



## TÄSMÄKOULUTUSTA JA KUMPPANUUTTA:

KITINKANNUS 09/2016 – 06/2020 <https://kitinkannus.fi/>

EVE-KUMPPANUUSSOPIMUS 09/2016 –

2017 - 2018

- Johdon ja esimiesten kehittämispajat (4-7 hlö) 2017-2018
- muutosvalmennus henkilökohtainen ohjaus (OHJURI) ja
- KPEDU.n tutkintokoulutukset

2018 - 2020

- EVE-Yhteishankinnan Täsmäkoulutuskokonaisuus "KEHITTYVÄ KITINKANNUS"
- Osaamiskartoitus C&Q Pro ja purku
- EVE- työpolkuohjauspilotti (ei tot, COVID-19)
- Täsmäkoulutus II (ei tot, COVID-19)

Alle on koottu Kitinkannuksen asiakaslehdessä Kehittyvä Kitinkannus 12/2019

[https://kitinkannus.fi/materiaalit/pdf/kitinkannus\\_2019.pdf](https://kitinkannus.fi/materiaalit/pdf/kitinkannus_2019.pdf) olleesta artikkelista EVE-yhteistyöhön (Täsmäkoulutus ja osaamiskartoitus) liittyvä juttu.

### "KITINKANNUS INVESTOI VAHVASTI HENKILÖSTÖNSÄ OSAAMISEEN

Kaikki tekeminen lähtee asiakkaan tarpeista. Haluamme, että meillä on käytössä ajanmukaisin tieto, jotta voimme palvella asiakasta parhaalla mahdollisella tavalla. Koulutus myös motivoi ja sitouttaa henkilökuntaa sekä luo työhyvinvointia. Työ palkitsee, kun tiedät tekeväsi asioita oikein asiakkaan parhaaksi, Kitinkannuksen toimitusjohtaja Katri-Helena Syri sanoo.

Kehittyvä Kitinkannus-koulutusohjelma sai alkunsa halusta kehittää hoito-osaston osaamista. Sittemmin koulutus on laajentunut kattamaan myös kuntoutusosaston ja hallinnon henkilökuntaa.

- Hoito-osastolta koulutukseen osallistuvat kaikki vakituisessa työsuhteessa olevat hoitajat sekä kuntoutusosastolta toiminta- ja fysioterapeutit. Lisäksi osalle henkilökuntaa on järjestetty muun muassa kielikoulutusta, tietosuojakoulutusta, kuntoutuvan asiakkaan hoitotyötä sekä laatutyötä tukevaa koulutusta. EVE-koulutuskokonaisuudet ovat niin sanottuja Yhteishankinnan Täsmäkoulutuksia, ja niiden koulutuskustannuksiin osallistuu myös yritys itse.

- Koska kyse on nimenomaan meille räätälöidystä ja paikan päälle tuodusta koulutuksesta, se on selkeästi innostanut monia hankkimaan vielä lisääkin koulutusta, Syri kertoo ja kehuu myös kouluttajien ammattiosaamista. EVE-koulutuskokonaisuudet ovat niin sanottuja Yhteishankinnan Täsmäkoulutuksia, ja niiden koulutuskustannuksiin osallistuu myös yritys itse.
- Koska kyse on nimenomaan meille räätälöidystä ja paikan päälle tuodusta koulutuksesta, se on selkeästi innostanut monia hankkimaan vielä lisääkin koulutusta, Syri kertoo ja kehuu myös kouluttajien ammattiosaamista

## TÄSMÄKOULUTUKSELLA PAREMPAA TYÖERGONOMIAA

Kitinkannuksessa hoitotyö on fyysisesti vaativaa, koska siihen kuuluu paljon nostoja ja siirtoja. EVE-hankkeen puitteissa henkilö- kunnan työergonomiaa on parannettu täsmäkoulutuksella, viralliselta nimeltään Potilassiirtojen Ergonomiakortti-koulutuksella.

- Työskentelytavat ovat kehittyneet, ja apuvälineitä osataan käyttää aiempaa paremmin hyödyksi. Osallistujat osaavat lisäksi kiinnittää tarkemmin huomiota potilasturvallisuuteen ja työasentoihin, millä on vaikutusta työhyvinvointiin ja -turvallisuuteen, luettelevat koulutuksen vaikutuksia hoitotyön opettaja **Ritva Padinki** ja kuntoutuksen lehtori **Tiina Säätelä** Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymältä.

Lähihoitaja **Merja Vähätiitto** Kitinkannuksen hoito-osastolta allekirjoittaa Padingin ja Säätelän huomiot.

- Koulutus oli tosi perusteellinen. Lopulta kyse on yksinkertaisista asioista, mutta ne pitää tiedostaa ja iskostaa pääkoppaan. Koulutuksen ansiosta jokainen työntekijä voi nyt keskustella asiantuntevasti kollegansa kanssa oikeista käytännöistä päivittäisissä tilanteissa, jolloin asiakasta siirretään tai avustetaan liikkumisessa.

Eivätkä koulutuksen hyödyt rajoitu vain työpaikalle.

- Sairastuin murrosiässä skolioosiin, ja minulla on ollut lisäksi välilevyn pullistuma. Suoritin ensimmäisen kerran ergonomiakortin viisi vuotta sitten, eikä minulla ole ollut sen jälkeen selkävaivoja opittuani oikeat tekniikat, Vähätiitto kertoo tyytyväisenä.

## OSAAMISKARTOITUKSISSA LÖYTYY MYÖS VAHVUUKSIA

Kitinkannuksen koulutusohjelma on osa Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän ESR-rahoitteista EVE-kehittämishanketta. Yrityskehittäjä Irma Ikäheimo kertoo EVE-hankkeen sopivan muun muassa tilanteisiin, joissa yritys on tehnyt ison strategisen muutoksen eikä henkilöstön osaaminen enää vastaa uusia strategisia tavoitteita, tai kun teknologiset muutokset tai uudet asiakasryhmät vaativat osaamisen päivittämistä.

- Koulutuksilla parannetaan työntekijöiden ja koko työyhteisön tuottavuutta ja lisätään työhyvinvoinnin edellytyksiä.

EVE -hanke mahdollistaa lisäksi yrityskohtaiset osaamiskartoitukset. Henkilöstön osaamiskartoituksista saadaan monenlaisia hyötyjä, koska niissä nousee esille myös piilo-osaamista eli vahvuuksia, ei ainoastaan kehitettäviä osa-alueita. Kitinkannuksessa osaamiskartoituksia tehdään edelleen. Ikäheimon mukaan Kitinkannus toimii myös pilottina testattaessa uutta osaamiskartoituksissa käytettävää työkalua.”



Edelläkävijyyttä ja eväitä  
työurien pidentämiseen



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020

