

KPEDU JA AMMATILLINEN KOULUTUS UUDISTUU



Nuorten ja aikuisten kouluttaja!

#tulevaisuudenosaajaksi

Kpedun strategiset tavoitteet säilyvät

**ASIAKKAAN KANSSA
MENESTYMINEN**

- Osaamisella eteenpäin

**YKSILÖLLISEN
OPPIMISEN
KOROSTAMINEN**

- Oppia omiin tarpeisiin

**EDISTYKSELLINEN
JA YHDESSÄ TEKEVÄ
TYÖYHTEISÖ**

Yhdessä tekemistä

ketterästi ja

joustavasti

TYÖELÄMÄ NUORET, AIKUISET



KESKI-POHJANMAAN AMMATTIOPISTO

Teollisuus ja logistiikka-ala
Rakennusalat
Ruoka- ja puhdistuspalveluala
Liiketoiminnan ala
IT- ja media-ala

Hyvinvointiala
Luonnonvara-ala
Valma & YTO-opinnot
Oppisopimuspalvelut
Keski-Pohjanmaan kansanopisto

KONSERNIPALVELUT

Hallintopalvelut, kiinteistö- ja ruokapalvelut

Konsernin johto

Hallitus

Valtuusto

Muut toimielimet

Yt-ryhmä
Keko ry opiskelijajyhdistys
Opiskeluoikeuden toimikunta

Tarkastuslautakunta

Keski-Pohjanmaan ammattiopisto

Nuorten ja aikuisten kouluttaja!

Rehtori Sirkku Purontaus, 044 725 0101

HYVINVOINTIALA Sosiaali- ja terveysala, hiusala
Toimialapäällikkö Leena Sundell, 044 725 0563

IT- JA MEDIA-ALA Tieto- ja viestintätekniikka,
Tieto- ja tietoliikennetekniikka, Media-ala, Tekninen suunnittelu
Toimialapäällikkö Mika Väisälä, 044 725 0832

LIIKETOIMINNAN ALA Liiketoiminta, Tekstiili- ja muotiala
Toimialapäällikkö Ulla Kauppila, 044 725 0853

RAKENNUSALAT Rakennusala, Talotekniikan ala, Puuala,
Pintakäsittelyala, Sähkö- ja automaatioala
Toimialapäällikkö Tom Bjon, 044 725 0102

TEOLLISUUS- JA LOGISTIikka-ALA

Kemia- ja prosessiala, Kone- ja metalliala,
Auto- ja logistiikka-ala, Turvallisuusala

Toimialapäällikkö Toni Uunila, 044 725 0892

RUOKA- JA PUHDISTUSPALVELUALA

Ravintola- ja cateringala, Puhdistuspalveluala, Elintarvikeala

Toimialapäällikkö Tuula Junntila, 044 725 0160

LUONNONVARA-ALA

Maatalousala, Eläintenhoiton ala,
Metsäala, Luonto- ja ympäristöala, Hevosala

Toimialapäällikkö Hanna-Mari Laitala, 044 725 0682

VALMA & YTO-OPINNOT

Valma, Yhteiset tutkinnon osat

Toimialapäällikkö Petri Saari, 040 808 5073

Oppisopimuspalvelut

Oppisopimuspäällikkö Anu Haapasalo, 040 359 6240

Keski-Pohjanmaan kansanopisto

Kansanopisto/opetus, Kasvatus- ja ohjausala

Toimialapäällikkö Salla Lillhonga, 044 725 0722

Työelämäpalvelut

Kehitysjohtaja Jarmo Matintalo, 044 725 0620

Hakijapalvelut, opiskelijapalvelut, info- ja toimistopalvelut

040 808 5010 hakijapalvelut@kpedu.fi

Opintoasiainpäällikkö Merja Kivelä, 040 808 5161

Kpedun perustehtävä!





Kpedu ja ammatillinen koulutus uudistuvat 1.1.2018

<https://www.youtube.com/watch?v=mjTf0ZZOADE&feature=youtu.be>

Meillä Kpedussa opiskelija ja työelämä ovat toiminnan keskiössä. Pyrimme aina löytämään parhaan toteutustavan jokaiselle opiskelijallemme ja työelämäasiakkaalle.

Kpedussa opiskelijalla on lukuisia eri tapoja saavuttaa sellainen ammattiosaaminen, jolla oikeasti pärjää työelämässä. Valittavana on valtava määrä erilaisia tutkintoja ja tutkinnon osia. Oppiminen voi tapahtua oppilaitosympäristössä, työpaikalla ja aiempaa enemmän myös virtuaalisissa ympäristöissä.

Opiskelijoiden opintopolut suunnitellaan yksilöllisiksi ja joustaviksi. Oppiminen ei ole enää sidottu aikaan, paikkaan tai opetusryhmään. Opiskelija voi valita itselleen soveltuvimman tutkinnon, tutkinnon osat ja tavan saavuttaa osaaminen. Meille on tärkeää, että opiskelijamme työllistyvät, pääsevät jatko-opintoihin tai saavuttavat lisää osaamista nykyiseen työhönsä.

Me Kpedussa tuemme, ohjaamme ja luomme mahdollisuuksia kasvaa tulevaisuuden osaajaksi ja elinikäiseksi oppijaksi.

Mikä muuttuu ammatillisessa koulutuksessa?

Yksilöllinen opintopolku

- kaikille opiskelijoille henkilökohtainen osaamisen kehittämissuunnitelma (HOKS), jossa mukana myös ohjaus- ja tukipalvelut

Vähemmän ja laaja-alaisempia tutkintoja

- yhteensä 164 ammatillista tutkintoa
 - valinnaisuus lisääntyy ja erikoistutaan tutkinnon sisällä

Koulutukseen joustavasti läpi vuoden

- yhteishaku keväällä peruskoulunsa päättäneille ja ilman tutkintoa oleville
- jatkuva haku läpi vuoden

Monipuolisemmat oppimisympäristöt

- opiskelua joustavasti työpaikalla, oppilaitoksessa ja virtuaaliympäristöissä

Enemmän oppimista työpaikoilla

- koulutussopimus
- oppisopimus
- koulutussopimuksen ja oppisopimuksen joustava yhdistäminen

Yksi tapa suorittaa tutkinto - näyttö

- ammattitaito osoitetaan käytännön työtehtävissä pääosin työpaikoilla

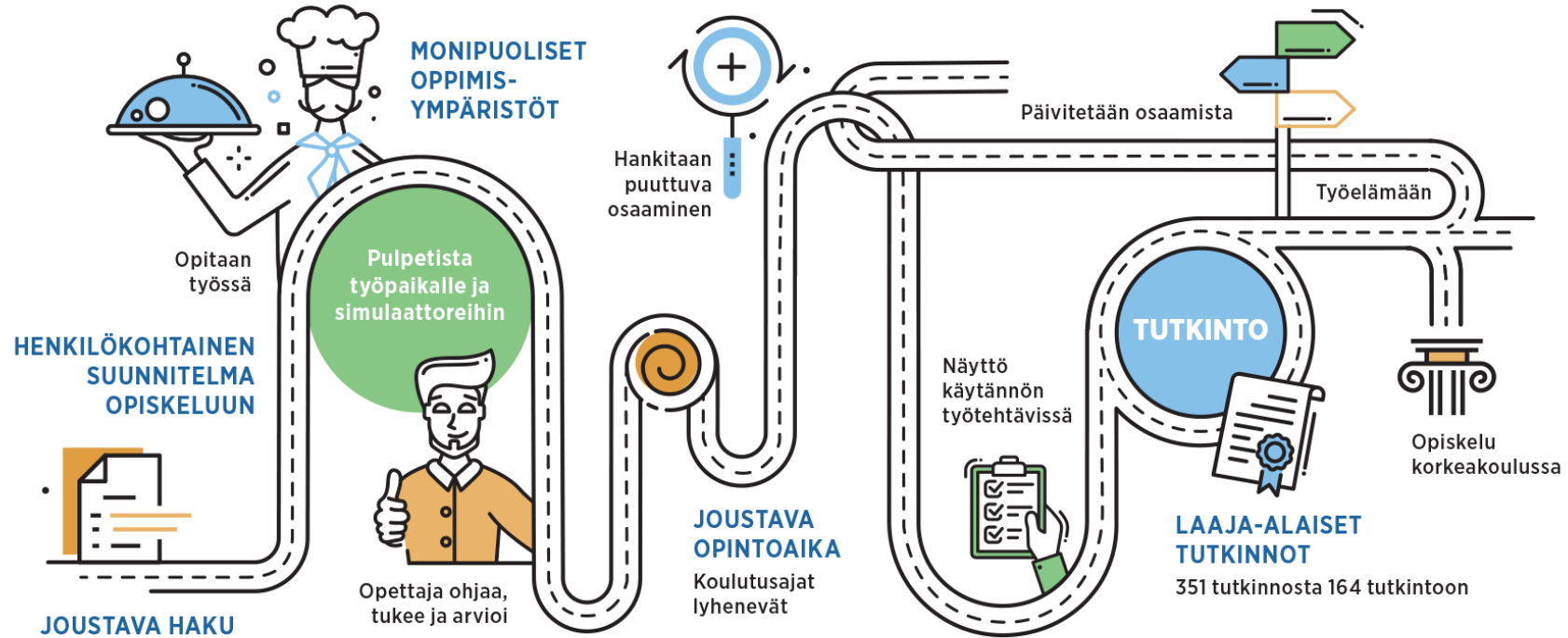
Nopeampi reagointi työelämän tarpeisiin

- uusiin tarpeisiin vastataan ensisijaisesti tutkintojen monipuolisella sisällöllä



UUSI AMMATILLINEN KOULUTUS 1.1.2018 alkaen

Työelämä muuttuu. Ammatteja syntyy ja katoaa. Teknologia kehittyy. Ansaintalogiikat uudistuvat. Opiskelijoiden tarpeet yksilöllistyvät. Osaamista uudistetaan läpi työuran.



VAIKUTTAVUUTEEN KANNUSTAVAA RAHOITUSTA

Opiskelijat pysyvät mukana, suorittavat opintoja, valmistuvat, saavat töitä tai jatkavat opintojaan



YKSI LAINSÄÄDÄNTÖ, YKSI JÄRJESTÄMISLUPA

Ei raja-aitoja nuorten ja aikuisten välillä



VÄHEMMÄN BYROKRATIAA JA ENEMMÄN TOIMIVALTA

koulutuksen järjestäjälle

OPETUS- JA KULTTUURIMINISTERIÖ
UNDERVISNINGS- OCH KULTURMINISTERIET

#AMISREFORMI

OSAAMISPERUSTEISUUS ON ASIAKASLÄHTÖISYYTTÄ

SELVITETÄÄN JA TUNNISTETAAN
AIEMMIN HANKITTU OSAAMINEN
SEKÄ KARTOITETAAN PUUTTUVA
OSAAMINEN

1.

Esimerkiksi:

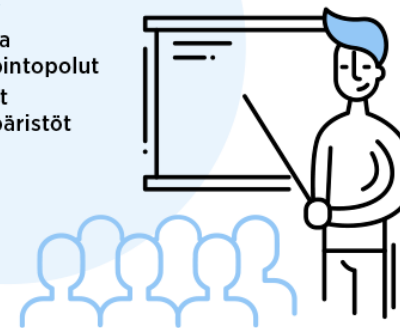
- Työkokemus
- Harrastukset
- Varusmies- tai siviilipalvelu
- Ulkomailla suoritettut opinnot
- Tutkinnoissa vaadittavat erillispätevyudet
- Aiemmat tutkinnot ja tutkintojen osat
- Opinnot lukiossa, kansanopistoissa, kansalais- ja työväenopistoissa, korkeakouluissa
- Muu aiempi osaaminen



2.

OPIKELLAAN SELLAISTA,
JOSTA EI VIELÄ OLE
OSAAMISTA

- Yksilölliset ja joustavat opintopolut
- Monipuoliset oppimisympäristöt



3.

OPETTAJA OHJAA JA
TUKEE SEKÄ ARVIOI JA
TUNNUSTAA AIEMMIN
HANKITUN OSAAMISEN



Enemmän ohjattua oppimista työpaikoilla

Työpaikalla käytännön työtehtävien yhteydessä järjestettävä koulutus on joko oppisopimuskoulutusta tai koulutussopimukseen perustuvaa koulutusta.

Oppisopimus

- Perustuu määräaikaiseen työ- tai virkasuhteeseen (status työllinen).
- Opiskelijalle maksetaan palkkaa ja työnantajalle koulutuskorvausta.
- Voidaan sopia koko tutkintoon tai tutkinnon osaan.

Koulutussopimus korvaa nykyisen työssäoppimisen:

- Opiskelija ei ole työsuhteessa (status opiskelija).
- Ei makseta palkkaa opiskelijalle eikä koulutuskorvausta työpaikalle.
- Sovitaan tutkinnon osa kerrallaan.

Opiskelija voi siirtyä joustavasti koulutussopimuksesta oppisopimukseen.

Työpaikalla tapahtuvan opiskelun käytännön toteuttamisesta sovitaan HOKSissa.

1.1.2018 alkaen kaikille opiskelijoille tapahtuvat muutokset

Tutkinto suoritetaan yhdellä tavalla eli osoittamalla osaaminen näytössä. Tutkintoa ei voi enää suorittaa näyttötutkintona tai ammatillisena peruskoulutuksena.

Näyttö: ammattitaito osoitetaan käytännön työtehtävissä, näytöissä, pääosin työpaikoilla. Opettaja ja työelämän edustaja arvioivat osaamisen yhdessä kriteeriperusteisesti.

Arviointia tarkistetaan ja oikaistaan ja arvosanaa korotetaan uuden lainsäädännön mukaisesti.

Työpaikalla järjestettävä koulutus järjestetään uuden lainsäädännön mukaisesti **oppisopimuksena tai koulutusopimuksena**. Ennen lain voimaantuloa aloitettu oppisopimuskoulutus ja työssäoppimisjakso järjestetään loppuun vanhojen säännösten mukaisesti.

Erityisestä tuesta, mukauttamisesta ja ammattitaitovaatimuksista tai osaamistavoitteista poikkeamisesta päätetään erikseen ja erityisen tuen tarpeiden mukaiset järjestelyt suunnitellaan osana HOKSia uuden lainsäädännön mukaisesti.

Näyttö

Osaamisen osoittamisen suunnittelu (L 49 §)

Osaamisen osoittaminen suunnitellaan yksilöllisesti tutkinnon osittain mahdollisimman pian, kun tutkinnon osan ammattitaitovaatimukset on saavutettu

Koulutuksen järjestäjän vastuulla on suunnitella tutkinnon perusteissa edellytetyn osaamisen osoittaminen yhdessä opiskelijan ja näyttöpaikan kanssa (miten, missä, milloin)

Osaamisen osoittaminen (L 52 §)

- Tutkinnon osien edellyttämä osaaminen osoitetaan tekemällä käytännön työtehtäviä aidoissa työtilanteissa ja työprosesseissa.
- Näyttö toteutetaan työpaikoilla käytännön työtilanteissa. Perustellusta syystä näyttö voidaan kuitenkin järjestää myös muualla kuin työpaikalla (oppilaitos, oma työmaa, työpaja).
- Näytössä opiskelija osoittaa, kuinka hyvin hän on saavuttanut tutkinnon perusteissa määritellyn osaamisen.
- Työtehtäviä tehdään siinä laajuudessa, että osaaminen vastaa kattavasti ammattitaitovaatimuksia ja kriteerejä.
- Näyttöä voidaan jatkaa, jos jotain ammattitaitovaatimusta ei voida osoittaa



Aloitat ammatillisen perustutkintokoulutuksen 1.1.-31.7.2018

- Aloitat ammatillisen perustutkinnon suorittamisen vanhojen ammatillista peruskoulutusta koskevien tutkinnon perusteiden mukaisesti. Näyttötutkintona suoritettavaan ammatilliseen perustutkintoon ei voi enää ottaa uusia opiskelijoita
- Sinulle laaditaan uuden lainsäädännön mukainen henkilökohtainen osaamisen kehittämissuunnitelma (HOKS).
- Osaaminen osoitetaan ja arvioidaan uuden lainsäädännön mukaisesti, mutta 1.1.–31.7.2018 osaamisesi arvioidaan vielä asteikolla 1–3 vanhojen perustutkinnon perusteiden mukaisesti, kun uudet tutkinnon perusteet eivät ole vielä tulleet voimaan.
- Siirryt suorittamaan tutkintosi loppuun uusien 1.8.2018 voimaan tulevien tutkinnon perusteiden mukaisesti.
- Jo suorittamasi tutkinnon osat tai yhteisten tutkinnon osien osa-alueet tunnustetaan osaksi uusien tutkinnon perusteiden mukaista tutkintoa uuden lainsäädännön mukaisesti
- 1.1.–31.7.2018 arviointiasteikolla 1–3 saamasi arvosanat muutetaan vastaamaan arviointiasteikon 1–5 mukaisia arvosanoja. Arvosanojen muuntaminen tehdään arviointiaineiston perusteella seuraavasti: 1 => 1 tai 2, 2 => 3 tai 4, 3 => 5.



#tulevaisuudenosaajaksi

www.kpedu.fi

