mainos näkyi auditorion valkokankaalla.

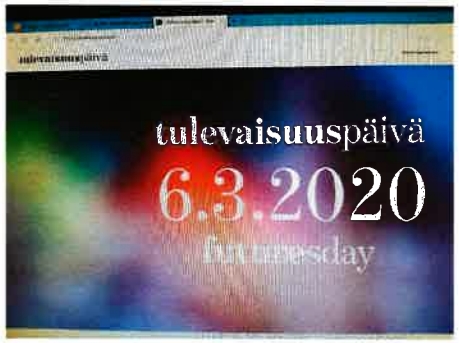
Priima Botnia – Pohjanmaan laatujaos omalla, uudella roll up:lla esillä. Takana hymyilevät jaoksemme puheenjohtaja Miia Laakso/SK Protect sekä jäsenemme Satu Lehtimäki/Accon Suomi.

20.8.2020 kpedu Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020 Euroopan unioni

Tiimi kävi myös oppilaiden järjestämällä 3 ruokalajin lounaalla. Kohtaamisia, verkostoitumista sekä työhyvinvoinnin edistämistä.

20.8.2020 kpedu Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020 Euroopan unioni

Sitran Tulevaisuuspäivään osallistuminen etänä ja kutsut HRq-valmennettaville, laatujaoksen jäsenille sekä verkostokumppaneille



20.8.2020 kpedu Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020 Euroopan unioni

HRq-valmennuksia seurantajaksolla, lähi- ja etäyhteyksillä: Riitta Viitala, Harri Gustafsberg, Pekka Järvinen, Sari Innanen, Riina Helström, Irma Ikäheimo sekä peruuntuneita, esim Digibuusteri

20.8.2020 kpedu Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020 Euroopan unioni

EVE:n päätöstapahtuma Ollapa Pomo 2025! -seminaarin suunnittelupalavereita pidettiin tammi-maaliskuun aikana Kpedu:lla ja Kokkolan kaupungintalolla. Ydinviestien suunnittelussa pilotoitiin *AnswerGarden* -sanapilvisovelluksen käyttöä

OLLAPA POMO 2025!

19.3 2020

20.8.2020 kpedu

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni

EVE:n päätöstapahtuman, Ollapa Pomo 2025! -seminaarin suunnittelupalavereita kevään aikana Kokkolan kaupungintalolla ja seminaaritiloihin tutustuminen. Tilaisuus hyväksyttiin yhdeksi Kokkola 400v juhlavuoden tapahtumaksi (logo)

EVE Ollapa Pomo 2025! ja Kokkola 400v yhteistyön suunnittelua

KOKKOLA KARLEBY 400

OLLAPA POMO 2025!

19.3 2020

20.8.2020 kpedu

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni

Ollapa Pomo 2025! -osallistujille varattiin EVE-hankkeen tarralla merkatut vedet, badget sekä BioValley -hankkeen (ESR) vihkoja sekä yhteistyötahojen materiaalia, esim Lean-hankkeen (ESR) kierrätysbadget, viestinnän tueksi

OLLAPA POMO 2025!

19.3 2020

20.8.2020 kpedu

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni

Ollapa Pomo 2025! -seminaarin viestintäsuunnitelmaa ja käyntikortin ideointia osallistujien "kortinvaihtoon"

20.8.2020 kpedu

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni

Ollapa Pomo 2025! -seminaarin viestintää Padletin avulla sekä ohjelmaversiosta luonnos

Ketterää kasvua ja työtä -ohjelma

20.8.2020 kpedu Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020 Euroopan unioni

Ollapa Pomo 2025! -seminaarin peruttiin Covid –19 takia johtaja Liisa Sadeharjun virallisella päätöksellä. Peruutuksen jälkeen osa alustajista luotti itse luentoisia videoimalla tai diaesityksiä. Ilmoittautuneille lähetettiin sähköpostilla seminaarimallinteeseen pilotettu Youtube-linkki: https://youtu.be/8LltntpOnXE

Ollapa Pomo 2025! –seminaaritallenne
Tuotanto valmistui 15.6.2020
Youtube -linkki jaettiin seminaarin ilmoittautuneille
tuotanto: Mediakeskus Lime / media alan opiskelijat ja koulutajat

Ketterää kasvua ja työtä

20.8.2020 kpedu Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020 Euroopan unioni

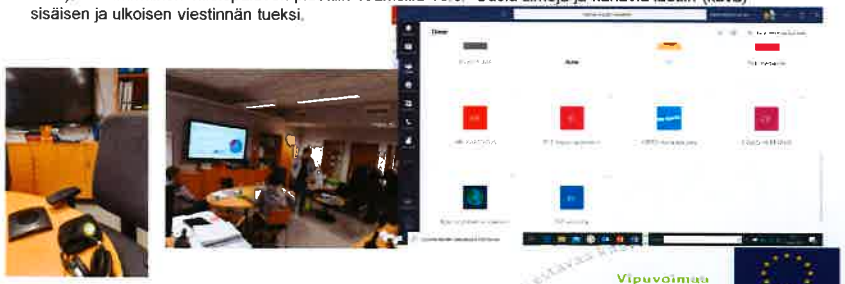
EVE -työ-ja palvelympäristö kevät 2020 väistötiloissa edelleen. COVID´19: EVE-tiimi siirtyi etätyöhön 13.3.2020

Ketterää kasvua ja työtä -ohjelma

20.8.2020 kpedu Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020 Euroopan unioni

EVE-tiimin etätyöarkea 13.3. alkaen

EVE-tiimi oli päivittänyt aktiivisesti digitaalista työviestintäosaamistaan ja –välineitä (kuva), joten esimerkiksi Teamsin käyttöönotto sujui ongelmitta etätyöhön siirryttäessä. Asiantuntija-apua ja lisäosaamista on saatu mm. Kpedu:n Video for Education –hankkeen valmennuksista (ESR, kuva). Ensimmäinen viikkopalaveri pidettiin Teamsilla 16.3. Uusia tiimejä ja kanavia luotiin (kuva) sisäisen ja ulkoisen viestinnän tueksi.



Ketterää kasvua ja

20.8.2020 kpedu Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020 Euroopan unioni

Etätyöskentelyä Tems'in kautta

Vas. Ylänurkasta ;
Iiris Niemonen, Minna Liedes
Anna Alajoki ja Irma Ikäheimo
Teamsin käyttö sujuvoitui etätyö. Infraa päivitettiin luovasti kotitoimistoissa ergonomia huomioiden, mistä esimerkkinä kotitoimistoon pikana asennettu seisomatyöpiste (kuva).

Korona vei EVE:n valmennukset ja yhteydenpidon nettiin

Koronan seurauksena EVE:n kehittämiskumppaneilla tuli tarve YT-neuvotteluihin. HRq-valmentaja Sari Innasen kanssa toteutettiin nopealla aikataululla 31.3. YT-valmennuspilotti webcastina kehittämiskumppani Metalli Järvelälle. Kuvassa yrityksen johto seuraa asiantuntijan esitystä. Kpedu:n viestintä teki samasta aineistosta tallenteen ja julkaisi maksuttoman webinaarin netissä. Tallenteesta tiedotettiin HRq –valmennettavia sekä muita hankkeen yhteistyötahoja, kuva oikealla.

Korona siirsi Henry ry:n alueverkostojen tapahtumat nettiin. Avoimista webinaareista tiedotettiin HRq –valmennettavia uutiskirjeessä

Henry webinaarit:

24.3. WEBINAARI: Esimiesten jaksaminen - miksi se on niin tärkeää?

25.3. WEBINAARI: Tervetuloa vahvuuksien virtuaaliselle aamukahville!

31.3. WEBINAARI: Kun esimiestä kiusataan

1.4. WEBINAARI: Nordic HR Survey 2019 – digitaaliseen murrokseen vastaamisessa tarvitaan uutta ja yhtenäisempää johtamista

7.4. Lisää liikettä työpaikoille! +WEBINAARI

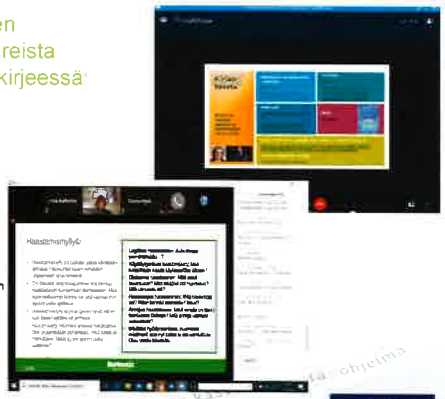
8.4. Syvyys, jossa todelliset muutokset tapahtuvat – Johtamisen ja kulttuurin kehittäminen systeemisesti +WEBINAARI

15.4. Johtaminen kompleksisessa maailmassa +WEBINAARI: **kuvakaappaus**

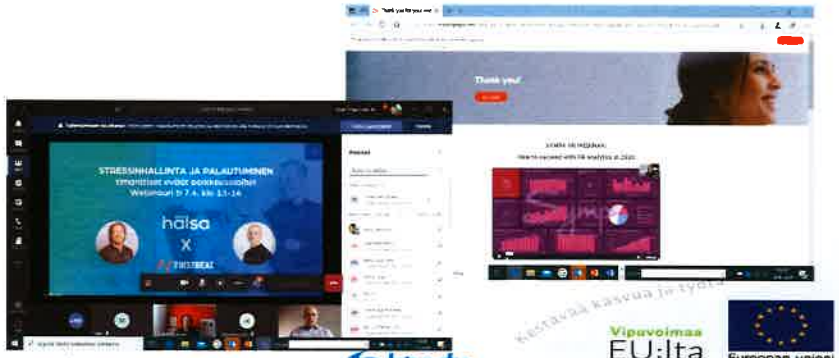
16.4. Opi palautumaan, jotta jaksat stressata! +WEBINAARI

21.4. Tiimisoppa - Tie tusinatiimistä huipputiimiksi +WEBINAARI

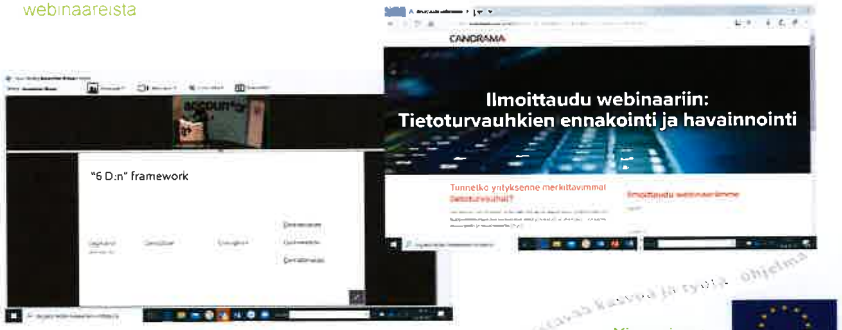
22.4. Opi haastamaan! +WEBINAARI: **kuvakaappaus**



Koronan aikana Henry ry:n lisäksi useat muut EVE-hankkeen yhteistyötahot tarjosivat maksuttomia tietoiskuja ja valmennuksia, joista edelleen viestittiin HR-verkostoille Kuvakaappaukset Hälsan / Firstbeatin sekä Sympan HR-webinaareista



Koronan aikana Henry ry:n lisäksi useat muut EVE-hankkeen yhteistyötahot tarjosivat maksuttomia tietoiskuja ja valmennuksia, joista edelleen viestittiin HR-verkostoille Kuvakaappaukset Accounterin / Perttu Pölönen sekä kehittämiskumppani Canoraman webinaareista



20.8.2020 kpedu Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020 Euroopan unioni

EVE-hankkeen HRq –valmennettavilla oli käytössä vuoden 2019 ajan Kauppakamarin kirjasto sekä KoulutusOnline –palvelu. Koronan takia Kauppakamari tarjosi 1.4. KoulutusOnlinen maksutta HRq –valmennettavien käyttöön 31.7. saak

Palvelun koulutuksissa on useita aihealueita:
1. Työelämätaidot ja digitaidot
2. Työlainsäädäntö
3. Talous
4. Johtaminen
5. Viestintä, myynti
6. Juridiikka

Palvelu löytyy osoitteesta www.koulutusonline.fi.

20.8.2020 kpedu Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020 Euroopan unioni

TEKIJÄT		vuosi	kustantaja	teos
Kauhanen	Juhani	2012	Alma Talent	Henkilöstö
Tuomi	Lauri	2012	Alma Talent	Osaamisen
Sumkin	Tuula			
Kupias	Päivi	2014	Alma Talent	Esimies ös
Peltola	Raija			
Pirinen	Jorma			
Koppinen	JOhannes	2019	Alma Talent	Alustatalo
Hietala	Harri	2020	Alma Talent	101 kysym
Kaivanto	Keijo			
Hietala	Harri	2020	Alma Talent	Esimiehen
Kaivanto	Keijo			
Pystynen	Johanna			
Järvinen	Pekka	2020	AlmaTalent	Miten joht
Kesti	Marko	2010	Talentum	Strategine
Viitala	Riitta	2014		Henkilöstö
Helsilä	Martti	2013	Talentum	Strategisen
Salojärvi	Sari			
Ulrich	David	2007	Talentum	Henkilöstö
Vartiainen	Pirkko	2020	Gaudeamus	Johtaminen
Raisio	Harri			
Kaijala	Markku	2020	Kauppakamari	Henkilöstö
Tolvanen	Riitta			
Joki	Maritta	2020	Kauppakamari	Henkilöstö
Otala	Leenamaija	2018	Kauppakamari	Ketterä op
Pölönen	Perttu	2020	Otava	Tulevaisuu
Torkki	Juhana	2019	Wsoy	Uusi neuve
Miettinen	Sami			
Hakola	Anu	2019	Gaudeamus	Palkitsemi
Nylander	Minna			
Berlin	Satu	2019	Kauppakamari	Palkitseva
Tuominen	Camilla	2018	Tammi	Johda tunt

HRq –valmennettaville kartoitettiin ammattikirjallisuutta ja -lehtiä sekä muita työkaluja tukemaan osaamisen johtamista valmennuksen päätyttyä kesällä 2020

20.8.2020 kpedu Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020 Euroopan unioni

EVE-toimintaan/HR-kartoitukseen osallistuneille jaettavaksi ja arvottavaksi hankimme Eriksonin henkilö-/työntekijäprofiilikirjallisuutta kesällä 2020

Väri,-, DISC-profiilit auttavat tunnistamaan omia ja toistemme (työ)käyttäytymisen ja vuorovaikutuksen tapoja.

20.8.2020 kpedu Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020 Euroopan unioni

EVE:n osaamiskartoitus-pilotointi ja levittäminen jatkui – case Kitinkannus sekä levitys Kpedu:n sote –toimialalille. Lisäosaamista ja EVE-kokemusten levittämistä sekä verkostoituminen C&Q:n valmennuksessa Hgissä. C&Q:n ensimmäinen käyttäjä-etävalmennus on EVE –hankkeen ideat

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Jonna Kähärmä 20.8.2020 kpedu Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020 Euroopan unioni

EVE:n osaamiskartoitus-pilotointi ja levittäminen jatkui – pilotointi Tasmä-koulutusprojektina case BestHall, työn aäressä EVE:n Kirsi Järvelä + Jukka Löytynoja. EVE:n TasmäKoulutusten ensimmäisessä eta-pilottikoulutuksessa Antti K sekä Jonas F (kuvat alla)

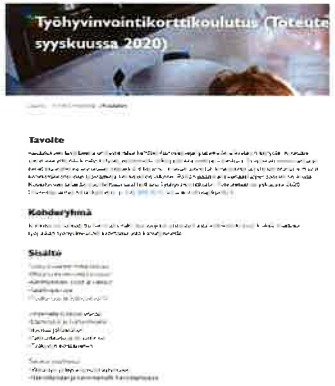
Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Jonna Kähärmä 20.8.2020 kpedu Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020 Euroopan unioni

EVE:n osaamiskartoitus-pilotointi ja levittäminen jatkui – jatkosuunnittelussa Kirsi J ja Henry P case Koralituotteella. Covid-19 takia kartoitus keskeytettiin, yrityksessä toteutettiin tilanteesta huolimatta Lean-hankkeen kick start sekä nykytilan arviointi

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Jonna Kähärmä 20.8.2020 kpedu Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020 Euroopan unioni



EVE:n pilotoinnin tuloksena kehitetty työhyvinvointikorttikoulutus –pilotti siirtyi syksylle 2020.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Jonna Kähärmä 20.8.2020 kpedu Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020 Euroopan unioni

EVE-TOO: HRX-tapahtumasta 26.11.2019 vinkkejä ja välineitä hyödynnetään työssä olevien uraohjaukseen, työpolkuohjaukseen

MITÄ TYÖSSÄ OLEVIEN TYÖPOLKUOHJAUS ON?

- Työntekijän motivaatio, osaaminen ja tavoitteet kohtautetaan yrityksen tavoitteiden kanssa
- Yksilöllistä ja ennakoivaa työelämäpoiun suunnittelua
- Työuran pidentäminen, poissaoloihin vaikuttaminen ja motivaation vahvistaminen
- Systemaattinen osaamisen kehittäminen
- Hyvinvoinnin vahvistaminen
- Työyhteisövalmiuksien ja tiimityövalmiuksien kehittäminen
- Ammatillisen liikkuvuuden tukeminen

KENELLE?
Henkilöille, joiden muutosvalmiutta, työelämätaitoja ja itseohjautuvuutta olisi hyvä vahvistaa.

Yritysten HR-tarvekartoitus sain näkyvyyttä Kpedun Facebookin kautta

Yritysten HR-tarvekartoitushaastattelut tehtiin pääsääntöisesti Teamsin kautta

Kewatec HR- kartoituspalaveriin osallistuivat Jouko Pesola, Krista Jukarainen, Iiris Niemonen ja Minna Liedes. Oli ilo kuulla, että Kewatecilla on otettu henkilöstöasiat vahvasti mukaan kehityssuunnitelmaan.

Yritysten HR-tarvekartoitushaastattelut tehtiin pääsääntöisesti Teamsin kautta

Keskusteluhetki Janet Ojalan kanssa. Käytiin läpi Kalustetukun henkilöstötyön ja –johtamisen tilaa ja tarpeita.

Yritysten HR-tarvekartoituskysely sai näkyvyyttä Kosekin uutiskirjeessä huhtikuussa

Kysely jaettiin Kosekin yrityksille

KOSEK UUTISKIRJE

KOSEKin uutiskirje - huhtikuu 2020

Tiedotamme kuukausittain yrityksille hyödyllisistä aiheista, toiminnastamme ja tapahtumista

KPedun EVE-hanke kartoittaa henkilöstötyön ja -johtamisen tilaa ja tarpeita!

EVE-hanke toteutaa vielä tänä kesän aikana yrityksen HR-tarpeita ja nykyistä HR-palveluntarjontaa koskevan kartoituksen. Tavoitteena on saada kokonaiskuvaa tämän hetken tilanteesta alueemme yrityksissä ja luoda edellytyksiä tarpeiden ja tarjonnan kohtaamiselle ja hyödynnän tehä em kehittämiseksi. Saatu tieto auttaa myös koulutus- ja palvelutarjontamme suunnittelussa. Toivoisimme, että vastaatte HR-tarvekartoituksiseen. Kartoitus toteutetaan sekä sähköisenä kyselynä, että myös osaa haastatellen. Kartoituksen toteuttamisesta vastaa EVE-projektipäällikkö Minna Liedes.

Vastauksiaa on 17 kpl saatu

Vastauslinkki >>>

Vastanneiden ja yritysrattorisa jattäneiden kesken arvomme yksi Thomas Erikson henkilöstöjohtamiseen nakkaamia luovia job-kesä (kiloon/ ympäristön/Lesukat/ kaiset ympäristön/Kehnot pomot ympäristön)

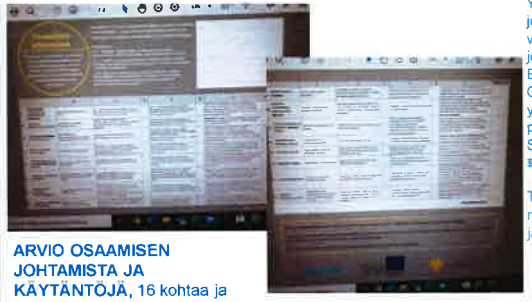
Lisätietoja
Minna Liedes
Keski-Pohjanmaan ammatkoprsto
EVE-hanke
050-343 3291
minna.liedes@kpedu.fi

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020 · Euroopan unioni

Minna Liedes · 20.8.2020 · kpedu

Yhteistyötä Vaasan yliopiston VIRTU-virtuaaliryhmän, viiden maisteriopiskelijan kanssa Riitta Viitalan ohjaama. EVE:lle osaamisen johtamisen arviomalli tuotoksena



ARVIO OSAAMISEN JOHTAMISTA JA KÄYTÄNTÖJÄ, 16 kohtaa ja pisteistä kokonaisarvio

Yritysten ja organisaatioiden Osaamisen johtamisen tilaa ja käytäntöjen tarkastelua varten työstivät Vaasan yliopiston johtamiskoulutuksen virtuaaliryhmä EVE lle työkalun.
Opiskelijat testasivat työkalua omissa yrityksissään. EVE:ssä tarkoituksena oli sen pilotointi Ollapa Pomo –seminaarissa. Seminaarin peruunnuttua kysely lähettiin seminaariin ilmoittautuneille.

Työkalua hyödynnetään jatkossa mm 3K- hankkeessa ja KPEDU:n työelämäpalveluissa

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020 · Euroopan unioni

20.8.2020 · kpedu

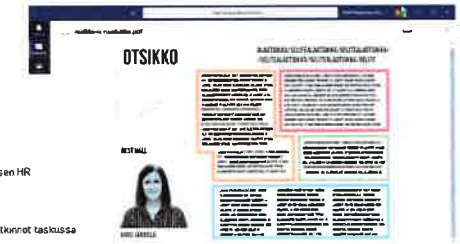
EVE-hankkeessa tuotettu Osaamisen johtamisen tilan ja käytäntöjen -kartoitus otettiin käyttöön keväällä 2020 mm. Vaasan Yliopiston HR MBA – koulutusaineistoksi sekä ProAgria Keski-Pohjanmaan johtoryhmässä

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020 · Euroopan unioni

Riitta Viitalan · 20.8.2020 · kpedu

EVE-hankkeen väli- ja loppuraportoinnin suunnittelua kaksi kertaa viikossa Teams-tiimipalavereissa



EVE-case: suunnittelu, case luokat, sisältöä jatko

- Muovitala Iris & Ij, Ville?
- BestHall Kirsi / Jukka osaamiskartoitus, Tasmäpiotti, oppimislabra
- TOO Kirsi, Virpi, Marianne ent tt I
- JTH Annan poiku, HR/osaamisen johtaminen (C&Q), Jyrki kommentti
- HRq –valmennus Canorama Irma & Martin /Terhi urapoiku > yrityksen HR arkkitehtuuri
- Kehittämisprojekti ManA & Ensi-ja turvakoti Christell
- Verkostot, Henry/ Laatu Iris & Gina & Mira
- AHOLA, MinnaF & oppisopimus + Ahola? oppimisloikat työn ohella > tutkinnot taskussa
- Metalli Jarvela Sari I & yrittäjä kehittämisprojektin vaiheet ym
- OllapaPomo Nea & westinta
- HR kartoitus MinnaL &
- Hankeyhteistyö Ohjuri Merja Jaana +Pia
- Kuivinkannus RitvaP & Marja ?KK
- Pilatessali Irma + KatiNyman
- EVE mediassa lehti- /radiovuot [illegible] Ely

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020 · Euroopan unioni

Riitta Viitalan · 20.8.2020 · kpedu

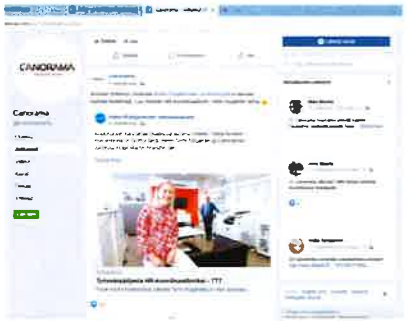
Väli- ja loppuraporttiin materiaalien suunnittelua ja työstäminen etäyhteyksien kautta

EVE-työntekijöiden kuvakollaasin työstäminen eEVE –loppuraporttiin.

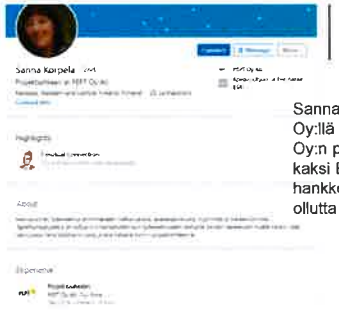
Medianäkyvyyttä seurantajaksolla, mm Hämeen ELY-keskuksen blogissa Iiris Niemosen juttu:

- Kpedu:n 2019 vuosikertomuksessa esillä EVE-hankkeen tuloksena kehittämiskumppanille rakennettu esimiehen eat-koulutuksesta

Kehittämiskumppani Canorama jakoi TTT:n artikkelin omissa some-kanavissaan



EVE- ja Ohjuri-hankkeiden sekä yrityskumppaneiden ja HR -verkostoyhteistyön tuloksena henkilöstöhallinnon osaaja on aloittanut kehittämiskumppaneiden palveluksessa, esim. Peptillä, Canoramassa sekä Freeport Kobaltilla.

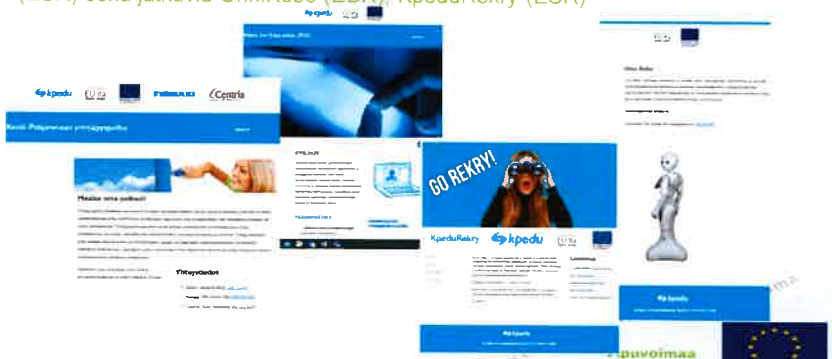


Sanna K aloitti Pept Oy:llä ja Canorama Oy:n palveluksessa kaksi EVE- ja Ohjuri-hankkeissa mukana ollutta henkilöä.

Esimerkkejä hankeyhteistyöstä Kpedu:n, Centria amk:n sekä Chydeniuksen ja Henry ry:n kanssa: päättyneitä KeStO (EAKR), Ohjuri (ESR), Työ2 (Työsuojelurahasto)jatkuvia LYHTY (ESR) Biolaakso (EAKR), LEAN (ESR) ja uusia VOIMAX (ESR)

Irma Kahelmo 20.8.2020 kpedu Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020 Euroopan unioni

Esimerkkejä hankeyhteistyöstä Kpedu:n, Centrian sekä Chydeniuksen kanssa: päättyneitä: Keski-Pohjanmaan yrittäjyyspolku (ESR), VIE Video for Education (ESR) sekä jatkuvia OnniRobo (ESR), KpeduRekry (ESR)



Irma Kahelmo 20.8.2020 kpedu Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020 Euroopan unioni

EVE-hankkeessa tehtyjä kartoituksia ja tutkimuksia

Irma Kahelmo 20.8.2020 kpedu Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020 Euroopan unioni

EVE-HRq –valmennuspilotin etä-päätöstapahtumassa 16.6.2020 jaettiin kaksi stipendiä:

HRq –valmennuksen menestyksekkäästä suorituksestamuistoksi 16.6.2020 EVE-hanke

Kirjastipendi: Gina Tallqvist
Megatrendi-kortit: Christell Frits

EVE-hankkeen asiantuntijoiden, kouluttajien ja valmentajien yhteenvedon työstäminen loppuraporttiin.

Irma Kahelmo 20.8.2020 kpedu Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020 Euroopan unioni

EVE-HRq:n etä-päätöstapahtuman 16.6.2020 ohjelmassa oli valmennukseen osallistuneiden puheenvuoroja sekä tietoa HR –jaostoista/verkostoista ja täydennyskoulutusmahdollisuuksista esim Kpedu:lla ja Vaasan Yliopistossa.

EVE-hankkeessa aktivoitujen HR-verkostojen, esim Henry ry, toiminnan jatkuvuuden turvaamiseksi mm. Henry ry:n Pohjanmaan alueverkostovastaavana jatkaa Kpedu:n liiketoiminnan lehtori Tuija Nissilä, joka vastaa liiketalouden eat , henkilöstöjohtamisen osaamisalan koulutussuunnittelusta.

Toinen aluevastaavana aloittaa Gina Tallqvist Ab Tallqvist Oy:ltä.

Elokuulle suunniteltiin Henry ry:n valtakunnallisia kesäpäiviä Kokkolaan , mutta ne siirrettiin Covid '19 takia vuodelle 2021.

EVE-hankkeen Q2 –suunnittelupäivät oli suunniteltu pidettäväksi 13.6.2020 Kuopiossa, Minna Canth –foorumin yhteydessä. Tapahtuma toteutuu Covid'19 takia 16.10.2020 etänä. Sisältö tukee Kpedu:n 3K –hankkeen aloitusta ja etäosallisturinen on alustavasti varattu

Ohjelma
KOMPLEKSINEN YMPÄRISTÖ EDELLYTTÄÄ KAKSIKATISYYTTÄ
– BBA, KTM Sami Paija, Filosofian Akatemia
METAOSAAMINEN AUSVÄÄ KUMPELEISSIN KOKOUSISTA
– Työelämäprofessori Risto Sarvas, Aalto-yliopisto
JOHTAJAN ROOLI OPPIVAN TYÖPAIKAN LUOMISESSA
– Professori Anu Pirttiä, Itä-Suomen yliopisto
KETTERÄ OPPIMINEN, MITEN ME ONNISTUIMME SIINÄ?
– Laurin@work-hankkeen Oppimisgrafiikan tulokset esitys

Oppivan työpaikan johtaminen

Tänä päivänä hetkessä tarvitaan pikkuisen viitty tietoa, siitä toveliaimista ja paljuttaen myötä tapahtuvaa toiminnan kehittämistä. Työ oli ongelmiinratkaisua, kokemuksista ja oppimista. Tarkkailemisen on vaikutusi muotoilukaiset oppimiseen. Organisaatioiden hierarkian lähestyksiä ja ajatuksiaja niiden näkemyksiä hyvinkin muutoksen ja kehittämisen kimmokkeina.
Miten työpaikalle siitä luodaan oppimista edistävä kulttuuri? Miten johtaja voi omalla esimerkillään ja toimimallaan tähän vaikuttaa? Näihin kysymyksiin etsimme ratkaisuja tämän vuoden Minna Canth foorumissa. Osana tapahtumaa on ESR-rahoitteisen Laurin@work-hankkeen päätösseminaari.
Minna Canth -foorumi kokoaa visualiset eri aloilta johtajia esimiehiä ja asiantuntijoita verkostoituman ja kuulemisen kunnianhimoisuutta.

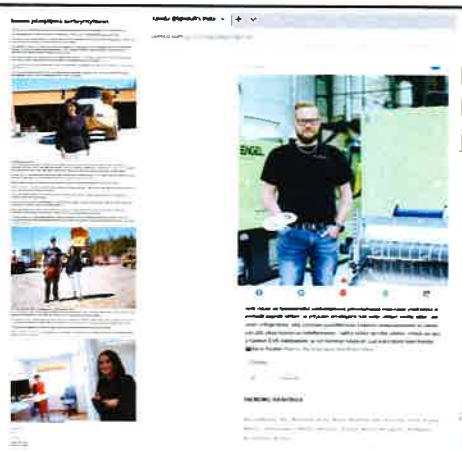
Kestävän kasvua ja työtä - ohjelma

20.8.2020
kpedu
Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020
Euroopan unioni

EVE-hankkeen tulosten levittämiseksi ja hankkeen päälöstoimiin laadittiin viestintäsuunnitelmaa ja aloitettiin toteutusta

Kestävän kasvua ja työtä - ohjelma

20.8.2020
kpedu
Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020
Euroopan unioni

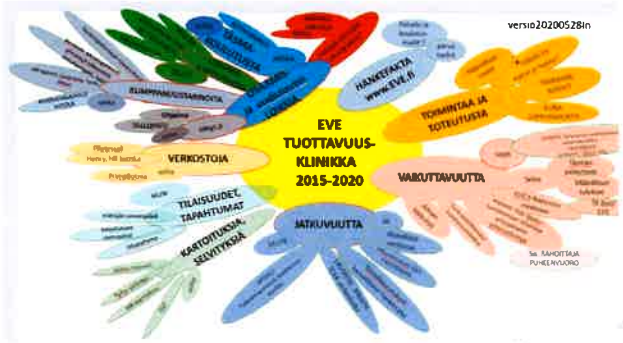


Kpedu jakoi some-kanavissaan EVE-hankkeen viestejä ja juttuja

20.8.2020 kpedu

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020 Euroopan unioni

EVE-hankkeen loppuraportointiin ja tulosten levittämiseksi laadittiin suunnitelmaa eEVE-julkaisusta, toteutus Prezillä



20.8.2020 kpedu

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020 Euroopan unioni

KPEDU:n johtoryhmälle esitelty EVE:n tuloksia ja neuvoteltu tulosten hyödyntämisestä

Oppiminen ja osaamisen kehittäminen on tämän hetken merkittävin teema johtamisessa

Yrityksen visio / tavoitteet

Kpedu:n 3K –hankkeen viitekehys

Jatkuva parantaminen
- Ennakointi
- Virheiden minimointi
- Jatkuva oppiminen/kehittyminen

Henkilöstön osaaminen
- Osaamisen tunnistaminen
- Motivaation mukainen kehittyminen
- Suoritusten johtaminen
- Osaamisen pälkäbeminen

Strategia
- Miltä osaamisella strategia toteutuu
- Osaamispääoman realisointi
- Organisaation kyvykkyyden arviointi
- Kilpailuetu

Asiakkaan halu X:n ratkaisemiseksi yhdessä Kpedun kanssa

Kpedun strategia: Yhdessä oppien tulevaisuuden osaajaksi

kpedu

Kestävä kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020 Euroopan unioni

EVE-hanke päättyy mutta toiminta jatkuu osana uudistuvia KPEDU-työelämäpalveluja - uudistetuissa tiloissa.

Käynnistynyt 3K –hanke (Keski-Suomen ELY 3.7.1) jatkaa ja syventää EVE-hankkeessa tehty työtä erityisesti työelämän kestävää osaamista tukemaan.

HR –valmennuspilotti tuottaa osaamista liiketalouden eat, HR osaamisalan kehittämiseksi

Kestävä kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020 Euroopan unioni

EVE!

Edelläkävijyyttä ja eväitä työurien pidentämiseen
Kuvakollaasi seurantajaksolla 07-12/2019

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

kpedu

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

- HRq-valmennus: 27.-28.8. ”Uudistumisen johtaminen” –Riitta Hyppänen
- 28.8. Henry Ry:n aamukahvitilaisuus ”Osaamisen ja oppimisen johtaminen” – Riitta Hyppänen

kpedu

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Henry ry:n Pohjanmaan Keski-Pohjanmaan alueverkoston ja EVE-hankkeen verkoston, HR-katiskan HR-vartit jatkuivat

Riitta Hyppäsen alustusta kuulemassa 31.8.2019 keskipohjalaisia HR-päälliköitä ja asiantuntijoita.

Tapahtumassa sovittiin että jatkossa verkostosta käytetään nimeä *Keski-Pohjanmaan HR-katiska.*

kpedu

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Kpedun Panopto-info 30.8.

Tavoitteena HRq – valmennuspäivien dokumentointi videotallenteiksi kännykkäkameralla.

Kuvassa kouluttaja Anders Wikberg, Kpedu

kpedu

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

KPEDU:n asiantuntijat sekä EVE-hanke tutustumassa Ylä-Savon ja Savon koulutusyhtymän sekä Savon Yrittäjät ry:n osaamiskartoituskäytäntöihin + Henry Ry:n kesäpäivät Mikkelissä 6.9.

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni

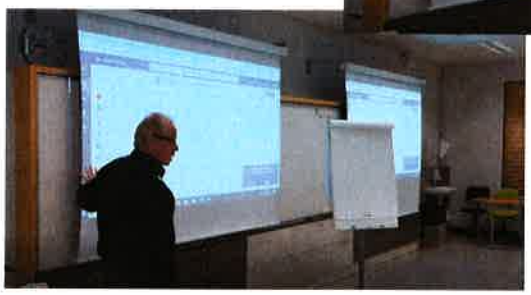
EVE-hanke tutustumassa ESEDU:n osaamiskartoituskäytäntöihin , SYKE-työelämätapahtumaan 5.9. sekä Henry Ry:n kesäpäivät Mikkelissä 6.9.

kpedu

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni

HRq –valmennus: Teams 20.9. – Isto Hakala



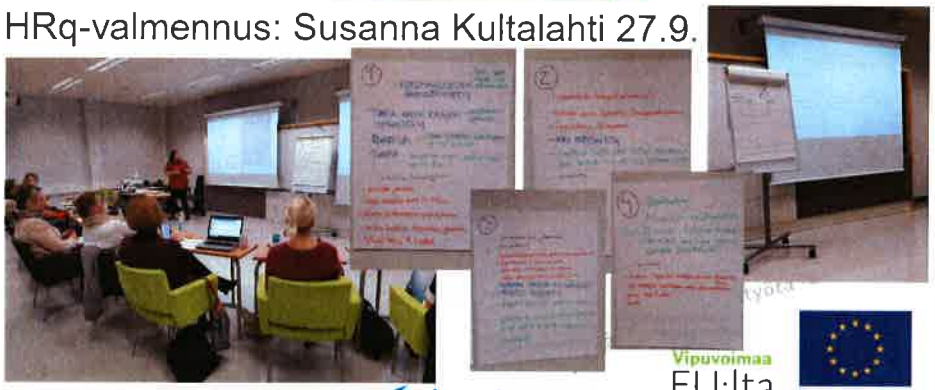
kpedu

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

HRq-valmennus: 13.9.Ulla Kauppila

HRq-valmennus: Susanna Kultalahti 27.9.



kpedu

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Muutto uusiin työtiloihin vko 39

kpedu

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni

EVE-työtilan uudelleenjärjestelyn suunnittelua ja työhyvinvointia edistävien kalustojen sekä välineiden testaamista sekä hankintoja avokonttoriolosuhteet huomioiden

Smartblock –testausta Etelä-Savon ammattiopiston sekä Centria amk Kokkolan tiloissa elokuu 2019

Kierrätystuolien testausta sekä vastamelukuulokkeiden hankinta

kpedu

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni

HRq-valmennus: SFS-seminaarin webinaari 2.10.

HRq-valmennuspäivä: Lakisääteiset suunnitelmat osana HR-johtamista sekä juridisesti kriittiset pisteet
– Sari Innanen – 4.10.

kpedu

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni

HRq-valmennus: 9.10. Ossi Aura: "Henkilöstötuottavuus" sekä kehittämiskumppaneiden yrityskohtaisten kartoitusten analyysiraportti

kpedu

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni

Henry ry:n kartoituspilotti TYÖ2 EVE-hankkeen kehittämiskumppaniyrityksissä kollegiaalisuus -teemalla

Kartoituksen toteuttaminen Nuorisokoti Väylässä Vetelissä. Turun Yliopiston tutkija Maarit Laiho ja kartoitettavia kuvassa.

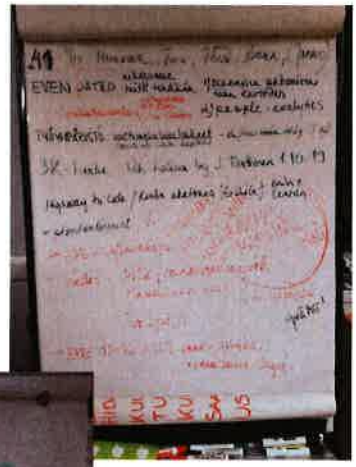
Kartoituksen toteuttaminen Kokkolan kaupungin HR-osaston kanssa. Maarit Laiho (oik) ja kartoitettavia kuvassa.

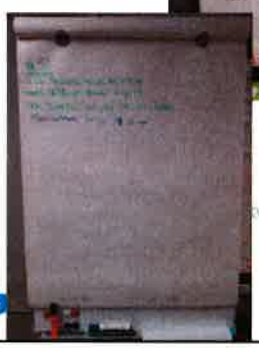
kpedu

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni

Viikkopalaverikäytäntö jatkuu 07-12/2019





Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni

Kokkola 400v. HRq-tapahtuman 19.2.2020 suunnittelua

EVE-hankkeen maaseutuyritysten kehittämiskumppanuuksien sekä HR-tilan kartoituksen suunnittelua 14.10. MTK keski-Pohjanmaan toimistolla

KPEDU:n ja EVE-hankkeen asiantuntijoita MTK Keski-Pohjanmaa ry:n toimistolla Kokkolassa. Isäntänä Jouni Jyrinki. Teemana maaseutuyrittäjen työnantajuutta ja työntekijöiden ohjaamista tukevan osaamisen kehittämisyhteistyö ml alkukartoitus

kpedu

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni

HRq –päätöstapahtuman 19.3.2020 päätöstapahtuman suunnittelupalavereita

Projektipäällikkö Iiris Niemosen ja Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän johtaja Liisa Sadeharjun kanssa palaveeraa Kokkolan kaupungin HR-johtaja Eija Pienimäki

Yrityskehittäjä Irma Ikäheimon kanssa palaverissa Keski-Pohjanmaan Yrittäjät ry:n Heidi Puikko sekä tj Mervi Järkkälä

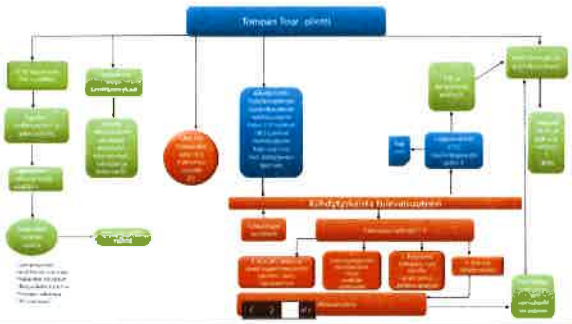
kpedu

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni

Uraohjausmallin kehittäminen

Hanketyöntekijä Virpi Virtasen tilalle Marianne Leimio-Seppä



kpedu

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni

Virpi-kollegan läksiäiset

kpedu

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Ensimmäinen C&Q Education haastattelu case / uraohjaus- työpolkuneuvottelussa kehittämiskumppani Väylä 23.10.

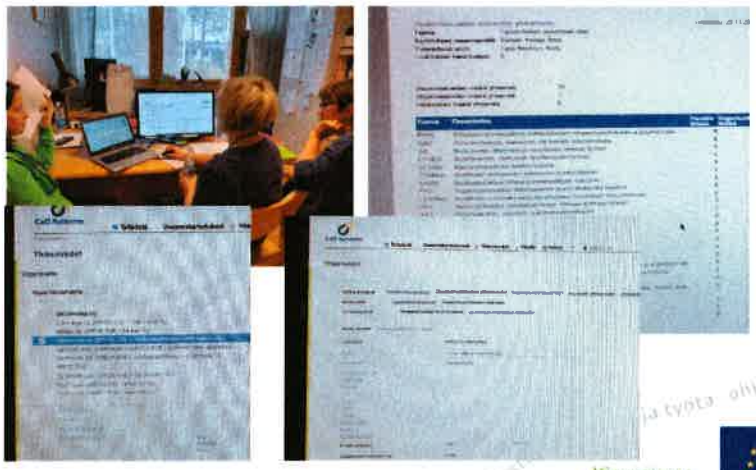
EVE-hankkeen Anna Alajoki ja Marianne Leimio-Seppä neuvetteluissa Nuorisokoti Väylän tj Timo Sepän kanssa

kpedu

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Kitinkannus ry:n C&Q Osaamiskartoitus analysointi- ja raportointivaiheessa (kuvat) . Kehittämistyö henkilöstötuottavuuden kehittämiseksi jatkuu

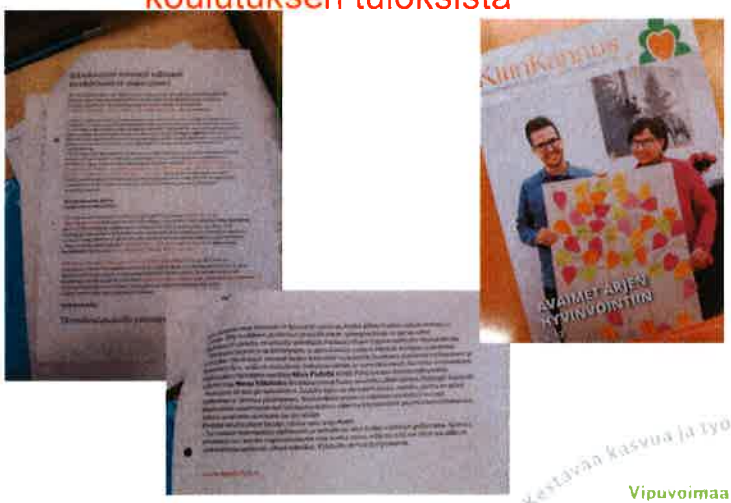


kpedu

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni

Medianäkyvyyttä: Kitinkannuslehti 2019 raportoi kehittämisyhteistyöstä sekä Täsmä-koulutuksen tuloksista



kpedu

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni

Valtakunnallinen *Lapsi mukaan töihin* -päivä

Pilotti Kpedu:n EVE-hankkeessa 22.11. Tehtävänä oli mm. hankemateriaalien merkkaamista EVE-tarroilla

kpedu

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni

Henry Ry:n Pohjanmaan alueverkoston Vaasan tapahtuma 18.11. ”Etäjohtaminen”

kpedu

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni

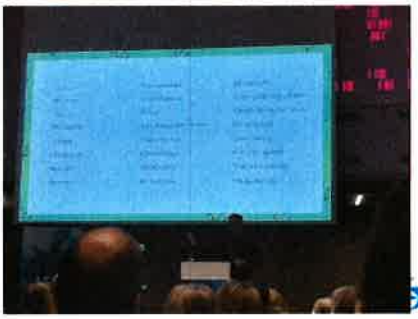
HRq-valmennuksen uudistumisprojektien starttipajat Mesmec Oy:llä sekä Canorama Oy:llä. Valmentajana Mari Äijälä, Kpedu

kpedu

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni

HRq:n valmennuspäivä HRx- tapahtumassa 27.11. Helsinki



kpedu

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni

Viestintävastaavan haku syksy 2019 sekä valittu henkilö työnsä alussa

HAKU: Haastattelussa ollut henkilö ideoimassa Ollapa pomo 2025! – tapahtuman viestintää

Viestintävastaavana aloittanut Nea Palonen ideoimassa Ollapa pomo 2025! –tapahtuman viestintää Keski-Pohjanmaan Yrittäjyyspolku –hankkeen Natascha Skogin sekä Mikko Hankaniemen kanssa

kpedu

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni

HRq –valmennuksen suunnitelman päivittämistä syksy 2019 –kevät 2020 EVE-jatkoajan puitteissa

KALENTERIN PÄIVITTÄMINEN SEKÄ HR-palveluntuottajien esittelyjen suunnittelua ja sopimista Helsingissä HRx-valmennuspäivään

kpedu

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni

HRq –valmennettaville ja HR-katiskalle 2.10. järjestetyn SFS:n HR-sertifiointi -webinaarin suunnittelua, yleisöä sekä materiaalien ja tallenteen välitys tapahtuman jälkeen

kpedu

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni

HRq –valmennettaville sekä HR-katiskalle asiantuntijamateriaalien, webinaarilinkkien ja lähteiden kokoamista sekä välittämistä

kpedu

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni

HRq –valmennettaville sekä HR-katiskalle tiedonvälitystä sekä innostamista asiantuntija-alustuksiin ja verkostotapahtumiin osallistumiseksi

6.11. Vincit Oy:n toimitusjohtaja Mikko Kuitunen puhumassa aiheesta "Miten tulevaisuudessa johdetaan?" KPEDU:n Tulevaisuuden osaajaksi – tapahtumassa Kokkolan Kampushallilla

Tammikuun 2020 Vaikuttajanainen – tapahtumasta ennakkoviestintää HRq –valmennettaville sekä HR-katiskalle. Tapahtuman asiantuntijoina mm. Vincit Oy:n HR-päällikkö Johanna Pystynen

kpedu

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

HRq- valmennettaville ja HR –katiskalle rekrytointien seuraamista mediassa sekä tiedonvälitystä verkostoille

Avoinna olevien HR –paikkojen seurantaa ja verkostoille viestintää rekrytointiosaamisen edistämiseksi:

kpedu

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

EVE:n kehittämispäivä ja verkostokahvit 5.12.

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni

Pohjanmaan Kauppakamarin työpolkutapahtuma Vaasassa: BusinessBoost: Monikulttuurisuudesta kasvua 10.12.2019

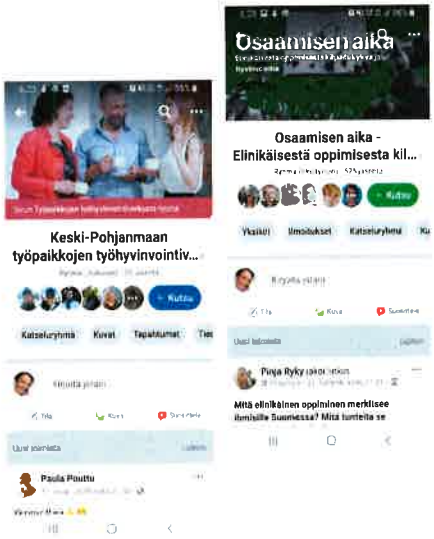
EVE-hankkeesta läsnä Marianne Leimio-Seppä

kpedu

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni

Verkostoja ja asiantuntijayhteistyötä



Hr asiantuntijuuden ja verkostojen tukemiseksi liitytty some-kanaviin kuten TTL:n työpaikkojen työhyvinvointiverkosto / Keski-Pohjanmaan sekä SITRAN Osaamisen aika -FB -ryhmiin

kpedu

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni

Yhteistyö Ohjuri –hankkeen yksilöllisen koulutuksen kanssa jatkui

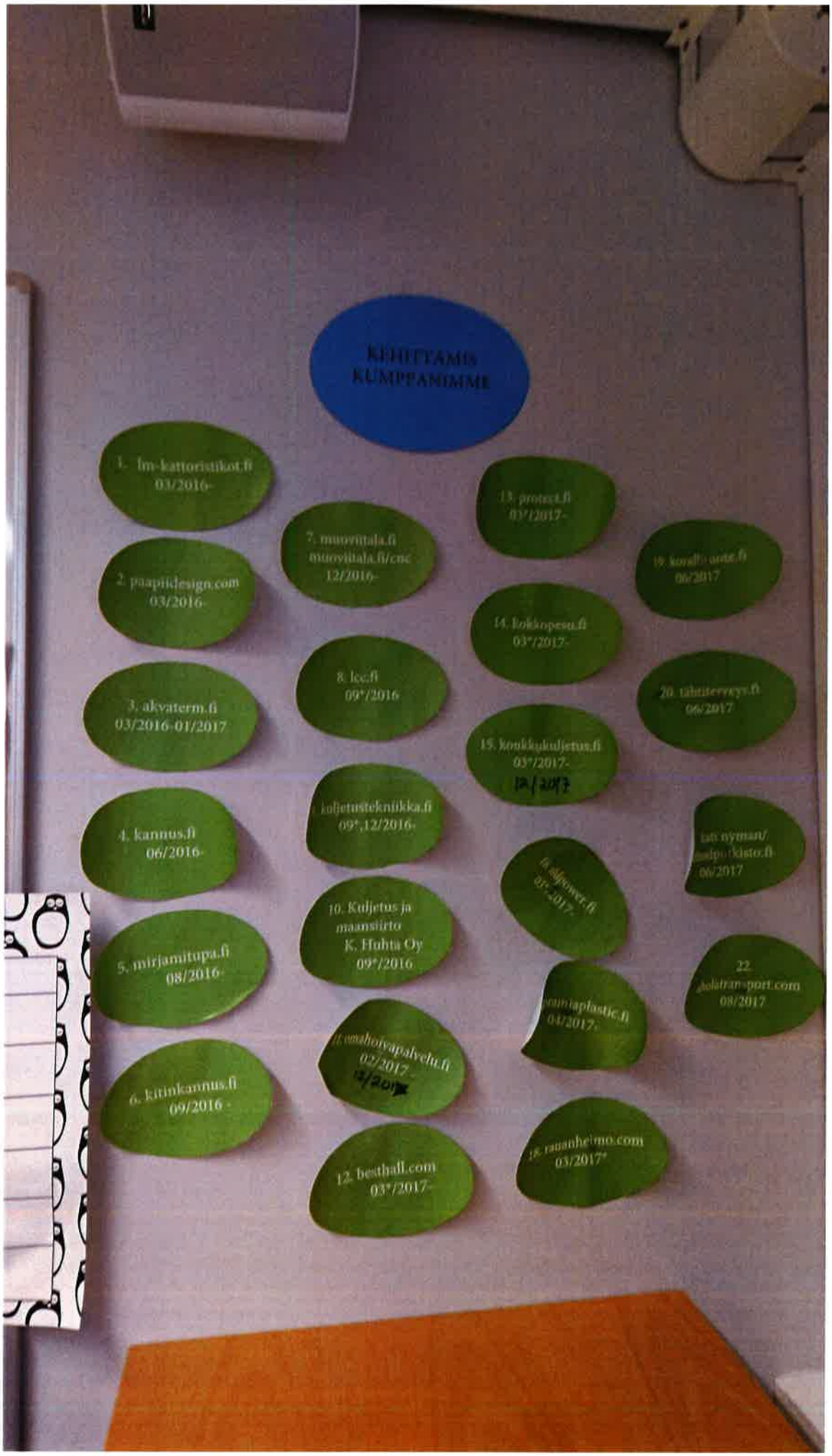
Jaana Koivisto aloitti opiskelun Ohjuri-hankkeen yksilöllistä kehittymistä tulevassa HR-koulutuksessa. 4 kuukauden koulutukseen huomioitiin aikaisempi koulutus ja laadittiin osaamisen huomioiva henkilökohtainen opintopolku.
Työssäoppimisjakson Jaana suoritti Tuottavuusklinikalla tehden EVE-hankkeelle yritysten työhyvinvoinnin tilaa arvioivan kartoituksen. Koulutuksen jälkeen Jaana sai määräaikaisen HR-työn Kip-alueen suuryritykseen.

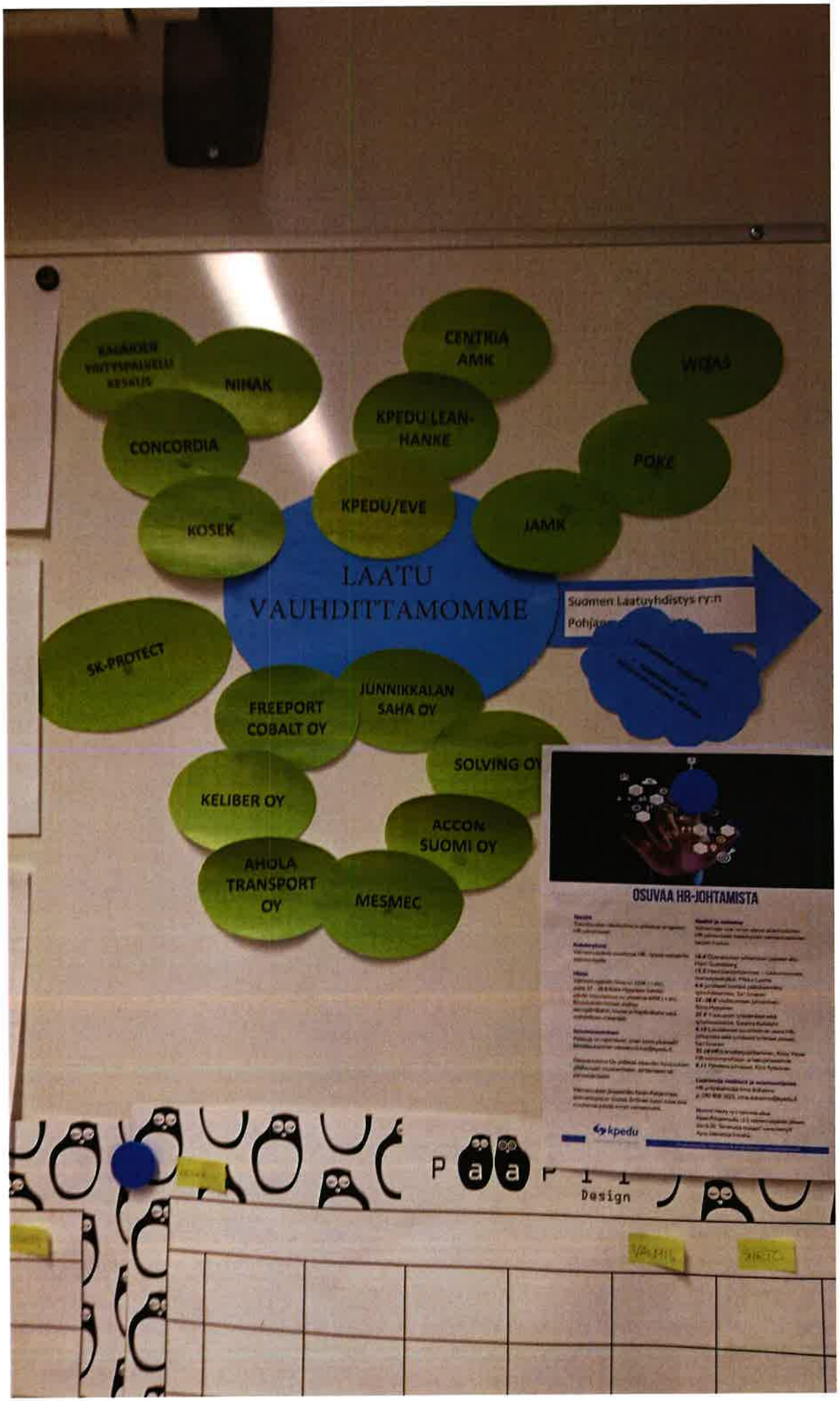
kpedu

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni

09/2019 ennakoivan yrityksen perehdytys- ja kehittämisteemat


KEHITTÄMIS KUMPPANIMME
1. lm-kattoristikot.fi 03/2016-
2. paapiidesign.com 03/2016-
3. akvaterm.fi 03/2016-01/2017
4. kannus.fi 06/2016-
5. mirjamitupa.fi 08/2016-
6. kitinkannus.fi 09/2016 -
7. muovitala.fi muovitala.fi/cnc 12/2016-
8. lcc.fi 09*/2016
10. Kuljetus ja maansiirto K. Huhta Oy 09*/2016
12. besthall.com 03*/2017-
13. protect.fi 03*/2017-
14. kokkopesu.fi 03*/2017-
15. kouklykuljetus.fi 03*/2017-
12/2017
19. koralli-auto.fi 06/2017
20. tahtiterveys.fi 06/2017
22. kolatran-port.com 08/2017


KAAKKOIS-SUOMEN YRITYSPALVELU KESKUS
NIHAK
CENTRIA AMK
WIDAS
CONCORDIA
KPEDU LEAN-HANKE
POKE
KOSEK
KPEDU/EVE
JAMK
LAATU VAUHDITTAMOMME
Suomen Laatuyhdistys ry:n
SK-PROTECT
JÜNNIKKÄLAN SAHA OY
FREEPORT COBALT OY
SOLVING OY
KELIBER OY
ACCON SUOMI OY
AHOLA TRANSPORT OY
MESMEC
OSUVAA HR-JOHTAMISTA
kpedu
Design

EU:lta
2014–2020

Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

HENRY KS-YHTEISTYÖ
- alkaen
Pohjanmaalla ja Keski-Pohjanmaalla (NEW) 2018 →
Alueiden tarve: tiris ja inna ja Sirkka from Vaasa
- KPEDU:n [illegible]
(NEW) 2019→

HRQ - MUUTOSAGENTTIKOULUTUS

KOKKOLAN KAUPUNKI
Kirsi Rytkönen

KPEDU
Elina Seppä-Jokela
Minna Frilund

HENRY ry

TYÖSSÄ OLEVIEN TYÖURAOHJAUS

äheimo KPEDU:n
nikalta Kokkolasta ja
gani tiris Niemosen kanssa
enry ry:n Pohjanmaan
sä joukkuussa 2018
eski-Pohjanmaan
t aktivoimiseen. Toiminta
yhdessä Vaasan
n kanssa:

hankkeessa
tä ja evää työnen
, ESR) yrityskehittäjänä ja
Vastuullani on uuden HRQ
kehittäminen,
ukset sekä viestintä.

(:n vastuulisen ruokakerjon,
den sekä ekomarkkinan
olan 25 vuoden ajan
hointi ja
yissä. Asiakassuhteiden
viestintä ovat
(R:n käytännön työtä teen
aikamme, jossa tuotamme

harjastan, golfaan,
en äänikirjoja, matkailen
stä ruusta perheen ja

kpedu.fi

Olen tiris Niemonen ja vastannut KPEDU:lla 2013 saakka erilaisten yrittäjyyttä, yrityksen kilpailukykyä ja alueen työvoiman kehittämistä tukevien kehittämis- ja koulutushankkeiden koordinoinnista, rahoitusten hankinnasta ja toiminnan organisoinnista. Tällä hetkellä vastuullani on Tuottavuusklinikka ja sen kehittäminen sekä EVE-hankkeen toiminta.

Asiantuntijuusalueinani ja vahvuuksinani: painottuvat erityisesti lastityöhön ja tulevaisuuden ennakointiin liittyvät teemat, alueen ja sen palvelu- ja kehittämisverkostojen luntemus ja vuosien tävis yhteistyö näissä verkostoissa.

Vapaa-aikani liittyy vahvasti luontoi, ulkoiluharrastukset vuodenaikojen mukaan, lukeminen sekä kuten ymmärrätkin, läheiset ja ystävät.

Innostuneena aloittaiemme alkavaa vuotta ja yhteistyötä myös Henry ry:n kanssa, erityisesti sis Keski-Pohjanmaan jäsenet huomioiden. Olkaahan rohkeasti meihin yhteydessä!

tiris.niemonen(a)kpedu.fi

kpedu EU:lta

ENRY on verkostojen verkosto

TÄSMÄ-
KOULUTUKSET
KUNTOUTUSPOOLI RY
KORALLITUOTE OY
MEDIREX OY
MUOVITALA OY
OY AHOLA TRANSPORT ABP
VETELIN FYSIOTERAPIA OY
RAKENNUSLIIKE ANTTI SALONEN OY
Tulevaisuuden rakentajat
10/2016 – 5/2018
KITINKANNUS
Kehittyvä Kitinkannus
2018-2019
PRAMIA PLASTIC OY
Pramia Plastic Osakeyt
05/2017 - 5/2018
MEDIREX OY
KUNTOUTUSPOOLI RY
KONEVUOKRAAMO SALONEN OY
Tulevaisuuden konevuokraajat
1/2018 – 5/2018
Tervetuloa
TYÖSTÄ HYVINVOINTIA
-HUIPPUSEMINAARIIN

EVE!

Edelläkävijyyttä ja eväitä työurien pidentämiseen

Kuvakollaasi seurantajaksolla 01-6/2019

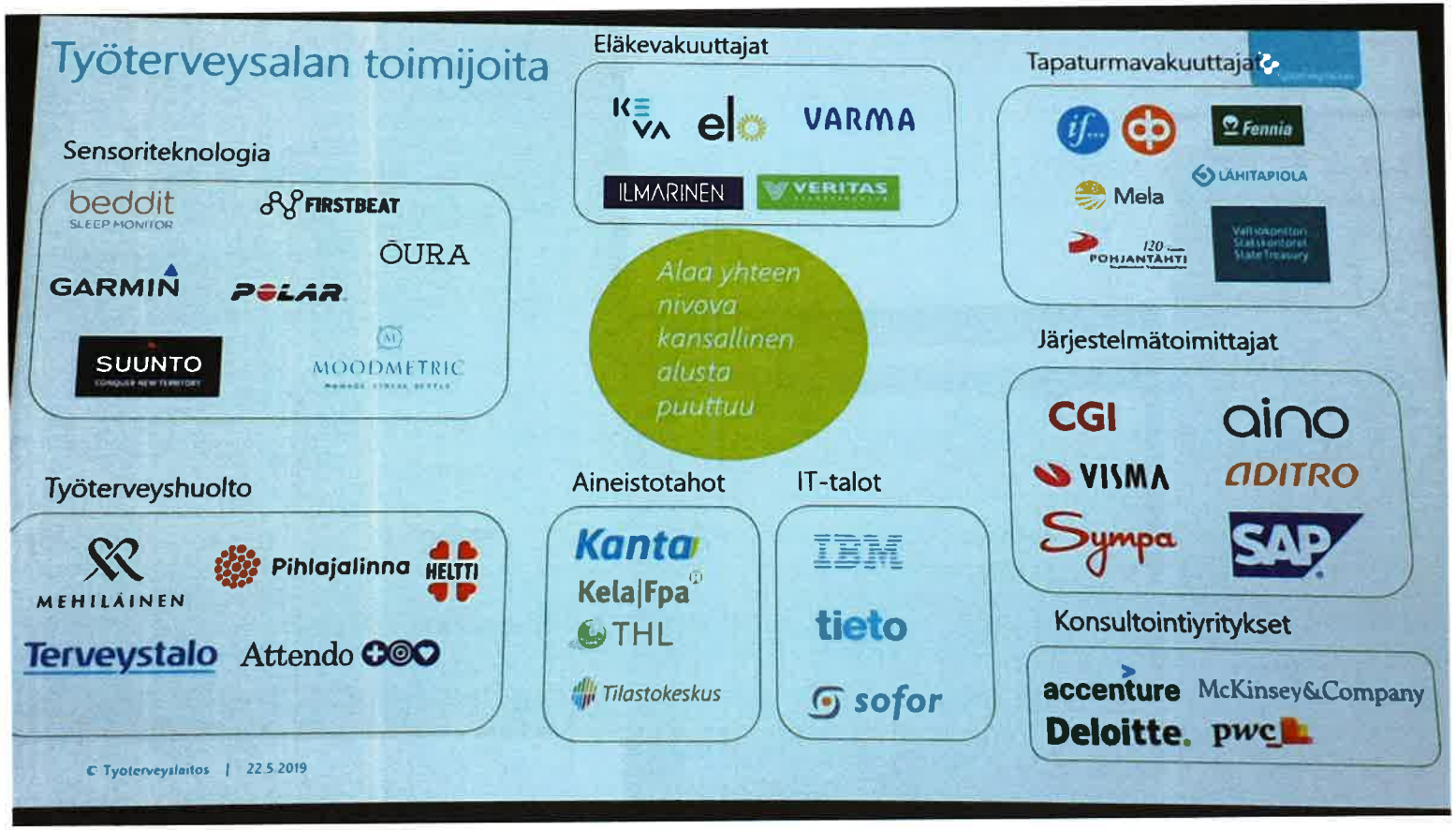
Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

kpedu

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Työhyvinvointi-ja terveysalan toimijoiden kartoitusta



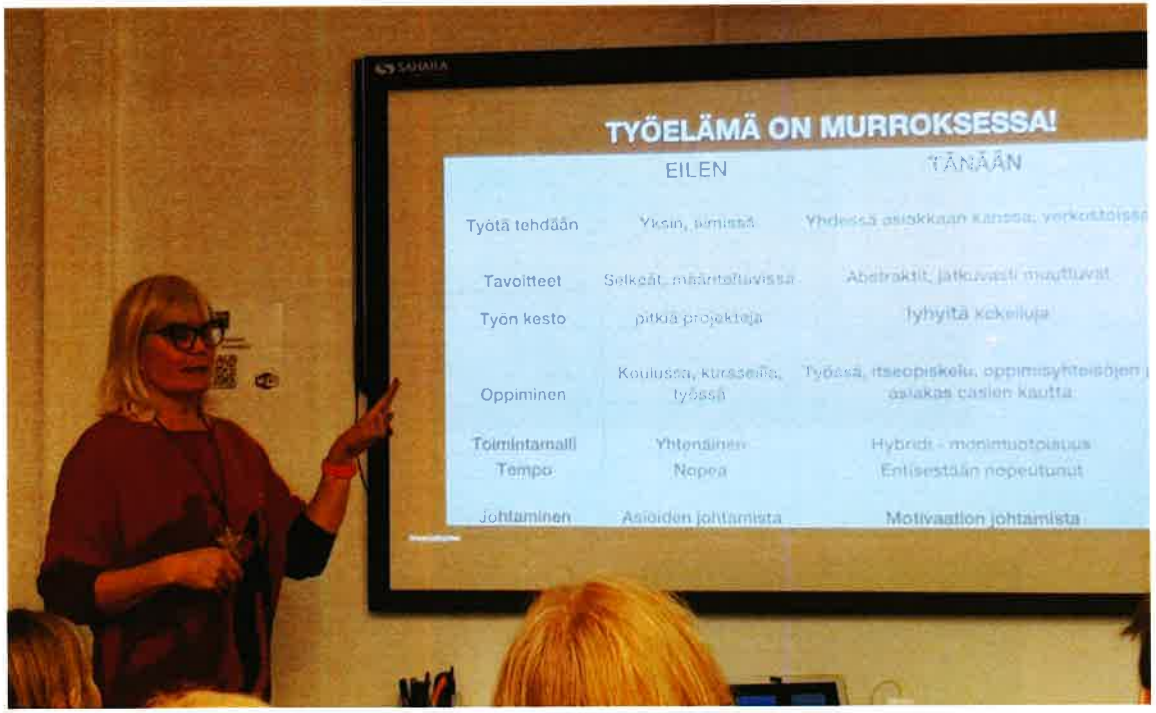
Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

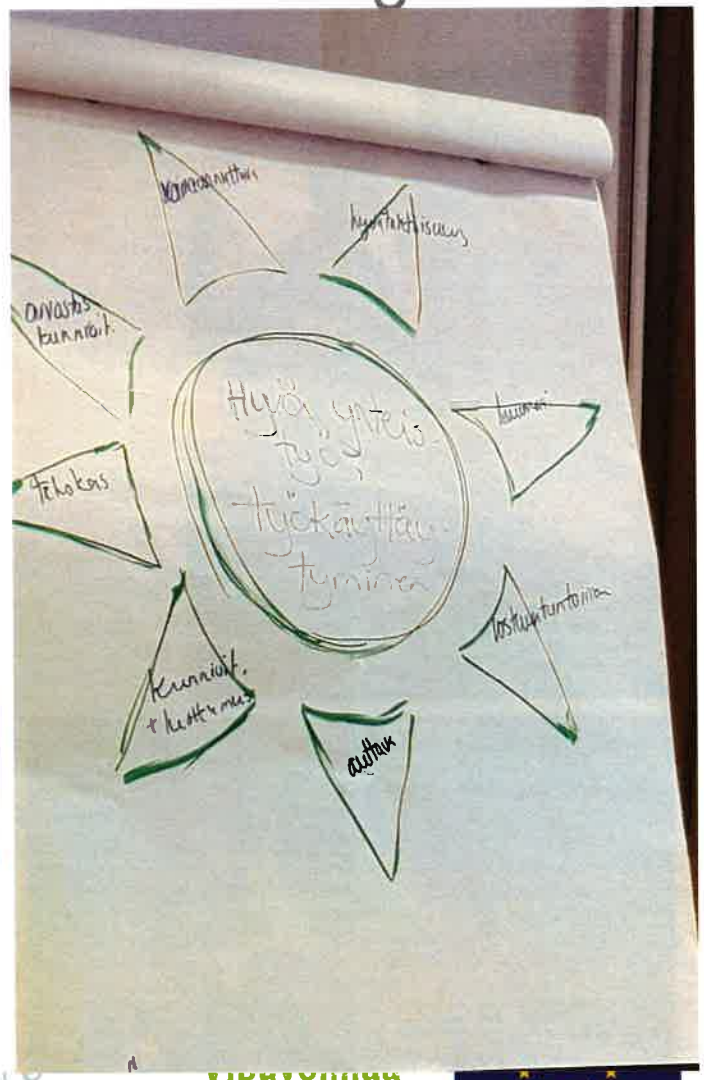
kpedu

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Henry Ry:n strategiaverkoston valmennus Helsingissä sekä TTK:n työhyvinvoinnin valmennus Helsingissä 31.1.





Työhyvinvoinnin ja henkilöstötuottavuuden työkalujen kartoitusta HRq-valmennusta varten

kpedu

EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

22.2. HRq-valmennuksen aloitus – Mari Katara: työkykyjohtaminen

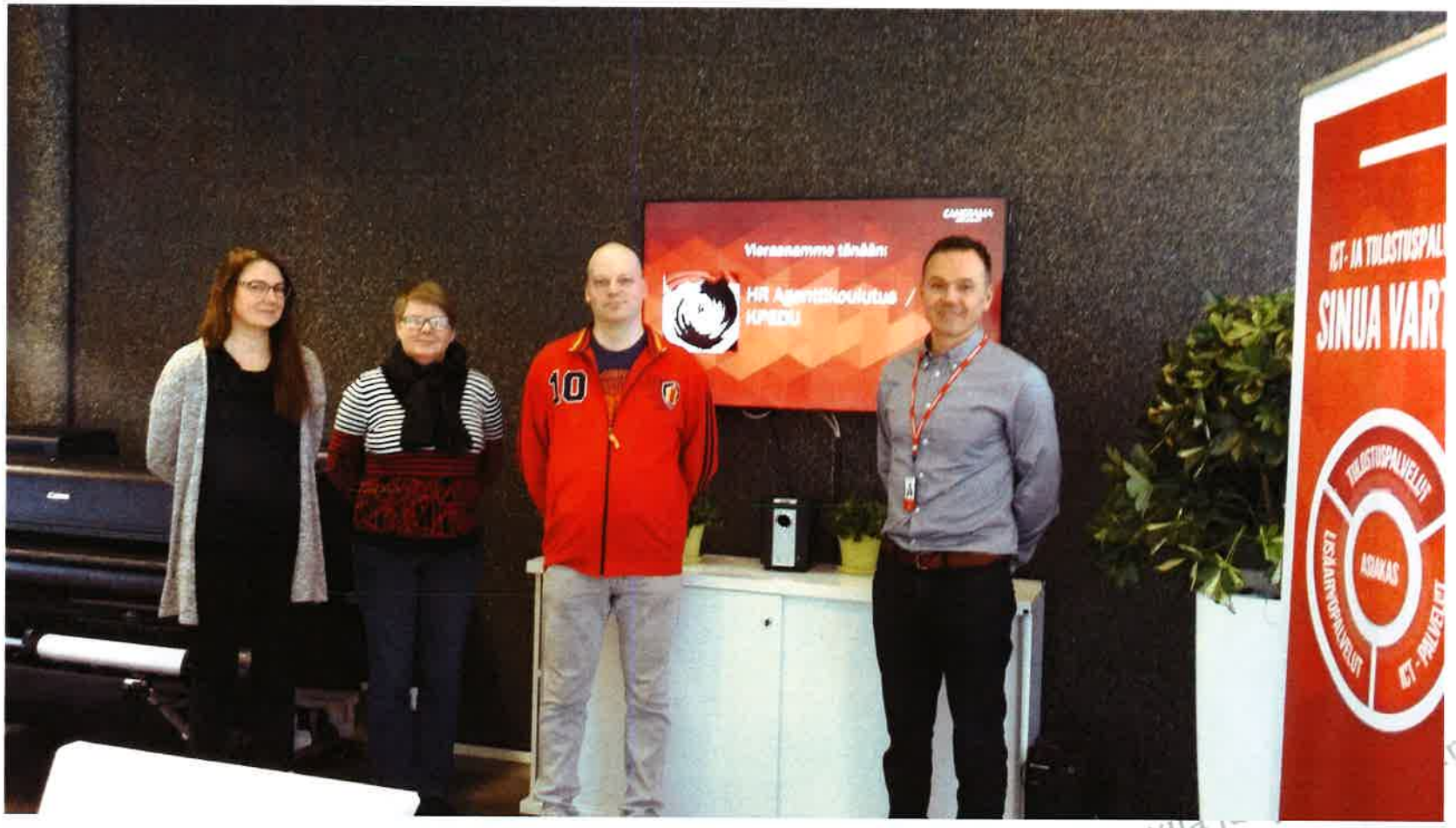
Kestävää kasvua

kpedu

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Canorama HR-benchmarking / yritysvierailu 5.3.



Kestävää kasvua ja ...ma

kpedu

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

HRq-valmennus: Työyhteisön ja muutoksen johtamisen haasteet – Pekka Järvinen, 12.3. Talonpojankadun Limekeskuksella

Rq-valmennus: Operatiivinen johtaminen paineen alla Harri Gustafsberg, 16.4.

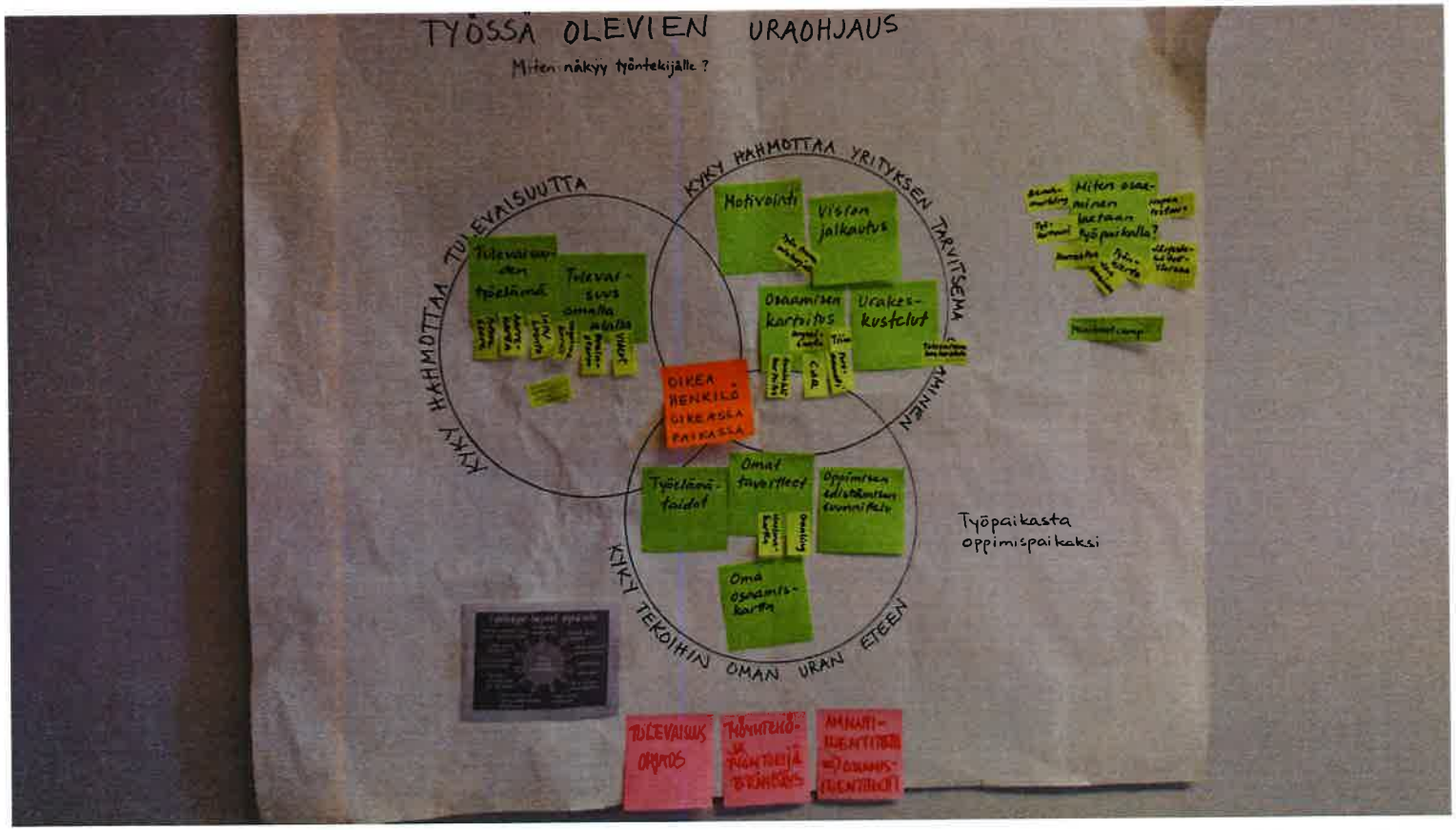
kpedu

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Uraohjausmallin kehittämistä huhtikuussa



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

kpedu

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

HRq-työpaja 5.4. ”Tyypit työssä”

15.5. HRq-valmennuspäivä. Mikko Luoma – HR tukitoiminnosta menestystekijäksi

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Medianäkyvyys – esimerkki: juttu Keski-Pohjanmaa –lehdessä 18.5.2019

MINNA MUSTONEN

Luennoitsija Mikko Luoma, Anna Alajoki, uraohjaaja Virpi Virtanen sekä HR valmentaja Irma Ikävalko valmistautuvat ensimmäiseen luentoon.

Henkilöstöjohdolle täsmätukea

Oikeat ihmiset oikeille paikoille ja verkostot kuntoon, kannustaa Kpedu.

sevat henkilöstöjohtajat.

Yksi asia on löytää oikea henkilö oikeaan paikkaan, toinen asia on tukea henkilöstöjohtajaa vaativassa työnkuvassa sekä työntekijöiden jaksamista työurallaan. Tähän tarpeeseen vastaavat Kpedun vuoden alusta käynnistetyt kolme pilottivalmennusta

heimon mukaan yksi esimiehen tärkeimmistä asioista on tukea niin kutsuttua inhimillistä pääomaa. Pelkkä raha ei yksistään motivoi ja tuo hyvää tulosta.

- Työntekijöille tarvitaan sopivassa suhteessa haastetta ja vastetta. Hyvä henkilöstöjohtaminen

toimii aina työnantajan näkökulmasta.

- Esimies on eturivin henkilöstöjohtaja. Hän työskentelee monen ryhmän parissa ja osaa kantaa vastuun.

Silloin, kun tulosta syntyy, esimiehet ovat kovilla.

Toimittajan kysymyksiin siitä, onko työelämässä

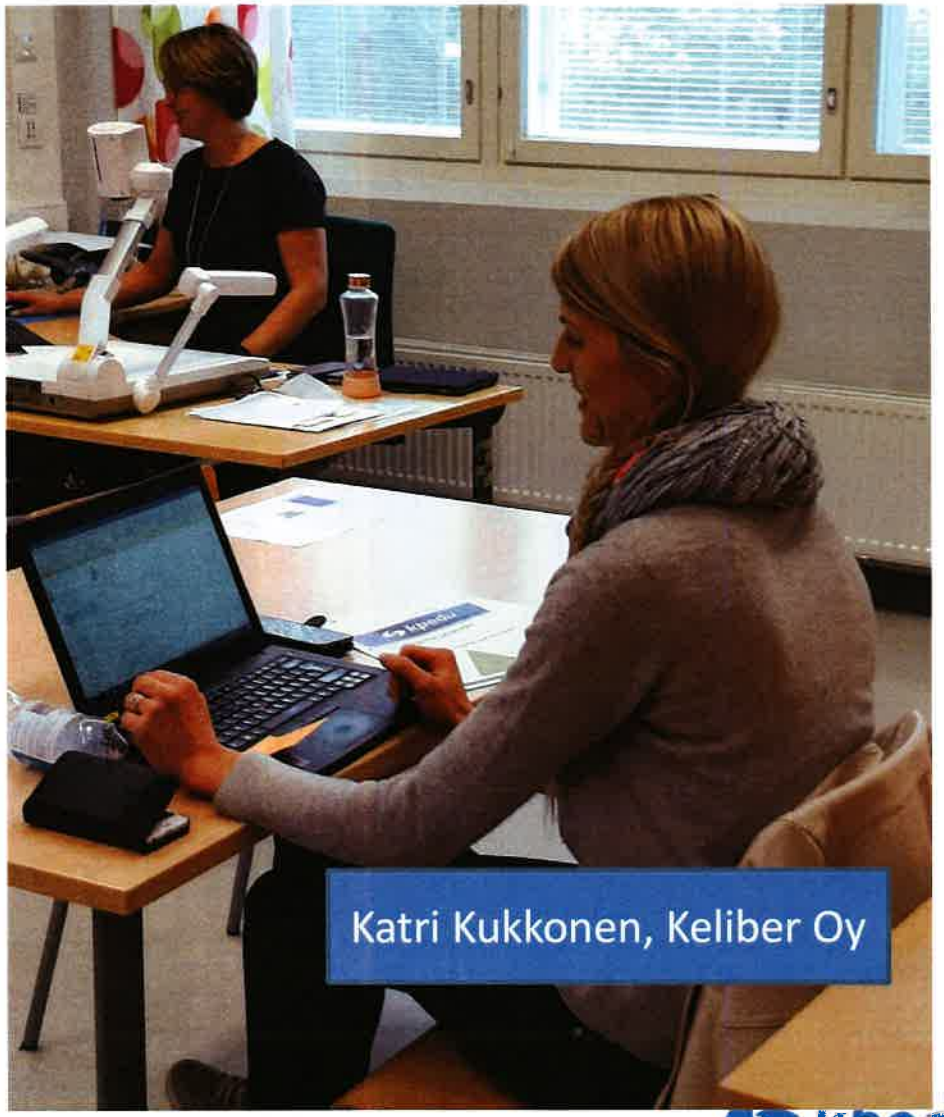
Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

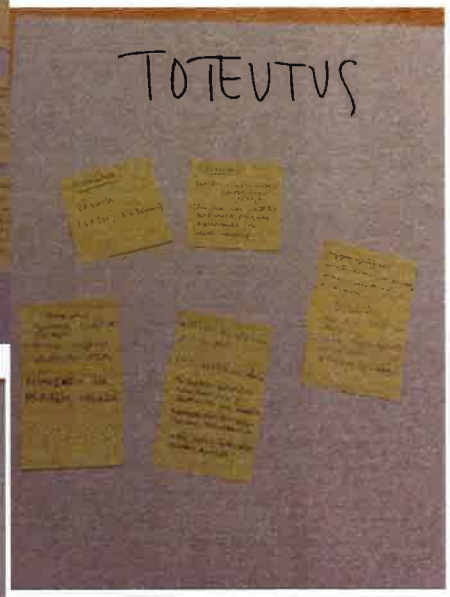
kpedu

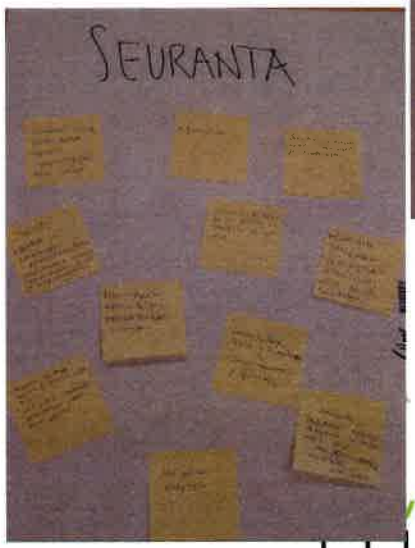
Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

HRq-valmennus: Osaamisen johtaminen, 24.5. Minna Frilund & Mari Äijälä







kpedu

ja työtä -ohjelma

voimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Tapaaminen Korallituotteella mm. osaamiskartoituksesta 7.6.

Tapaaminen Keliberillä 18.6.

kpedu

EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

EVE-hankkeen Ritva Padinki luovutetaan SOTE-toimialalle EVE-käytänteiden levittäjäksi

kpedu

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

EVE!

Edelläkävijyyttä ja eväitä työurien pidentämiseen

Kuvakollaasi seurantajaksolla 07-12/2018

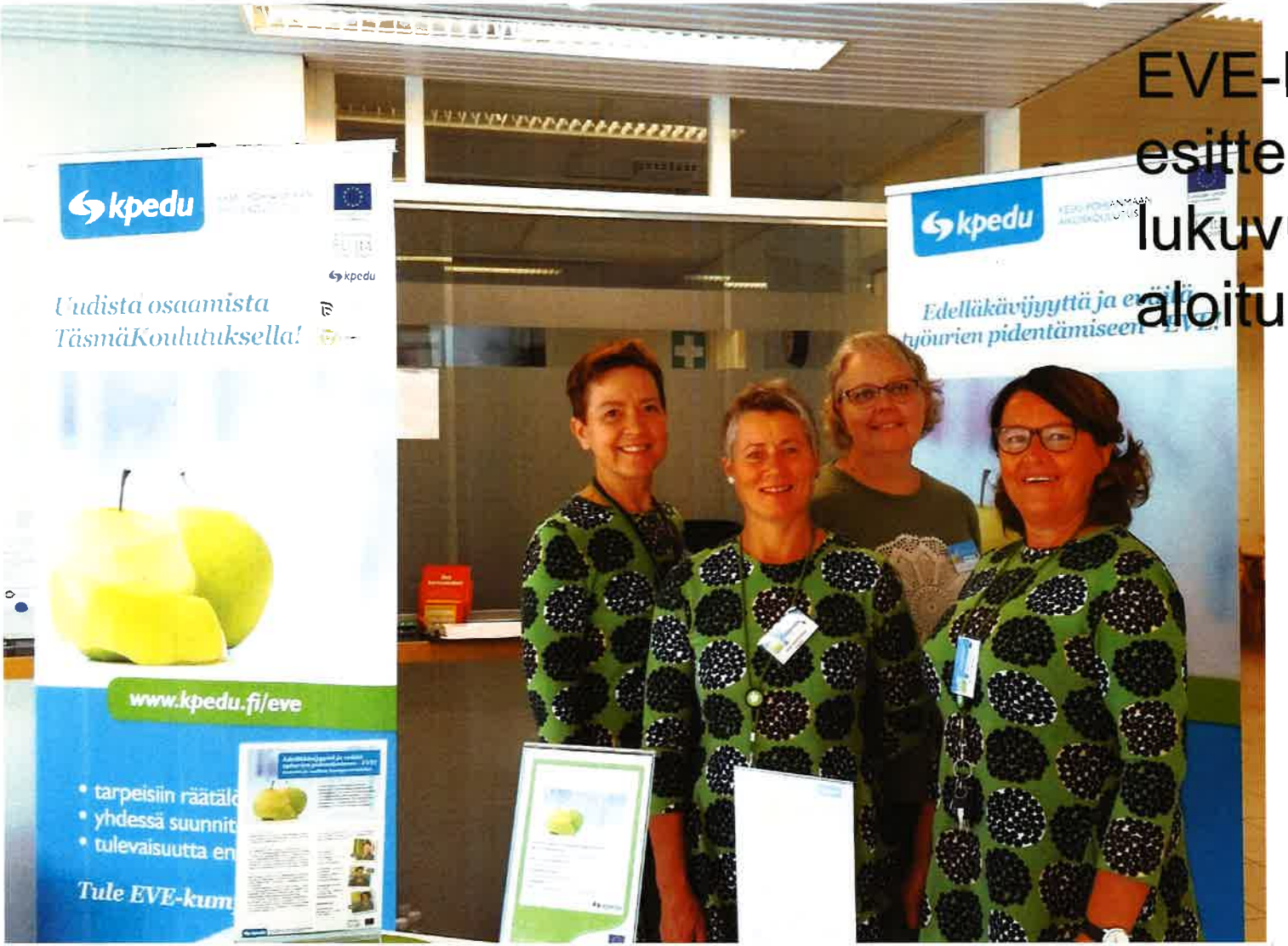
Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

kpedu

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

EVE-hankkeen esittely KPEDUn lukuvuoden aloituspäivässä



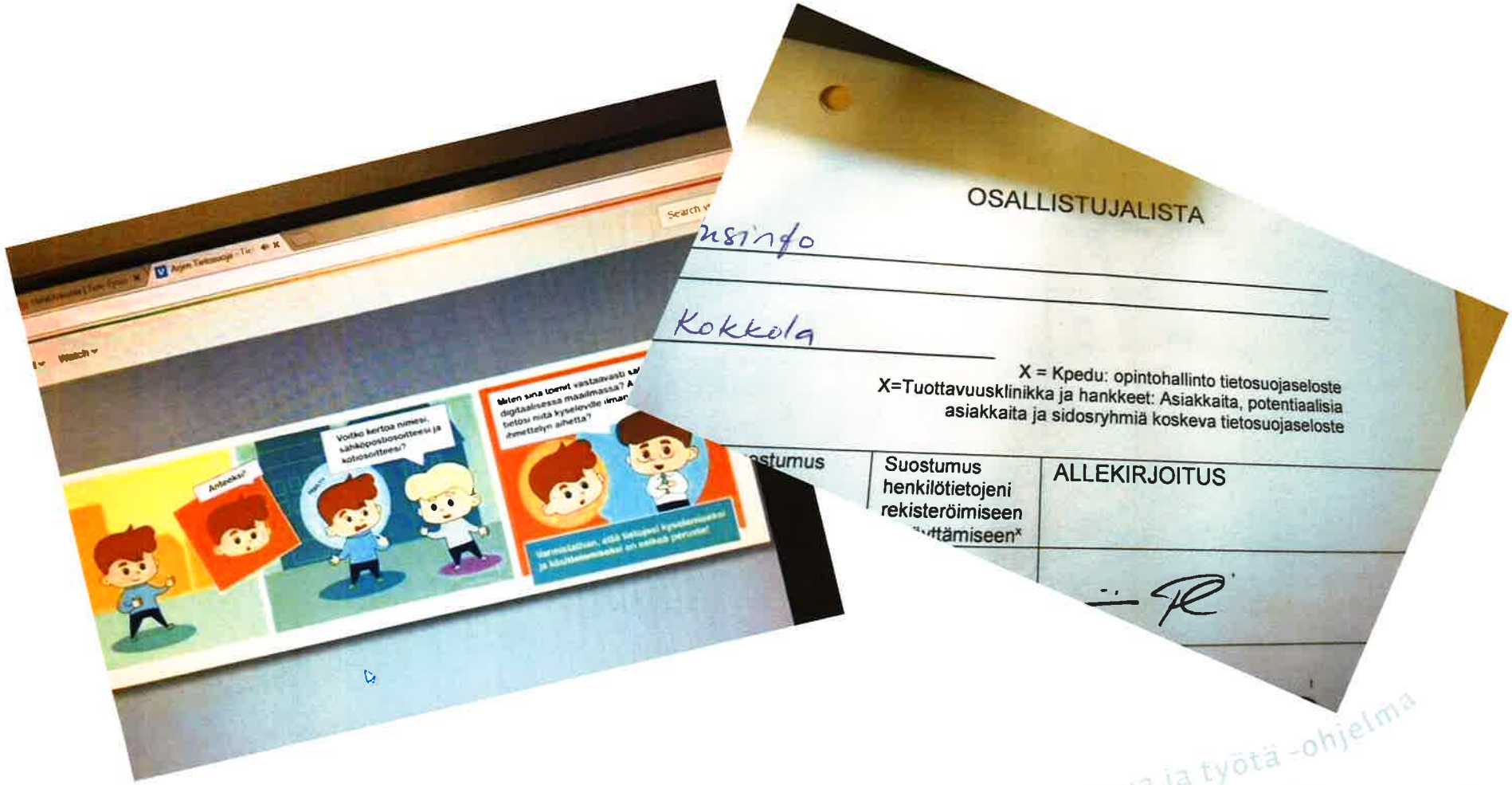
Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

kpedu

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Tietoturva-asiat ajantasalle



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

kpedu

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Kehittämiskumppani Kannuksen kaupungin kehittämisryhmän verkostoitumismatka Kempele Akatemialle, Byströmin kulmaan ja uimahallille sekä WGH –verkostoitumis- ja asiantuntijatapahtumaan Oulussa 5.10.2018

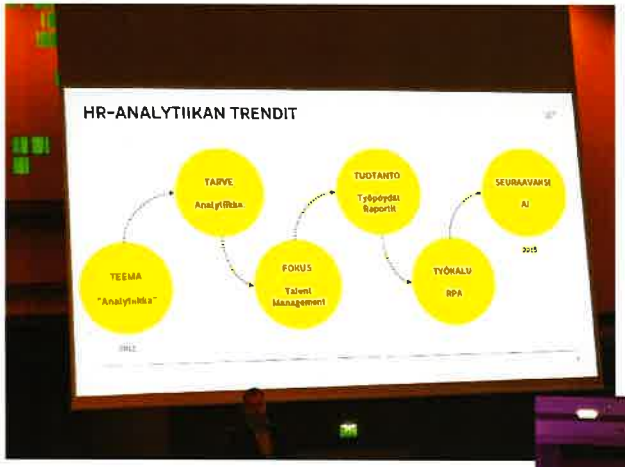
Kestävää kasvua ja työtä -ohjelm

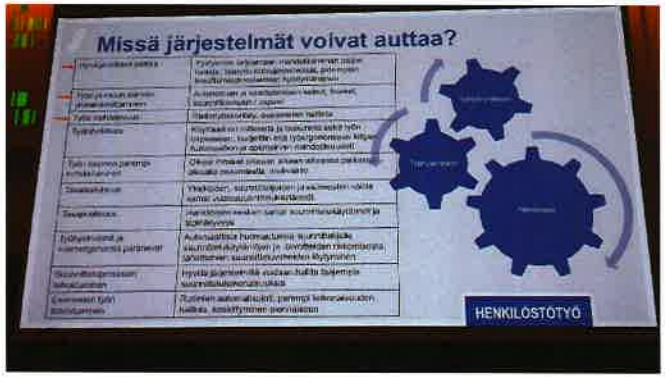
kpedu

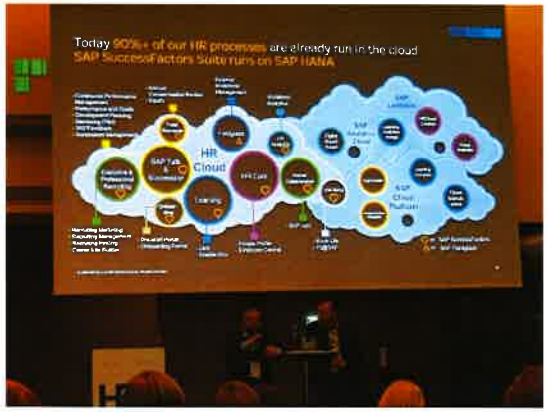
Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

HRx –tapahtumassa Helsingissä 20.11.2018
verkostoitumista ja asiantuntijakartoitusta







Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

kpedu

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Korallituote Oy:n Täsmäkoulutuspäivä Ylivieskan Centrian yksiköissä sekä Nivalassa Nihak Oy:llä ja Hatrick Oy:llä. Teemoina Lean, muovi- ja metallikappaleiden 3D-tulostus, testauslaboratorio, CAD -suunnittelu

kpedu

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Kehittämiskumppani Korallituote Oy:n Osaamiskartoituksen sanoitusta ja työstämistä verkon yli C&Q:n tj Taina Hanhisen opastuksella 08-12/2018

Perusprosessi: C&Q Pro osaamiskartoitus

1. OSAAMISPROFIILIN MUOKKAAMINEN/LUOMINEN
Ylläpito>Osaamisprofiilit
Voit muokata järjestelmään luotuja osaamisprofiileja

Uusi pohja lisätään Lisää -painikkeella
Perustiedot: Nimi, Ammatti (ei näy arvioinneissa), Organisaatio

Lisää osaamiset Osaamiskartoitusrivit -välilehdellä
1. Valitse kysymys pudotusvalikosta

2. Valitse osaamisalueet
Rajaa kirjainyhdistelmän ja/tai luokituksen tunnuksen avulla
Rajaa tarvittaessa Jatka suodattamista -hierarkialla

3. Lisää osaamisalue

4. Lisää merkitykset: Toiminnot/Muokkaa

5. Sulje ja jatka tallentamaan
Tallenna

Voit myös kopioida jo olemassa olevan profiilin uuden profiilin pohjaksi Toiminnot-sarakkeen Kopioi-painikkeella.

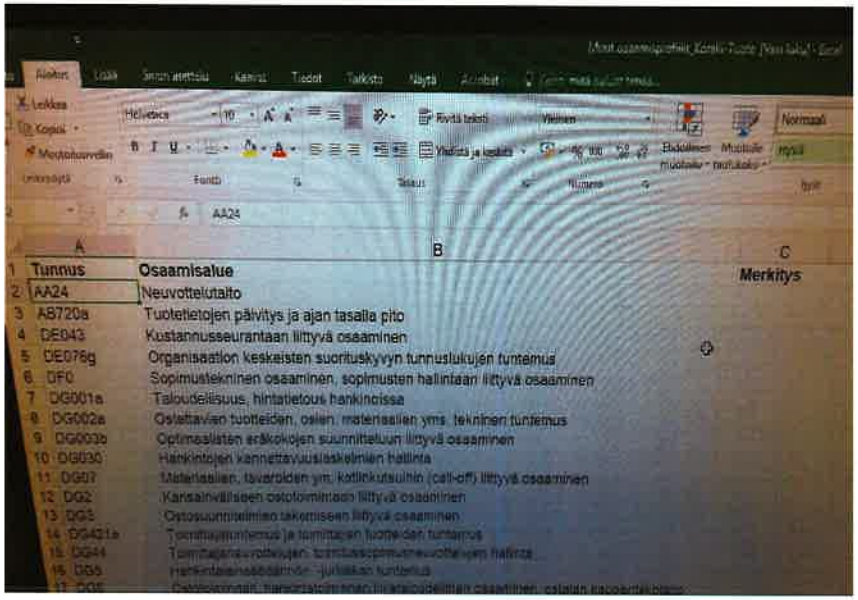
2. UUDEN OSAAMISKARTOITUKSEN LUOMINEN
Osaamiskartoitukset → Henkilökohtaiset → Uusi usealle (tai yhdelle)

1 Organisaation valinta (ei pakollinen)
Voit suodattaa organisaation Toiminnot-sarakkeen Valitse-painikkeella
2. Arvioitavien valinta Perustiedot -välilehdellä
Voit suodattaa henkilöt ammattinimikkeen mukaan
Kartoitettavat henkilöt valitaan siirtämällä valitut henkilöt nuolella Valitut-kansioon
3. Rivien valinta
Lisää profiilin pohja **Kopioi osaamisprofiilien pohjista** -painikkeella
Valitse tarvittavat osaamisprofiilit ja paina Valitse kaikki rivit ja Hyväksy
4. Arvioijien valinta
Lisää esimiehiä tai luo esimiesryhmä
Lisää ryhmään henkilöitä (arvioinnin tulos keskiarvona)
Lisää yksittäisiä arvioijia (arvioinnin tulos yksittäisinä arvioina)
Lisää työntekijöitä (tarvitaan harvoin)
Lisää kollegaryhmään henkilöitä (arvioinnin tulos keskiarvona)
Lisää alaisryhmään henkilöitä (arvioinnin tulos keskiarvona)
5. Kartoituksen päättäminen
Paina Luo osaamiskartoitukset -painiketta

3. OSAAMISKARTOITUSTEN HALLINTA JA OSAAMISKORTIN TULOSTUS

HENKILÖN VIIMEISIN OSAAMISKARTOITUS
Ylläpito → Henkilöt
Paina Etsi-painiketta tuodaksesi näkyviin henkilöt
Siirry viimeisimpään kartoitukseen Toiminnot-sarakkeen -painikkeesta

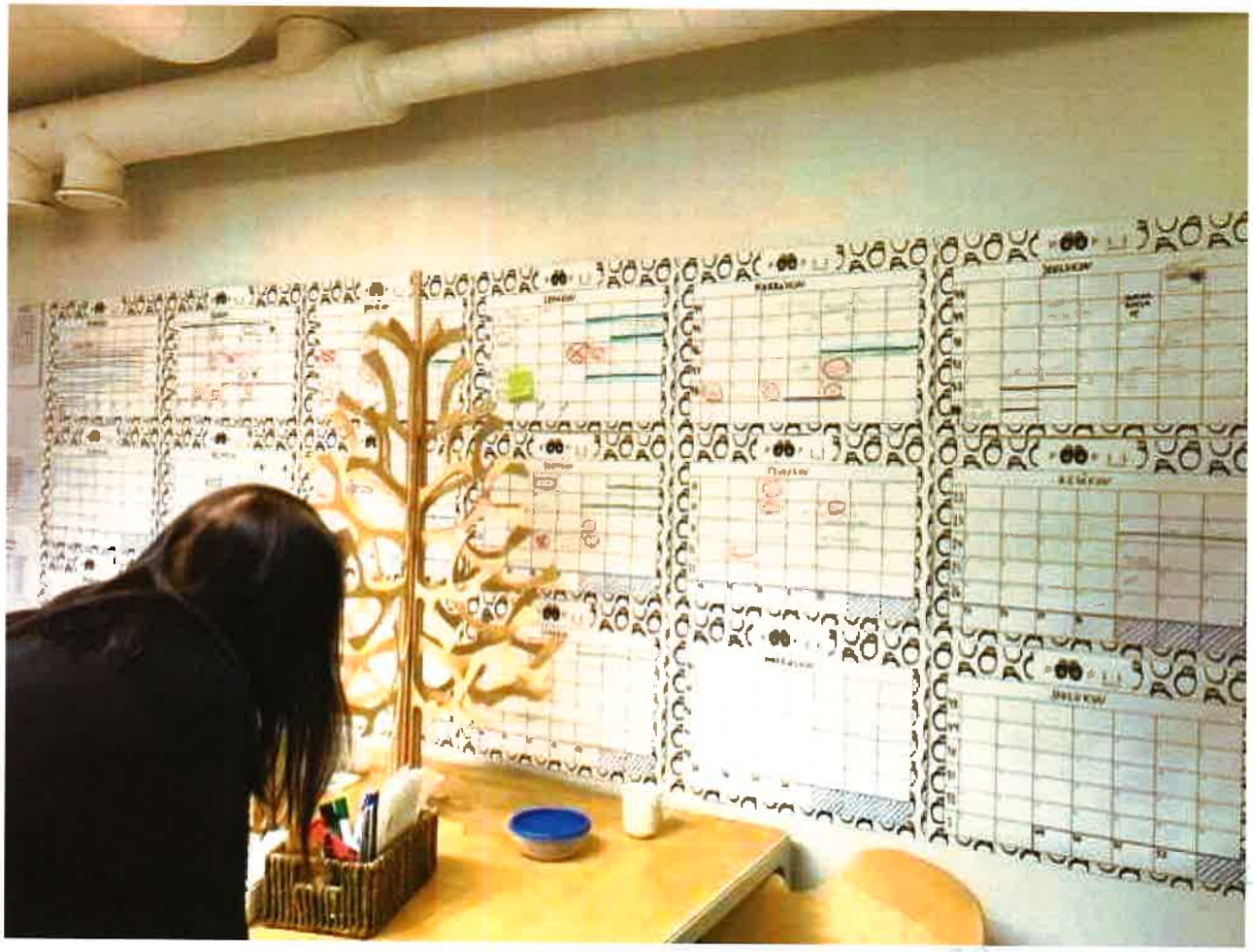
Osaamiskartoitukset → Henkilökohtaiset → Hallinta ja osaamiskortit
Paina Etsi-painiketta tuodaksesi näkyviin henkilöiden arvioinnit
Henkilön arviointi valmis, kun Tila on lukittu ja Valmiusaste on 100 %
Em. tilan vaihtaminen tehdään lukko painikkeilla (oikealla ylhäällä)
Tulosta osaamiskortti Toiminnot-sarakkeen PDF- tai Excel-painikkeella



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020
Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Kehittämiskumppani Paapii Oy
Vuosikello jalostunut kuukausitaluiksi



kpedu

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Laatuvauhdittamon toimijat opintomatkoilla Äänekosken Biojalostamolla ja Snellman Oy:llä Pietarsaaressa

kpedu

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

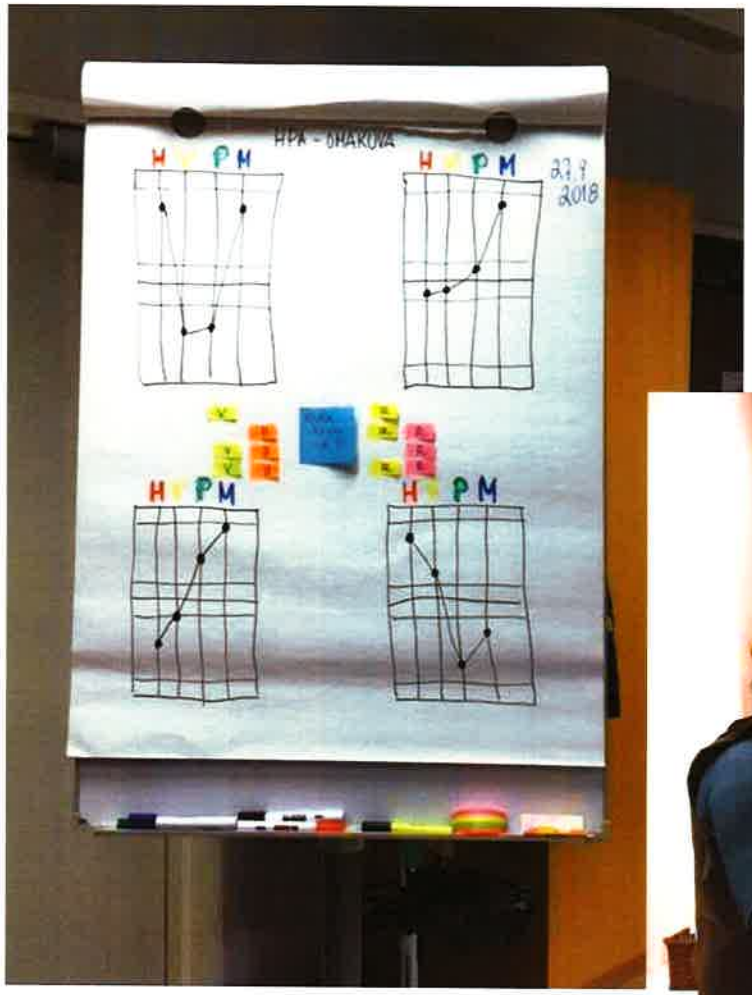
Medirex Oy – Tulevaisuuden kuntouttajat edelläkävijöitä 2

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

kpedu

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto



Työyhteisön tuottavuus- ja työhyvinvointipilotti 09/2018 – 06/2019

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

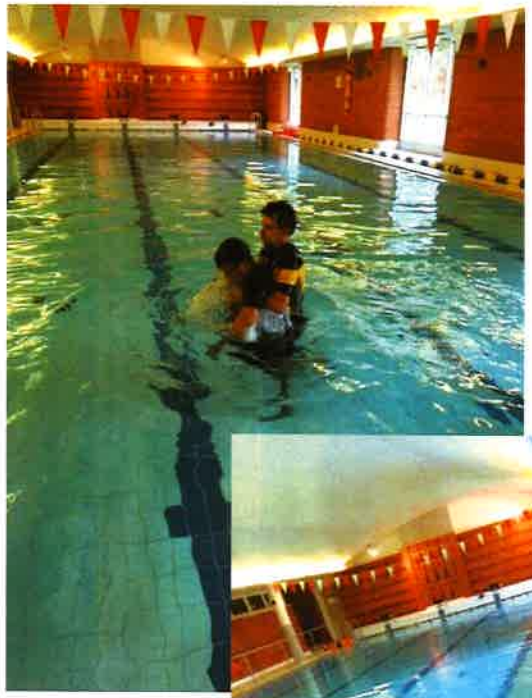
kpedu

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Kuntoutuspooli ry

Terapia ja digiaika – avaimia tulevaisuuteen 2



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

kpedu

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

EVE-hankkeella osaamisen levittämistä ja tiedotusta: Tiedotustilaisuus EVE-hanke / Täsmäkoulutus 26.9.2018 yhdessä rahoittajan kanssa. Hankkeen sekä HRq –ja uraohjauksen painotuotteita ja materiaaleja lainattavaksi sekä kehittämisen ja Täsmäkoulutusten käyttöön

kpedu

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

TäsmäKoulutusten markkinointia maatalousyrittäjien hyvinvointipäivässä 6.11.2018

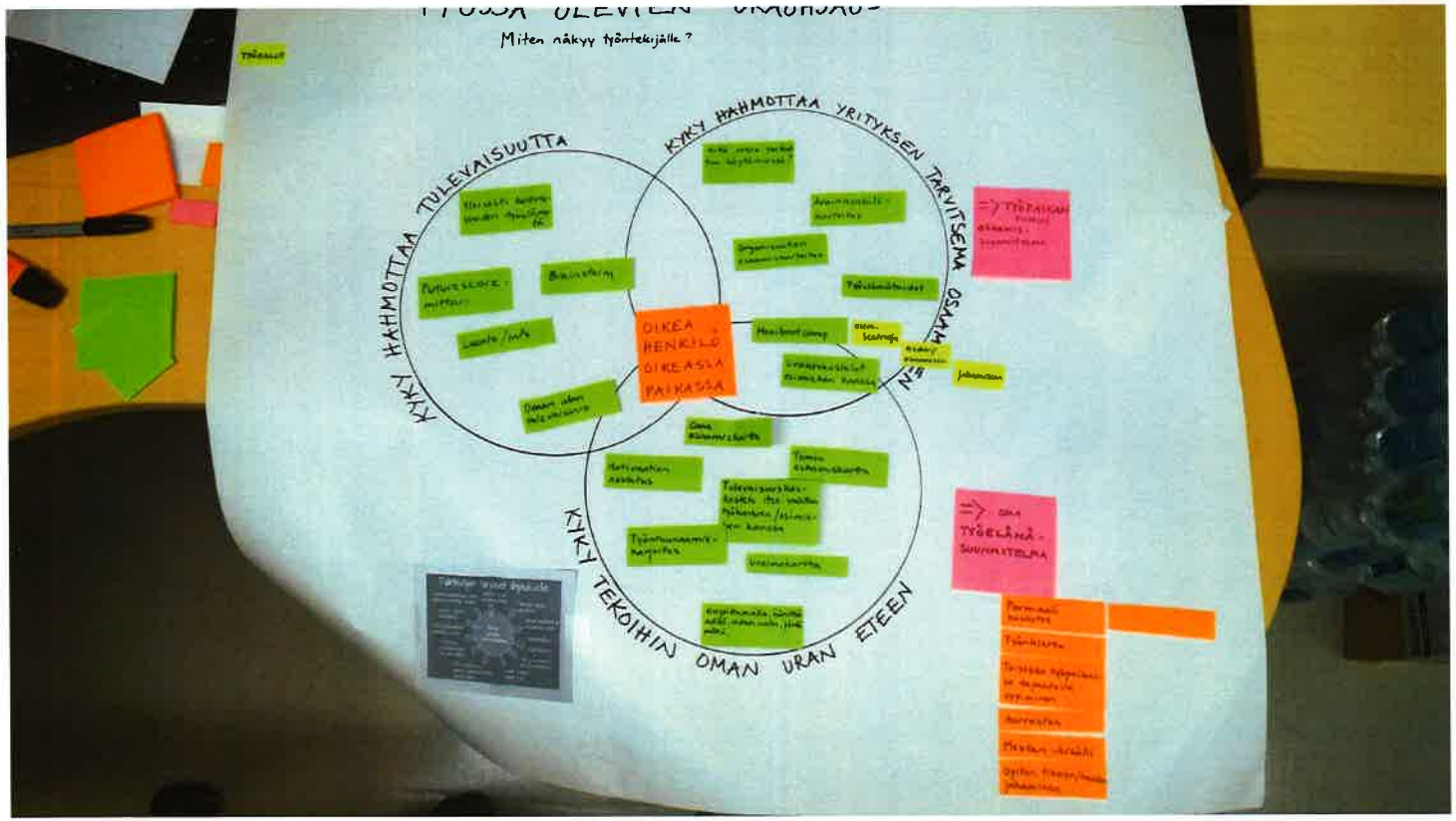
kpedu

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

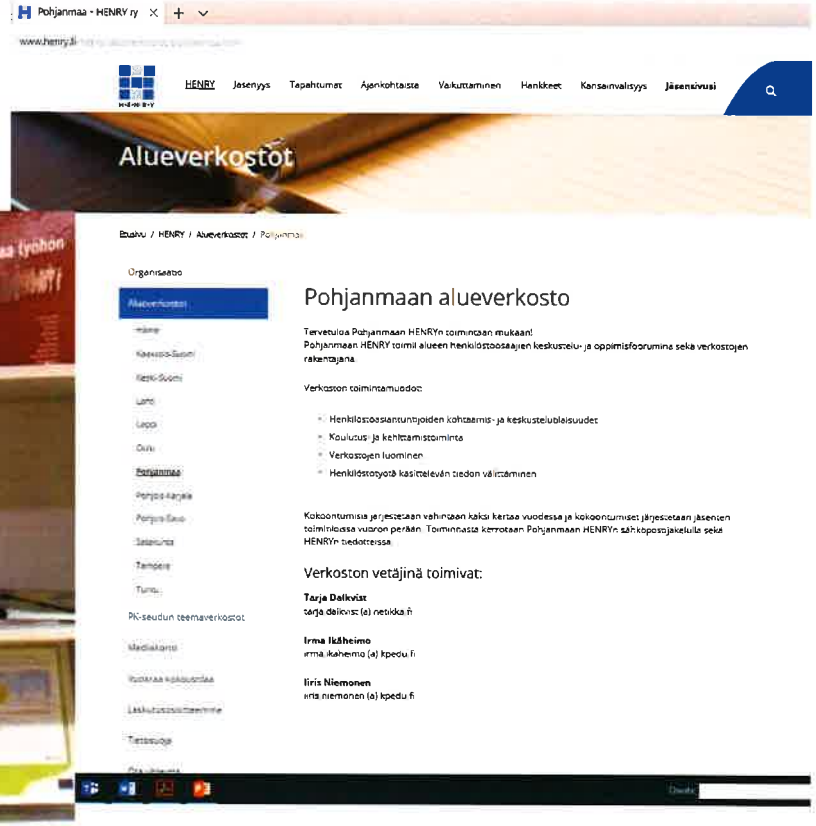
Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Työssä olevien uraohjauksen malli hahmottumassa



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma
kpedu
Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020
Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Henry ry:n aluevastaavat 01/2019 alkaen Keski-Pohjanmaalla EVE-hankkeen Iiris Niemonen ja Irma Ikäheimo



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

kpedu

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

EVE!

Edelläkävijyyttä ja eväitä työurien pidentämiseen

Kuvakollaasi seurantajaksolla 01-06/2018

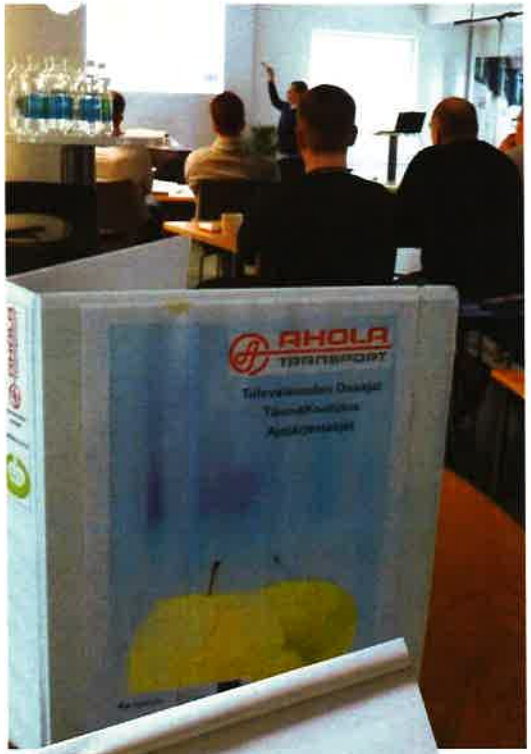
Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

kpedu

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Esimerkkejä EVE-hankkeen Täsmäkoulutuksista



förändra + utveckla
→ seuraaminen
auditointi
raportti
→ tarvittava osaaminen
→ kartoitus, hiostösuunn.
→ mäkkeinen yrityskuva
Digitaaliset palvelut
→ teknologia ajantasalla, reiden teräl
IT-infra
Ledande position
→ luotettava tieto oikeassa ajassa, o
hiille, oikeassa muodossa
→ Basta, men inte sämre
Kokonaisrattaiset
→ lisäpalvelut (erikoistuj. hakut)
Resurshantering Dynamisk
→ oikea kapasiteetti
→ Räätälöinti asiakkaalle
→ asiakas keskiössä

estävää kasvua ja työtä -ohjelm

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Kehittämiskumppani Yhteisökoti Mirjamintuvan työhyvinvointimatka 01/2018, tutustumiskohteina Tuokiotupa sekä Kitinkannuksen hyvinvointipalvelut

Kestävää kasvua ja työt

kpedu

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

EVE-hankkeen kehittämis- ja Täsmäkoulutus-materiaaleja

kpedu

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

EVE-hankkeen viestintämateriaaleja: vesipullot, kierrevihot, kynät, kansiot, hanke-esitteet, roll up´t, tarrat ja avainperät

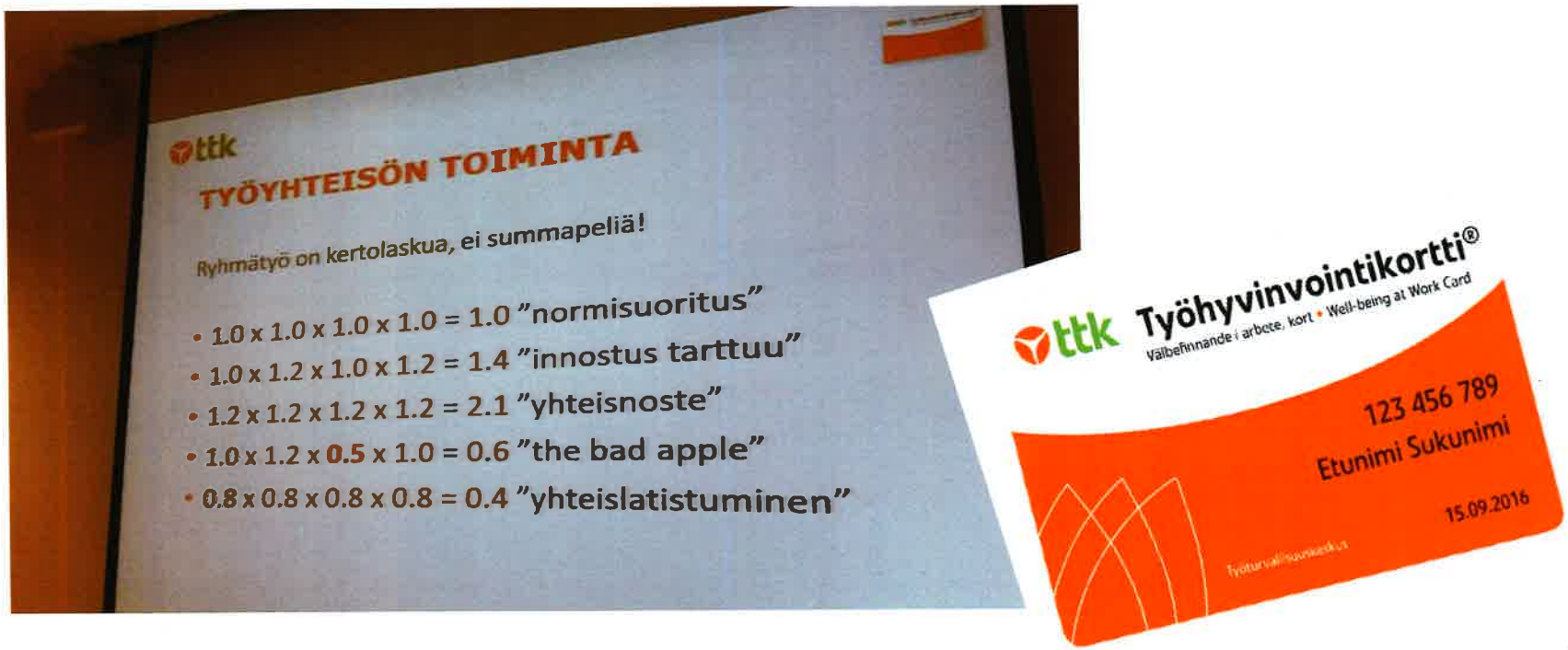
kpedu

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Pilotoitu työhyvinvoinnin edistämispalvelu: TTK:n Työhyvinvointikortti

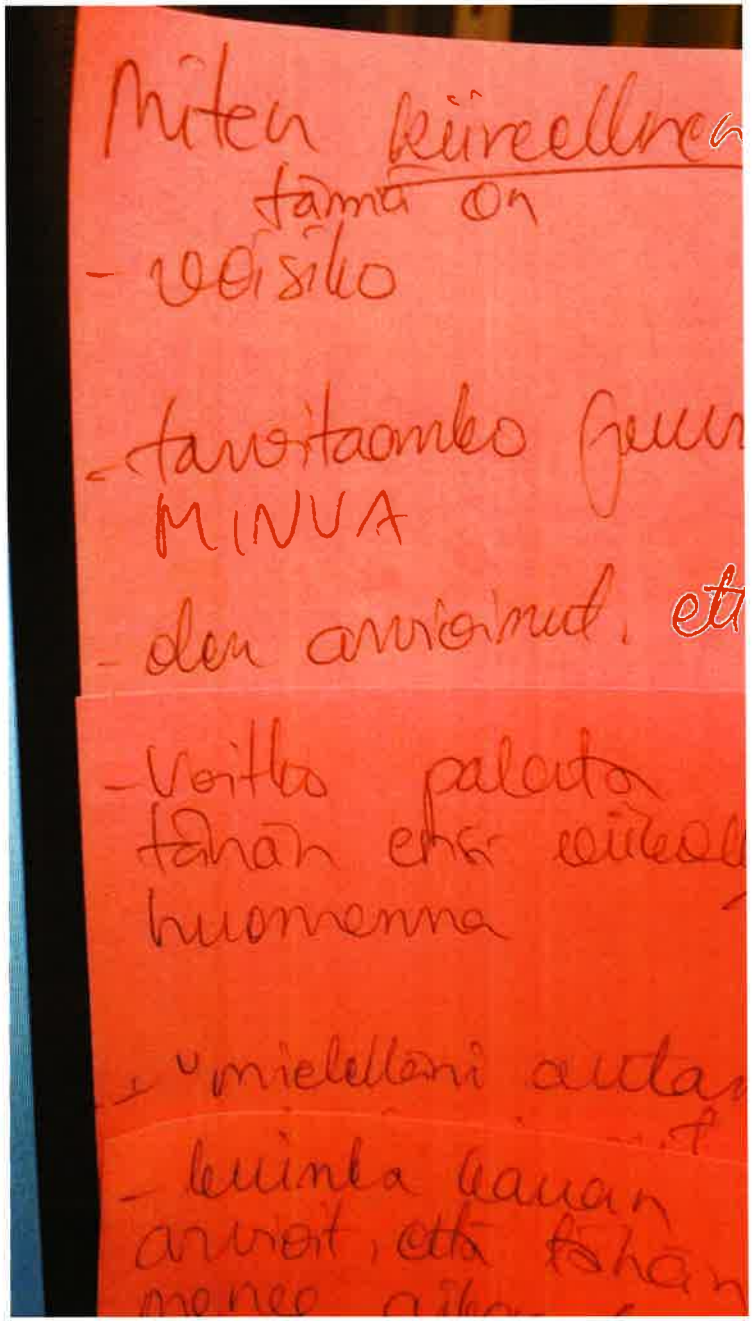


Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

kpedu

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto



Työhyvinvoinnin edistämistyökalujen pilotointia: Prevenia Health – verkossa toteutettavan terveysvalmennuksen pilotointi 09/2017-09/2018

1 osallistuja EVE-hankkeesta

kuvassa ”huoneentauluja”

Prevenia
- Terveempi arki -

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

kpedu

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

GTD –valmennuksen pilotointi
valmentaja Jukka Backman
läsnä 3 osallistujaa
kehittämiskumppaniyrityksistä
Kuvassa työssäoppija Miia
Pöykiö esittelee mallikansiota
ToDo -järjestämiseen

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

kpedu

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Toiminnan arviointia Kehittämiskumppani PaaPii Oy:n tuotantotilassa

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

kpedu

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Kehittämiskumppani Korallituote Oy:n henkilöstölle pilotoidaan osaamiskartoitus C&Q -työkalulla

C&Q Systems

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

kpedu

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Muutoksen johtaminen ja työyhteisön sitouttaminen -seminaari kehittämiskumppaneille, Täsmäkoulutettaville sekä verkostokumppaneille 15.5.2018 Kokkola

Muutoksen johtaminen ja työyhteisön sitouttaminen

Kuinka pitää **työil**mapiiri kunnossa *ja innostaa* **t**yöntekijät *hyvin suorituksiin* **m**yös *jatkuvassa muutoksessa?* **Ku**inka saada **t**yöt tehdyiksi *erilaisista* **p**ersoonista *koostuvassa* **t**yöyhteisössä?

Aika 15.5.2018 klo 9-16 Kokkola
Paikka Keski-Pohjanmaan ammattiopisto, Närviläntie 8, Auditorio

Ilmoittaudu 2.5.2018 mennessä
Keski-Pohjanmaan ammattiopisto, Opintosihteeri Anita Vaasi, anita.vaasi@kpedu.fi, p. 040 807 3501

Sisältö
Käytännönläheinen koulutus tarjoaa katsauksi esimerkkejä eri-laisista työelämän ongelmatilanteista ja niiden ratkaisemisesta. Luennoitsijana arvostettu koulutuksen ja kirjailija Pekka Järvinen.

- Toimivan työyhteisön perusperiaatteet
- Motivoiva työympäristö
- Muutoksen johtamisen periaatteet

Pekka Järvisellä on pitkä käytännön kokemus yrityksen ja julkisen hallinnon esimiestyön ja työyhteisöjen kehittämisestä sekä konsultoinnista erityisiä muutos-, kehittämis- ja konfliktitilanteissa. Nykyisin Järvinen työskentelee yksityisenä konsulttina Organisaatiokonsultointi Praxis Oy:ssä.

kpedu Keski-Pohjanmaan ammattiopisto, Närviläntie 8, 67100 Kokkola

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

kpedu

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

EVE-hankkeen Välietappi 15.5.2018

Verkostojen jäseniä, Täsmäkoulutuksen osallistujia, TyhyVauhdittamon sekä kehittämiskumppaneiden, Kpedu:n ja hankkeen edustajia

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

kpedu

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

EVE!

Edelläkävijyyttä ja eväitä työurien pidentämiseen

Kuvakollaasi 01-12/2017

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

kpedu

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Edelläkävijyyttä ja eväitä työurien pidentämiseen - EVE!

Innosta ja uudistu kumppanuudella!

Lähde mukaan ja kiinnostu toiminnan jatkuvasta parantamisesta ja tulevaisuuden ennakoinnista. EVE-hanke luo edelläkävijyyttä ja eväitä työurien pidentämiseen ja tukee yritystä muutostilanteissa. EVE mahdollistaa pitkäkestoisen kumppanuuden yrityksesi parhaaksi. Tervetuloa mukaan - kumppani!

Mitä Eve-kumppanuus on?

Kumppanuus on monipuolista yhteistyötä laadun, tuottavuuden ja työhyvinvoinnin kehittämiseksi. Yhteistyö sinetöidään kirjallisella kumppanuussopimuksella.

Miksi kumppanuus?

Saat keskitetysti kaikki koulutus- ja kehittämispalvelut kauttamme. Alkukeskustelun jälkeen teemme tilannekartoituksen ja analysoimme lähtötilanteen. Sovimme yhdessä toimenpiteet. Tämän jälkeen käytössäsi on oman yrityksesi kehittämis- ja koulutussuunnitelma. Lähdemme etenemään suunnitelman mukaisesti ja viemään toimenpiteitä käytäntöön. Prosessin edetessä seuraamme ja arvioimme sen toteutumista - yhdessä.

Mitä etuja kumppanuudesta?

Saat kumppanuudesta eväitä ja edelläkävijyyttä työyhteisösi jatkuvaan parantamiseen ja tulevaisuuden ennakointiin. Yhteinen kehittäminen on keskitettyä, pitkäaikaista, seurattua ja raportoitua.

Hankekumppaninasi on KPEDU Aikuiskoulutus - luotettava, maakunnallinen aikuiskoulutukseen ja työelämän kehittämiseen sekä palveluun erikoistunut osaaja, jolla on laaja valtakunnallinen asiantuntijaverkosto käytettävissään.

Toteutettavat koulutukset järjestetään pääsääntöisesti paikallisesti, osin jopa omassa yrityksessäsi. Koulutuksia toteuttaa yhteistyössä KPEDU Aikuiskoulutuksen kanssa myös Pohjoismaiden suurin liike-elämän ja organisaatioiden koulutusyhtiö Soprano Oyj.

Miten kumppanuus toimii?

EVE-yhteyshenkilösi koordinoi ja vie prosessia eteenpäin sovitulla tavalla. Toimintaa seurataan ja arvioidaan säännöllisesti kumppanuuspalavereissa.

Kiinnostuitko?
Ota yhteyttä – soitto riittää:

projektipäällikkö
Iiris Niemonen,
- laatu, ennakointi, tuottavuus
p. 044 725 0801,
iiris.niemonen@kpedu.fi

yrityskehittäjä, kouluttaja
Irma Ikäheimo
- työyhteisöt, tuottavuus
p. 040 808 5025,
irma.ikaheimo@kpedu.fi

yrityskehittäjä, kouluttaja
Ritva Padinki
- työhyvinvointi, osaaminen
p. 040 807 3549,
ritva.padinki@kpedu.fi

www.kpedu.fi/eve

Tuottavuusklinikka
Närvilänkatu 8, ovi G105
67100 Kokkola

EVE-kumppanuus

- kumppanuus on kokonaisvaltaista ja pitkäkestoista yhteistyötä organisaatiosi toiminnan kehittämiseksi
- kumppanuussopimus sisältää aina lähtötilanteen kartoituksen ja kehittämissuunnitelman

Toimenpiteet

- **Yritys- ja työyhteisökohtaiset analyysit**
- **Suunnitelmalliset koulutustoimenpiteet sekä tavoitteita tukeva asiantuntija- ja kehittämistyö**
- **Toimenpiteiden ja palveluiden vaikuttavuuden arviointi**

Alkukartoitukset, analyysit

esimerkiksi

- työturvallisuus- ja työhyvinvointikartoitus
- osaamis- ja koulutuskartoitus
- riski- ja uhka-analyysit

→

Koulutus- ja kehittämis-suunnitelma

- tavoitteet, toimenpiteet, kriteerit, aikataulu
- seuranta ja arviointi

→

Tuottavuus- ja työhyvin-vointikoulutukset

- ryhmävalmennus
- lähipäivät ja oman yrityksen kehittämistehtävät ja -projekti
- asiantuntija- ja kouluttajatuki
- yrittäjä, avainhenkilöt, henkilöstö

→

Koulutuksen päättyessä käytössäsi on työyhteisösi tuottavuus- ja työhyvinvointi-ohjelma

Seuranta ja arviointi ← **Yrityksen kanssa erikseen sovitusti, kehittämissuunnitelman mukaan** — **Johtopäätökset työyhteisösi tuottavuus- ja työhyvinvointiohjelmaa varten** →

Yrityskohtainen täydennyspaketti — **Tuottavuus- ja työhyvinvointikoulutusta täydentävät muut yrityksellesi räätälöidyt koulutukset** →

Asiantuntijapalvelut →

Eväitä ja edelläkävijyyttä työurien pidentämiseen on Keski-Suomen ELY:n ESR-rahoitteinen kehittämis- ja koulutushanke. Hanketta toteutetaan Kokkolan ja Kaustisen seutukunnissa ajanjaksolla 09/2015–08/2018. Hankkeen toteuttaja on Keski-Pohjanmaan aikuiskoulutus.
www.kpedu.fi/eve

kpedu
Keski-Pohjanmaan aikuiskoulutus, Tuottavuusklinikka
Närvilänkatu 8, ovi G105, 67100 Kokkola

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020
Euroopan unioni

Onko yrityksessänne tarvetta osaamisen kehittämiseen?

TÄSMÄKOULUTUS!

TäsmäKoulutus on räätälöityä ammatillista lisä- tai täydennyskoulutusta, jota voit hyödyntää esimerkiksi silloin, kun

- osaamistarpeet tai vaatimustasot ovat muuttuneet
- toiminta, teknologia tai työnkuvat ovat muuttuneet
- työntekijä tarvitsee ammatillisia lisävalmiuksia
- lomautukset ja irtisanomiset ovat mahdollisia

TäsmäKoulutuksella voit:

- tukea työyhteisön muutosprosessia
- päivittää osaamista uusien vaatimusten tasolle
- kehittää ja laajentaa ammattitaitoa ja lisätä työn hallintaa
- tuoda kehittämisideoita ja ennakointitaitoja työhön
- edistää työn tehokkuutta, laatua ja tuottavuutta
- tukea työhyvinvointia ja työntekijän työuraa

TäsmäKoulutus suunnitellaan ja toteutetaan kanssasi yhdessä. Alkukeskustelun ja –kartoituksen jälkeen räätälöidään koulutuskokonaisuus, joka toteutetaan lähiopetuksena oppilaitoksessa ja/tai työpaikalla sekä työssäoppimisena omassa työssä. Koulutuskokonaisuus voidaan suunnitella sekä ryhmälle että yksittäisille työntekijälle. Koulutuksen kesto on vähintään 10 koulutuspäivää/osallistuja.

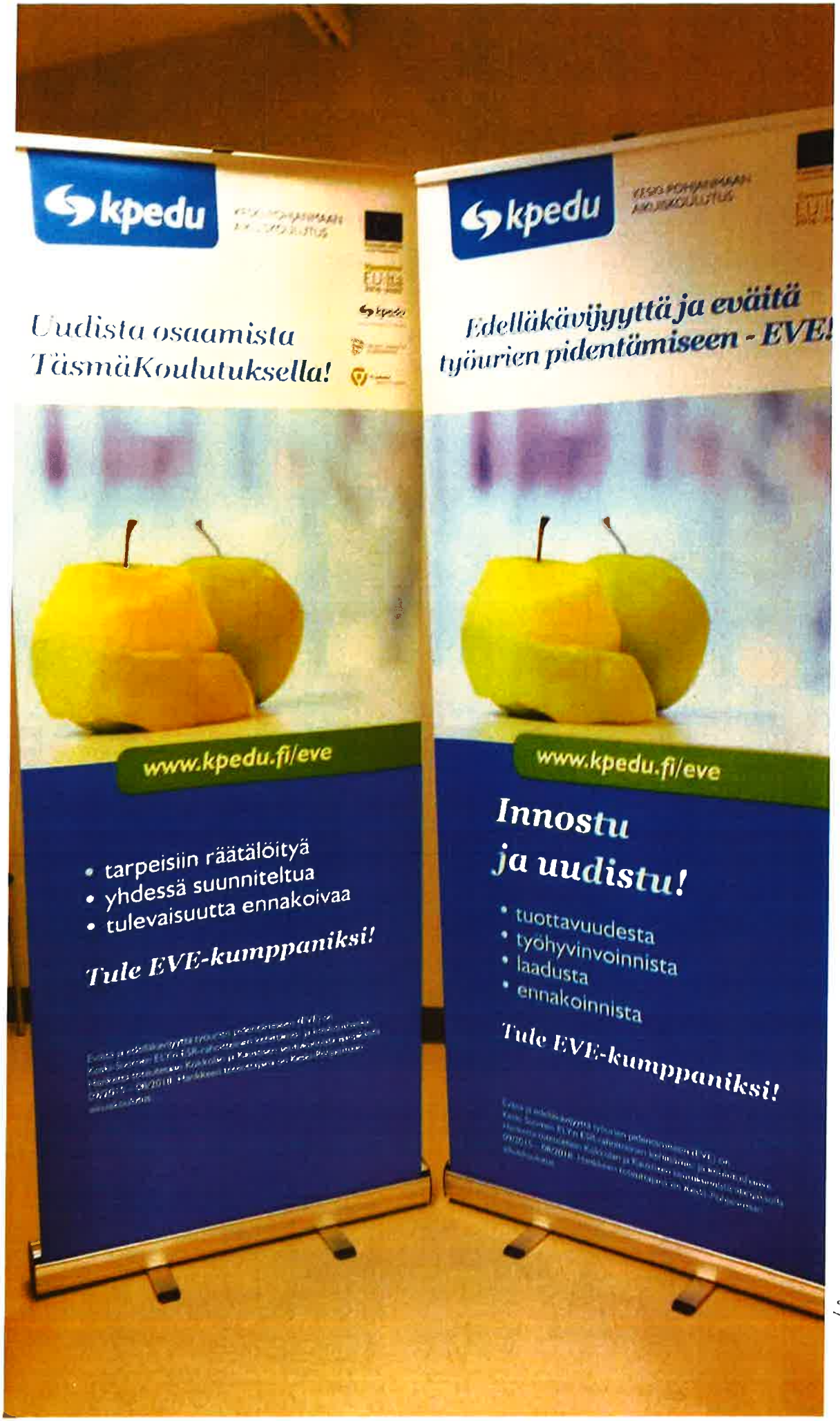
TäsmäKoulutus on EVE-hankkeen ESR-tukirahoituksen mahdollistamaa yhteishankintakoulutusta, jonka valmisteluun ja hankintaan osallistuu ELY. Työnantajan maksuosuus on 30–50 prosenttia kokonaishinnasta. Työnantajan maksuosuuteen vaikuttaa mm. yrityksen koko ja liikevaihto.

OTA YHTEYTTÄ JA KYSY LISÄÄ

Iiris Niemonen
Projektipäällikkö
Yrityskehittäjä, kouluttaja
puh.044 7250801
iiris.niemonen@kpedu.fi

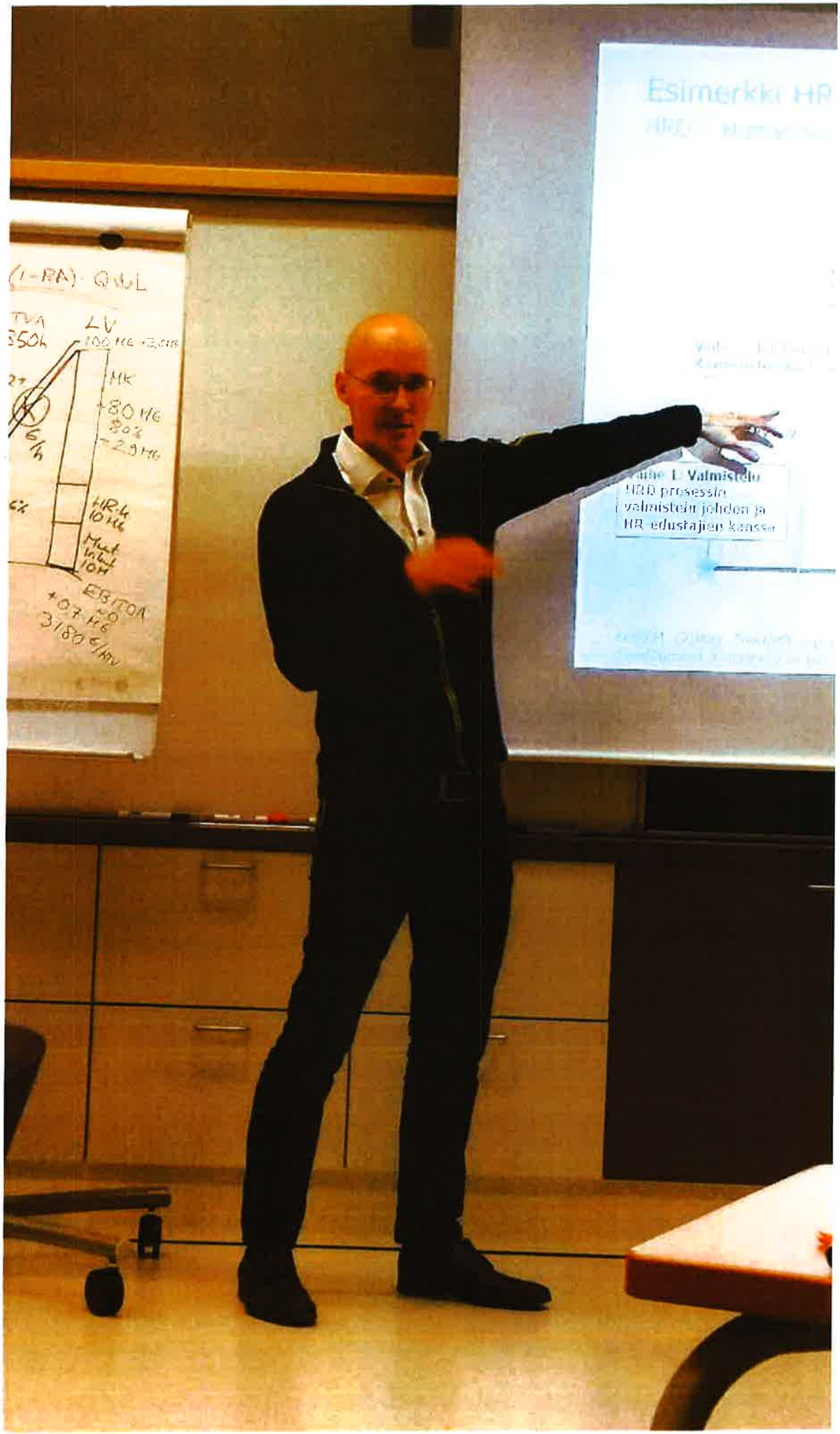
Ritva Padinki
Yrityskehittäjä, kouluttaja
Puh. 040 8073549
ritva.padinki@kpedu.fi

www.kpedu.fi/eve



TÄSMÄKOULUTUKSEN UUSI ROLLUP 2017

AHLA TRANSPORT TÄSMÄKOULUTUS 2017

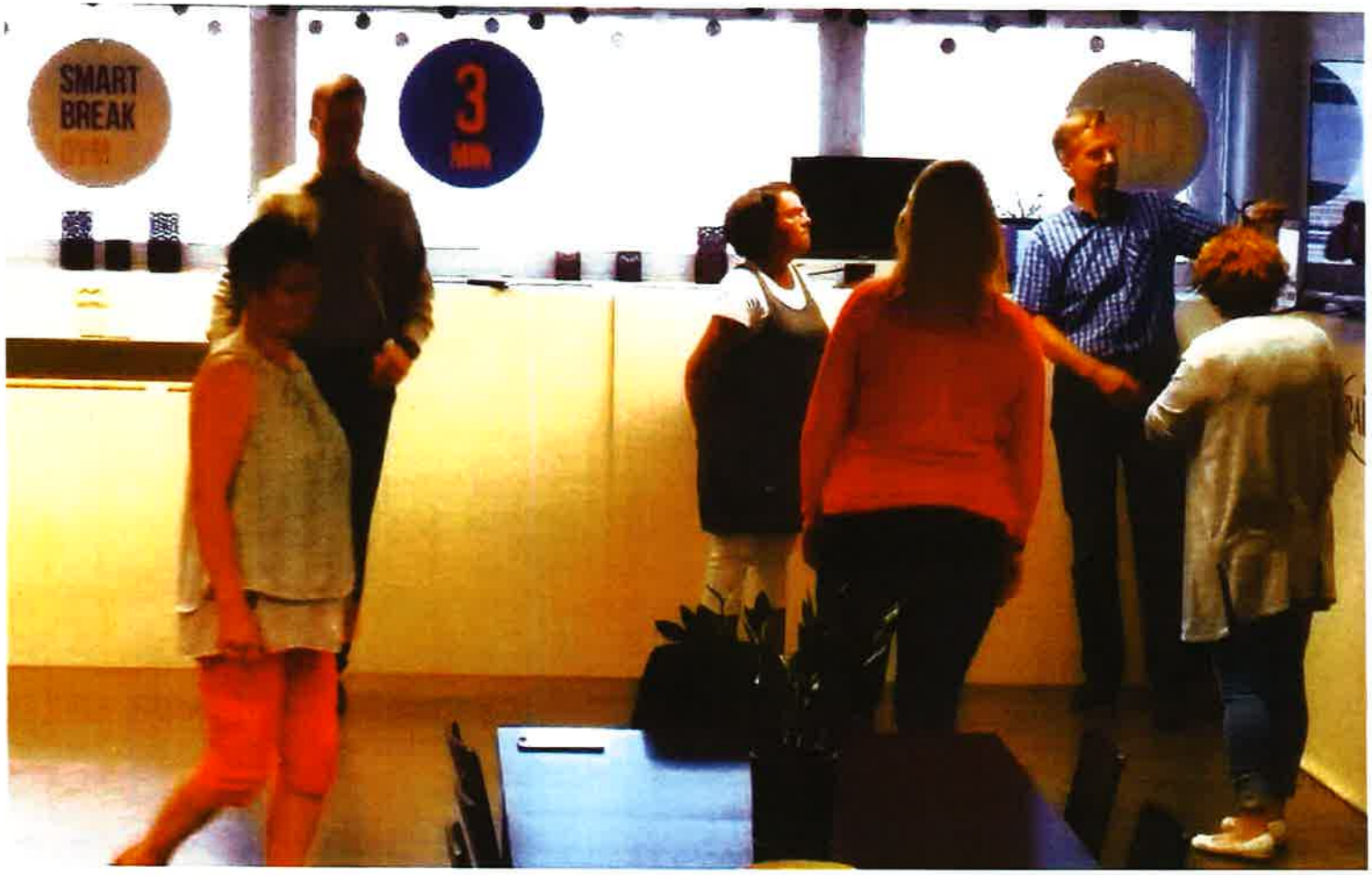


HENKILÖSTÖTAVOITTEIDEN TEORETISEN VIITEKEHYKSEN VALMENNUS

M COMPETENCE / MARKO KESTI

EVE-KEHITTÄMISKUMPPANUUDEN SOPIMUSPALAVERI / TÄSMÄKOULUTUKSEN SUUNNITTELU / CORALLITUOTE OY

IIRIS NIEMONEN & HANNU GÖÖS CORALLITUOTE OY

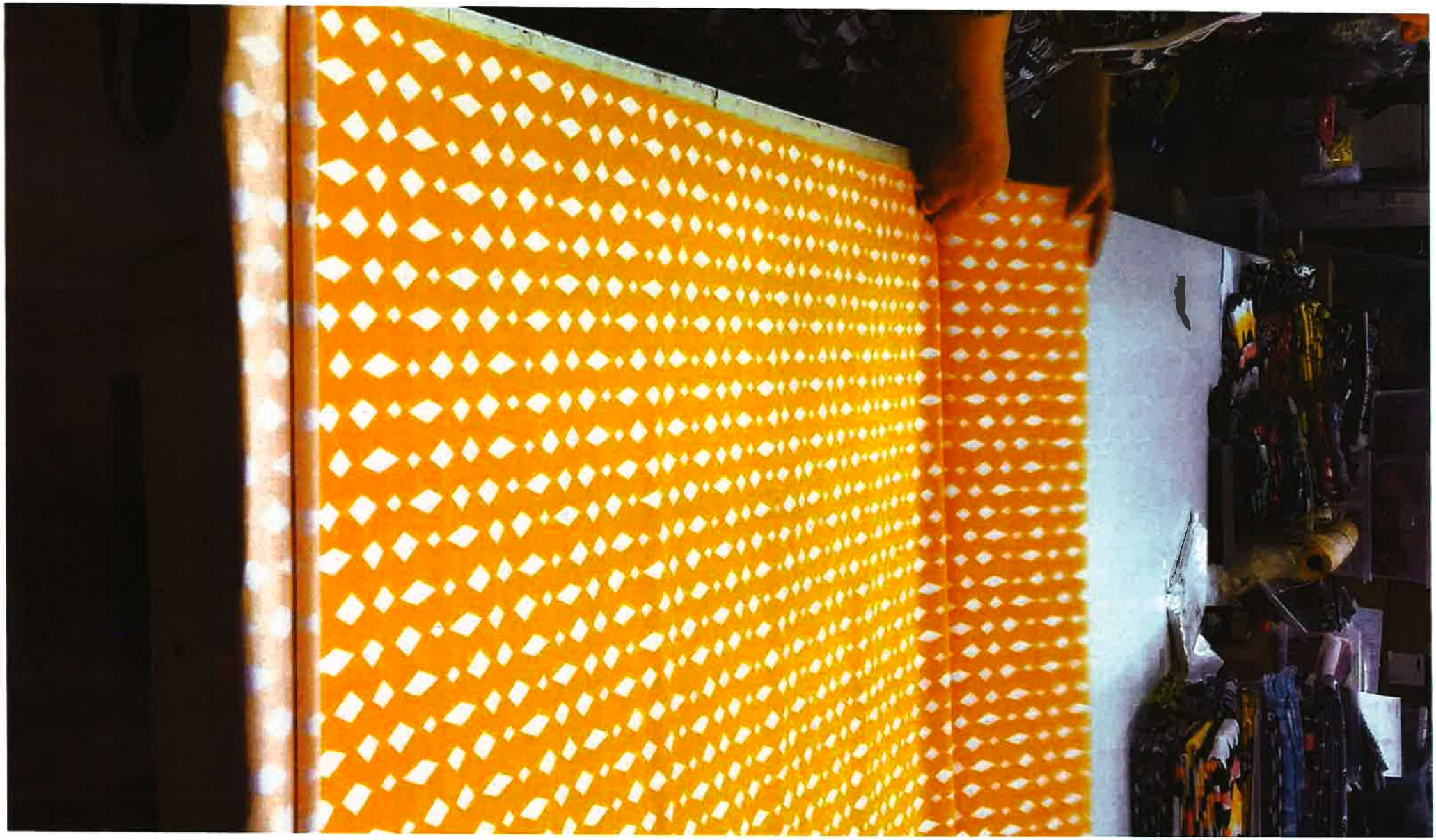


SMARTBREAK – TYÖHYVINVOINTIPALVELUN
TESTAUS JA PILOTOINTI

STRIMAUS INNOSTUKSEN AMMUPÄIVÄNÄ S. 9. 2017

HENKILÖSTÖTUOTTAVUUDEN MITTAUS KPEDUN
ESIMIESRYHMÄLLE 2017

TYHYVAUHDITTAMON HYVINVOINTIMATKA OULUUN 2017



SOPRANO-LOUKUTÜKSEN TUOTANNUSMITTAUS PAAPII OY:LLÄ 2017

Työterveyslaitos

Sytyttäjä

Työpajamalli työhyvinvoinnin ja työkyvyn edistämiseen

Työterveyslaitos

TIETOKORTTI 33

Pienyrittäjän työkyvyn kulmakivet

- Tsekkaa työkykysi!

ANNE SALMI | NINA NEVANPERÄ | HELENA NORDLUND
MERJA TURPEINEN | SANNA VEHVILÄINEN | JAANA LAITINEN

TOP 10 –vinkit

Oletko pienyrittäjä tai yksinyrittäjä? On tärkeää, että tunnistat yrittämiseen ja toimialoosi liittyvät vaatimukset, kuormitus- ja riskitekijät, osaat pitää ne huomiossa ja toimia terveyttä sekä työkykyä vahvistavalla tavalla.

Työhyvinvointi vaatii sinulta myös omia valintoja ja asennetta. Jaksat työssäsi paremmin, kun muistat huolehtia yrityksesi tärkeimmästä pääomasta – omasta itsestäsi. Miten hyvin sinä olet perillä yrittäjän työkykyä edistävistä teoista? Mitä useampaan TOP 10 -väittämään pystyt vastaamaan kyllä, sitä paremmalla mudilla on työkykysi.

1. Onko elämäsi tasapainossa?

- ☐ Työhön liittyvät aikataulunt ovat kunnossa ja suunnitelmallisia.
- ☐ Erotan työn ja vapaa-ajan toisistaan.
- ☐ En tee liikaa töitä (liikaa tarkoittaa yli 50 tuntia työtä viikossa).
- ☐ Työn tekemiseltä jää aikaa myös läheisilleni ja ystävilleni.
- ☐ Yrittäminen ja perhe-elämä ovat tasapainossa.

2. Saatko virtaa ruokailusta?

- ☐ Syön säännöllisesti.
- ☐ Pidän ruokatauon työpäivän aikana. Ja syön myös silloin.
- ☐ Syön viihtyisässä ympäristössä eväitä tai hyödynnän säännöllisesti lähiympäristön lounaspalkkoja.
- ☐ Sovellan lautasmallia eri ateriolla, myös eväissä.
- ☐ En korvaa ateriota pienillä välipaloilla tai napostelulla jatkuvasti.
- ☐ Koska syön säännöllisesti, jaksan sekä työssä että vapaa-ajalla.

VINKKEJÄ LOUNAIKSI JA EVÄISIIN:
http://tyohyvyys.fi/lautasmalli-toimii-edelleen/

3. Vastaako kehosi kunto yrittämisen vaatimuksia?

- ☐ Venyttelemällä, lihaskuntoharjoittelulla ja harrastamalla kunto- tai hyötyliikuntaa vältän jumeja, loukkaantumisia sekä selkä- ja niskavaivoja.
- ☐ Liikun omaa kuntotasoani ja vireystilaani kuunnellen.
- ☐ Hyödynnän kaikki tilaisuudet liikkumiseen: parkkeeraan esimerkiksi auton aina mahdollisimman kauas kaupan ulko-ovesta ja valitsen portaat hissin sijaan.
- ☐ Pyrin harrastamaan myös liikuntaa, jossa hengästyn ja hikoilen.
- ☐ Lihaskuntoni on riittävä työn fyysisiin vaatimuksiin.
- ☐ Kun on kremppaa, menen ajoissa lääkäriin.

Kohtalaisen kuormittavaan liikuntaan tulisi käyttää aikaa vähintään 2,5 tuntia viikossa.

VINKKI: Kävely, uinti ja pyöräily ovat helppoja liikuntamuotoja aloittelijallekin. Niitä ei myöskään tarvitse tehdä yksin – yhdessä kaverin kanssa liikunta on mukavampaa.

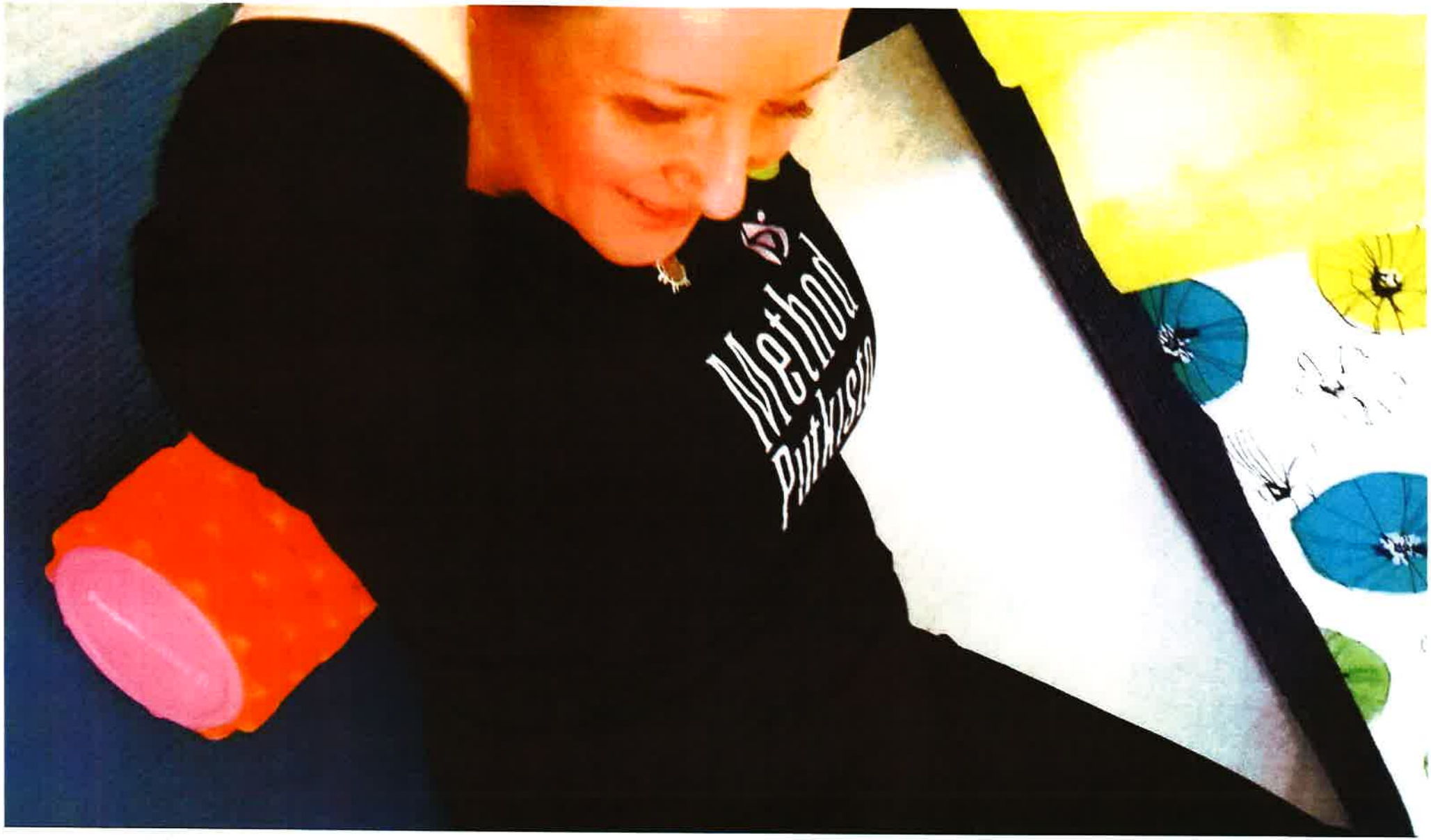
4. Stressi ja palautuminen hallinnassa?

- ☐ Pidän taukoja työpäivän aikana.
- ☐ Minun on helppo rentoutua työpäivän jälkeen.
- ☐ Palautuan työn rasituksista ennen seuraavaa työpäivää. Merkkinä palautumisesta toimii se, että tunnen saamulla oloni virkeäksi ja odotan innolla päivän tapahtumia.
- ☐ Jaksan tehdä töiden jälkeen valkka mitä. En jää sohvalle makaamaan kuittina.
- ☐ Vietän oikeasti vapaa-aikaa ja teen silloin kaikkea kivaa.
- ☐ En hoida stressiäni alkoholilla ja tupakalla.
- ☐ Pidän lomia, jolloin irtaudun työstä kokonaan.

STRESSAAKO JO TESTIKIINT REN TOUDU JA TUTUSTU:
www.ttl.fi/fi/tyohyvinvointi/stressi

© Työterveyslaitos 2016 | Työterveyslaitos, PL 40, 00250 Helsinki | 030 4741 | etunimi.sukunimi@ttl.fi | ttl.fi

TTL:N MATERIAALEJA TUOTTAVUUDEN JA TYÖHYVINVOINNIN KEHITTÄMISMATERIAALEIKSI YRITYSKUMPPANEILLE 2017



TYHYVAUHDITTAMON PILATESSALILLA, KATI NYMAN OHJAA

VIRTAA VAUHDITTAMOON 5/2017

TAPAHTUMA

TARINALLISTAMISTYÖPAJAT 1&2 VAUHDITTAMOLLE 2017
KOULUTTAJA ANNE KALLIOMÄKI/TARINAKONE

YRITTÄJÄ MAIJA KORTETMAA TARINALLISTAMISKOULUTUKSESSA 2017
KEHITTÄMISKUMPPANI MIRJAMINTUPA

TUOTTAVUUSKLINIKATOIMINTAA 20.7

Innostuksen aamupäivä

Hyvinvoiva työihminen

Yrittäjän päivänä

ti 5.9.2017

klo 8.15-11.15

www.kpedu.fi/eve

Auditorio Tapanila, Kpedu aikuiskoulutus 2 krs. / Mediakeskus LIME, Talonpojankatu 6, 67100 Kokkola

Pysäköinti kampushallin pihassa.

Innostuksen aamupäivässä käännämme katseet kohti vuotta 2027. Millaista työ on? Miten voimme? Mistä työntekijät innostuvat työssä? Mitä työhyvinvointi tarkoittaa?

Päivän pääpuhuja
TEEMU ARINA
Hyvinvoiva työihminen v.2027

Juontaja Ile
Keski-Pohjanmaan
päällikkö
HANNELE
HÄÄNPÄÄ-HOLAPPA

JUKKA HILLUKKALA
"Jaksaa, jaksaa!"

ANNIINA ROPPONEN
"Palaudu hyvin!"

JOHAN BOHOLM
Tavoite työtä fiksusti

KATRI WANNINEN
Työnintoa läpi
työkaaren!

JUUSO SAVOLAINEN
"Innostun: tydstel
Sitseittä!"

kpedu

Keski-Pohjanmaan aikuiskoulutus, Tuottavuusklinikka, Närvilänkatu 8, ovi G105, 67100 Kokkola

EVE - Edelläkävijyyttä ja eväitä työurien pidentämiseen - Innosta ja uudistu kumppanuudella!

Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

OHJELMA

Tilaisuuden juontaa YLE Keski-Pohjanmaan päällikkö Hannele Haanpää-Holappa

8.15 TULE AJOISSA PAIKALLE TAPAAMAAN TUTTUJA JA VERKOSTOITUMAAN!
Ilmoittautuminen & Innostava hyvinvointiaamiainen
100 innostavaa Tyhy-lupausta Keski-Pohjanmaalta
Ota koppi ja anna oma lupauksesi!

8.45 INNOSTUN, UUDISTUN JA VERKOSTOIDUN. TERVETULOA TULEVAISUUSPÄIVÄÄN
Hannele Haanpää-Holappa, YLE Keski-Pohjanmaan päällikkö
Iiris Niemonen, Projektipäällikkö EVE –hanke Kpedu Aikuiskoulutus, Tuottavuusklinikka

9.00 HYVINVOIVA TYÖIHMINEN V 2027
Teemu Arina, biohakkeri

9.40 INNOSTUN TYÖSTÄ 2027 –PANEELI:
Jaksaa, jaksaa! Jukka Hillukkala, kunnanjohtaja, Toholammin kunta
Työnintoa läpi työkaaren! Katri Wänninen, työhyvinvoinnin asiantuntija, Veritas Eläkevakuutus
Palaudu hyvin! Annina Ropponen, vanhempi tutkija, Työterveyslaitos
Tauota työtä fiksusti! Johan Boholm, tietojohtaja, Raisoft Oy
Innostun työstä! Satasella! Juuso Savolainen, markkinointikoordinaattori, Ahola Transport

10.40 TYÖPARINI ON ROBOTTI
Videotervehdys, Cristina Andersson, Develor Productions Oy

10.45 SUOMI100, VOIN HYVIN!
Timo Järvensivu, verkostotyön asiantuntija, TyhyverkostoX-hanke
Askelmerkit eteenpäin, Elina Seppä-Jokela, henkilöstöpäällikkö Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä, Pohjanmaan Tyhyverkoston yhteyshenkilö

11.00 VALTAKUNNALLISEN YRITTÄJÄN PÄIVÄN TERVEHDYS
Toimitusjohtaja Mervi Järkkälä, Keski-Pohjanmaan yrittäjät ry

LOPPUSANAT
Iiris Niemonen, Projektipäällikkö EVE –hanke, Kpedu Aikuiskoulutus

Ilmoittautuminen netissä http://bit.ly/innostuksenaamupaiva 30.8.2017 mennessä

Mukaan mahtuu 70 innostunutta ilmoittautujaa! Ennakkoilmoittautuminen välttämätön!

Lounas 8€ (ennakkovaraus) ilmoittautumisen yhteydessä.

Huom! Tilaisuus striimataan ja sitä on mahdollisuus seurata oppilaitosten sekä yhteistyötahojen ennalta ilmoitetuissa seminaaritiloissa.

Innostuksen aamupäivä on suunnattu Keski-Pohjanmaan yrityksille, kuntapäättäjille, valtionhallinnon edustajille, yritysten työhyvinvointia tukeville sidosryhmille sekä alan opetus- ja koulutusalan ammattilaisille.

Tapahtuman toteuttaa Kpedu:n Edelläkävijyyttä ja eväitä työurien pidentämiseen EVE-hanke, joka tukee yrityksiä työhyvinvoinnin vahvistamisessa ja muutostilanteissa. Yhteistyökumppaneina tilaisuudessa ovat Keski-Pohjanmaan Työpaikkojen työhyvinvointiverkosto, Keski-Pohjanmaan yrittäjyyspolku ja Tyhyverkosto X-hanke sekä Keski-Pohjanmaan Yrittäjät. Lisäksi järjestelyissä ovat mukana Kpedu:n opiskelijat HotRaCa-, elintarvike-, media-, liiketalous-, turvallisuus-, ja kuljetus-, ym. aloilta. Eve -hanke, Tyhyverkosto X-hanke ja yrittäjyyspolku saavat rahoituksensa Euroopan sosiaalirahastolta (ESR).

Työpaikkojen työhyvinvointiverkosto

KESKI-POHJANMAAN YRITTÄJYYSPOLKU

Yrittäjät KESKI-POHJANMAA

Työterveyslaitos

Lisätietoja:
Irma Ikäheimo, EVE –hanke
p 040 808 5025
irma.ikaheimo@kpedu.fi

INNOSTUKSEN AAMUPÄIVÄ 5/9 : TEEMU ARINA

INNOSTUKSEN AAMUPVÄ 5/9: PANELI
"Innostun työstä 2027"
OHJELMA
8.45
9.00
9.40
10.40
10.45
kpedu
Uudista osaamista
TäsmäKoulutuksella!
kpedu
Edelläkävijyyttä ja eväitä
työurien pidentämiseen - EVE!

Yrittäjät

HYVÄN TUULEN MESSUT

- terveyttä ja hyvinvointia - Kokkolassa

tuote-esittelijoitä
kiinnostavia luoentoja
näytehoitoja

Seuraa meitä Facebookissa
@hyvantuulenmessut.fi

www.kpedu.fi/eve

Tämä aineisto on tuotettu EVE-hankkeen tuella. Evaan ja edelläkävijyyttä työurien pidentämiseen on Keski-Suomen ELY:n ESR-rahoitteinen kehittämis- ja koulutushanke.

kpedu

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

European Union

ISO-standardikoulutusta

uudistettuihin vaatimuksiin

Ainutlaatuista ja ISOa ahueellamme!

Laatustandardeihin **ISO 9001** ja **ISO 14001** on tehty vuonna 2015 merkittäviä muutoksia sekä rakenteisiin että vaatimuksiin. Muutoksissa korostuu mm. laadunhallintajärjestelmän integroituminen johtamisjärjestelmään, johdon roolin ja vastuun korostuminen, toimintaympäristön ja sidosryhmien huomioiminen, mahdollisuuksien ja riskien tunnistaminen ja näiden hallinta. Ympäristöjärjestelmä korostaa aikaisempaa enemmän kestävää kehitystä sekä resurssien tehokasta käyttöä.

Työn alla ovat myös muutokset **OHSAS 18001** standardiin; siitä tulee muutoksen myötä myös ISO-järjestelmän mukainen standardi, **ISO 45001**, ja sen julkistamisen arvioitu ajankohta on 09/2017.

Yrityksillä ja työyhteisöillä on aikaa siirtyä uusiin standardeihin 09/2018 mennessä eli noin kaksi vuotta. Nyt onkin hyvä aika lähteä päivittämään omat järjestelmät uusien standardien vaatimuksia vastaaviksi sekä käynnistää oman organisaation laatutyö näiden uusien vaatimusten mukaisena – jo nyt pääyhteistyökumppanit ja asiakkaat edellyttävät laatua ja ympäristövastuuta sekä palveluilta että tuotteilta, mutta myös toiminnalta.

Kpedu/Tuottavuusklinikka ja Osuvakoulutus tarjoavat asiantuntijakumppaneidensa kanssa koulutusta ISO-standardien mukaisten järjestelmien päivitykseen sekä niiden rakentamiseen. Voit osallistua yksittäisiin ISO-koulutustapahtumiin ja -päiviin tai lähteä mukaan pitempikestoiseen koulutuskokonaisuuteen. Koulutuksen aikana voit käynnistää ja toteuttaa yrityksesi tai työyhteisösi laadunhallinnan kehittämisprosessin.

Tervetuloa mukaan ISO-maailmaan – ISO-standardien mukaiseen laadunhallinnan rakentamiseen!

Vastuu- ja yhdyshenkilö: Osuvakoulutus Oy ja KPEDU tuottavuusklinikka, iiris.niemonen@kpedu.fi, 044 725 0801

Puitesopimukset koulutuspalveluista vuosille 2017-2018:
Laatukeskus Excellence Finland Oy, Inspecta Oy ja Ceriffi Oy

Yhteistyössä:
Kaustisen seutukunta/KASE
Keski-Pohjan Yrityspalvelu, Kannus
Kokkolanseudun kehitysyhtiö/KOSEK
Pietarsaaren seutu/Concordia Yrityspalvelut
Toholammin kehitys

kpedu
Keski-Pohjanmaan aikuiskoulutus, Tuottavuusklinikka
Peikkolinnankatu 6, ovi G1, 67100 Kokkola

Osuvakoulutus Oy
Talonpojankatu 6, 67100 Kokkola

kpedu
OSUVAKOULUTUS OY

ISO-laatustandardikoulutukset

Tarkemmat tiedot ja ilmoittautumiset: osuvakoulutus.fi

- Koulutuspäiviä ISO 9001, ISO 14001 ja ISO 45001 (draft) -standardeihin, vaatimuksiin sekä vaatimukset täyttävän järjestelmän rakentamiseen sekä tietoja ja osaamista päivittäville että tietoa hankkiville.
- Koulutusohjelma, joka tukee osallistujan ja osallistujayrityksen ISO-osaamista niin, että edellytykset esim. ISO 9001-standardin mukaiseen ulkoiseen auditointiin ovat koulutuksen päätyttyä olemassa.
- Kouluttajana Laatukeskus Excellence Finland, Jorma Kajanus; kokenut laatuhallinnan ja ISO-standardien konsultoija, kouluttaja ja auditoija, sertifioitu Lead Auditor ISO 9000:2015 ja ISO 14000:2015 ja OHSAS 18001:2007

1. ISO-JÄRJESTELMÄN PÄIVITYS (1 pv)

- uudistetut ISO 9001, ISO 14001 (ja ISO 45001 (draft)) standardit, tärkeimmät muutokset ja opastus järjestelmien päivittämiseen uudet vaatimukset täyttäviksi
- erityisesti sertifioitua järjestelmäänsä päivittäville
- toteutetaan tarpeen mukaan
  - yleisenä avoimena koulutuspäivänä
  - kun osallistujia vähintään 20
- hinta 350 € / hlö + alv

2. ISO-LAADUNHALLINNAN TIETOPAKETTI (4 pv)

- tietopaketti ISO 9001, ISO14001 ja ISO 45001 (draft) -standardeista sekä sisäisestä auditoinnista
- perustietoa erityisesti järjestelmästä kiinnostuneille ja sen käyttöönottamista suunnitteleville
- kaikille avoimina erillisinä koulutuspäivinä, toisiinsa kuitenkin linkittyen
- toteutetaan tarpeen mukaan
  - yleisinä avoimina koulutuspäivinä, kahden päivän jaksoissa
  - kun osallistujia vähintään 20/koulutuspäivä
- hinta 350 euroa/hlö + alv päivä tai neljän päivän kokonaispaketti 1200 euroa/hlö + alv

3. ISO-STANDARDIT KOULUTUSOHJELMA (9-12 kk)

- kattaa ISO 9001:2015 ja ISO 14000:2015 standardit
- koulutusohjelma erityisesti oman järjestelmän käyttöönottamista suunnitteleville, mutta myös niille yrityksille ja työyhteisöille, joilla työ on jo käynnissä
- tukee yrityskohtaisen sertifiointikelpoisen järjestelmän rakentamista
- ~~käynnistyy, kun 10 yritystä tai työyhteisöä on mukana~~
- hinta 4000 € / yritys (1-2 henkilöä/yritys, työyhteisö)

kpedu
Keski-Pohjanmaan aikuiskoulutus, Tuottavuusklinikka
Peikkolinnankatu 6, ovi G1, 67100 Kokkola

Osuvakoulutus Oy
Talonpojankatu 6, 67100 Kokkola

kpedu OSUVAKOULUTUS OY

liite 1.5

ISO-standardikoulutukset keväällä 2017

ISO-INFOTILAISUUDET

Ilmoittautumiset:
marianne.haapala@kpedu.fi
040 807 3502

Paikkakunta	pvä	klo	Paikka
Kokkola	9.3.2017	9.00-11.00	Yritystalo Evald, KOSEK, Ristirannankatu 1, 67100 Kokkola
Pietarsaari	9.3.2017	12.00-13.30	CONCORDIA, Koulukatu 25-27 C, 68600 Pietarsaari,
Kaustinen	10.3.2017	9.30 -11.30	Pelimannitalo, Konstantie 8, 69600 Kaustinen **huom!** infon lisäksi Keliber Oy:n toiminnan esittely jarmo.finnila@keliber.fi, 050 437 0319
		Keliber-vierailu n. 12.15	mahdollisuus tutustua Keliber Oy:n toimitiloihin Toholammintie 496, 69600 Kaustinen

Kouluttaja Jorma Kajanus Laatukeskuksesta on paikalla kertomassa koulutusten sisällöistä.

ISO-KOULUTUSPÄIVÄT

Tarkemmat tiedot ja ilmoittautumiset:
www.osuvakoulutus.fi
marianne.haapala@kpedu.fi
040 807 3502

Koulutuspäivä	pvä	klo
ISO-järjestelmän päivitys	14.03.2017	8.30-16.00
ISO-laadunhallinnan tietopaketti:		
ISO 9001:2015	15.03.2017	8.30-16.00
ISO 14001:2015	16.03.2017	8.30-16.00
ISO 45001	19.04.2017	8.30-16.00
Sisäinen auditointi	20.04.2017	8.30-16.00
ISO-standardit-koulutusohjelma	Käynnistyy, kun 10 yritystä tai työyhteisöä on mukana	

Aamukahvit klo 8.00

kpedu
Keski-Pohjanmaan alkuiskoulutus, Tuottavuusklinikka
Peikkolinnankatu 6, ovi G1, 67100 Kokkola

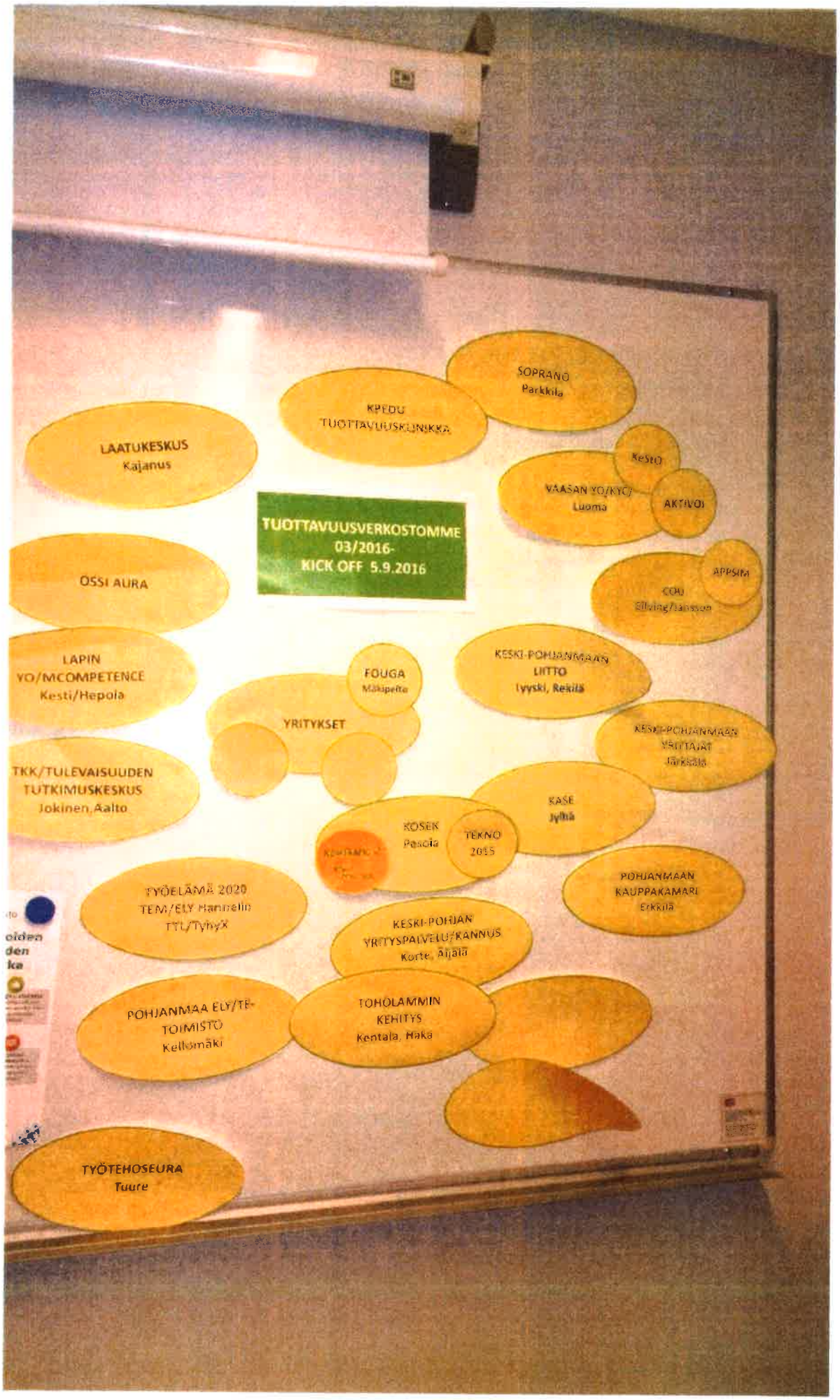
Osuvakoulutus Oy
Talonpojankatu 6, 67100 Kokkola

kpedu
OSUVAKOULUTUS OY

LAATUKESKUS
EXCELLENCE FINLAND

SISÄINEN AUDITOINTI **ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001** **PÄIVÄOHJELMA**	**30.1.2018** **Avoin koulutus**
Tiistai, 30.1.2018	
TAVOITE	Perusvalmiudet sisäisten auditointien suunnitteluun ja toteuttamiseen sekä auditointityökalujen kehittäminen. • sisäisen auditointikäytäntöjen kehittäminen • sisäisten auditointien toteuttaminen ja jatkuva parantaminen • standardien vaatimukset ja niiden soveltaminen toiminnassa Koulutuksessa tarkastellaan auditointia yrityksen toimintamallien sekä ISO 9001 ja ISO 14001 (ja ISO 45001) standardien näkökulmasta. Työskentelymuodot: luennot, ryhmätyöt ja vuorovaikutteinen keskustelu esimerkkiaineistoon perustuen.
VALMENTAJA	Jorma Kajanus, Laatukeskus Excellence Finland Oy
8:00/8:15 **Tauko**	Työskentelyn käynnistys Sisäinen auditointi, kokonaiskuva Sisäisen auditoinnin periaatteet ja yhteys jatkuvaan parantamiseen • miksi ja mitä auditoidaan, yhteys ulkoiseen auditointiin • auditoijan rooli • prosessit, rajapinnat • toimittaja-auditoinnit Sisäisen auditoinnin prosessi • ohjelma, kriteerit, kattavuus • auditoijien valinta • toteutus, auditointitekniikat, tarkistus • auditointihavaintojen raportointi • poikkeamat ja niistä raportointi • havaintojen hyödyntäminen jatkuvassa parantamisessa
11:00 – 11:45	Lounastauko
11:45 **13:30** **Kahvitauko** **13:45** **15:30**	Sisäisen auditoinnin toteutus • auditointisuunnitelma • valmistautuminen auditointiin • auditointidokumenttien valmistelu • valmistautuminen vierailuun kohteessa • toiminta kohteessa, haastattelutekniikat Auditointihavaintojen raportointi • raportointi, havaintojen hyödyntäminen jatkuvassa parantamisessa • poikkeamat, korjaavat toimenpiteet, seuranta • viestintä • johdon katselmus Standardien vaatimukset sisäiselle auditoinnille Ulkoinen auditointi, sertifiointi Päivä päättyy
OSALLISTUJAT	Laatutiimin jäsenet Sisäiset auditoijat

Liite 1,6


TUOTTAVUUSVERKOSTOMME
03/2016-
KICK OFF 5.9.2016
SOPRANO
Parkkila
KPEDU
TUOTTAVUUSKLINIKKA
LAATUKESKUS
Kajanus
KeSTO
VAASAN YO/KYO/
Luoma
AKTIVOI
OSSI AURA
APPSIM
COU
Ellving/Jansson
LAPIN
YO/MCOMPETENCE
Kesti/Hepola
FOUGA
Mäkipelto
KESKI-POHJANMAAN
LIITTO
Iyyski, Rekilä
YRITYKSET
KESKI-POHJANMAAN
YRITTÄJÄT
Järkäla
TKK/TULEVAISUUDEN
TUTKIMUSKESKUS
Jokinen,Aalto
KASE
Jylhä
KOSEK
Pesola
TEKNO
2015
POHJANMAAN
KAUPPAKAMARI
Erkkilä
TYÖELÄMÄ 2020
TEM/ELY Hannelin
TTL/TyhyX
KESKI-POHJAN
YRITYSPALVELU/KANNUS
Korte, Äijälä
POHJANMAA ELY/TE-
TOIMISTO
Kellomäki
TOHOLAMMIN
KEHITYS
Kentala, Haka
TYÖTEHOSEURA
Tuure

EVE - edelläkävijyyttä ja eväitä työurien pidentämiseen

Onko yrityksessänne tarvetta osaamisen kehittämiseen?

TÄSMÄKOULUTUS!

TäsmäKoulutus on räätälöityä ammatillista lisä- tai täydennyskoulutusta, jota voit hyödyntää esimerkiksi silloin, kun

- osaamistarpeet tai vaatimustasot ovat muuttuneet
- toiminta, teknologia tai työnkuvat ovat muuttuneet
- työntekijä tarvitsee ammatillisia lisävalmiuksia
- lomautukset ja irtisanomiset ovat mahdollisia

TäsmäKoulutuksella voit:

- tukea työyhteisön muutosprosessia
- päivittää osaamista uusien vaatimusten tasolle
- kehittää ja laajentaa ammattitaitoa ja lisätä työn hallintaa
- tuoda kehittämisideoita ja ennakointitaitoja työhön
- edistää työn tehokkuutta, laatua ja tuottavuutta
- tukea työhyvinvointia ja työntekijän työuraa

TäsmäKoulutus suunnitellaan ja toteutetaan kanssasi yhdessä. Alkukeskustelun ja –kartoituksen jälkeen räätälöidään koulutuskokonaisuus, joka toteutetaan lähiopetuksena oppilaitoksessa ja/tai työpaikalla sekä työssäoppimisena omassa työssä. Koulutuskokonaisuus voidaan suunnitella sekä ryhmälle että yksittäisille työntekijälle. Koulutuksen kesto on vähintään 10 koulutuspäivää/osallistuja.

TäsmäKoulutus on EVE-hankkeen ESR-tukirahoituksen mahdollistamaa yhteishankintakoulutusta, jonka valmisteluun ja hankintaan osallistuu ELY. Työnantajan maksuosuus on 30–50 prosenttia kokonaishinnasta. Työnantajan maksuosuuteen vaikuttaa mm. yrityksen koko ja liikevaihto.

OTA YHTEYTTÄ JA KYSY LISÄÄ

Iiris Niemonen
Projektipäällikkö
Yrityskehittäjä, kouluttaja
puh.044 7250801
iiris.niemonen@kpedu.fi

Ritva Padinki
Yrityskehittäjä, kouluttaja
Puh. 040 8073549
ritva.padinki@kpedu.fi

www.kpedu.fi/eve

kpedu OSUVAKOULUTUS OY
TE-palvelut
Elinkeino- ikäinen ja yrittäjäkeskus
Yhteisvoimaa EU:lta 2014–2020
Euroopan unioni Euroopan sosiaalirahasto

Kenkä M-L, Raikkonen M-L, Luku 1.8.
Nuutinen, S (2007): Tuth & koul. keskus Synergo.
Treen yo & ESR

Oman työhyvinvoinnin kuntokartoitus

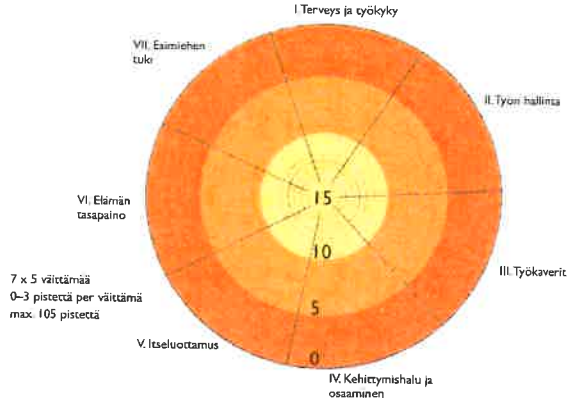
Täyttöohje: Anna pisteet jokaiseen kuntokartoituksen väittämään. Laske kunkin aihealueen väittämien pisteet yhteen ja merkitse ne yhteensä ruutuun. Merkitse pisteet myös tikkataululuun. Laske lopuksi kaikkien aihealueiden pisteet yhteen.

Pisteytys:
0 pistettä = tilanne on huono
1 piste = tilanne ei ole vielä kunnossa
2 pistettä = tilanne on jokseenkin kunnossa
3 pistettä = tilanne on täysin kunnossa

Kysymykset/väittämät ja pisteytys		0p	1p	2p	3p
I TERVEYS JA TYÖKYKY					
1	Minulla on hyvä terveys.				
2	Liikun säännöllisesti ja pidän huolta kunnostani.				
3	Työn henkinen kuormittavuus on sopivalla tasolla.				
4	Työn fyysinen kuormittavuus on sopivalla tasolla.				
5	Työn terveellisesti.				
	Terveys ja työkyky yht.				/15p
II TYÖN HALLINTA					
1	Voin työskennellä itsenäisesti ja vapaasti.				
2	Koen, että työmääräni on sopiva.				
3	Voin vaikuttaa oman työni pelisääntöihin.				
4	Työni tuntuu mielekkäältä.				
5	Koen, että työtäni arvostetaan.				
	Työn hallinta yht.				/15p
III TYÖKAVERIT					
1	Työpaikallani on hyvä ilmapiiri.				
2	Saan työkavereiltani riittävästi myönteistä palautetta.				
3	Voimme keskustella avoimesti erilaisista asioista.				
4	Työryhmäni ratkaisee itsenäisesti esiin tulevia ongelmia.				
5	Autamme toinen toisiamme tarpeen tullen.				
	Työkaverit yht.				/15p
IV KEHITTYMISHALU JA OSAAMINEN					
1	Haluan jatkuvasti kehittää itseäni ja osaamistani.				
2	Pidän tehtävistä, joissa voin keksiä uusia ratkaisuja.				
3	Luotan siihen, että kykenen oppimaan uusia taitoja.				
4	Olen yleensä innostunut saadessani uusia tehtäviä tai haasteita.				
5	Minulla on riittävästi osaamista nykyiseen työtehtävääni.				
	Osaaminen yht.				/15p
V ITSELUOTTAMUS					
1	Tunnen omat vahvuuteni ja heikot kohtani.				
2	Olen sisukas enkä anna helposti periksi.				
3	Uskallan ilmaista oman mielipiteeni.				
4	Minulla on hyvä itseluottamus.				
5	Suhtaudun asioihin yleensä myönteisesti.				
	Itseluottamus yht.				/15p

Kysymykset/väittämät ja pisteytys		0p	1p	2p	3p
VI ELÄMÄN TASAPAINO					
1	Olen onnistunut työn ja yksityiselämän yhteensovittamisessa.				
2	Pystyn solmimaan ihmissuhteita ja nauttimaan niistä.				
3	Minulla on kivoja harrastuksia.				
4	Nukun hyvin ja riittävästi.				
5	Uskon voivani vaikuttaa elämääni.				
	Organisaatio yht.				/15p
VII ESIMIEHEN TUKI					
1	Esimieheni rohkaisee ja kannustaa minua työssäni.				
2	Esimieheni ottaa huomioon ehdotuksiani ja toiveitani.				
3	Esimieheni on ystävällinen ja helposti lähestyttävä.				
4	Saan esimieheltäni riittävästi myönteistä palautetta.				
5	Esimieheni antaa minulle sopivasti valtaa ja vastuuta.				
	Taloudellinen tilanne yht.				/15p
	Pisteet yht.				/105p
Muut huomiot/Muistiinpanot:					

Oman työhyvinvoinnin tikkataulu



Tulkinta:

Aihealueiden pistemäärä
0 – 5 tilanne on hälyttävä
6 – 10 tehtävää riittää
11 – 15 tilanne on jokseenkin (11) tai täysin (15) kunnossa

Kokonaispisteet
0 – 35 työhyvinvointisi tilanne on hälyttävä
36 – 70 vielä on tekemistä työhyvinvointisi parantamis
7 – 90 olet jo panostanut työhyvinvointiisi jonkin ve
91 –105 tilanne on hyvä

Innostu jo uudistu!
www.kpedu.fi/EVE

PILOTOITU
EVE-HANKKEEN
PALVELUKSI 2017

Liite 1.

Työhyvinvointikortti – koulutuspäivän alustava ohjelma

8.30
Työhyvinvoinnin kokonaisuus
- Mistä työhyvinvointi koostuu?
- Kehittäminen, roolit ja vastuut
- Säädösperusta
- Tuottavuus ja työhyvinvointi

Johtamalla työhyvinvointia
- Esimiestyö ja työhyvinvointi
- Itsensä johtaminen
- Työkyvyn edistäminen
- Ammattitaito ja osaaminen

11.30–12.30 Lounastauko

Edellinen aihe jatkuu

Työyhteisön toiminta
- Yhteistyö ja hyvä työkäyttäytyminen
- Häiriötilanteet ja toimintamallit häiriötilanteissa
- Ilmapiirin ja työyhteisötaitojen kehittäminen

Mitä teemme seuraavaksi?

Tentti

16.00 Koulutuspäivä päättyy

Iltapäiväkahvitauko n. 14.00

EVE-VESI TÄSMÄKOULUTUSTEN TAUKOVIRKISTEEN JÄ

EVE!

Edelläkävijyyttä ja eväitä työurien pidentämiseen

Kuvakollaasi 01-12/2016

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

kpedu

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Edelläkävijyyttä ja eväitä työurien pidentämiseen - EVE!

Innosta ja uudistu kumppanuudella!

Lähde mukaan ja kiinnostu toiminnan jatkuvasta parantamisesta ja tulevaisuuden ennakoinnista. EVE-hanke luo edelläkävijyyttä ja eväitä työurien pidentämiseen ja tukee yritystä muutostilanteissa. EVE mahdollistaa pitkäkestoisen kumppanuuden yrityksesi parhaaksi. Tervetuloa mukaan - kumppani!

Mitä Eve-kumppanuus on?

Kumppanuus on monipuolista yhteistyötä laadun, tuottavuuden ja työhyvinvoinnin kehittämiseksi. Yhteistyö sinetöidään kirjallisella kumppanuussopimuksella.

Miksi kumppanuus?

Saat keskitetysti kaikki koulutus- ja kehittämispalvelut kauttamme. Alkukeskustelun jälkeen teemme tilannekartoituksen ja analysoimme lähtötilanteen. Sovimme yhdessä toimenpiteet. Tämän jälkeen käytössäsi on oman yrityksesi kehittämis- ja koulutussuunnitelma. Lähdemme etenemään suunnitelman mukaisesti ja viemään toimenpiteitä käytäntöön. Prosessin edetessä seuraamme ja arvioimme sen toteutumista - yhdessä.

Mitä etuja kumppanuudesta?

Saat kumppanuudesta eväitä ja edelläkävijyyttä työyhteisösi jatkuvaan parantamiseen ja tulevaisuuden ennakointiin. Yhteinen kehittäminen on keskitettyä, pitkäaikaista, seurattua ja raportoitua.

Hankekumppaninasi on KPEDU Aikuiskoulutus - luotettava, maakunnallinen aikuiskoulutukseen ja työelämän kehittämiseen sekä palveluun erikoistunut osaaja, jolla on laaja valtakunnallinen asiantuntijaverkosto käytettävissään.

Toteutettavat koulutukset järjestetään pääsääntöisesti paikallisesti, osin jopa omassa yrityksessäsi. Koulutuksia toteuttaa yhteistyössä KPEDU Aikuiskoulutuksen kanssa myös Pohjoismaiden suurin liike-elämän ja organisaatioiden koulutusyhtiö Soprano Oyj.

Miten kumppanuus toimii?

EVE-yhteyshenkilösi koordinoi ja vie prosessia eteenpäin sovitulla tavalla. Toimintaa seurataan ja arvioidaan säännöllisesti kumppanuuspalavereissa.

Kiinnostuitko?

Ota yhteyttä – soitto riittää:

projektipäällikkö
Anne Isokoski
- työyhteisöt, työhyvinvointi
p. 040 808 5025,
anne.isokoski@kpedu.fi

yrityspalvelupäällikkö
Iiris Niemonen,
- laatu, ennakointi
p. 044 725 0801,
iiris.niemonen@kpedu.fi

www.kpedu.fi/eve

Tuottavuusklinikka
Peikkolinnankatu 6, ovi G1
67100 Kokkola

Lisätietoja tuottavuus- ja työhyvinvointikoulutuksesta:

Jaana Parkkila, tuoteryhmäpäällikkö, Soprano Oyj
p. 050 408 8044
jaana.parkkila@soprano.fi

EVE-kumppanuus

- kumppanuus on kokonaisvaltaista ja pitkäkestoista yhteistyötä organisaatiosi toiminnan kehittämiseksi
- kumppanuussopimus sisältää aina lähtötilanteen kartoituksen ja kehittämissuunnitelman

Toimenpiteet

- Yritys- ja työyhteisökohtaiset analyysit
- Suunnitelmalliset koulutustoimenpiteet sekä tavoitteita tukeva asiantuntija- ja kehittämistyö
- Toimenpiteiden ja palveluiden vaikuttavuuden arviointi

Alkukartoitukset, analyysit
esimerkiksi:
- työturvallisuus- ja työhyvinvointikartoitus
- osaamis- ja koulutuskartoitus
- riski- ja uhka-analyysit

→

Koulutus- ja kehittämis-suunnitelma
- tavoitteet, toimenpiteet, kriteerit, aikataulu
- seuranta ja arviointi

→

Tuottavuus- ja työhyvinvointikoulutukset
- ryhmävalmennus
- lähipäivät ja oman yrityksen kehittämistehtävät ja -projekti
- asiantuntija- ja kouluttajatuki
- yrittäjä, avainhenkilöt, henkilöstö

→

Koulutuksen päättyessä käytössäsi on työyhteisösi tuottavuus- ja työhyvinvointi-ohjelma

Seuranta ja arviointi — Yrityksen kanssa erikseen sovitusti, kehittämissuunnitelman mukaan — Johtopäätökset työyhteisösi tuottavuus- ja työhyvinvointiohjelmaa varten

Yrityskohtainen täydennyspaketti — Tuottavuus- ja työhyvinvointikoulutusta täydentävät muut yrityksellesi räätälöidyt koulutukset

Asiantuntijapalvelut

Eväitä ja edelläkävijyyttä työurien pidentämiseen on Keski-Suomen ELY:n ESR-rahoitteinen kehittämis- ja koulutushanke. Hanketta toteutetaan Kokkolan ja Kaustisen seutukunnissa ajanjaksolla 09/2015–08/2018. Hankkeen toteuttaja on Keski-Pohjanmaan aikuiskoulutus.
www.kpedu.fi/eve

kpedu
Keski-Pohjanmaan aikuiskoulutus, Tuottavuusklinikka
Peikkolinnankatu 6, ovi G1, 67100 Kokkola
Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020
Euroopan unioni

TUOTTAVUUSVERKOSTOn kick off: TULEVAISUUSPAJA I

Tervetuloa innostumaan ja uudistumaan työelämästä - YHDESSÄ!

5.9.2016 klo 12-16 Kokkola, Kampushalli

OHJELMA

12.00 KESKI-POHJANMAAN LIITON TERVEHDYS
- Keski-Pohjanmaan liitto, suunnittelupäällikkö **Teppo Rekilä**

12.20 EVE-HANKKEEN JA TUOTTAVUUSVERKOSTON ESITTELY
- Kpedu/EVE-hanke, projektipäällikkö **Anne Isokoski**
- EVE-Tuottavuusverkosto, yrityspalvelupäällikkö **Iiris Niemonen**
- Tuottavuusverkosto esittäytyy

12.50 KESKI-POHJANMAA ALUEENA JA TULEVAISUUDEN KEHITTÄMISEN LÄHTÖKOHTIA
- Keski-Pohjanmaan liitto, yhteyspäällikkö **Anne Sormunen**

13.10 PYÖRTEET JA EPÄJATKUVUUDET TULEVAISUUDEN TYÖSSÄ
- Tulevaisuuden tutkimuskeskus, koulutuspäällikkö **Leena Jokinen**

13.40 TYÖMARKKINAKELPOINEN TYÖNTEKIJÄ - TULEVAISUUDEN TYÖNTEKIJÄ
- Kpedu, ennakointiasiantuntija **Iiris Niemonen**

14.00 YHTEINEN TYÖSKENTELY ALUSTUSTEEMOIHIN JA TUOTTAVUUSVERKOSTON TOIMINTAAN LIITTYEN
- fasilitoijina **Leena Jokinen ja Iiris Niemonen**

15.30 PÄIVÄN YHTEENVETO JA JATKOSTA SOPIMINEN; TULEVAISUUSPAJA II

SUOLAISTA JA MAKEAA TARJOLLA KLO 11.30-16.00

kpedu

Euroopan unioni

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

MIKÄ ON EVE-TUOTTAVUUSVERKOSTO?

EVE-tuottavuusverkosto on EVE-eväitä ja edelläkävijyyttä työurien pidentämiseen -hankkeen yksi toimintamuoto, josta toivotaan jäävän jälkiä ja jatkuvuutta myös hankkeen päättymisen jälkeen.

EVE-tuottavuusverkoston tavoitteena on tukea alueemme yrityksiä ja työelämää

- herättämällä alueellista keskustelua tulevaisuuden työelämästä
- tuomalla erilaisia näkökulmia sen tarkasteluun sekä
- verkottamalla eri sektoreiden asiantuntijoita, yrityksiä ja työvoima- ja yrityspalveluntuottajia tähän yhteiseen keskusteluun ja kehittämisyhteistyöhön

Verkostotoiminnan tavoitteena on myös tukea alueemme työvoima- ja yrityspalvelutoimintaan ja sen kehittämistä. EVE-tuottavuusverkosto on avoin verkosto. Se toimii etäverkostona, mutta vuosittain toteutettavat Tuottavuusverkoston tulevaisuuspajat kokoavat verkoston toimijat yhteen. Verkoston toiminta käynnistyy 5.9.2016 toteutettavalla tulevaisuuspajalla.

Eve-hanke toimii Erilaisissa kehittämis- ja palveluverkostoissa ja luo niitä myös itse. Verkostot ovat avoimia- TULE SINÄKIN MUKAAN!

EVE-TUOTTAVUUSVERKOSTO 05.09.2016

Turun kauppakorkeakoulu/Tulevaisuuden tutkimuskeskus, koulutuspäällikkö Leena Jokinen
Laatukeskus, asiantuntija Jorma Kajanus
Työtehoseura TTS, erikoistutkija Veli-Matti Tuure
Työterveyslaitos TTL, TyhyX, tutkija Hanna Uusitalo
Strategisen hyvinvoinnin tutkija ja kehittäjä Ossi Aura
Lapin yo henkilöstötuottavuuden tutkimusjohtaja/Mcompetence kehitysjohtaja, Marko Kesti

Keski-Suomen ELY, asiantuntija Jouni Kytösaari
Pohjanmaan ELY/Työelämä 2020/Pohjanmaan alueverkosto, asiantuntija Mirva Hannelin
Pohjanmaan ELY/Pohjanmaan TE-toimisto, palveluesimies Perttu Kellomäki

Keski-Pohjanmaan liitto, suunnittelupäällikkö Teppo Rekilä
Kaustisen seutukunta, kehittämisjohtaja Petri Jylhä
Keski-Pohjan Yrityspalvelu, kaupunginjohtaja Terttu Korte
Kokkolan kehitysyhtiö KOSEK, toimitusjohtaja Anne Pesola
Toholammin kehitys, Kimmo Kentala/ Mari-Liisa Haka

Keski-Pohjanmaan yrittäjät, toimitusjohtaja Mervi Järkkälä
Pohjanmaan kauppakamari, johtaja Paula Erkkilä
Fouga, toimitusjohtaja Olli Mäkipelto
Eve-kumppanuusyritykset (Tulevaisuuspaja II)

Centria ammattikorkeakoulu, tutkimus-ja kehityspäällikkö Jennie Elfving
Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä, johtaja Liisa Sadeharju
Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä/Eve, Iiris Niemonen, Anne Isokoski
Vaasan Yliopisto/Kokkolan yliopistokeskus Chydenius, tutkimusjohtaja Luoma Mikko
Soprano/MIF tuoteryhmäpäällikkö Jaana Parkkila

YRITTÄJÄN ONNENPÄIVÄ
- INNOSTU JA UUDISTU TYÖHYVINVOINNISTA

Puhetta työstä, hyvinvoinnista, jaksamisesta, rahasta ja tuottavuudesta

Merkkaa kalenteriin!

5.9.2016 alkaen klo 16
Kokkola, Kampushalli

OHJELMA klo 17-19
Livemusiikkia ja tilaisuuden avaus, juontajana Mikko Kuustonen

Seminaaripuheenvuorot:
Ossi Aura: *Johtamisen ketju kohti tuottavuutta*
Marko Kesti: *Työhyvinvoinnilla tulosta - tutkitusti*

Paneeli:
"Mitä maksaa, kun jaksaa hyvin"
Osallistujina, mm: Esko Viitasaari (Best-Hall Oy), Jarmo Herronen (Boliden Kokkola Oy), Olli Mäkipelto (Fouga Oy), Anna Nurmi (Medirex Oy), Anniina Isokangas (PaaPii Design Oy)

Tilaisuuden juontaa Mikko Kuustonen

MESSUT klo 16-20
Hyvinvointialan yritykset, hankkeet ja oppilaitokset esittäytyvät osastoillaan

Varaa veloitukseton messupaikka nyt! Tiedustelut anne.isokoski@kpedu.fi, p. 040 808 5025

***TERVETULOA** - yrittäjät, yritysten HR ja muu johto, esimiehet ja koko henkilökunta!*

YRITYSKLINIKAT klo 16-17 ja klo 19-20
mahdollisuus varata yrityskohtaisia tapaamisia á 20 min

Ilmoittautumiset 26.8.2016 mennessä www.kpedu.fi/eve

Puhujina mm.

Ossi Aura

Marko Kesti

Mervi Järkkälä
K-P Yrittäjät

Esko Viitasaari
Best-Hall

Anniina Isokangas
PaaPii Design

Jarmo Herronen
Boliden

Olli Mäkipelto
Fouga IT

Anne Salmi
Työterveyslaitos

Anna Nurmi
Medirex

Yrittäjät KESKI-POHJANMAA

kpedu

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

EVE on Keski-Suomen ELY:n ESR-rahoitteinen kehittämis- ja koulutushanke Kokkolan ja Kaustisen seutukunnissa. Lisätietoa www.kpedu.fi/eve

YRITTÄJÄN ONNENPÄIVÄ
INNOSTU JA UUDISTU TYÖHYVINVOINNISTA!

YRITTÄJÄN ONNENPÄIVÄ
INNOSTU JA UUDISTU TYÖHYVINVOINNISTA!

YRITTÄJÄN ONNENPÄIVÄ
INNOSTU JA UUDISTU TYÖHYVINVOINNISTA!

YRITTÄJÄN ONNENPÄIVÄ
INNOSTU JA UUDISTU TYÖHYVINVOINNISTA!

YRITTÄJÄN ONNENPÄIVÄ
INNOSTU JA UUDISTU TYÖHYVINVOINNISTA!

YRITTÄJÄN ONNENPÄIVÄ
INNOSTU JA UUDISTU TYÖHYVINVOINNISTA!

YRITTÄJÄN ONNENPÄIVÄ
INNOSTU JA UUDISTU TYÖHYVINVOINNISTA!

YRITTÄJÄN ONNENPÄIVÄ
INNOSTU JA UUDISTU TYÖHYVINVOINNISTA!

YRITTÄJÄN ONNENPÄIVÄ
INNOSTU JA UUDISTU TYÖHYVINVOINNISTA!

YRITTÄJÄN ONNENPÄIVÄ
INNOSTU JA UUDISTU TYÖHYVINVOINNISTA!

YRITTÄJÄN ONNENPÄIVÄ
INNOSTU JA UUDISTU TYÖHYVINVOINNISTA!

YRITTÄJÄN ONNENPÄIVÄ
INNOSTU JA UUDISTU TYÖHYVINVOINNISTA!

YRITTÄJÄN ONNENPÄIVÄ
INNOSTU JA UUDISTU TYÖHYVINVOINNISTA!

YRITTÄJÄN ONNENPÄIVÄ
INNOSTU JA UUDISTU TYÖHYVINVOINNISTA!

YRITTÄJÄN ONNENPÄIVÄ
INNOSTU JA UUDISTU TYÖHYVINVOINNISTA!

YRITTÄJÄN ONNENPÄIVÄ
INNOSTU JA UUDISTU TYÖHYVINVOINNISTA!

YRITTÄJÄN ONNENPÄIVÄ
INNOSTU JA UUDISTU TYÖHYVINVOINNISTA!

YRITTÄJÄN ONNENPÄIVÄ
INNOSTU JA UUDISTU TYÖHYVINVOINNISTA!

YRITTÄJÄN ONNENPÄIVÄ
INNOSTU JA UUDISTU TYÖHYVINVOINNISTA!

YRITTÄJÄN ONNENPÄIVÄ
INNOSTU JA UUDISTU TYÖHYVINVOINNISTA!

YRITTÄJÄN ONNENPÄIVÄ
INNOSTU JA UUDISTU TYÖHYVINVOINNISTA!

YRITTÄJÄN ONNENPÄIVÄ
INNOSTU JA UUDISTU TYÖHYVINVOINNISTA!

YRITTÄJÄN ONNENPÄIVÄ
INNOSTU JA UUDISTU TYÖHYVINVOINNISTA!

YRITTÄJÄN ONNENPÄIVÄ
INNOSTU JA UUDISTU TYÖHYVINVOINNISTA!

YRITTÄJÄN ONNENPÄIVÄ
INNOSTU JA UUDISTU TYÖHYVINVOINNISTA!

YRITTÄJÄN ONNENPÄIVÄ
INNOSTU JA UUDISTU TYÖHYVINVOINNISTA!

YRITTÄJÄN ONNENPÄIVÄ
Centria
INNOSTU JA UUDISTU TYÖHYVINVOINNISTA!

YRITTÄJÄN ONNENPÄIVÄ
INNOSTU JA UUDISTU TYÖHYVINVOINNISTA!

YRITTÄJÄN ONNENPÄIVÄ
INNOSTU JA UUDISTU TYÖHYVINVOINNISTA!

YRITTÄJÄN ONNENPÄIVÄ
INNOSTU JA UUDISTU TYÖHYVINVOINNISTA!

YRITTÄJÄN ONNENPÄIVÄ
INNOSTU JA UUDISTU TYÖHYVINVOINNISTA!

YRITTÄJÄN ONNENPÄIVÄ
INNOSTU JA UUDISTU TYÖHYVINVOINNISTA!

YRITTÄJÄN ONNENPÄIVÄ
INNOSTU JA UUDISTU TYÖHYVINVOINNISTA!

YRITTÄJÄN ONNENPÄIVÄ
INNOSTU JA UUDISTU TYÖHYVINVOINNISTA!

YRITTÄJÄN ONNENPÄIVÄ
INNOSTU JA UUDISTU TYÖHYVINVOINNISTA!

YRITTÄJÄN ONNENPÄIVÄ
INNOSTU JA UUDISTU TYÖHYVINVOINNISTA!

YRITTÄJÄN ONNENPÄIVÄ
INNOSTU JA UUDISTU TYÖHYVINVOINNISTA!

YRITTÄJÄN ONNENPÄIVÄ
INNOSTU JA UUDISTU TYÖHYVINVOINNISTA!

YRITTÄJÄN ONNENPÄIVÄ
INNOSTU JA UUDISTU TYÖHYVINVOINNISTA!

YRITTÄJÄN ONNENPÄIVÄ
EVE ! ja Yrittäjän OnnenPäivä kiittää
INNOSTU JA UUDISTU TYÖHYVINVOINNISTA!

Tuottavuus- ja työhyvinvointikoulutus

Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

kpedu

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

INNOSTU JA UUDISTU-TUOTTAVUUSVALMENNUS

OPETUSMUOTO	KESTO	PAIKKA	OPPILAITOS	HINTA
Monimuoto-opetus	27.9.2016 - 28.9.2017	Kokkola	Keski-Pohjanmaan aikuiskoulutus	750 €

Tavoite

Yrityksen kannattavuuden perustekijä on tuottavuus. Sen kehittäminen edellyttää tietoisia, järkeviä ja käytännönläheisiä toimenpiteitä, organisaation eri tasoilla.

Tuottavuusvalmennuksen tavoitteena on:
- aktivoida ja rohkaista tuottavuuden kehittämistyöhön
- antaa perustietoa ja lisäosaamista tuottavuutta tukevien toimenpiteiden ja prosessien käynnistämiseen sekä innostaa uudistumaan yhdessä osallistujajoukon ja asiantuntijoiden kanssa.

Valmennuksen näkökulmina ovat henkilöstötuottavuus (henkilöstön johtaminen ja strategiset hyvinvointitekijät), laatu- ja ennakointityö sekä asiakasarvon tuottaminen.

Mottomme:
- Paras tapa parantaa tuottavuutta on poistaa sähläystä
- Uusi ei synny vain uudesta vaan myös vanhan näkemisestä uudessa valossa

Kohderyhmä

Valmennus on suunnattu yrittäjille, yrityksen kehittämistyöstä vastaaville ja/tai muille avainhenkilöille.

Sisältö

Valmennus rakentuu sisällöllisiin pääteemoihin. Niitä ovat

- tulevaisuusajattelu ja ennakointityö
- asiakkuudet, kumppanuudet ja verkostot
- yrittäjyys ja johtaminen
- taloudenhallinta ja -suunnittelu
- strateginen työhyvinvointi
- ennakoiva turvallisuuskulttuuri
- lakisääteiset suunnitelmat
- digitalisaatio ja tiedolla johtaminen
- jatkuva parantaminen ja laatutyö

Teemat ovat alustavia – osallistujaryhmän tarpeiden mukaan muuntuvia.

Valmennus käynnistetään yhteisellä orientointiosuudella ja päätetään myös yhteisellä tilaisuudella.

Toteutus

Valmennus ajoittuu noin vuoden ajanjaksolle ajalla 27.9.2016 – 28.09.2017
Valmennus sisältää 12 lähijaksoa ja lisäksi yrityksen omaan toimintaan sovellettavat tehtävät valmennuksen teemojen mukaisesti sekä yrityskohtaiset, ohjatut kehittämis- ja projektityöt.
Valmennuksen päätyttyä yrityksellä on käytössään prosessin aikana työstetty tuottavuuden ja työhyvinvoinnin toimenpideohjelma.

Valmennuksen kokonaiskesto on 50 pv (lähiopetus ja itsenäinen työskentely yhteensä).
Lähiopetuspäiviä on noin 1krt/kk. Ne toteutetaan Kokkolassa, osallistujayrityksissä tai osallistujien kanssa erikseen sovittuina yhteisinä benchmarking -vierailuina.

Ryhmäpäivät rakentuvat seuraavasti:
aamupäivä:
- vuorovaikutteiset asiantuntijaluennot,
- puheenvuorot teemaan liittyen
- yrityscase

iltapäivä:
- kehittämistöiden work shop – työskentely
- yrityskohtainen klinikkatuki

Ryhmäpäiviin sisältyvät työhyvinvoinnin tietoiskut.

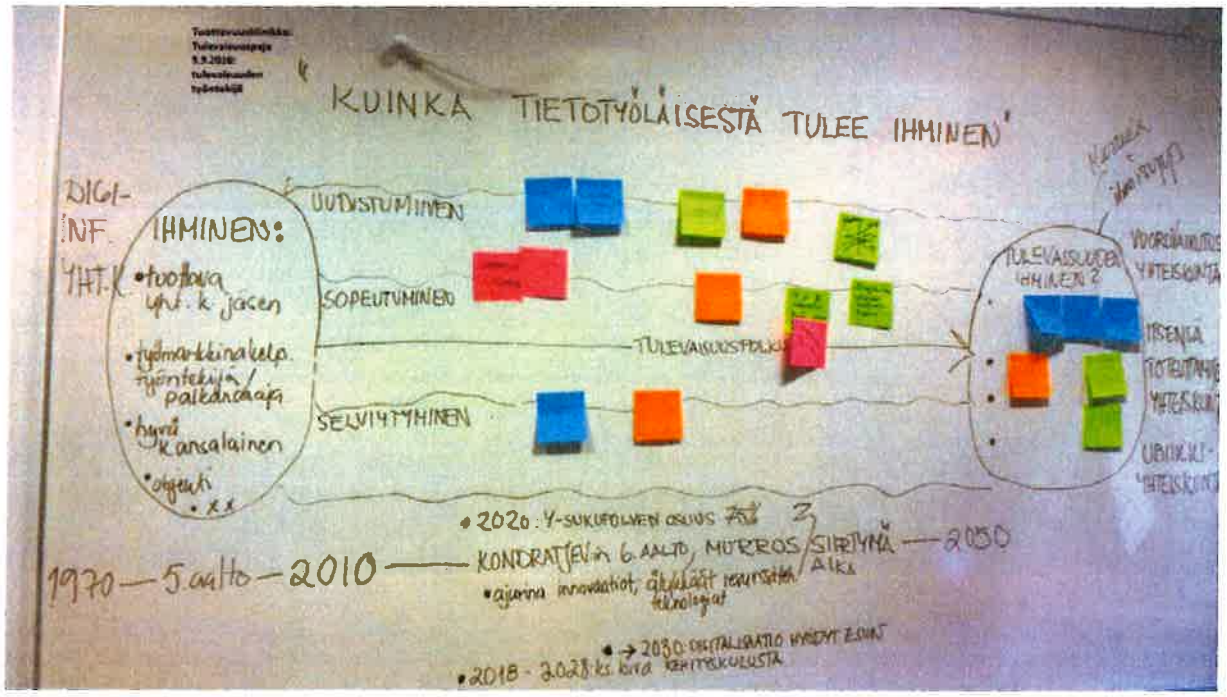
Lisätietoja

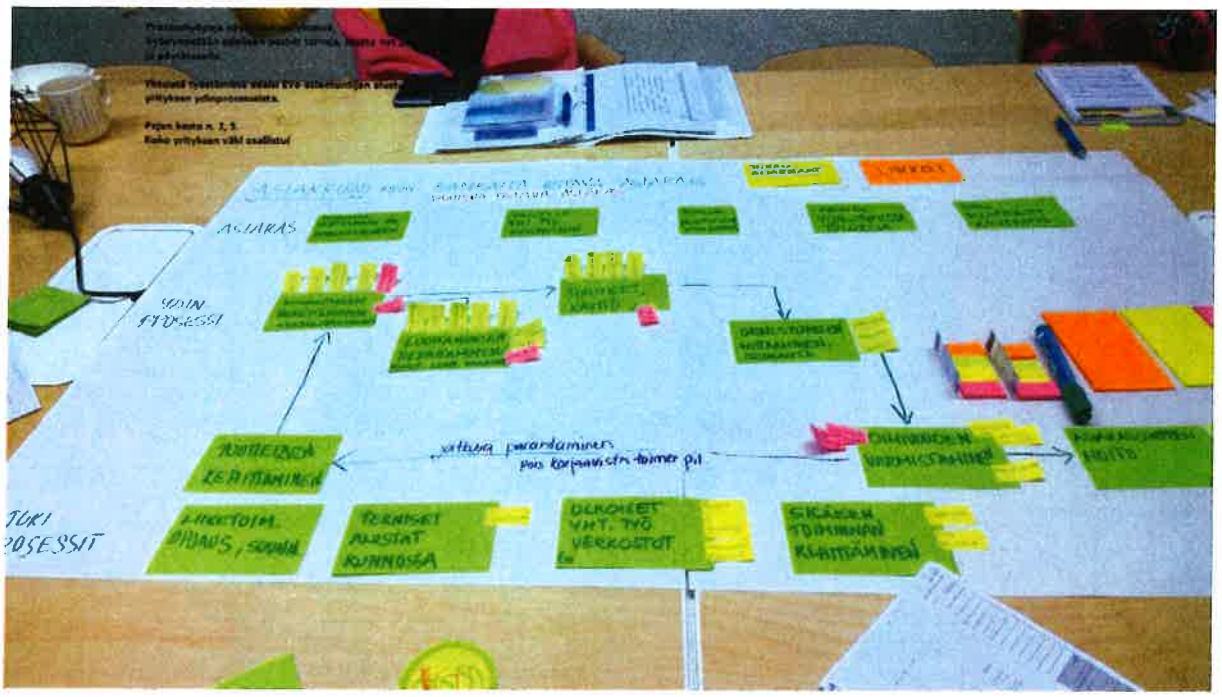
KPEDU aikuiskoulutus,
Tuottavuusklinikka

Anne Isokoski puh. 040 808 5025
Iris Niemonen puh. 044 725 0801
Henkilökunnan sähköpostiosoitteet ovat muotoa etunimi.sukunimi(at)kpedu.fi.

Jatkuva haku

EVE-TOIMINTAA v. 2016 KUVINA




ACIARAS
SOIN PROSESSI
TOKI PROSESSIT
TERVEISET AURSIAT KUNNOSSA
OLKOHEET VHT. TYÖ VERKOSTOT

yrityksen johtoa ja
työryhmiä yhteisessä
työpajassa kuulemassa
CVo-kumppanuudesta
ja suunnittelemassa
yhteistyötä 04/2016

EVA-
kumppanuussopimuksen
allekirjoittaminen
09/2016
tuottavuusklinikalla

kpedu

Tuottavuusklinikka
Edelläkävijyyttä ja eväitä työurien pidentämiseen – EVE!
Vieraanamme viikolla 11:
Tervetuloa!
kpedu
PHILIPS

kpedu
Edelläkävijyyttä ja eväitä
työurien pidentämiseen - EVE!
www.kpedu.fi/eve
Innostu
ja uudistu!

EVE-HANKE JA COVID-19 PANDEMIA

31082020

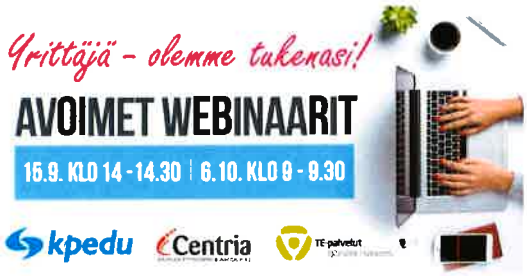
Keväällä 2020 pandemiaksi muuttunut globaali COVID-19, TTT:n linjaukset ja Suomen hallituksen toimet ja poikkeustilakäytännöt vaikuttivat myös EVE-hankkeen toimintaan ja toteuttamiseen. Suunniteltua toimintaa ja toteuttamistapoja, omaa työskentelyä ja asiakasyhteydenpitoa jouduttiin muuttamaan ja päivittämään ja muuttuviin tilanteisiin monin tavoin soveltaen. Kaikkea suunniteltua ei voitu toteuttaa, osa keskeytyi ja valmisteltuja peruuntui tai myöhentyi – pääosin asiakas- ja sidosryhmäkumppanuuksissa tilanteen aiheuttamista muutoksista johtuen.

Alla joitakin esim. COVID-19 vaikutuksista:

- siirryttiin etätyöhön: EVE-työntekijät tekivät 03-06/2020 ajanjakson pääosin etätyötä. Etätyöskentelyyn tehtiin keväälle työsuunnitelma ja opittuja verkkotyöskentely ja -yhteydenpito ja -tiedonvälitystapoja otettiin monipuolisemmin käyttöön. Osaamista myös syvennettiin, laajennettiin ja uusiin tapoihin tutustuttiin -EVe-työntekijät tekivät digiloikan ja sitä jatketaan.
- peruttiin Ollapa Pomo 2025 -seminaari 16.03.2020 sekä elokuussa myös valtakunnalliset Henry ry:n kesäpäivät 28.08.2020
- toteutettiin kartoituksia ja asiakasyhteistyöpilotteja vajaina tai suppeampina
- siirrettiin Täsmäkoulutukset kansalliseen tukirahoitukseen: EVE TäsmäKoulutustoiminta päätettiin 01-06/2020 seurantajaksoon. Hienoa oli, että tässä tilanteessa valmistellut koulutukset voitiin siirtää ja hankkia ELY:n kansallisella tukirahoituksella
- päätettiin käytännön toimenpiteet, aikaistettiin päättämistoimia: Rahoittajan kanssa sovitusti hankkeen päättämiseen liittyviä käytännön toimia myös aikaistettiin. Loppuraportointiin liittyvä suunnittelua ja toteuttamista aloitettiin jo keväällä ja jo alkusyksyn aikana toteutettiin päättämiseen liittyvät toiminnat.

EVE-hankkeessa reagoitiin myös COVID-19 aiheuttamiin akuutteihin tilanteisiin:

- toteutettiin asiakkuuskumppanin tarpeisiin YT- tiedon tarpeisiin verkkovalmennus ja KPEDU Työelämäpalveluissa tallenne – verkossa yritysten hyödynnettäväksi
- oltiin mukana suunnittelemassa ja valmistelemassa yrittäjäwebinaarisarjaa, tukemaan yrityksiä erityisesti tässä muutostilanteessa. Yksi toteutettiin keväällä 2020.



https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=y1P4HiYp6UO4KDJwyaDoaVPI1j8i9EIlmfmmjhSojQtUMDJGQzBSVkhMVk9VT1o3WTIzOEUxTkNTNC4u

EVE-hankkeen osalta COVID-19 vaikutukset jäivät kohtuullisiksi ja paljon suunnitellusta voitiin toteuttaa. Paljon myös opittiin ja luotiin uusia hyviä käytäntöjä. Kokonaisuutena mielenkiintoinen ja mieleenpainuva kokemus. Työn näkökulmasta pääosin myönteisin tuntemuksin.

Tätä kirjoittaessa, elokuussa 2020, näyttää siltä että COVID-19 takia EVE-hankkeessa keväällä 2020 toteutetut ratkaisut ja tulevan ennakointi ovat olleet oikeita - eritoten kun COVID-19 pandemian toinen aalto näyttää vahvasti merkkejään. Näyttää myös siltä, että tuleva syksy 2020 jatkuu vahvasti etätyönkäytännöin.

Korona -tilannetta, tietoa

31.08.2020

Koronavilkku-sovellus jo julki sovelluskaupoissa.

30.08.2020

STT Suomessa on raportoitu 28 uutta koronatartuntaa, kertoo Terveyden ja hyvinvoinnin laitos (THL). Kahden viime viikon aikana on todettu 68 tartuntaa enemmän kuin edeltävien kahden viikon aikana.

Uusia tartuntoja on kahden viime viikon aikana todettu 346 kappaletta, kun edeltävien kahden viikon aikana luku oli 278.

Kuluneen viikon aikana tartuntoja todettiin THL:n mukaan 157, joka on 32 tapausta vähemmän, kuin aiempana seitsemän vuorokauden ajanjaksona.

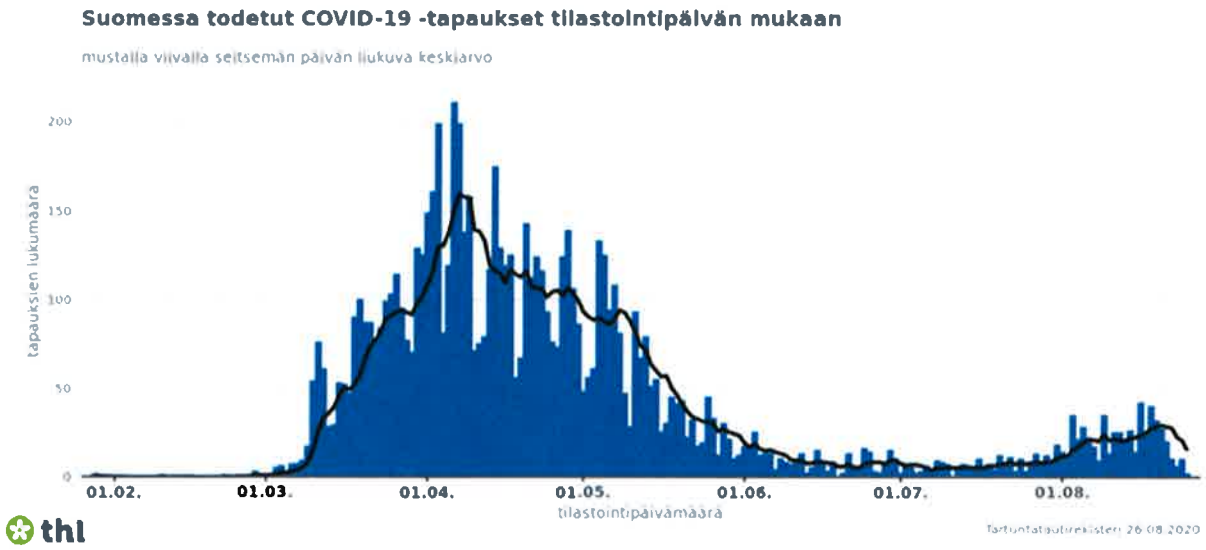
Yhteensä koronatartuntoja on varmistettu Suomessa nyt 8 077.

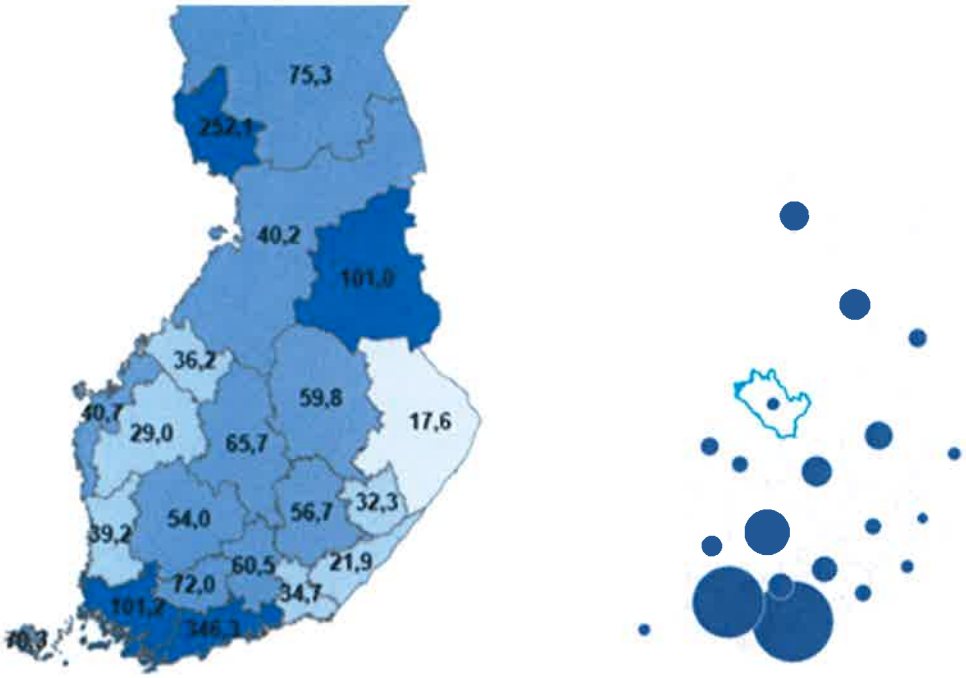
Maailmanlaajuisesti tartuntoja on jo yli 25 miljoonaa.

30.08.2020: Kuhmon kaupunki esittää useita rajoitustoimia alueella havaitun laajan koronatartuntatilanteen takia. Kuhmossa perjantaina todetusta laajasta altistuksesta on löytynyt tähän mennessä jo 14 koronatartuntaa ja 130 altistunutta.
Kuhmon julkaiseman tiedotteen mukaan muun muassa kaikki kaupungin järjestämät tilaisuudet perutaan, toisen asteen oppilaat joutuvat etäopetukseen ja ravintoloihin suositellaan rajoituksia. Useimmat rajoitukset kestävät 6. syyskuuta asti.

Hallitus palautti 24.8. rajavalvonnan ja karanteenisuosituksen kymmeneen maahan. Raja-alueilla asuvien liikennettä on helpotettu Ruotsin ja Norjan vastaisilla rajoilla. Suomesta saa matkustaa vapaasti enää 15 maahan.

Koronakriisin pysyvät taloudelliset, sosiaaliset ja ekologiset vaikutukset riippuvat kriisin kestosta ja sen syvyydestä. Epidemian oletettiin olevan hallinnassa kesän alussa, kun hallituksen rajoitustoimenpiteet, julkisten toimijoiden antama ohjeistus sekä kansalaisten ja yritysten oma sopeutuminen uuteen tilanteeseen toimi haluttuun suuntaan.
Epidemian alkuvaiheessa pidettiin mahdollisena, että muutaman kuukauden kestävien sulkutoimenpiteiden ja rajoitusten jälkeen palattaisiin nopeasti kriisiä edeltävään tilanteeseen. Rajoitusten purkautuessa uusien tapausten määrä ja ilmaantuvuus lähtivät nousuun heinäkuun alun mataliin lukemiin verrattuna. Elokuun lopussa 2020 tautitapausten määrä Keski-Pohjanmaalla oli 28 kpl.





Tautitapausten määrä Keski-Pohjanmaalla 28 kpl (päivitetty 31.8.2020. Lähde www.thl.fi/koronakartta

Suomessa on pystytty estämään viruksen kiertoa tehokkaasti erityisesti nopeilla rajoitustoimilla epidemian alkuvaiheessa. Jatkossakin viruksen mahdollista toista aaltoa tai uusia tautiryppäitä voitaneen merkittävästi rajoittaa varautumisen, tehokkaan testauksen ja jäljityksen avulla sekä vielä jäljellä olevien rajoitustoimenpiteiden, sosiaalisen etäännyttämisen ja tarvittaessa lisärajoitusten myötä. Edellä mainituilla tullee oleman esimerkiksi uuden 3K-hankkeen käytännön toteutuksen suunnittelussa sekä yrityskumppaneiden sitouttamisessa.

Lähde: COVID-19-kriisin haitallisten vaikutusten ehkäiseminen kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti Tiedepaneelin vastaukset valmisteluryhmän kysymyksiin https://valtioneuvosto.fi/documents/10616/21411573/VNK_Tiedepaneelin_raportti_200601.pdf/b3c837ba-02a1-693b-ccf5-fbdada481c01/VNK_Tiedepaneelin_raportti_200601.pdf

Edelläkävijyyttä ja eväitä
työurien pidentämiseen

EVE 2015-2020

EVE:stä LAUSUTTUA

31082020

"Kiitos koulutuksen monipuolistumisesta kuuluu aktiivisille Kpedu:n EVE-hankkeen yrityskehittäjille. He selvittelivät vaihtoehtoja ja mahdollisuuksia. Täsmäkoulutuksen idea on loistava." tj Hannu Göös, Korallituote Oy

"Koska kyse on nimenomaan meille räätälöidystä ja paikan päälle tuodusta koulutuksesta, se on selkeästi innostanut monia hankkimaan vielä lisääkin koulutusta" toimitusjohtaja Katri-Helena Syri, Kitinkannus

"Kannustan jokaista yritystä ja yrittäjää miettimään oman yrityksen hyvinvointia. Hukka väheni turhan jaarittelun poisjäämisen myötä ja tehokkuutta saatiin aika paljon aikaiseksi. Tulemme edelleen toimeen samalla porukalla, vaikka liikevaihto onkin noussut. Kun saimme liriksen ja kumppaneiden avulla suurimmat asiat hoidettua kuntoon, on nyt helpompi omin voimin kehittää pienempiä kokonaisuuksia. Kyllä tästä sellainen kehittämisen nälkä jäi." Yritysjohtaja Antti Viitala, Muoviitala Oy

"Valmennus avasi silmäni ymmärtämään, mitä kaikkea sisältyy laadukkaaseen henkilöstöhallintoon. Se oli parhaimpia koulutuksia mitä olen koskaan käynyt. " tj. Martin Brandt, Canorama Oy
"Valmennus vahvisti tarvetta henkilöstöammattilaiselle Canoramalla. Valmennus toimi hyvin avartamaan käsitystä HR:stä yleisesti, sen laajuutta. Avasi silmiä asian tärkeydelle vielä entisestään. Jos valmennusta ei olisi ollut Terhiä ei olisi palkattu. Ilman valmennusta ketään ei olisi palkattu vielä ainakaan viime vuonna. Tänä vuonna asia olisi edennyt ehkä muuta kautta." tj. Martin Brandt, Canorama Oy
" Tässä on kyseessä semmoinen erikoisosaamisalue, johon täytyy osaamista ollakin. Olen tyytyväinen, että saimme rekrytoitua innokkaan henkilön, joka on valmis kehittämään osaamistaan" tj. Martin Brandt, Canorama Oy
"Olen ottanut henkilöstöhallinnon tehtäviä pikkuhiljaa itselleni. Aiemmasta koulutustaustastani on todella ollut hyötyä. Paljon olen kahdeksan kuukauden aikana päässyt tekemään – yhdet työsuojeluvaalitkin jo järjestin" HR –koordinaattori Terhi Nygård, Canorama Oy
" Yhtäkkiä eteeni aukeni huippu paikka, johon juuri minussa nähtiin olevan potentiaalia. Haluan jakaa teille oman uratarinani, ja tsempata sillä erityisesti heitä, jotka etsivät vielä omaa alaansa." HR – koordinaattori Terhi Nygård, Canorama Oy

*"En ole eläissäni nähnyt parempia raportteja (*C&Q Osaamiskartoitus)." , tj Jyrki Veijola, Jokilaakson Taloustaitaja Oy

"C&Q Systemsillä oli ilo saada olla mukana EVE-hankkeessa. Hankkeen toimijat ottivat osaamiskartoitustyökalumme hienosti ja monipuolisesti käyttöön. Yhteistyö hankkeen toteuttajien kanssa oli mutkatonta ja innostavaa - kaikesta välittyi heidän vilpitön halunsa tukea Keski-Pohjanmaan yrityksiä liiketoimintansa ja osaamisensa kehittämisessä." tj. Taina Hanhinen, C&Q Systems Oy

"Se miten Irma ja Iiris olivat rakentaneet valmennuksen sisällön ja lähestymistavan henkilöstötehtäviin, oli hyvin käytännönläheinen. Kaikki turha ylimmän tason teoria oli jätetty pois – ja se sopii tällaiselle ihmiselle, joka haluaa puhua asioista niin kuin ne ovat. Henkilöstöpäällikkö Gina Tallqvist, Tallqvist Oy
"Aloitin viime vuonna KPEDU:lla HRq-valmennuksen ja voin kyllä sanoa, että olin silloin ja olen vieläkin positiivisesti yllättyny koulutuksen äärettömän hyvästä laadusta ja kiinnostavista aiheista. Nostan hattua KPEDU:lle ja varsinkin koulutuksen järjestäneille Iiris Niemoselle ja Irma Ikäheimolle. Tämä jälleen kerran näyttö siitä, mitä huippuluokan osaamista Kokkolasta löytyy. Tervetuloa vaan muutkin, täällä on hyvä asua, tehdä töitä ja opiskella!" Henkilöstöpäällikkö Gina Tallqvist , Tallqvist Oy 11.6.2020 Linkedin

"Olen innoissani täydentämässä omaa osaamistani. HR-osaaminen kasvaa tässä aivan varmasti ja toivon työskenteleväni jatkossa HR-alalla." Jaana Koivisto, 8/2019 LinkedIn

"Ja tietenkin nämä huippuosaajat (Kpedu) ovat mukana ***HENRY ry*** *Pohojanmaan alueverkoston vetohommissa. Kyllä on komiaa!"* Marita Salo

*" Olipa erinomainen ja hyödyllinen työkalu (*OJK*). Kiitos kun sain kokeilla. Laitoin työkalun testiin myös johtoryhmällemme "* johtaja Ritva-Liisa Nisula, Pro-Agria Keski-Pohjanmaa

*"Koulutuksen (*Täsmä-*) suunnittelutyö on tiivistä ja antoisaa "* Täsmäkouluttaja Ritva Padinki

"EVE-hankkeen tavoitteena on tarjota pitkäkestoista ja kokonaisvaltaista yhteistyötä yritysten ja organisaatioiden toiminnan kehittämiseksi – ja mikä sen parempaa, jos yrityksen HR-toiminnan kehittäminen johtaa vieläpä aktiivisen ja innokkaan opiskelijan työllistymiseen." projektipäällikkö Iiris Niemonen, Kpedu EVE-hanke

"Työntekijöidensä osaamista uudistamalla yritys voi parantaa henkilöstölähtöistä tuottavuutta sekä koko yrityksen työelämän laatua ja muutosvalmiutta" Projektipäällikkö Iiris Niemonen, Kpedu EVE-hanke

"Kun työntekijä kokee voivansa kehittää omaa työtään ja olevansa osa yrityksen strategiaa, työ ja työelämän muutokset saavat aivan erilaisen ja innostavan merkityksen" HR- yrityskehittäjä Irma Ikäheimo, Kpedu EVE-hanke

"Hankkeessa erittäin hienosti hyödynnetyt yhtieshankintakoulutusmahdollisuudet. TäsmäKoulutuksina ovat minusta hieno kehittämishankkeen ponnistus. Teidän ahkera yrityskentällä kiertäminen/kontaktointi on todellakin tuottanut tulosta osaamispääoman lisäämiseksi niin yrityksille kuin koulutetuille itselleen" ELY, EVE-rinnakkaishankkeen vastuuhenkilö.

Henkilöstöhallinnon osaamisalan sisällyttäminen KPEDU:n liiketoiminnan erikoisammattitutkintoon on täysin EVE-hankkeen ansioita. KPEDU, tutkintovastaava