

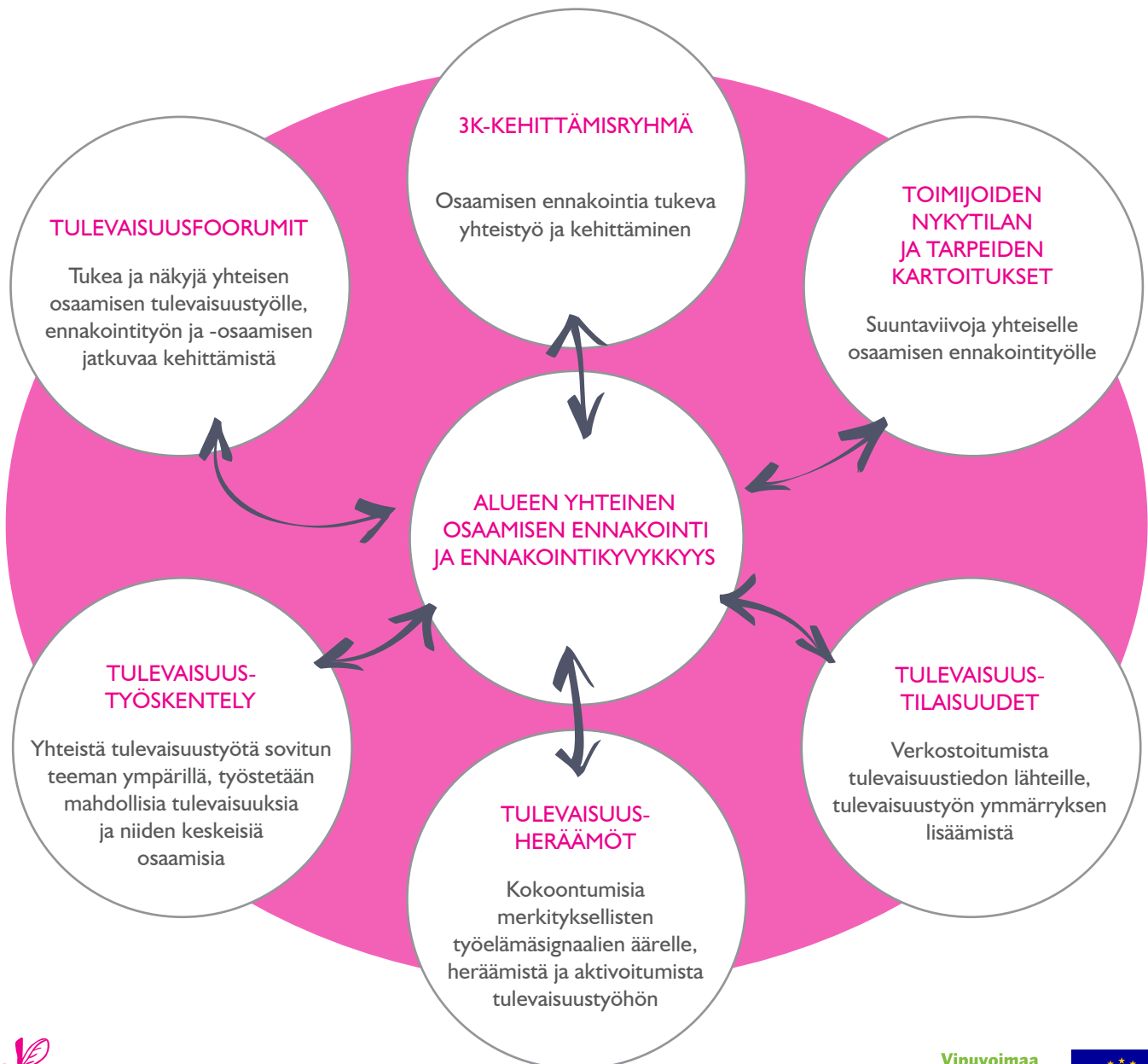
Alueellista ennakointia ja ennakointikyvykkyyttä - malli 1.0

KPEDU | 3K 2023 -HANKE
IIRIS NIEMONEN | KIRSI PALOMÄKI

Alueen yhteiselle strategiselle osaamisen johtamiselle on tarvetta. Omalla alueellamme sille ovat olleet perusteina mm.

- yritykset tarvitsevat tulevaisuusnäkyä ja osaamistarpeiden tunnistamiseen sekä ennakointiin tukea ja osaamista
- palveluntuottajat, toimijat ja yritykset tarvitsevat uuden yhteisen ketterän ennakointimallin
- oppilaitokset ja niiden verkostot ovat mahdollisuus osaamistarpeiden tunnistamisessa ja osaamisen ennakointityössä
- alueella tarvitaan tulevaisuustaitoja, muutosagenttiutta ja ennakointiosaamista

Em. tueksi ja toteuttamiseksi on luotu perustaa jatkuvaan muutokseen soveltuvalla ketterällä yhteiselle osaamisen ennakointitoiminnalle sekä ennakointiosaamiselle. Tämä toimintamalli on työstetty ja pilotoitu vuoden 2023 aikana 3K-hankkeessa yhteistyössä alueen toimijoiden kanssa. Kiitokset kaikille osallistuneille!





3K-kehittämissyryhmän ensimmäinen kokous
10.3.2023.



Tulevaisuustyöpaja 5.9.2022.



Kokkolan kaupungintalolla järjestetyssä 3K-hankkeen ensimmäisessä tulevaisuusfoorumissa aiheena oli ennakointi. Tilaisuuden aluksi suunnittelujohtaja Leena Viikuna Keski-Pohjanmaan liitosta kertoi liiton tekemästä ennakointityöstä ja tulevasta ennakointimallista.

Tulevaisuusfoorumit ja -työpajat vetävät Turun yliopiston Tulevaisuuden tutkimuskeskuksesta tutkimuspäällikkö Johanna Ollilan ja projektiasiantuntija Kaisa-Maria Suomalainen.

- Asioita ei tapahdu vahingossa. Jos ei osaa edes kuvitella, että jokin asia voisi olla mahdollista, se ei yleensä tapahdu, toteaa Ollila.

- Tulevaisuusorientoituneet yritykset ovat kannattavampia ja kasvavat nopeammin. Jos lähtee kehittämään tuotteitaan 5 vuoden päähän, on silloin etulyöntiasemassa. Miettikää mille on kysyntää, jos ympäristö muuttuu. Ennakoinnissa usein saatetaan keskittyä liikaa vain omaan alaan ja lähiympäristöön. Katsokaa laajemmin mitä tapahtuu kulttuurin saralla, politiikassa tai jollain aivan eri alalla, neuvoo Suomalainen.



Kevään viimeisessä Heräämö-työpajassa pureuduttiin muutuskäyvyykkyteen. Työpajoja ovat vetäneet Great Minds -yrityksen Niko Herlin ja Kirsi Kostia, joilla molemmilla on pitkä kokemus muun muassa tulevaisuus- ja strategiatyöstä. He myös heittäytyivät yrittäjäksi 8 vuotta sitten, joten yrittäjyyden arjesta on omakohtaistakin kokemusta.

Herlin ja Kostia kannustavat ihmisiä kehumisen kulttuuriin ja neuvovat myös, että kun saa kehuja, siitä voi vain kiittää kauniisti, eikä tarvitse selittää tai väheksyä omaa tekemistään. He ehdottavat myös kokeilemaan tekemään asioita uusilla tavoilla, vaikkapa kulkemaan työmatka eri reittiä kuin tavallisesti, koska fyysiset muutokset voivat saada myös ajatukset kulkemaan eri tavalla.



Tule mukaan osaamisen ennakointityöhön!

Lisätietoa: 3K 2023 -hanke, Iiris Niemonen

Kpedu työelämä ja -elinvoimapaalvelut 2023 | etunimi.sukunimi@kpedu.fi | kpedu.fi/3k