



TE-palvelut
tjänster | services

TE-Palvelut

TE-Palvelut

- Vastaanotamme avoimen työpaikan ja julkaisemme sen sovituissa kanavissa.
- Neuvomme asioissa, jotka liittyvät työpaikan täyttämiseen.
- Etsimme sopivia ehdokkaita ja esittelemme heitä työnantajalle.
- Koulutamme työntekijöitä suoraan työnantajan tarpeisiin.
- Välitämme kansainvälisiä työpaikkoja EURES-palveluissa.
- Tarjoamme mahdollisuuden järjestää rekrytointitilaisuuksia TE-toimistoissa

Suomen käytetyin rekrytointikanava www.te-palvelut.fi

Kehitämme lisäksi parhaillaan työnantajan ja työntekijän kohtaamiseen uudenlaista hakupalvelua osoitteessa <https://tyomarkkinatori.fi/>

- Neuvomme vaativissakin työpaikan täyttämiseen liittyvissä asioissa
- Työnantajan käytössä verkostot ja palvelut rekrytointiin Euroopasta
- Järjestämme rekrytointitapahtumia
- Etsimme tehtävään sopivia ehdokkaita ja esittelemme heidät yrityksille.
- ...ja tarjoamme myös koulutusta ja palveluita aloitteleville yrittäjille



- **Palkkatuki** on taloudellinen tuki, jota TE-toimisto voi myöntää työnantajalle työttömän työnhakijan palkkauskustannuksiin.
- Tuen tarkoituksena on edistää työnhakijan työllistymistä avoimille työmarkkinoille silloin, kun hänellä on puutteita ammatillisessa osaamisessa tai tehtävissä selviytymiseen vaikuttava vamma tai sairaus.
- Vaikka palkkatuki myönnetään ja maksetaan työnantajalle, tuen myöntäminen lähtee aina työttömän työnhakijan palvelutarpeesta.
- Tuen suuruus on 30 – 50 % kokonaispalkkakustannuksista.

RekryKoulutus on hyvä vaihtoehto, jos et löydä ammattitaitoisia työntekijöitä eikä alan osaajia valmistu lähiaikoina.

RekryKoulutus

- räätälöidään yrityksesi tarpeisiin
- kestää pääsääntöisesti 3–9 kuukautta – vähimmäiskesto on 10 koulutuspäivää
- antaa opiskelijoille ammatillista osaamista työtehtävään työnantajan tarpeen mukaan
- voidaan suunnitella myös yhteistyössä useamman työnantajan kanssa.

RekryKoulutus on työelämälähtöistä. Tavoitteena voi olla lisä-, täydennys- tai ammatinvaihtoon tähtäävä koulutus. Siihen sisältyy sekä tietopuolista opetusta että ohjattua työssäoppimista. Koulutuksen hyväksytysti suorittaneet työllistyvät yrityksesi.



Työkokeilu on työllistymistä edistävä palvelu, jonka aikana ammatillisia vaihtoehtojaan miettivä henkilö ratkaisee uravalintojaan tekemällä töitä työpaikalla.

Työkokeilu ei ole työsuhde eikä sen ajalta makseta palkkaa. Se ei siis myöskään kerrytä kokeilijalle vuosilomapäiviä eikä eläkettä. Useimmiten työkokeiluun osallistuvalla maksetaan työttömyysetuutta ja kulukorvausta.

Työkokeilun kesto vaihtelee, sillä henkilöiden tilanteet ja kokeilun tavoitteet ovat hyvin erilaisia. Työtä kokeilemalla haetaan vastauksia mm. seuraaviin kysymyksiin:

- Kokeilijalta puuttuu ammatillinen koulutus tai hän suunnittelee alan tai ammatin vaihtoa. Kiinnostaako ala tai ammatti tai onko jokin tietty ala tai ammatti edes mahdollinen?
- Kokeilijalla on osaamista ja kiinnostusta toimia yrittäjänä. Mitä yrittäminen käytännössä on ja onko minulla siihen vaadittavia ominaisuuksia?
- Kokeilija on ollut poissa työmarkkinoilta esimerkiksi työttömyyden tai perhevapaiden vuoksi. Onko osaaminen ajan tasalla?



- Kokeilija on ollut aikaisemmin töissä muualla kuin Suomessa. Millaisia edellytyksiä hänellä on työllistyä ja millaisia palveluja hän siihen tarvitsee?

Työkokeilu voi kestää enintään 12 kuukautta - samalla työnantajalla kuitenkin enintään kuusi kuukautta.

Työkokeilu voidaan järjestää kunnalla 12 kuukaudeksi, mutta samaa työtehtävää voi kokeilla kuitenkin enintään kuusi kuukautta.

Myös työkokeilun päivittäinen ja viikoittainen työaika voi vaihdella henkilön tilanteesta riippuen. Usein 1–3 kuukauden sopimus on riittävä.

Työkokeilua voidaan järjestää enintään viitenä päivänä viikossa ja 4–8 tuntia päivässä. Jos kokeiltavissa tehtävissä tehdään tyypillisesti vuoro- tai viikonlopputyötä, voi työaika ajoittua myös näiden aikoihin.

TE-live – vuorovaikutteista rekrytointia

TE-live on TE-palvelu, jossa tuotetaan suoria lähetyksiä avoimista työpaikoista, työelämän eri teemoista ja koulutusmahdollisuuksista. Työpaikkoja on helppo TE-liven avulla tuoda näkyviksi avoimella ja innostavalla viestinnällä. TE-liveä käytetään myös TE-toimiston omien palvelujen markkinoinnissa.

Työnhakutilanne haltuun

Kun olet perinteisen työpaikkailmoituksen varassa, voi paljon jäädä arvailujen varaan. Vaikka voit tiedustella työpaikasta työnantajan edustajalta, ei esimerkiksi puhelimitse ole välttämättä helppoa tuoda esille kaikkia askarruttavia kysymyksiä, saati saada niihin riittäviä vastauksia. Etukäteen voi olla myös hankalaa saada kuvaa työpaikalla vallitsevasta kulttuurista, yrityksen arvoista tai vaikka siitä, millaisia tulevat työkaverit ovat.



Verkon kautta lähetystä seuratessasi voit esittää työpaikkaa ja hakua koskevia kysymyksiä anonyymisti. Juontajamme nostaa kysymyksesi chatista keskusteluun.

Lisäksi kuulet vastaukset myös toisten työnhakijoiden esittämiin kysymyksiin, joita et välttämättä itse hoksaisi kysyä.

Keskustelun pohjalta saat kuvan sekä työnantajasta että haettavasta tehtävästä tietääksesi, vastaako haettava paikka juuri sinun toiveitasi ja vahvuuksiasi. Tämä auttaa hakemuksen laatimisessa ja mahdolliseen haastatteluun valmistautuessa, kun sinun ei tarvitse arvailla, mitä kokemusta ja ominaisuuksia työnantaja arvostaa tai onko jokin rajoite esteenä työn tekemiselle.



Voit seurata live-lähetyksiä Facebookissa, YouTubessa sekä TE-liven verkkosivuilla.

Jos et pääse osallistumaan live-lähetykseen, voit katsoa tallenteen jälkikäteen, ja vaikka varsinainen rekrytointi olisikin jo mennyt ohi, voit hyödyntää lähetystallennetta avoimen hakemuksen teossa. Yksikään työnantaja ei pahastu, kun heitä lähestyy motivoitunut asiaansa perehtynyt työnhakija.

Rekrytointitilaisuuteen osallistuminen TE-liven kautta tarjoaa mainion mahdollisuuden osoittaa kiinnostusta ja omaa aktiivisuutta työnantajalle.



Tehokasta rekrytointia

TE-live-lähetyksessä pääset kertomaan työpaikkailmoitusta laajemmin, mitä organisaationne tarjoaa työpaikkana ja miksi sinne kannattaa hakeutua töihin. Hakijat pääsevät etukäteen tutustumaan avoinna olevaan paikkaan, jolloin sinulla on mahdollista saada parempia hakemuksia juuri niiltä, jotka innostuvat tehtävästä ja ovat todennäköisesti sopivia siihen.

Lähetyksen aikana katsojien käytössä on chat, jonka kautta hakijat voivat lähettää kysymyksiä avoinna olevaan paikkaan liittyen. Juontaja nostaa kysymykset chatista keskusteluun, joten hakijat saavat vastauksia mieltä askarruttaviin asioihin jo varhaisessa vaiheessa, ja näin myös sinä työnantajana säästät aikaa ja vaivaa varsinaisen haun aikana.

Lisäksi voit hyödyntää haastattelutilanteen tehokkaammin, kun ehdokas on jo saanut vastaukset moniin kysymyksiinsä ja näin ollen pystynyt valmistautumaan paremmin.

Etäyhteysmahdollisuuden avulla voit liittyä livelähetykseen esimerkiksi työpaikalta tai omalta kotitoimistoltasi käsin.



Kiitos !

Markku Lahti
Alkutuotannon kausityön asiantuntija
0295 056 642
Pohjois-Pohjanmaan TE-palvelut
markku.lahti@te-toimisto.fi

