

EVE - edelläkävijyyttä ja eväitä työurien pidentämiseen

Miten yrityksenne ennakoi tulevaisuutta? Miten osaamistanne johdetaan?

TYÖSSÄ OLEVIENTYÖPOLKUOHJAUS

Työssä olevien työpolkuohjauksen tavoitteena on varmistaa, että työntekijöiden motivaatio, osaaminen ja tavoitteet kohtaavat työorganisaation päämäärien kanssa. Tarkoitus on myös lisätä osallistujien omia valmiuksia uudistumiseen, työelämäkelpoisuuteen ja työyhteisöllisyyteen.

Ohjaus on tarkoitettu henkilöille, joiden muutosvalmiutta, työelämätaitoja ja itseohjautuvuutta olisi hyvä vahvistaa.

Ohjauksessa osallistujille muodostuu

- kyky hahmottaa tulevaisuutta
- kyky hahmottaa yrityksen tarvitsema osaaminen
- kyky tekoihin oman työuran eteen

Innosta työntekijäsi ja työyhteisösi vahvistamaan työelämän pidemmän aikavälin motivaatiota ja jatkuvasti uudistuvaa työntekijän henkilökohtaisella tai ryhmän työelämäohjauksella. Työpolkuohjaus on maksutonta EVE-hankkeen ajan, toukokuun loppuun 2020 saakka.

OTA YHTEYTTÄ JA KYSY LISÄÄ:

Iiris Niemonen
projektipäällikkö
yrityskehittäjä, kouluttaja
puh.044 725 0801
iiris.niemonen@kpedu.fi

Kirsi Järvelä
työelämä- ja työpolkuohjaus
mentori, kouluttaja
puh. 050 384 1120
kirsi.jarvela@kpedu.fi

"Työntekijän omat toiveet, tarpeet ja tavoitteet kuullaan ja otetaan huomioon ja pyritään yhteen sovittamaan työorganisaation olemassaolon, tavoitteiden ja päämäärien kanssa."
Tea Oja (tyoelamaohjaus.blogspot.com)