

TYÖPOLKUOHJAUS

INFO TYÖNTEKIJÄLLE 03/2020kj



MITÄ TYÖSSÄ OLEVIEN TYÖPOLKUOHJAUS ON?

- Yksilöllistä ja ennakoivaa työelämäpolun suunnittelua
 - Mikä on motivaatiosi työtäsi kohtaan?
 - Millaiset ovat tiimityötaitosi?
 - Mikä vaikuttaa työhyvinvointiisi?
- Muutosvalmiuksien vahvistaminen
 - Millaista osaamista tarvitset tulevaisuudessa?
 - Kohtaako motivaatiosi, osaamisesi ja tavoitteesi työnantajan tulevaisuuden tavoitteiden kanssa?
 - Mikä tukee työssä pysymistäsi?

MITEN?

Yksilöllinen ohjaus / EVE

Työnantajan toimet



TYÖKALUT

- **AMMATILLISEN KASVUN PUU**

- Harjoituksen jälkeen osallistuja osaa
- tunnistaa omia uraan liittyviä arvoja, osaamista ja saavutuksia
- sanallistaa tulevaisuutta koskevia pyrkimyksiään ja toiveitaan
- pohtia nykytilannetta ja tulevaa kehitystä.





TYÖNKAARIKESKUSTELU

Työkaarikeskustelussa tarkastelussa on työ, jota henkilö tekee. Keskustelussa pohditaan työntekijän tuen tarvetta niin työn vaatimusten kuin voimavarojen näkökulmasta. Huomio kiinnittyy myös työntekijän motivaatioon ja siihen vaikuttaviin tekijöihin.

HENKILÖKOHTAISEN PROFIILIN ANALYYSI

Analyysi kertoo henkilön vahvuuksista, rajoitteista, motivaatiotekijöistä, oma-aloitteisuudesta, kommunikointityylistä, kehittymismahdollisuuksista ja käyttäytymisestä painetilanteessa. Analyysi auttaa oman työtyylin kehittämisessä sekä erilaisten työskentelytapojen ymmärtämisessä ja huomioimisessa.



TULEVAISUUDEN MUUTOSTAIDOT

Keskustelun tavoite on havahduttaa ja auttaa sinua suhteuttamaan itseäsi muutokseen. Miten huolehdit omasta osaamisestasi ja tulevaisuudestasi? Miten sinä muutut? Keskustelun on tarkoitus ensisijaisesti auttaa SINUA hahmottamaan työssäsi ja koko omalla alalla alallasi käynnissä olevaa muutosta ja sitä, mikä on sinun paikkasi muutoksen keskellä.



- Mitä kaikkea voit tehdä, että pysyt itse mukana muutoksessa?
- Miten pidät ammattitaitosi ajan tasalla?
- Mistä unelmoit?
- Mikä auttaa sinua jaksamaan muutoksessa?
- Miten muutoksesta tulisi vähemmän pelottava?

TOIMINTASUUNNITELMA

