

KPEDU JA AMMATILLINEN KOULUTUS UUDISTUU



Nuorten ja aikuisten kouluttaja!

#tulevaisuudenosaajaksi

Kpedun strategiset tavoitteet säilyvät

ASIAKKAAN KANSSA MENESTYMINEN

- Osaamisella eteenpäin

YKSILÖLLISEN OPPIMISEN KOROSTAMINEN

- Oppia omiin tarpeisiin

EDISTYKSELLINEN JA YHDESSÄ TEKEVÄ TYÖYHTEISÖ

Yhdessä tekemistä
ketterästi ja
joustavasti

TYÖELÄMÄ NUORET, AIKUISET



KESKI-POHJANMAAN AMMATTIOPISTO

Teollisuus ja logistiikka-ala
Rakennusalat
Ruoka- ja puhdistuspalveluala
Liiketoiminnan ala
IT- ja media-ala

Hyvinvointiala
Luonnonvara-ala
Valma & YTO-opinnot
Oppisopimuspalvelut
Keski-Pohjanmaan kansanopisto

KONSERNIPALVELUT

Hallintopalvelut, kiinteistö- ja ruokapalvelut

Konsernin johto

Hallitus

Valtuusto

Muut toimielimet

Yt-ryhmä
Keko ry opiskelijayhdistys
Opiskeluoikeuden toimikunta

Tarkastuslautakunta

Keski-Pohjanmaan ammattiopisto

Nuorten ja aikuisten kouluttaja!

Rehtori Sirkku Purontaus, 044 725 0101

HYVINVOINTIALA Sosiaali- ja terveysala, hiusala

Toimialapäällikkö Leena Sundell, 044 725 0563

IT- JA MEDIA-ALA Tieto- ja viestintätekniikka,

Tieto- ja tietoliikennetekniikka, Media-ala, Tekninen suunnittelu

Toimialapäällikkö Mika Väisälä, 044 725 0832

LIIKETOIMINNAN ALA Liiketoiminta, Tekstiili- ja muotiala

Toimialapäällikkö Ulla Kauppila, 044 725 0853

RAKENNUSALAT Rakennusala, Talotekniikan ala, Puuala,

Pintakäsittelyala, Sähkö- ja automaatioala

Toimialapäällikkö Tom Bjon, 044 725 0102

TEOLLISUUS- JA LOGISTIikka-ALA

Kemia- ja prosessiala, Kone- ja metalliala,

Auto- ja logistiikka-ala, Turvallisuusala

Toimialapäällikkö Toni Uunila, 044 725 0892

RUOKA- JA PUHDISTUSPALVELUALA

Ravintola- ja cateringala, Puhdistuspalveluala, Elintarvikeala

Toimialapäällikkö Tuula Juntila, 044 725 0160

LUONNONVARA-ALA Maatalousala, Eläintenhoidon ala,

Metsäala, Luonto- ja ympäristöala, Hevosala

Toimialapäällikkö Hanna-Mari Laitala, 044 725 0682

VALMA & YTO-OPINNOT

Valma, Yhteiset tutkinnon osat

Toimialapäällikkö Petri Saari, 040 808 5073

Oppisopimuspalvelut

Oppisopimuspäällikkö Anu Haapasalo, 040 359 6240

Keski-Pohjanmaan kansanopisto

Kansanopisto/opetus, Kasvatus- ja ohjausala

Toimialapäällikkö Salla Lillhonga, 044 725 0722

Työelämäpalvelut

Kehitysjohtaja Jarmo Matintalo, 044 725 0620

Hakijapalvelut, opiskelijapalvelut, info- ja toimistopalvelut

040 808 5010 hakijapalvelut@kpedu.fi

Opintoasiainpäällikkö Merja Kivelä, 040 808 5161

Kpedun perustehtävä!





Kpedu ja ammatillinen koulutus uudistuvat 1.1.2018

<https://www.youtube.com/watch?v=mjTf0ZZOADE&feature=youtu.be>

Meillä Kpedussa opiskelija ja työelämä ovat toiminnan keskiössä. Pyrimme aina löytämään parhaan toteutustavan jokaiselle opiskelijallemme ja työelämäasiakkaalle.

Kpedussa opiskelijalla on lukuisia eri tapoja saavuttaa sellainen ammattiosaaminen, jolla oikeasti pärjää työelämässä. Valittavana on valtava määrä erilaisia tutkintoja ja tutkinnon osia. Oppiminen voi tapahtua oppilaitosympäristössä, työpaikalla ja aiempaa enemmän myös virtuaalisissa ympäristöissä.

Opiskelijoiden opintopolut suunnitellaan yksilöllisiksi ja joustaviksi. Oppiminen ei ole enää sidottu aikaan, paikkaan tai opetusryhmään. Opiskelija voi valita itselleen soveltuvimman tutkinnon, tutkinnon osat ja tavan saavuttaa osaaminen. Meille on tärkeää, että opiskelijamme työllistyvät, pääsevät jatko-opintoihin tai saavuttavat lisää osaamista nykyiseen työhönsä.

Me Kpedussa tuemme, ohjaamme ja luomme mahdollisuuksia kasvaa tulevaisuuden osaajaksi ja elinikäiseksi oppijaksi.

Mikä muuttuu ammatillisessa koulutuksessa?

Yksilöllinen opintopolku

- kaikille opiskelijoille henkilökohtainen osaamisen kehittämissuunnitelma (HOKS), jossa mukana myös ohjaus- ja tukipalvelut

Vähemmän ja laaja-alaisempia tutkintoja

- yhteensä 164 ammatillista tutkintoa
 - valinnaisuus lisääntyy ja erikoistutaan tutkinnon sisällä

Koulutukseen joustavasti läpi vuoden

- yhteishaku keväällä peruskoulunsa päättäneille ja ilman tutkintoa oleville
- jatkuva haku läpi vuoden

Monipuolisemmat oppimisympäristöt

- opiskelua joustavasti työpaikalla, oppilaitoksessa ja virtuaaliympäristöissä

Enemmän oppimista työpaikoilla

- koulutussopimus
- oppisopimus
- koulutussopimuksen ja oppisopimuksen joustava yhdistäminen

Yksi tapa suorittaa tutkinto - näyttö

- ammattitaito osoitetaan käytännön työtehtävissä pääosin työpaikoilla

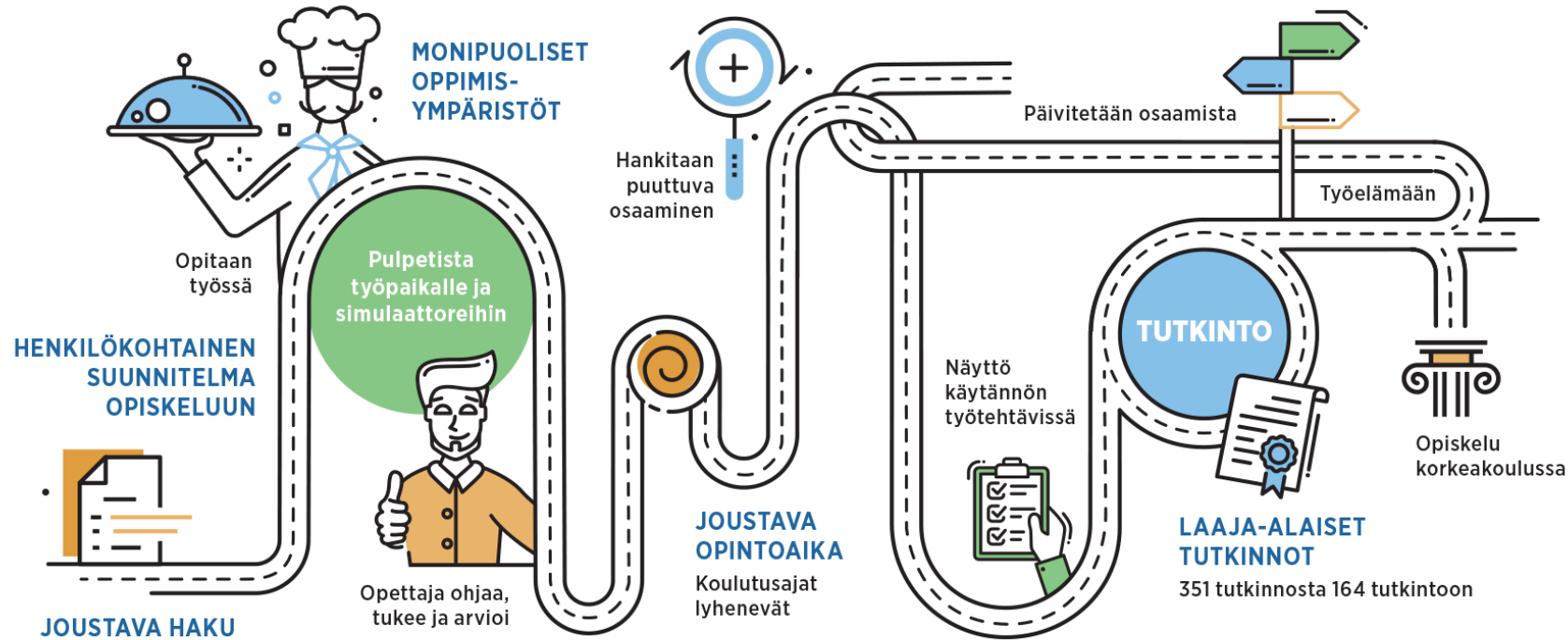
Nopeampi reagointi työelämän tarpeisiin

- uusiin tarpeisiin vastataan ensisijaisesti tutkintojen monipuolisella sisällöillä



UUSI AMMATILLINEN KOULUTUS 1.1.2018 alkaen

Työelämä muuttuu. Ammatteja syntyy ja katoaa. Teknologia kehittyy. Ansaintalogiikat uudistuvat. Opiskelijoiden tarpeet yksilöllistyvät. Osaamista uudistetaan läpi työuran.



VAIKUTTAVUUTEEN KANNUSTAVAA RAHOITUSTA

Opiskelijat pysyvät mukana, suorittavat opintoja, valmistuvat, saavat töitä tai jatkavat opintojaan

YKSI LAINSÄÄDÄNTÖ, YKSI JÄRJESTÄMISLUPA

Ei raja-aitoja nuorten ja aikuisten välillä

VÄHEMMÄN BYROKRATIAA JA ENEMMÄN TOIMIVALTAA

koulutuksen järjestäjälle

OPETUS- JA KULTTUURIMINISTERIÖ
UNDERSVINGS- OCH KULTURMINISTERIET

#AMISREFORMI

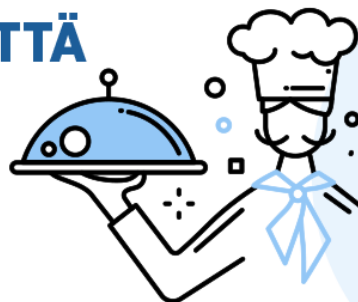
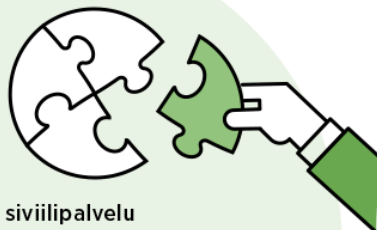
OSAAMISPERUSTEISUUS ON ASIAKASLÄHTÖISYYTTÄ

SELVITETÄÄN JA TUNNISTETAAN
AIEMMIN HANKITTU OSAAMINEN
SEKÄ KARTOITETAAN PUUTTUVA
OSAAMINEN

1.

Esimerkiksi:

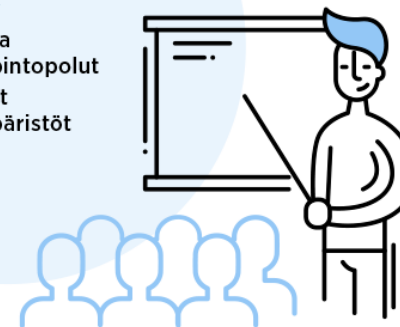
- Työkokemus
- Harrastukset
- Varusmies- tai siviilipalvelu
- Ulkomailla suoritettut opinnot
- Tutkinnoissa vaadittavat erillispätevyydet
- Aiemmat tutkinnot ja tutkintojen osat
- Opinnot lukiossa, kansanopistoissa, kansalais- ja työväenopistoissa, korkeakouluissa
- Muu aiempi osaaminen



2.

OPISKELLAAN SELLAISTA,
JOSTA EI VIELÄ OLE
OSAAMISTA

- Yksilölliset ja joustavat opintopolut
- Monipuoliset oppimisympäristöt



3.

OPETTAJA OHJAA JA
TUKEE SEKÄ ARVIOI JA
TUNNUSTAA AIEMMIN
HANKITUN OSAAMISEN



Enemmän ohjattua oppimista työpaikoilla

Työpaikalla käytännön työtehtävien yhteydessä järjestettävä koulutus on joko oppisopimuskoulutusta tai koulutussopimukseen perustuvaa koulutusta.

Oppisopimus

- Perustuu määräaikaiseen työ- tai virkasuhteeseen (status työllinen).
- Opiskelijalle maksetaan palkkaa ja työnantajalle koulutuskorvausta.
- Voidaan sopia koko tutkintoon tai tutkinnon osaan.

Koulutussopimus korvaa nykyisen työssäoppimisen:

- Opiskelija ei ole työsuhteessa (status opiskelija).
- Ei makseta palkkaa opiskelijalle eikä koulutuskorvausta työpaikalle.
- Sovitaan tutkinnon osa kerrallaan.

Opiskelija voi siirtyä joustavasti koulutussopimuksesta oppisopimukseen.

Työpaikalla tapahtuvan opiskelun käytännön toteuttamisesta sovitaan HOKSissa.

1.1.2018 alkaen kaikille opiskelijoille tapahtuvat muutokset

Tutkinto suoritetaan yhdellä tavalla eli osoittamalla osaaminen näytössä. Tutkintoa ei voi enää suorittaa näyttötutkintona tai ammatillisena peruskoulutuksena.

Näyttö: ammattitaito osoitetaan käytännön työtehtävissä, näytöissä, pääosin työpaikoilla. Opettaja ja työelämän edustaja arvioivat osaamisen yhdessä kriteeriperusteisesti.

Arviointia tarkistetaan ja oikaistaan ja arvosanaa korotetaan uuden lainsäädännön mukaisesti.

Työpaikalla järjestettävä koulutus järjestetään uuden lainsäädännön mukaisesti **oppisopimuksena tai koulutussopimuksena**. Ennen lain voimaantuloa aloitettu oppisopimuskoulutus ja työssäoppimisjakso järjestetään loppuun vanhojen säännösten mukaisesti.

Erityisestä tuesta, mukauttamisesta ja ammattitaitovaatimuksista tai osaamistavoitteista poikkeamisesta päätetään erikseen ja erityisen tuen tarpeiden mukaiset järjestelyt suunnitellaan osana HOKSia uuden lainsäädännön mukaisesti.

Näyttö

Osaamisen osoittamisen suunnittelu (L 49 §)

Osaamisen osoittaminen suunnitellaan yksilöllisesti tutkinnon osittain mahdollisimman pian, kun tutkinnon osan ammattitaitovaatimukset on saavutettu

Koulutuksen järjestäjän vastuulla on suunnitella tutkinnon perusteissa edellytetyn osaamisen osoittaminen yhdessä opiskelijan ja näyttöpaikan kanssa (miten, missä, milloin)

Osaamisen osoittaminen (L 52 §)

- Tutkinnon osien edellyttämä osaaminen osoitetaan tekemällä käytännön työtehtäviä aidoissa työtilanteissa ja työprosesseissa.
- Näyttö toteutetaan työpaikoilla käytännön työtilanteissa. Perustellusta syystä näyttö voidaan kuitenkin järjestää myös muualla kuin työpaikalla (oppilaitos, oma työmaa, työpaja).
- Näytössä opiskelija osoittaa, kuinka hyvin hän on saavuttanut tutkinnon perusteissa määritellyn osaamisen.
- Työtehtäviä tehdään siinä laajuudessa, että osaaminen vastaa kattavasti ammattitaitovaatimuksia ja kriteerejä.
- Näyttöä voidaan jatkaa, jos jotain ammattitaitovaatimusta ei voida osoittaa



Olet aloittanut **VALMA-koulutuksen** ennen lain voimaantuloa eli vuonna 2017 tai sitä ennen

Siirryt suorittamaan VALMAN loppuun uuden 1.1.2018 voimaan tulleen ammatilliseen koulutukseen valmentavan koulutuksen perusteen mukaisesti.

Jatkat opintojasi sinulle jo laaditun henkilökohtaisen suunnitelman mukaan. Suunnitelmaa päivitettäessä sovelletaan uuden lain säännöksiä henkilökohtaistamisesta.

Jo tehty päätös erityisopetuksen järjestämisestä, HOJKS sekä päätös mukauttamisesta ja erityisistä opetusjärjestelyistä jäävät voimaan.

Jo suorittamasi koulutuksen osat tunnustetaan osaksi uuden koulutuksen perusteen mukaista koulutusta uuden lainsäädännön mukaisesti.

Mahdolliset arviointiasteikolla 1–3 saamasi arvosanat muutetaan vastaamaan arviointiasteikon 1–5 mukaisia arvosanoja.

Arvosanojen muuntaminen tehdään seuraavasti: 1 => 1, 2 => 3, 3 => 5.

Jos olet tyytymätön muunnettuun arvosanaan, voit korottaa sitä uuden lainsäädännön mukaisesti.

Opiskeluaikaasi sovelletaan vanhan lain mukaisia säännöksiä.

AT ja EAT aloitettu ennen lain voimaantuloa eli vuonna 2017 tai sitä ennen

- Ammatti- tai erikoisammattitutkinnon suorittajana sinulla on oikeus suorittaa tutkinto loppuun niiden tutkinnon perusteiden mukaisesti, joiden mukaan aloitit opintosi. Suoritusaikaa on 31.12.2021 asti. Tämän jälkeen siirryt suorittamaan tutkinnon loppuun tuolloin voimassa olevien tutkinnon perusteiden mukaisesti.

- Jatkat tutkinnon suorittamista sinulle jo laaditun henkilökohtaisen suunnitelman (henkilökohtaistamista koskeva asiakirja, oppisopimuskoulutuksen henkilökohtainen opiskeluohjelma) mukaan. Suunnitelmaa päivitettäessä sovelletaan uuden lain säännöksiä henkilökohtaistamisesta.

- Osoitat osaamisesi ja se arvioidaan uuden lainsäädännön mukaisesti näytöissä.
- Kesken oleva oppisopimuskoulutus tai muu työssäoppimisen jakso järjestetään loppuun vanhojen säännösten mukaisesti.

- Todistukset antaa koulutuksen järjestäjä uuden lainsäädännön mukaisina (todistuksissa ei kuitenkaan ole osaamispisteitä). Tutkintotoimikunnat antavat kuitenkin vielä todistukset ennen lain voimaantuloa kokonaan suoritetuista näyttötutkinnoista ja opiskelijan pyynnöstä myös näyttötutkintona suoritetuista tutkinnon osista (vanhojen säännösten mukaiset todistukset). Tutkintotoimikuntien toiminta päättyy 31.7.2018.

Jos olet aloittanut AT:n tai EAT:n ennen 1.8.2018 ja haluat siirtyä uusiin tutkinnon perusteisiin

Tutkintojen perusteet muuttuvat asteittain uusien säännösten mukaisiksi. Ammatti- ja erikoisammattitutkintojen perusteet 1.1.2018, 1.8.2018 ja 1.1.2019. (www.eperusteet.fi)

Ennen uuden lain voimaantuloa ammatilliset opinnot aloittanut opiskelija voi halutessaan siirtyä suorittamaan tutkintoa uusien 1.8.2018 voimaan tulevien tutkinnon perusteiden mukaisesti.

Jos siirryt suorittamaan tutkintoa uusien tutkinnon perusteiden mukaisesti, sinulle laaditaan uuden lainsäädännön mukainen henkilökohtainen osaamisen kehittämissuunnitelma (HOKS).

Jo suorittamasi tutkinnon osat tunnustetaan osaksi uusien tutkinnon perusteiden mukaista tutkintoa uuden lainsäädännön mukaisesti.

Arviointiasteikolla 1–3 saamasi arvosanat muutetaan vastaamaan arviointiasteikon 1–5 mukaisia arvosanoja.

Arvosanojen muuntaminen tehdään seuraavasti: 1 => 1, 2
=> 3, 3 => 5.

Jos olet tyytymätön muunnettuun arvosanaan, voit korottaa sitä uuden lainsäädännön mukaisesti.

Tämän jälkeen suoritat tutkinnon kaikilta osin uuden lainsäädännön ja uusien perusteiden mukaisesti.

Todistukset antaa koulutuksen järjestäjä uuden lainsäädännön mukaisina.

AT tai EAT aloitetaan 1.1.2018 tai sen jälkeen, mutta uusia tutkinnon perusteita ei vielä ole

Opiskelijalla on oikeus suorittaa ammatti- tai erikoisammattitutkinto loppuun niiden tutkinnon perusteiden mukaisesti, joiden mukaan hän aloitti opintonsa. Suoritusaikaa on 31.12.2021 asti. Tämän jälkeen opiskelija siirtyy suorittamaan tutkinnon loppuun tuolloin voimassa olevien tutkinnon perusteiden mukaisesti.

Opiskelijalle laaditaan uuden lainsäädännön mukainen henkilökohtainen osaamisen kehittämissuunnitelma (HOKS).

Osaaminen osoitetaan ja osaamista arvioidaan uuden lainsäädännön mukaisesti.

Työpaikalla järjestettävä koulutus järjestetään uuden lainsäädännön mukaisena (oppisopimus, koulutussopimus).

Todistukset antaa koulutuksen järjestäjä uuden lainsäädännön mukaisina (todistuksissa ei kuitenkaan ole osaamispisteitä).

Ennen uusien tutkinnon perusteiden voimaantuloa tutkinnon suorittamisen aloittanut opiskelija voi halutessaan siirtyä suorittamaan tutkintoa uusien tutkinnon perusteiden mukaisesti.

Tutkinnon suorittajan jo suorittamat tutkinnon osat tunnustetaan osaksi uusien tutkinnon perusteiden mukaista tutkintoa uuden lainsäädännön mukaisesti.

Opiskelija suorittaa tämän jälkeen tutkinnon kaikilta osin uuden lainsäädännön ja uusien perusteiden mukaisesti.

Todistukset antaa koulutuksen järjestäjä kaikilta osin uuden lainsäädännön mukaisina.



#tulevaisuudenosaajaksi

www.kpedu.fi

