



TULEVAISUUSKESTÄVÄ JA KETTERÄ OSAAMINEN – YRITYKSEN HR-TOIMINTAA JA OSAAMISEN JOHTAMISTA TUKEVA YHTEISTYÖSOPIMUS

yritys xx ajalle xxxx - xxxx

lomake 11/2022

TARKOITUS JA TAVOITTEET

Yhteistyöllä tuetaan yrityksen HR-toimintaa ja -työtä ns. ulkoisella palveluyhteistyömallilla.

Palveluyhteistyön tavoitteena on luoda perustaa ja mallia yrityksen strategialähtöiselle ja kestäväälle mutta ketterästi uudistuvalla osaamisella. Suunnitelmallisella ja pitkäkestoisella tavoitteisella yhteistyöllä tuetaan erityisesti yrityksen ennakoivaa osaamisen johtamista ja osaamisen hallintaa, niin että yrityksellä on kyvykkyyttä ja valmiuksia vastata osaamisellaan nopeasti muuttuvan työelämän ja yrityksen liiketoiminnan haasteisiin, mahdollisuuksiin.

Kestävällä, ketterällä uudistuvalla osaamisella tarkoitetaan yrityksen

- liiketoimintaa tukevaa, strategialähtöistä osaamisen johtamista
- osaamisen jatkuvaa kehittämistä ja uudistamista (olemassa olevan osaaminen, uusi osaaminen)
- em. tukevia rakenteita ja toimintamalleja, työkaluja, verkostoja

Tavoitteena on, että KPEDU ja yrityksen välille rakentuu yrityksen osaamisen hallintaa ja johtamista tukeva hyvä yhteistyökäytäntö, ulkoinen HR-tukipalvelu.

YHTEISTYÖ

Yhteistyötä toteutetaan ja mallinnetaan xx.xx.2023 – xx.xx.202x välisenä aikana. Yrityksen, ja KPEDU:n yhteistyö koskee rastilla (x) merkittyä toimintaa ja toimenpiteitä.

esimerkki yhteistyösopuksesta

TAVOITE	TOIMENPIDE JA TARKOITUS	YHTEISTYÖ	TOTEUTUSTAPA	AIKATAULU	VASTUUHENKILÖT	KUSTANNUKSET
TULEVAISUUDEN OSAAMISTEN ENNAKOINTI	PESTEL ja SWOT analyysit; toiminta- ja liiketoimintaympäristön tarkastelu	x	tulevaisuustyöpaja (t)	11/2022		
	C&Q Systems: tulevaisuudessa tarvittavien, kriittisten osaamisten tunnistaminen, tarkastelu ja määrittely		tulevaisuustyöpaja (t)	12/2022		
NYKYTILAN	C&Q Systems: OJT-		info-asiasta,			



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020





TULEVAISUUSKESTÄVÄ JA KETTERÄ OSAAMINEN – YRITYKSEN HR-TOIMINTAA JA OSAAMISEN JOHTAMISTA TUKEVA YHTEISTYÖSOPIMUS

yritys xx ajalle xxxx - xxxx

lomake 11/2022

TUNNISTAMINEN	analyysi; osaamisen johtamisen nykytilan ja käytäntöjen tunnistaminen, itsearviointi ja kehittämistavoitteiden asettaminen		yrityksen johtoryhmän itsearviointipalaverit ja tavoitteiden määrittely ja purku avec 3K			
	C&Q Systems: osaamiskartoitus analyysi/osaamiskortit ja - matriisit; työntekijöiden osaamisen tilan ja osaamiskulujen tunnistaminen		info, osaajatiimikohtainen osaamiskartoitus, purku, yrityksen johtoryhmätarkastelu, henkilöstöinfo			
OSAAMISEN KEHITTÄMINEN JA UUDISTAMINEN	osaamisstrategia, tai - suunnitelmatyö					
	nykyisen, olemassa olevan osaamisen kehittämis- ja uudistamistoimenpiteet	x	nykyisten työntekijöiden koulutussuunnittelu 1.0, koulutustarpeet v. 2023-2025, hankinta- ja toteutusyhteistyö	xx/2023		
	uuden osaamisen ja työvoiman hankintaa tukevat toimenpiteet	x	uuden työvoima rekryointisuunnittelua, tarpeet v. 2023-2025, rekryointiyhteistyö rekrykoulutusten hankinta- ja toteutusyhteistyö, alkuvaiheen rekryhaastattelut palveluntuottajaverkostot ja yhteistyö	xx/2023		
	oppilaitos- ja opiskelija- yhteistyön tiivistäminen ja tavoitteistaminen	x	esim.työssäoppimispaikkoja 4 hlöille, kesätöitä, yritysinfo opiskelijoille, työpaikkaohjaajien info ja tuki	xx/2023		
	xxxx					
TYÖYHTEISÖTAIDOT JA TYÖNTEKIJÄVALMIUDET	Thomas/HPA analyysit: työntekijäominaisuuksien ja vuorovaikutustapojen		kolmelle esihenkilölle	02-03/2022		



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020





TULEVAISUUSKESTÄVÄ JA KETTERÄ OSAAMINEN – YRITYKSEN HR-TOIMINTAA JA OSAAMISEN JOHTAMISTA TUKEVA YHTEISTYÖSOPIMUS

yritys xx ajalle xxxx - xxxx

lomake 11/2022

	tunnistaminen					
	xxxx esim. työuraohjaus, liiketoiminta- toimialan palvelu- ja koulutustarjonta					
SEURANTA JA ARVIOINTI, JATKUVA PARANTAMINEN	vuosikatsaukset, -palaverit; tilanne, palautteet, vaikuttavuus, tulokset, jatkosuunnitelmat		1-2 krt/v Q2 ja Q4			
	yhteistyösopimuksen päivitys/uudistaminen		Q4-jaksolla, palaverin yhteydessä			
PALVELUTARJONTA	tietoa tarjolla olevista, toimintaa tukevat tilaisuuksista, koulutuksista ja em. osallistuminen		tiedottaminen ja tiedon välitys, sähköisesti esihenkilöille			
MUU YHTEISTYÖ						

Yhteistyöhön liittyvät ja sopimusta täydentävät lisäasiakirjat liitteenä.



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalivaltio



TULEVAISUUSKESTÄVÄ JA KETTERÄ OSAAMINEN – YRITYKSEN HR-TOIMINTAA JA OSAAMISEN JOHTAMISTA TUKEVA YHTEISTYÖSOPIMUS

yritys xx ajalle xxxx - xxxx

lomake 11/2022

KUSTANNUKSET JA LASKUTUS

xxxx

YHTEYSHENKILÖT JA VASTUUALUEET

yritys xx

KPEDU/xx

- yhteistyösopimukset, päivitykset ja niiden toteuttamisen hallinta ja seuranta
- osaamisen kehittämistä ja osaamisen hankintaa tukeva suunnittelu- ja palveluyhteistyö ja -tarjonta
- palveluntuottajaverkostoyhteistyö

YHTEISTYÖTÄ JA VIESTINTÄÄ TUKEVAT LUVAT

Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä, xx

- saa toimia toimia erilaisissa asiantuntija- ja palveluntuottajaverkostoissa edistääkseen sovittujen toimenpiteiden valmistelua, suunnittelua ja käytännön toteuttamista
- voi esitellä yrityksen kanssa pilotoitua toimintamallia ja kokemuksia levittääkseen ja juurruttaakseen toimintaa muihin yrityksiin ja organisaatioihin
- saa rakentaa osallistuvien yhteistä viestintää, yhteydenpitoa, tiedottamista ja hankkeen toteuttamista tms. varten yhteydenpito-, tiedonvälitys ja palvelujen toteuttamiskanavia, -tapoja ja hyödyntää niitä yritysten ja hankkeen välisissä yhteistyössä ja viestinnässä
- saa mainita viestintä-, markkinointi- ja myyntimateriaalissaan sekä hankeraportoinnissa, että yritys on asiakas ja yhteistyökumppani
- saa hyödyntää viestintä- markkinointia ja markkinointimateriaaleissa ja hankeraportoinnissa (painotuotteet, internet/ www-sivut, some, raportit) valokuvia ja sisältöjä, joita on hankkeessa tehty, saatu yritykseltä tai saatavissa suoraan yrityksen sivuilta, internetistä.

SOPIMUKSEN VOIMASSAOLO, MUUTTAMINEN JA VAHINGONKORVAUS

Tämä sopimus on voimassa em. aikataulun mukaisesti. Yhteisesti sopimalla voivat sopimusosapuolet muuttaa, täydentää perustelluin syin sopimusta. Lisäykset ja muutokset tähän sopimukseen on tehtävä kirjallisesti ja ne tulevat voimaan, kun molemmat sopimusosapuolet ovat ne allekirjoituksillaan vahvistaneet.



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalivaltio



TULEVAISUUSKESTÄVÄ JA KETTERÄ OSAAMINEN – YRITYKSEN HR-TOIMINTAA JA OSAAMISEN JOHTAMISTA TUKEVA YHTEISTYÖSOPIMUS

yritys xx ajalle xxxx - xxxx

lomake 11/2022

Mikäli joku sopimusosapuolista rikkoo olennaisesti tämän sopimuksen ehtoja, on rikkomuksen kohteeksi joutuneella sopimusosapuolella oikeus purkaa sopimus päättymään välittömästi ja kokonaisuudessaan ilmoittamalla siitä kirjallisesti ja todisteellisesti sopimusta rikkoneelle osapuolelle. Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymällä on oikeus purkaa tämä sopimus myös, mikäli yritys on ilmeisesti maksukyvytön, ajautuu konkurssiin tai yrityssaneerausmenettelyyn.

Sopimusosapuoli vastaa toiselle sopimusosapuolelle tai kolmansille osapuolille aiheuttamastaan vahingosta. Sopimusosapuolet eivät kuitenkaan ole vastuussa toisilleen projektin yhteydessä aiheuttamastaan välillisestä tai epäsuorasta vahingosta.

SOPIUKSEN SIIRTÄMINEN JA ERIMIELISYYKSIEN RATKAISEMINEN

Kummallakaan sopijaosapuolella ei ole oikeutta siirtää tätä sopimusta tai sen osaa kolmannelle osapuolelle ilman toisen osapuolen etukäteistä, kirjallista suostumusta. Mikäli tästä sopimuksesta tai sen tulkinnasta aiheutuu erimielisyyksiä, osapuolet sitoutuvat neuvottelemaan keskenään sovinnolliseen ratkaisuun pyrkimiseksi. Mikäli nämä neuvottelut eivät johda sovintoon, ratkaistaan riita Keski-Pohjanmaan käräjäoikeudessa.

Tätä sopimusta on laadittu kaksi (2) saman sisältöistä kappaletta, yksi yritykselle ja yksi Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymälle.

LIITTEET

Maininta ”ei liitteitä” tai liiteluettelo

Paikka ja aika

yrityksen edustajan allekirjoitus

KPEDU:n edustajan allekirjoitus
Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä
Asiakkuusjohtaja



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

