



## TÄSMÄKOULUTUSTA JA KUMPPANUUTTA

26082020

AHOLA TRANSPORT 2018-2019 <https://www.aholatransport.com/fi/>

EVE-TäsmäKoulutusmalli on kehittynyt yhteistyössä rahoittajien ja osallistuneiden yritysten kanssa. Ahola Transportin TäsmäKoulutuskokonaisuus oli laaja ja monipuolinen kokonaisuus. Ei siis ihme että tämä kokonaisuus, siihen liittyvä suunnittelu- ja valmistelu yhteistyö käynnisti toiminnan mallintamisprosessin.

## AHOLA TRANSPORT – ESIMIEHET TULEVAISUUDEN OSAAJIKSI

Yhteishankinnan TäsmäKoulutuskumppanuuden taustalla oli aikaisempi uusien työntekijöiden, ajojärjestelijöiden rekrytointikoulutusyhteistyö. EVE-Täsmäkoulutuskokonaisuus rakennettiin sekä kuljetussuunnittelijoiden/ajojärjestelijöiden että uusien esimiesten osaamisen kehittämistarpeisiin.

Esimiesten Täsmäkoulutus toteutettiin 10/2017- 05/2018. Siihen osallistui 15 tulevaa esimiestä. Koulutuksen punaisena lankana ja työkaluna oli Ahola Way- toimintakäsikirja. Koulutuksen sisällöt painottuivat strategiseen johtamiseen, toiminnan ja talouden suunnitteluun, organisointiin, kehittämiseen ja laatutyöhön, henkilöstöhallintoon, asiakastyön koordinointiin, muutoksiin ja muutosprosesseihin.

Koulutus toteutettiin tiiviissä yhteistyössä yrityksen avainhenkilöiden kanssa: ylintä johtoa, hallinnon avainhenkilöitä oli kaikissa koulutusmoduuleissa mukana kouluttajina, mentoreina ja heitä osallistui myös koulutuspäiviin, sisäisiin kehittämispajoihin. Ahola Transportin koulutuksessa oli huomionarvoista yritykset ja keskusjohdon monimuotoinen sitoutuminen (johdon henkilötason osallistuminen, tuki ja mentorointi, tarjoilut, tilat, koulutuksen koordinointi ym.). Toisena näkökulmana myös koulutuksen käyttö strategisen kehittämisen ja uudistamisen työkaluna sekä vahva tulevaisuusnäkökulma, ”Tulevaisuuden Osaajat”.



15.5.2018 Tulevaisuuden osaajat -esimiesryhmä

Täsmäkoulutuksen aikana heräsi osallistujien kiinnostus lähiesimiesten ammattitutkinto-koulutukseen. Kiinnostuneet saivat em. lisätietoa ja niin EVE-Täsmäkoulutuksen jatkoksi ja jo hankitun osaamisen pohjalle räätälöitiinkin Ahola Transportin oma lähiesimiesten at. Se toteutettiin KPEDU:n oppisopimuskoulutuksena ja kaikki Täsmäkoulutukseen osallistuneet jatkoivat tutkintokoulutuksessa ja heillä on tutkintotodistukset ”taskussa” Onnea!

Otteita Aholan Transport Oy:n vuosien 2017- 2019 vuosikertomuksista

Toimitusjohtajan katsaus 2017:

Ahola Transport käynnisti vuonna 2017 yhteistyössä Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän Kpedun kanssa rekrytointikoulutukset, joiden tarkoituksena oli rekrytoida uusia kuljetussuunnittelijoita. Koulutus herätti runsaasti mielenkiintoa, ja hakemuksia tuli paljon. Koulutukseen valittiin kahdeksan henkilöä. Opinnot toteutettiin runsaan kolmen kuukauden intensiivikoulutuksena, minkä jälkeen Ahola Transport solmi opiskelijoiden kanssa työsuhteen ja koulutus jatkui työn ohessa. Syyskuussa aloitettiin lisäksi johtajakoulutus, niin ikään yhteistyössä Kpedun ja EVE-hankkeen kanssa. Johtajakoulutukseen osallistuu 15 esimiestä, ja tavoitteena on kehittää heidän edellytyksiään esimiestehtävissä. Yhteistyö Kpedu:n kanssa on ollut Ahola Transportille antoisaa ja tuloksellista. Henkilöstön kehittäminen ja koulutus ovat yritykselle pysyvä ja uusien projektien myötä entistäkin monipuolisempi painopistealue.



Edelläkävijyyttä ja eväitä  
työurien pidentämiseen



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



Toimitusjohtajan katsaus 2018:

”Mittava panostus kuljetussuunnittelijoiden, kuljettajien ja esimiesten koulutukseen nosti organisaation osaamistasoa.”

vk 2018: Painopisteenä osaaminen ja viihtyminen

”Ahola Transportin panostukset kuljetusten optimointiin, laatuun ja asiakaspalveluun vaativat myös jatkuvaa henkilöstön kehittämistä. Vuonna 2018 järjestettiin useita koulutuksia ja projekteja osaamisen ja työviihtyvyyden vahvistamiseksi. ....

”Myös strategiseen johtajuuteen painottuvia esimieskoulutuksia on jatkettu. Koulutukset jatkuvat vuonna 2019, ja tavoitteena on, että osallistujat suorittavat esimiestutkinnon. Ahola Transportin kuljettajille järjestettiin omia koulutuksiaan.”

Toimitusjohtajan katsaus 2019:

”Lisäksi Ahola Transport panostaa vahvasti kuljettajakoulutukseen ja osallistuu vuosittain eurooppalaiseen ympäristöystävällisten ajotapojen kilpailuun. Osaavalle henkilöstölle tulee jatkossakin olemaan vahva tarve. Haasteeseen vastattiin vuonna 2019 jatkamalla yhteistyötä Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän Kpedun kanssa.”



Edelläkävijyyttä ja eväitä  
työurien pidentämiseen



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020

