

## 3K YRITYSPILOTTIEN YHTEISTYÖN MUOTOJA JA TUOTOSTA

### 3K -PILOTTIYRITYSTEN OSAAMISEN JOHTAMISEN KEHITTÄMISPOLUN

#### PALVELUTARJOTINTA:

- tulevaisuustyöpajat
- toimintaympäristö- ja liiketoiminta-analyysit
- arvo- visio- ja strategiatyöpajat
- osaamisen johtamisen ja käytäntöjen itsearviointi, tavoitteistaminen (OJT)
- ydinosaamisten tarkastelu, määrittely ja osaamisten tunnistaminen
- (C&Q -työkalu, osaamismatriisi, osaamiskartoitukset)
- muut yrityskohtaiset työpajat, valmennukset
- yrityskohtainen coaching, sparraus
- yhteiset tilaisuudet ja koulutuspäivät
- käsikirjan toteuttamisyhteistyö

#### yrityskohtaisten tarpeiden mukaan suunnitellen

- laaja kokonaisuus <-> muutama koulutuspäivä
- johto, esihenkilöt <-> tiimit, yksittäiset työntekijät
- tiivis aikataulu <-> joustavasti työtilanteet ym. huomioiden
- yrityksen tiloissa, etänä, muussa ympäristössä
- jne



# 3K YRITYSPILOTTIEN YHTEISTYÖN MUOTOJA JA TUOTOSTA

YHTEISTYÖSSÄ AVAINHENKILÖIDEN KANSSA TYÖSTETTY  
LAAJA OSAAMISEN JOHTAMISTA TUKEVA KÄSIKIRJA:



# 3K YRITYSPILOTTIEN YHTEISTYÖN MUOTOJA JA TUOTOSTA

YLEISTÄ

## **osa I: OSAAMISSTRATEGIA**

1. OSAAMINEN STRATEGISENA OSA-ALUEENA
2. OSAAMISEN KEHITTÄMISEN ARVOPOHJA JA VISIO
3. OSAAMISEN KEHITTÄMISEN STRATEGISET TAVOITTEET

## **osa II: OSAAMISEN KEHITTÄMISSUUNNITELMA**

1. KESTÄVÄN OSAAMISEN JOHTAMINEN
  - 1.1 ORGANISOINTI JA VASTUUT
  - 1.2 NYKYTILAN TUNNISTAMINEN JA TAVOITTEIDEN ASETTAMINEN
  - 1.3 TIEDOLLA JOHTAMINEN
  - 1.4 OSAAMISEN KEHITTÄMISKUMPPANUUDET JA VERKOSTOT
  
2. KESTÄVÄN OSAAMISEN KEHITTÄMINEN
  - 2.1 JATKUVAN OPPISEN KULTTUURI
  - 2.2 YRITYKSEN LIIKETOIMINNAN TUKEMINEN
  - 2.3 OSAAMISEN KEHITTÄMISEN ORGANISOINTI JA VASTUUT
  - 2.4 OSAAMISEN HALLINTA
  - 2.5 OLEMASSA OLEVAN OSAAMISEN KEHITTÄMINEN
  - 2.6 OSAAMISEN KEHITTÄMISEN KÄYTÄNNÖT
  - 2.7 YRITYKSEN TUKI HENKILÖSTÖN OSAAMISEN KEHITTÄMISESSÄ
  - 2.8 UUDEN OSAAMISEN HANKINTA

OSAAMISKARTTA 2023-2025 TAUSTA-AINEISTOA

