

Henkilöstötuottavuus raportti

Henry Rytkölä 09-11/2017

Taustaa

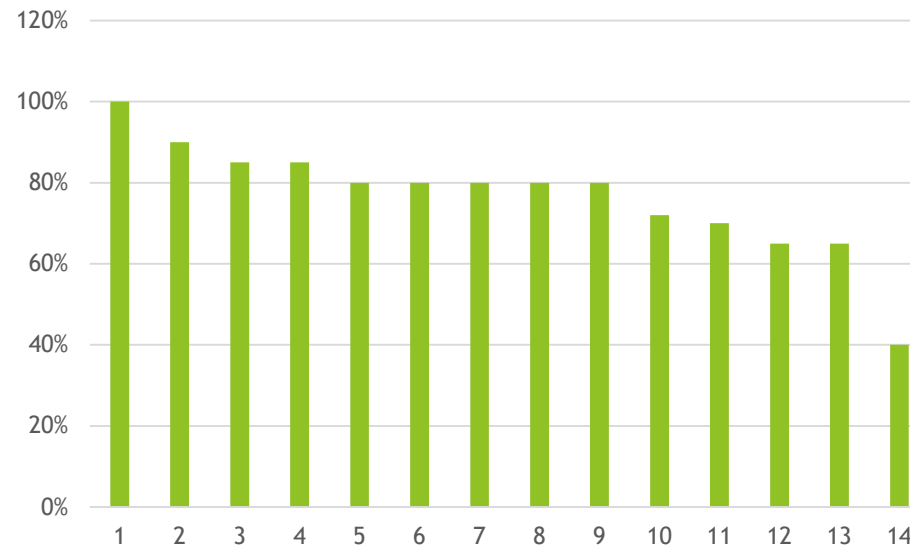
- ▶ Toteutettu viiden EVE-yrityskumppanin ja yhden kuntatoimijan edustajien kanssa
- ▶ Sekä työnantajan että työntekijän näkökulmista henkilöstötuottavuuden ja oman tuottavuuden tarkastelua ja arviointia
- ▶ Centria amk opiskelijan työharjoittelutyö, 2 kk
 - ▶ Harjoittelun/selvitystyön käytännön osuus
 - ▶ Yhteydenotot, toteuttaminen ja purku
 - ▶ Kartoituksen toteuttaminen sekä KPEDU:lla että yrityksissä
- ▶ Liitteenä kysymyspatteristo

Työntekijät, yritys 1, kuljetusala

- ▶ 1. Mistä asioista rakentuu työntekijän huipputuottavuus? Pohdi yleisesti, ei peilaten omaan työyhteisösi.
- ▶ Motivaatio 8
- ▶ Selkeä työkuva 7
- ▶ Tavoite 7
- ▶ Työympäristö 3
- ▶ Yhdessä tekeminen 3
- ▶ Palaute 3
- ▶ Palkitseminen 3
- ▶ Hyvä johtaja 3

Työntekijät, yritys 1, kuljetusala

- ▶ 2. Mieti nyt asiaa omassa työyhteisössäsi ja arvioi työntekijöidenne tuottavuutta asteikolla 0 - 100%
- ▶ Keskiarvo = 77%
- ▶ Keskihajonta = 0.14



Työntekijät, yritys 1, kuljetusala

- ▶ 3. Mikäli tuottavuus-% jäi alle 70%, niin luettele niitä asioita, joilla sitä voi kehittää ja parantaa.
- ▶ Selkeä työkuva 4
- ▶ Tavoite 3
- ▶ Työkalut 2
- ▶ Motivaatio 2
- ▶ Hyvinvoiva henkilöstö 2
- ▶ Koulutus 2
- ▶ Resursointi 2

Työntekijät, yritys 1, kuljetusala

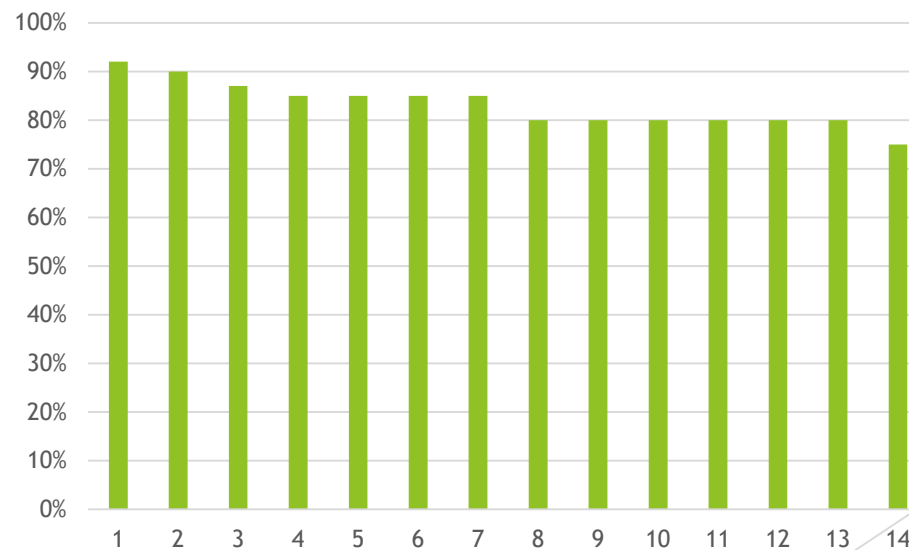
- ▶ 4. Mieti vielä tulevaisuuden työntekijän tuottavuutta. Mihin asioihin tulee kiinnittää huomiota, jotta henkilöstötuottavuus olisi vahva vuonna 2030.
- ▶ Työympäristö joustava 5
- ▶ Tekoäly 5
- ▶ Motivaatio 4
- ▶ Tasapaino 2
- ▶ Tavoite 2
- ▶ Koulutus kohtaa tarpeet 2

Työntekijät, yritys 2, puutuoteala

- ▶ 1. Ajattele itseäsi huipputyöntekijänä. Mistä asioista koostuu/rakentuu TUOTTAVUUTESI ja mitä edellyttää, jotta voit hyödyntää itseäsi mahdollisimman tuottavasti. Älä peilaa asiaa nykyiseen työhösi, vaan yleisesti.
- ▶ Motivaatio 9
- ▶ Työn mielekkyys 3
- ▶ Hyvät työkaverit 3
- ▶ Palkka 3
- ▶ Työajan käyttö 3
- ▶ Ahkeruus 2
- ▶ Oma-aloitteisuus 2
- ▶ Yhteistyökyky 2
- ▶ Oma osaaminen 2

Työntekijät, yritys 2, puutuoteala

- ▶ 2. Mieti nyt itseäsi nykyisessä työssäsi ja arvioi tuottavuuttasi asteikolla 0 - 100%
- ▶ Keskiarvo = 83%
- ▶ Keskihajonta = 0.046



Työntekijät, yritys 2, puutuoteala

- ▶ 4. Mieti asioita, joihin sinun ja myös työpaikan tulee kiinnittää huomiota, jotta olisit mahdollisimman tuottava myös 5 - 10 vuoden kuluttua.
- ▶ Fyysinen kunto ja työhyvinvointi 6
- ▶ Työkalut ja -koneet toimivia ja kunnollisia sekä riittäviä 3
- ▶ Kuntoutuspalvelut työntekijöille 3
- ▶ Ei päällekkäistä työtä 3
- ▶ Palkka 3
- ▶ Perheen huomioon ottaminen 2
- ▶ Materiaalien toimitus ajoissa paikalle 2

Työntekijät, yritys 2, rakennusala

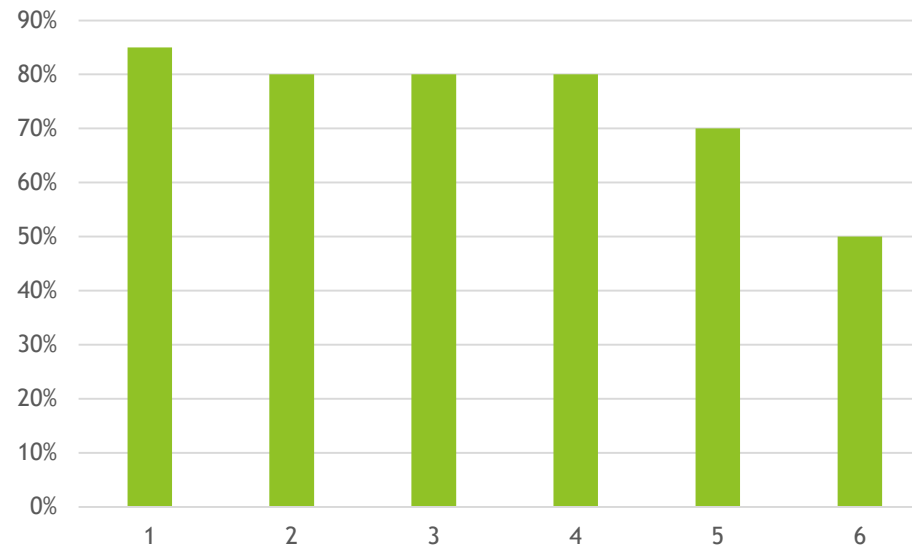
- ▶ 1. Ajattele itseäsi huipputyöntekijänä. Mistä asioista koostuu/rakentuu TUOTTAVUUTESI ja mitä edellyttää, jotta voit hyödyntää itseäsi mahdollisimman tuottavasti. Älä peilaa asiaa nykyiseen työhösi, vaan yleisesti.
- ▶ Ammattitaito 3
- ▶ Työkalut 2
- ▶ Hyvä työkaverit ja ilmapiiri 2
- ▶ Vuorovaikutus 2
- ▶ Hyvin johdettu työ 2
- ▶ Suunnittelu 2

Työntekijät, yritys 3, rakennusala

- ▶ 2. Mieti nyt itseäsi nykyisessä työssäsi ja arvioi tuottavuuttasi asteikolla 0 - 100%

- ▶ Keskiarvo = 74%

- ▶ Keskihajonta = 0.128



Työntekijät, yritys 3, rakennusala

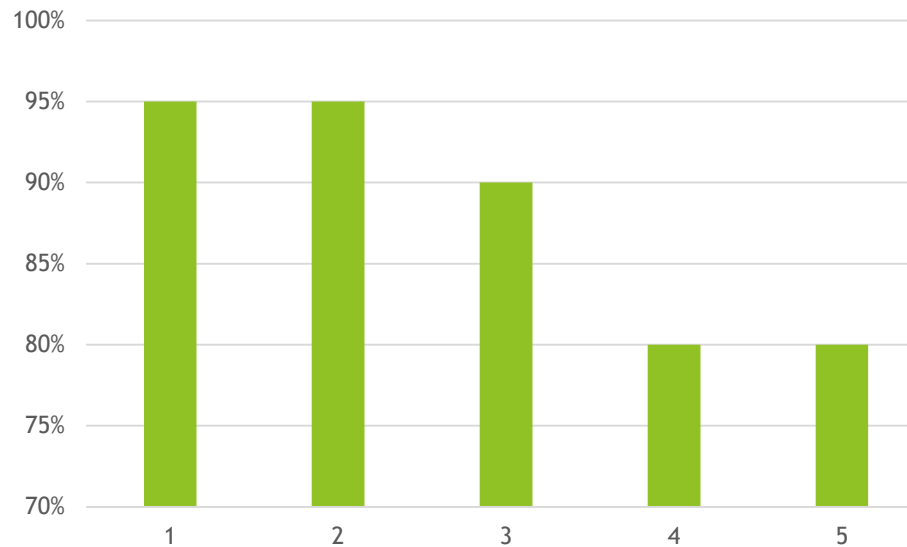
- ▶ 4. Mieti asioita, joihin sinun ja myös työpaikan tulee kiinnittää huomiota, jotta olisit mahdollisimman tuottava myös 5 - 10 vuoden kuluttua.
- ▶ Työhyvinvointi ja terveys 5
- ▶ Kuntosetelit 3
- ▶ Koulutus 3

Työntekijät, yritys 4, puhtaanapito

- ▶ 1. Ajattele itseäsi huipputyöntekijänä. Mistä asioista koostuu/rakentuu TUOTTAVUUTESI ja mitä edellyttää, jotta voit hyödyntää itseäsi mahdollisimman tuottavasti. Älä peilaa asiaa nykyiseen työhösi, vaan yleisesti.
- ▶ Hyvä työyhteisö 4
- ▶ Motivaatio 4
- ▶ Työn kiinnostavuus 2
- ▶ Aloitteellisuus 2

Työntekijät, yritys 4, puhtaanapito

- ▶ 2. Mieti nyt itseäsi nykyisessä työssäsi ja arvioi tuottavuuttasi asteikolla 0 - 100%
- ▶ Keskiarvo = 88%
- ▶ Keskihajonta = 0.075



Työntekijät, yritys 4, puhtaanapito

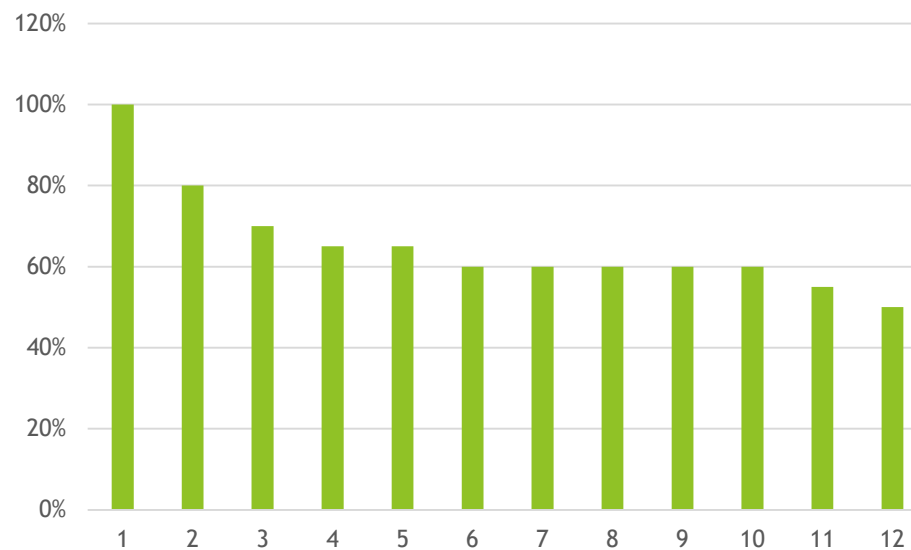
- ▶ 4. Mieti asioita, joihin sinun ja myös työpaikan tulee kiinnittää huomiota, jotta olisit mahdollisimman tuottava myös 5 - 10 vuoden kuluttua.
- ▶ Fyysisen ja henkisen kunnon ylläpito 3
- ▶ Työkaverit ja ilmapiiri 2
- ▶ Palkka 2

Työnantajat, organisaatio 5

- ▶ 1. Mistä asioista rakentuu työntekijän huipputuottavuus? Pohdi yleisesti, ei peilaten omaan työyhteisösi.
- ▶ Ammattitaito 10
- ▶ Yhteistyö 5
- ▶ Motivaatio 4
- ▶ Työympäristö ja työkaverit 3
- ▶ Työhyvinvointi 3
- ▶ Hyvä työjohto 3
- ▶ Selkeä työkuva 3
- ▶ Työn merkityksellisyys 2
- ▶ Työvälineet 2

Työnantajat, organisaatio 5

- ▶ 2. Mieti nyt asiaa omassa työyhteisössäsi ja arvioi työntekijöidenne tuottavuutta asteikolla 0 - 100%
- ▶ Keskiarvo = 65%
- ▶ Keskihajonta = 0.132



Työnantajat, organisaatio 5

- ▶ 3. Mikäli tuottavuus-% jäi alle 70%, niin luettele niitä asioita, joilla sitä voi kehittää ja parantaa
- ▶ Ammattitaidon kehittäminen 4
- ▶ Organisaation pelisäännöt selvät 2
- ▶ Vastuun jako 2

Työnantajat, organisaatio 5

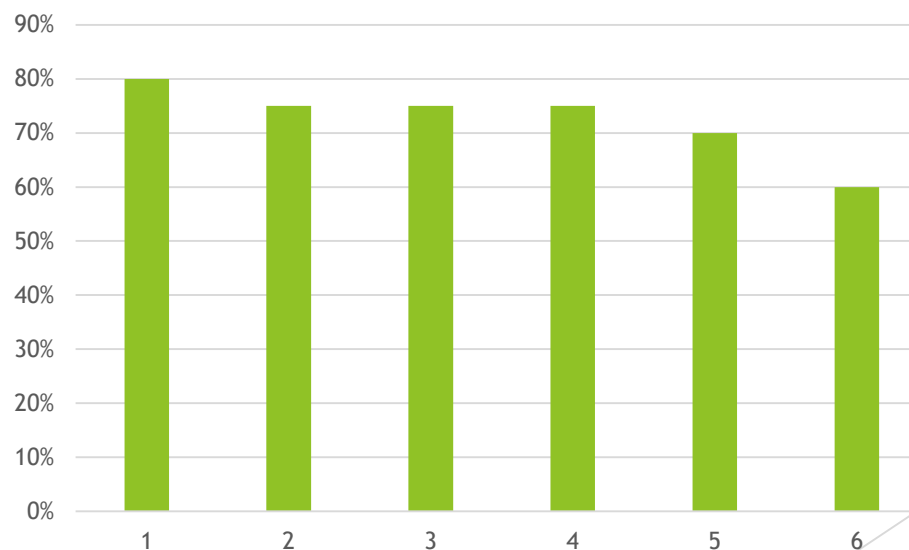
- ▶ 4. Mieti vielä tulevaisuuden työntekijän tuottavuutta. Mihin asioihin tulee kiinnittää huomiota, jotta henkilöstötuottavuus olisi vahva vuonna 2030.
- ▶ Työhyvinvointi 6
- ▶ Koulutus ja osaamisen kehittäminen 6
- ▶ Tavoite 3
- ▶ Joustava työaika 2
- ▶ Palkitseminen 2

Työnantajat, yritykset 2,3 ja 4

- ▶ 1. Mistä asioista rakentuu työntekijän huipputuottavuus? Pohdi yleisesti, ei peilaten omaan työyhteisösi.
- ▶ Ammattitaito 4
- ▶ Työkaverit 2
- ▶ Hyvä organisaatio 2
- ▶ Työn mielekkyys 2
- ▶ Motivaatio 2

Työnantajat, yritykset 2,3 ja 4

- ▶ 2. Mieti nyt asiaa omassa työyhteisössäsi ja arvioi työntekijöidenne tuottavuutta asteikolla 0 - 100%
- ▶ Keskiarvo = 72,5%
- ▶ Keskihajonta = 0.069



Työnantajat, yritykset 2,3 ja 4

- ▶ 3. Mikäli tuottavuus-% jäi alle 70%, niin luettele niitä asioita, joilla sitä voi kehittää ja parantaa.
- ▶ Työaikaseuranta 3
- ▶ Koulutus 3

Työnantajat, yritykset 2,3 ja 4

- ▶ 4. Mieti vielä tulevaisuuden työntekijän tuottavuutta. Mihin asioihin tulee kiinnittää huomiota, jotta henkilöstötuottavuus olisi vahva vuonna 2030.
- ▶ Koulutus 2
- ▶ Työntekijän hyvä kunto 2
- ▶ Uusien työntekijöiden koulutus 2

Kiitos